

SZÉCHENYI 2020



„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”
C. PROJEKT



TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001

MUNKAERŐ-PIACI KOMPETENCIAFEJLESZTÉS
PROJEKTTERV

v 2.1

Konzorciumvezető:

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

2017.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1. A projektterv háttere	3
2. A működésének földrajzi területe (lehatárolás)	3
3. A projektterv céljai	3
3.1 Átfogó célok.....	3
3.2 Közvetlen (konkrét) célok	3
3.3. A projekt célcsoportja	3
4. A projekt indokoltsága, illeszkedése a stratégiához.....	4
4.1 A projekt indokoltsága	4
4.2 A projekt illeszkedése a stratégiához.....	5
4.3 A projekt illeszkedése más fejlesztésekhez, projektekhez	5
5. A projekt tevékenységei	5
6. A projekt ütemezése.....	7
7. A kulcsprojekt költségvetése	7
8. A projekt státusza, teendők	9
9. A projekt várható eredményei, indikátorai.....	9

1. A projektterv háttere

A Munkaerő-piaci kompetenciafejlesztés elnevezésű projektterv a „GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” című és a TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében került kidolgozásra Vas megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványának koordinációjában, a projekt megvalósítására javasolt projekt koordinátor a Szombathelyi Képző Központ Kft., az együttműködésbe bevonni javasolt partnerek a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya valamint a Kereskedelmi és Iparkamara.

2. A működésének földrajzi területe (lehatárolás)

Szombathely város és a Szombathelyi Járás területe

3. A projektterv céljai

3.1 Átfogó célok

A foglalkoztatási paktum alapvető céljaihoz igazodóan a projekt átfogó célja a helyi és térségi munkaerőpiac fejlődésének elősegítése. Ennek keretében a projekt tevékenysége által a munkaerőhiányos gazdaság munkaerő potenciáljának fejlesztésével javítani a munkaerő kínálat minőségét.

3.2 Közvetlen (konkrét) célok

A projekt közvetlen célja olyan munkaerő-piaci tréning kidolgozása pilot jellegű megvalósítása, amely fejleszti az álláskeresők munkaerő-piaci kompetenciáit. A kompetenciafejlesztés által könnyebbé, rugalmasabbá váljon az álláskeresők beilleszkedése a munkáltatók működő munkafolyamataiba, ami csökkenti a munkáltatók terheit, illetve javítja az álláskeresők munkaerő-piaci esélyeit, növeli munkaerő-piaci értéküket, tágítja álláskeresési területeiket.

3.3. A projekt célcsoportja

- Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők
- 25. életévét be nem töltött álláskeresők

- 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50. életévét betöltött álláskeresők
- Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Közfoglalkoztatottak
- Inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

4. A projekt indokoltsága, illeszkedése a stratégiához

4.1 A projekt indokoltsága

Szombathely és térsége az ország gazdaságilag legfejlettebb területei közé tartozik nagyon jelentős ipari jelenléttel, de a gazdaság minden területét dinamikus fejlődés jellemzi. Ennek következményeként a munkaerőpiac is dinamikusan változik. A munkaerőigények jelentős száma, a munkaerővel szemben támasztott követelmények és azok dinamikus változásai jelentős kihívás elé állítják a munkaerőpiac szereplőit. A gazdaság növekedése, valamint a Nyugat-Európai munkaerőpiac elszívó hatása eredményeként térség jelenleg általános munkaerőhiánnyal küzd. A gazdaság minden területét érintő probléma különösen a szakképzettek körében kirívó, de a szakképzettséget nem igénylő területekre sem találni ma már megfelelő számú munkaerőt. Ez a nehézség jelentősen befolyásolja a térség jelenét és jövőjét, ezért kiemelt figyelmet érdemel.

A problémára a megoldások is komplexek, a közvetlen munkaerő toborzás mellett egyre nagyobb szerepet kell kapnia a meglévő munkaerő hatékony felhasználása érdekében a munkaerő minőség fejlesztésének. A hagyományos szakmai képzések mellett növekszik a

jelentősége az általános képességfejlesztésnek, ami által a munkavállalók rugalmasabbá válnak a munkaerő-piac gyors változásai közepette. A munkafolyamatokat segítő, egyszerűsítő automatizálás, az eljárásokban való gyors változások és tevékenység területek hirtelen változásai a tanulási, illeszkedési képességek, a rugalmas változásokhoz való igazodás képességének fejlesztését igényli. Ennek rugalmasság fejlesztésnek részét képezheti egy általános munkaerő kompetencia fejlesztését szolgáló képzés.

4.2 A projekt illeszkedése a stratégiához

A projekt illeszkedik a Paktum Foglalkoztatási Stratégiájához és az Akciótervhez, a Foglalkoztatási Stratégia 2.2. Munkaerőpiaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása c. intézkedéshez, a „Társadalom, környezet, gazdaság” harmóniája elnevezésű átfogó célhoz, valamint „A munkavállalás lehetőségének biztosítása a városban és környékén élők számára” elnevezésű specifikus célhoz.

A Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Akcióterv keretében is megjelenik a tevékenység a paktum projekt munkaerő-piaci programjának megvalósulását közvetlen módon támogató beavatkozások körében.

4.3 A projekt illeszkedése más fejlesztésekhez, projektekhez

A projekt illeszkedik továbbá a GINOP 5.1.1, a GINOP 5.2.1 és a GINOP 6.1.1 vas megyei projektjeihez.

5. A projekt tevékenységei

A projekt keretében tervezett tevékenységek:

- Általános projekt menedzsment a feladatok irányítása és a projekt működtetése érdekében.
- Kompetencia fejlesztő tréning tematika kidolgozása

A projekt keretében – a munkaerő-piaci tapasztalatokra, a munkáltatók elvárásaira és a foglalkoztatási paktum részeként megvalósult felmérésre is alapozva – kidolgozásra kerül egy kísérleti tréning anyag, amely a projekt közvetlen céljaiban megfogalmazottak alapján a munkavállalók, álláskeresők munkaerő-piaci

kompetenciáinak fejlesztését segíti elő. A tréning a munkaerő-piaci rugalmasságot, munkahelyi beilleszkedés megkönnyítését, munkafolyamatok változásaihoz való igazodás elősegítését helyezi előtérbe komplex fejlesztéssel.

Tartalmában elsődlegesen a kommunikációt, az együttműködés és a problémamegoldás fejlesztését, a team munkát és a lean munkafolyamatokba illeszkedés fejlesztését helyezi előtérbe.

A kidolgozott tematika tartalmazza

- a fejlesztendő konkrét téma területeket,
- a fejlesztés módszereit,
- a tananyagot,
- az egyes fejlesztési területek egymásra épülését és időtartamát.

A kidolgozásra kerülő tréning tervezett időtartama 60 óra.

- A kidolgozott tréning tematika alapján pilot tréning megvalósítása.
A kidolgozott kísérleti tréning anyag felhasználásával pilot tréning szervezése és lebonyolítása
 - tréner kiválasztása,
 - a célcsoport körében a foglalkoztatási paktum szolgáltatási rendszerének segítségével 8-12 fő kiválasztása a tréningen való részvételre.
 - megvalósítási helyszín és időpont kiválasztása,
 - oktatási és egyéb segédanyagok biztosítása,
 - pilot tréning lebonyolítása.
- A pilot projekt tapasztalatainak figyelembe vételével a tréning anyag áttekintése, a tapasztalatok függvényében szükség szerinti módosítása, véglegesítése.
A tréning kísérleti jellegére tekintettel a pilot tréninget követően a tematikát és a tréning anyagát át kell tekinteni megfelelőségi szempontból és szükség szerint módosítani kell/lehet. A felülvizsgálat a tréner tapasztalatainak, a résztvevő álláskeresők visszajelzéseinek, valamint lehetőség szerint (elhelyezkedésük esetén) munkáltatók véleményének összegyűjtése és elemzése alapján történik. Ezek figyelembe vételével a tréning tartalma szükség szerint átdolgozásra és véglegesítésre kerül (természetesen amennyiben megfelelőnek értékelik, abban az esetben eredeti formájában kerül véglegesítésre).
- Kompetencia fejlesztő tréningek megvalósítása álláskeresők körében.

A foglalkoztatási paktum és a projekt fennmaradó időszakában a célcsoport körében további tréningek szervezése és lebonyolítása valósul meg. A projekt költségvetése és az álláskeresői igények függvényében terv szerint 2 tréninget valósítunk meg.

- Szakmai tapasztalatok összegzése.

A megvalósított tréningek és a pilot alapján a trénerek értékelése, a tréningen résztvevő álláskeresők visszajelzése és munkáltatók megkérdezésére alapozva a tréningtapasztalati értékelése készül a projekt zárására. Ennek része a hasznosság, megfelelés, ár-érték arányosítás.

6. A projekt ütemezése

Projekt indulása: 2018.01.01.

Projekt zárása: 2020.09.30.

Feladatok	2018				2019				2020		
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III
Projekt menedzsment működés											
Tréning anyag kidolgozása											
Pilot tréning megvalósítása											
A pilot tréning tapasztalatainak feldolgozása, szükséges módosítások, véglegesítés											
Kompetencia fejlesztő tréningek megvalósítása											
Szakmai tapasztalatok összegzése											

7. A kulcsprojekt költségvetése

	Költség megnevezése	Összege (HUF)	Szöveges kifejtés
1	Előkészítési költségek	0.00	A Vállalkozói központ a foglalkoztatási együttműködés keretében biztosított költségvetés keretében látja el a kulcsprojekt előkészítésével kapcsolatos feladatokat.
	1.1 Technikai tervek		
	1.2 Tanulmányok, statisztikák, adatbázisok, kutatások		
	1.3 Engedélyek költsége		
	1.4 Projekt-találkozók és utazási költségek		

	1.5 Egyéb előkészítési költségek (szervezeti kapacitások feltárása, szakmai program leírása és szakmai felkészítő tanácsadás, tréning)		
2	Személyzeti költség	3.168.000	
	2.1 Munkabér (közvetlen projekt menedzsment)	3.168.000	A projekt irányításának költségei 28 hónapra (20 %-os SZHO-val számolva)
	2.2 Munkabér (a projektben résztvevő egyéb személyzet munkabére)		
	2.3 Ösztöndíjak		
3	Utazás és szállás	0.00	
	3.1 A projekt személyzet utazási költségei		
	3.2 Szállásköltségek		
4	Szolgáltatások	6.699.250	
	4.1 Technikai tervek		
	4.2. Tanulmányok, statisztikák, adatbázisok, kutatások		
	4.3 Képzés, tréning, tanácsadás - előadó, oktató, szakértő, tanácsadó díja	6.699.250	Tréning anyag kidolgozása, tapasztalatok alapján átdolgozása és a végső szakmai tapasztalatok összegzése 2.500.000 Ft + ÁFA = 3.175.000 Ft Tréningek lebonyolítása (pilot + 2 végleges) 3 x 925.000 Ft + ÁFA = 3.524.250 Ft
	4.4 Konferenciák, szemináriumok, képzések szervezési költségei		
	4.5 Projektmenedzsmenthez kapcsolódó szolgáltatások (ha külső szolgáltatót vesz igénybe)		
	4.6 Beszerzési eljárások végrehajtásának költségei (közbeszerzési szakértő, közzétételi díjak, stb.)		
	4.7 Jogi szolgáltatások költségei		
	4.8 Műszaki ellenőr költségei		
	4.9 Audit költségek		
	4.10 Nyilvánosság, promócióhoz, kommunikációhoz kapcsolódó költségek		
	4.11 egyéb		
5	Eszközök, berendezések	0.00	
	5.1 Új eszközök vásárlása		
	5.2 Eszközök bérlése		
6	Építési, felújítási költségek	0.00	
	6.1 Épületek, építmények, infrastruktúrák építése		
	6. 2 Terület vásárlása		
	6.3 Rekonstrukció, épületek építmények, infrastruktúrák renoválása,		
7	Adminisztratív költségek	0.00	
	7.1 Hatósági, eljárási díjak költségei		
	7.2 A projekt bankszámla költségei		
	7.3 Rezsiköltség		
	7.4 Engedélyek költségei		
	7.5 Egyéb adminisztratív költségek		
	Összesen	9.867.250	

8. A projekt státusza, teendők

A projekt státusza: kidolgozott projektjavaslat.

A projekt előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos teendők:

- a projekt terv áttekintése, vitája, javaslat módosításokra;
- módosítások átvezetése;
- a projekt elfogadása, megvalósító kijelölése, indítása;
- projekt monitoring és kontrolling;
- az végső eredmények áttekintése;
- projekt zárása.

9. A projekt várható eredményei, indikátorai

Indikátor neve	mértékegység	célérték
Kísérleti tréning tananyag	db	1
Pilot tréning	alkalom	1
Végleges tréning tananyag	db	1
Tréningek	alkalom	2
Tréningben résztvevők száma	fő	30
Tréninget sikeresen elvégzők száma	fő	18