



**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A
SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C. PROJEKT**

MUNKAERŐIGÉNYEK RÉSZLETES FELMÉRÉSE

TOP-6.8.2-15-SHI-2016-00001

Készítette:

Effix-Marketing Kft.



2017. január

1. Bevezető

A foglalkoztatási paktum a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érdekelt szervezetek partnerségi alapú együttműködése a térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében.

A „Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési partnerség a Szombathelyi járás területén” c. projektben konzorciumi partnerség keretei között Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a Vas Megyei Kormányhivatallal, a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft-vel és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványával együttműködve kívánja megvalósítani a megyei jogú város és járása foglalkoztatási paktumot, azzal a céllal, hogy támogassa a járási szintű foglalkoztatás-ösztönző folyamatokat, elősegítve ezzel a szakképzett munkaerő helyben maradását.

A munkaerőigények részletes felmérése alapvetően a „Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési partnerség a Szombathelyi járás területén” c. projekt egyik fontos céljához kapcsolódik, ami a városban lévő vállalkozások munkaerőigényének kielégítése álláskereső és inaktív bevonásával.

A projekt megvalósítás meghatározó dokumentuma az ún. foglalkoztatási stratégia, amely megalapozza a projekt szakmai koncepcióját és vezérfonalát. A stratégiát megalapozó helyzetelemzés 2017. január 10-én elkészült. Jelen felmérésnek szintén fontos szerepe a stratégiakészítés számára biztosítani információkat. Jelen felmérésben kitérünk az elkészült helyzetelemzés megállapításaira is.

1.1. Módszertan

A munkaerőigények részletes felmérésének célja volt, hogy

- a projektben indikátorként kitűzött 363 fő álláshoz jutó számára előzetesen azonosítsuk a foglalkoztatási területeket, valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárásokat, kapcsolódó bérezési és egyéb részleteket,
- rögzítsük a vállalatok által meghatározott fejlesztési elképzelésekből származtatható munkaerő- és képzési igényeket,
- felmérjük a paktum-partnerségben való részvételi szándékot.

A felmérésbe bekerült vállalkozások kiválasztása, véletlenszerűen történt, figyelembe vettük, hogy a megkérdezettek között előforduljanak mikro-, kis-, középvállalkozások és nagyvállalatok is. 110 vállalkozás fejlesztési elképzeléseit, munkaerő és képzési igényét sikerült megismernünk. A felmérés kitért arra is, hogy a vállalkozások részt kívánnak-e venni partnerként a foglalkoztatási paktumban, és abban milyen szerepet vállalnának.

Az adatgyűjtés kérdőíves módszerrel történt, ez a módszer nagyon jól alkalmazható nagyobb alapsokaság sajátosságainak a mérésére. A 8 kérdéses kérdőív tartalmazott feleletválasztós és bővebb válaszadásra lehetőséget adó kiegészítendő kérdéseket is, abból a célból, hogy minél pontosabban meg lehessen határozni a vállalkozások tervezett fejlesztési igényeit, azok irányát és munkaerő-igényét. A kérdőív szerkesztése során egyszerű és egyértelműen megválaszolható kérdések kerültek megfogalmazásra. Fontos volt, hogy egy kérdőív megválaszolása rövid időt vegyen igénybe, hiszen nem akartunk a vállalkozások idejével visszaélni.

A kérdőívek kérdezőbiztosok közreműködésével kerültek lekérdezésre. Azért választottuk a személyes lekérdezést, mert így a válaszadási arány sokkal magasabb, mint egy önkitöltős kérdőíves vizsgálatnál, valamint, ha a válaszadó nem tudja megfelelően értelmezni a kérdést, a kérdezőbiztos segíthet, ezáltal elkerülhetőek a tévesen adott válaszok. Nagy hangsúlyt fektettünk a kérdezőbiztosok felkészítésére. A személyes lekérdezés személyes találkozást is jelentett a vállalkozások képviselőivel, ami a kérdőív kérdéseinek túli további járulékos információkat is eredményezett, amik természetesen beépültek a felmérés kiértékelésébe.

A kérdőív struktúrája és a 110 kitöltött kérdőív jelen összegző dokumentum mellékletében megtalálható.

A kitöltött kérdőívek által tartalmazott adatokat Access adatbázis-kezelő táblákba rögzítettük, ez lehetővé teszi az információk egy rendszerben történő elérését. Az adatbázis szerkezete és használatának bemutatása a mellékletben megtalálható. Elektronikus változata jelen dokumentum elektronikus változatával együtt átadásra kerül.

2. A szombathelyi foglalkoztatási környezet rövid bemutatása

A bevezetésben említett, a foglalkoztatási stratégiát megalapozó helyzetelemzés 3.1.2. fejezete részletesen bemutatja a Szombathelyi járás általános gazdasági jellemzőit. A következőkben a gazdasági környezet bemutatásával kapcsolatos lényeges megállapításokra szorítunk.

A Szombathelyi járás gazdasági helyzetének elemzése során szembeötlő, hogy Szombathely városa Vas megye és a térség gazdasági központja, a várost övező környező települések ezer szállal kötődnek a megyeközponthoz. A Szombathelyi járás aktív munkavállalóinak többsége Szombathelyen keres és talál munkát.

A vasi megyeszékhely elsősorban ipari és kereskedelmi központ, de az osztrák határhoz közeli fekvése, és a közlekedési hálózatok csomóponti jellege miatt fontos logisztikai centrumnak is tekinthető. A teljesítmény és a foglalkoztatás alapján a gazdaság húzóágazata egyértelműen a gépipar, azon belül is a közúti járműalkatrészek gyártása és a villamos berendezések előállítás.

A térségben a járműiparhoz és gépiparhoz köthető beszállítói és szolgáltatói kapacitások jelentősen fejlődhetnek és növekedhetnek a **Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ** létrejöttének köszönhetően.

A viszonylag egyfókuszú, főként betanított munkára épülő iparszerkezet erősen exportorientált, ezért rendkívül kiszolgáltattott a világgazdasági folyamatoknak. Magas a bér munkát végző cégek aránya.

A speciális ipari szerkezet miatt kiemelt jelentőségűek

- a szolgáltatások,
- hozzáadott értéket termelő ipari vállalkozások,
- új, közösségi gazdasági kezdeményezések,
- speciális mezőgazdasági ágazatok,
- helyi és természeti értékekre építő turizmus

kialakítása, fejlesztése, támogatása.

A megyében folyó ipari tevékenység jelentős része összpontosul Szombathelyen.

Szombathely a megyébe érkezett külföldi tőke fontos fogadóbázisa is egyben. A járás jelentősebb, azaz magasabb tőkével rendelkező cégei külföldi tulajdonban vannak (a nagyvállalatok túlsúlya egyértelmű).

A működő vállalkozások ágazati megoszlása:

1. táblázat: A működő vállalkozások ágazati megoszlása (2013)

Működő vállalkozások 2013-ban, gazdasági ágak szerint	Szombathelyi járás		Vas megye	
	száma	aránya	száma	aránya
bányászat, kőfejtés	4	0,06%	20	0,15%
feldolgozóipar	532	7,49%	1 104	8,24%
humán-egészségügyi, szociális ellátás	374	5,26%	611	4,56%
kereskedelem, gépjárműjavítás	1 410	19,84%	2 652	19,80%
közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	4	0,06%	6	0,04%
mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	269	3,79%	816	6,09%
művészet, szórakoztatás, szabadidő	242	3,41%	381	2,84%
pénzügyi, biztosítási tevékenység	289	4,07%	513	3,83%
szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 091	15,35%	1 647	12,30%

szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	315	4,43%	823	6,14%
szállítás, raktározás	227	3,19%	513	3,83%
villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	6	0,08%	20	0,15%
vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgyűjtés, szennykezelés, szennymentesítés	22	0,31%	44	0,33%
adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	404	5,68%	669	4,99%
egyéb szolgáltatás	287	4,04%	640	4,78%
építőipar	624	8,78%	1 369	10,22%
információ, kommunikáció	261	3,67%	423	3,16%
ingatlanügyletek	388	5,46%	616	4,60%
oktatás	358	5,04%	527	3,93%
Összesen	7 107	100,00%	13 394	100,00%

Forrás: TeIR – KSH-TSTAR

A vállalkozások legnagyobb hányada a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban működik, részesedése közel 20%. 15% körüli a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység gazdasági ág részesedése, a többi iparág 10% alatt oszlik meg.

Ki kell, emeljük a feldolgozóipart, amely annak ellenére, hogy részesedése csak 7,5%, a foglalkoztatási potenciálja ennél lényegesen magasabb, az ágazat munkaerő-igénye jelentősnek számít.

3. Az igényfelmérés eredménye

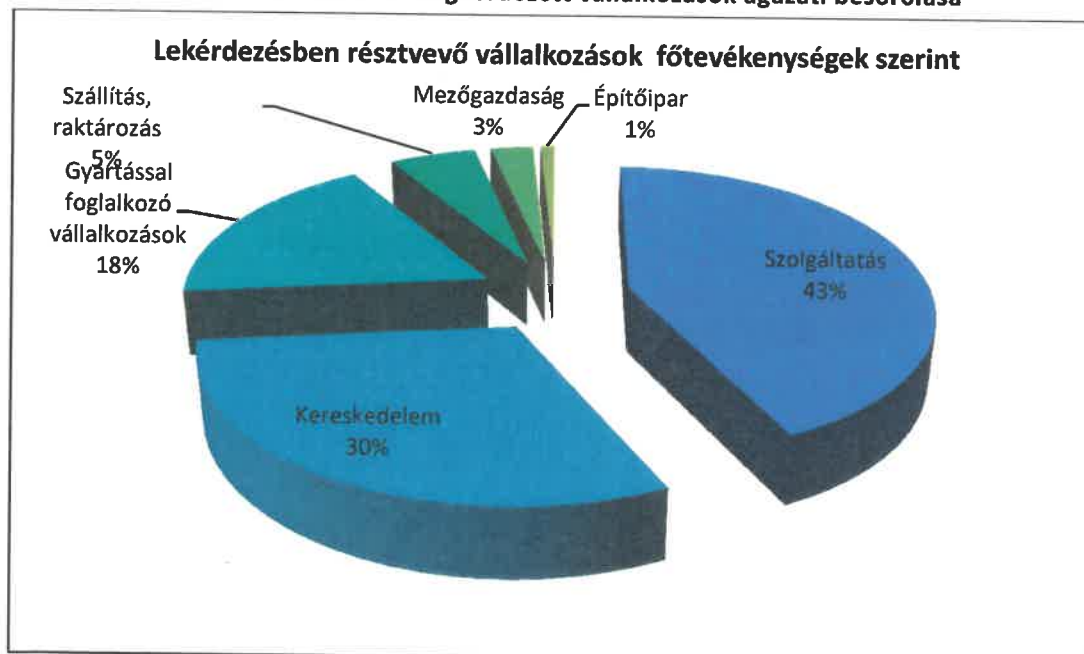
3.1. A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása

A megkérdezett 110 szervezet adatait tartalmazó táblázat megtalálható a mellékletben. A vállalkozásokat a fő tevékenységük szerint a könnyebb áttekinthetőség szempontjából a következő kategóriákba soroltuk be:

- Szolgáltatás
- Kereskedelem
- Gyártással foglalkozó vállalkozások
- Szállítás, raktározás
- Mezőgazdaság
- Építőipar

Kategória	Cégek száma
Szolgáltatás	47
Kereskedelem	33
Gyártással foglalkozó vállalkozások	20
Szállítás, raktározás	6
Mezőgazdaság	3
Építőipar	1
Összesen	110

1. ábra: A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása



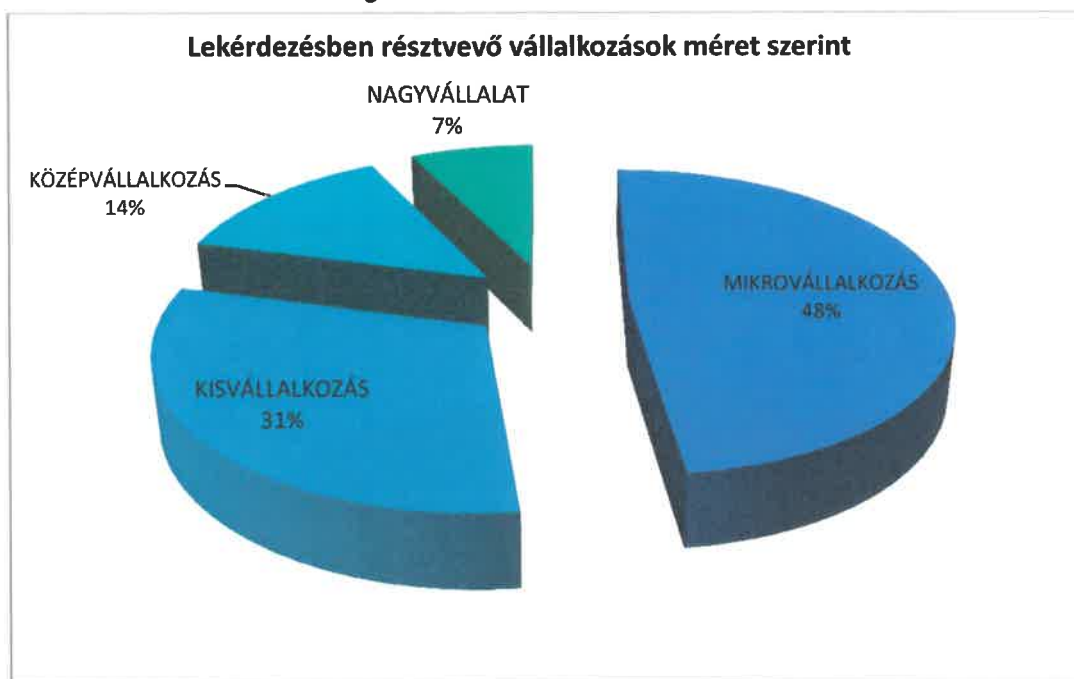
A gyártással foglalkozó vállalatok között ott van a város és környékének gazdaságában meghatározó szerepet betöltő néhány, foglalkoztatási szempontból komoly potenciált képviselő nagyvállalat (TDK-EPCOS, IQOR, BPW, Delphi, LUK, MAM). Az arányában jelentős „Szolgáltatás” és „Kereskedelem” kategóriát a vállalkozói szféra nagy részét képviselő, korlátozott tőkeerővel rendelkező, kevés alkalmazottat foglalkoztató mikro- és kisvállalkozások teszik ki.

3.2. A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása

A megkérdezett cégeket a foglalkoztatottak létszáma alapján besoroltuk a mikro-, kis-, közép- és nagyvállalati kategóriába.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma
Mikro vállalkozás	0-10 fő	53
Kisvállalkozás	11-50 fő	34
Közép- és nagyvállalkozás	51-250 fő	15
Nagyvállalat	251 - fő	8
Összesen		110

2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása



A mikro-, és kisvállalkozások túlnyomó aránya mellett a nagyvállalati kategória kis mértékben volt jelen a megkérdezett vállalkozások körében.

Egész más képet mutat, ha figyelembe vesszük a megkérdezett vállalkozások alkalmazotti létszámát.

Az alábbi táblázatban azt vizsgáljuk, hogy az adott méretű vállalkozások foglalkoztatási szempontból mekkora arányt képviselnek.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma	Fő	Arány
Mikro vállalkozás	0-10 fő	53	288	2 %
Kisvállalkozás	11-50 fő	34	665	5 %
Középvállalkozás	51-250 fő	15	1705	12 %
Nagyvállalat	251 - fő	8	11593	81 %
Összesen		110		

3. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása a foglalkoztatotti létszám figyelembevételével



Foglalkoztatási szempontból a számukat tekintve kevés nagyvállalat alkalmazza az összes munkavállaló túlnyomó többségét. Ezzel megjeleníti a közgazdaságtanban „Pareto szabály”¹-nak nevezett összefüggést. A foglalkoztatottak létszáma szempontjából tehát kiemelkedően fontos szerepük van a nagyvállalatoknak.

3.3. A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos terveit

Arra a kérdésre, hogy „a 2017 – 2018 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást”, a megkérdezett cégek közül 100 válaszolt. A válaszok alapján 64 vállalkozás tervez fejlesztést, beruházást.

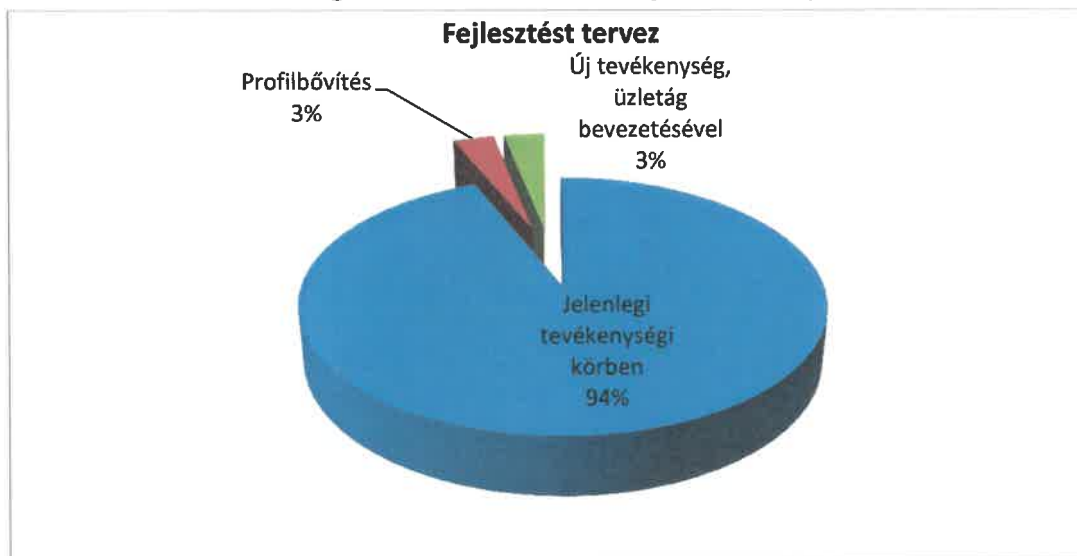
¹ A törvényszerűséget Vilfredo Pareto olasz közgazdász grófról nevezték el, aki az olasz gazdaság tanulmányozásakor 1906-ban rájött, hogy az ország gazdaságának 80%-a a lakosság mindössze 20%-ának kezében összpontosul. Ezzel megalkotta a 80/20-as szabályt, amely a Pareto-elemzés kulcsa.

Az „igen”-nel válaszolók három lehetőség közül akár többet is megjelölhettek, az alábbi táblázat a válaszaikat tartalmazza:

Fejlesztést tervez:	Vállalkozások száma:
Jelenlegi tevékenységi körben	61
Profilbővítést tervez	2
Új tevékenység, üzletág bevezetésével	2

A fejlesztést, beruházást a megkérdezett cégek 58 %-a tervezi. Ezen a vállalkozások túlnyomó többsége a fenti táblázat adatai szerint a jelenlegi tevékenységi körben szeretne fejleszteni, profilbővítésben, új tevékenység, üzletág bevezetésében nem gondolkodik.

4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei



A fejlesztést tervezők körében rákérdeztünk arra, hogy milyen innovációt terveznek. A leggyakrabban elhangzott válaszok:

- kapacitásbővítés,
- géppark fejlesztése,
- épületbővítés, ingatlanfejlesztés,
- energetikai fejlesztés,
- biztonságtechnikai rendszerek fejlesztése,
- fejlesztés az irodatechnika, informatika, automatizálás területén.

Külön kérdés vonatkozott arra, hogy szüksége lesz-e új munkaerő felvételére. A megkérdezett 110 vállalkozásból 96 igényel új munkaerőt.

5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya



A következő két évben a megkérdezettek 87 %-a gondolkodik új munkaerő felvételében. Ez nem kapcsolódik szigorúan a fejlesztés, beruházás kérdéséhez, a cégek akkor is gondolkodnak új munkatársak felvételében, ha fejlesztést, beruházást nem terveznek. Ez egyik oldalról jó hír az álláskeresőknél, de a munkáltatók szempontjából a Szombathelyi járás alacsony munkanélküliségi adatait figyelembe véve egyre nehezebb lesz megtalálniuk a szükséges munkatársakat. Ez az adat már önmagában is indokolja a foglalkoztatási paktum életre hívását.

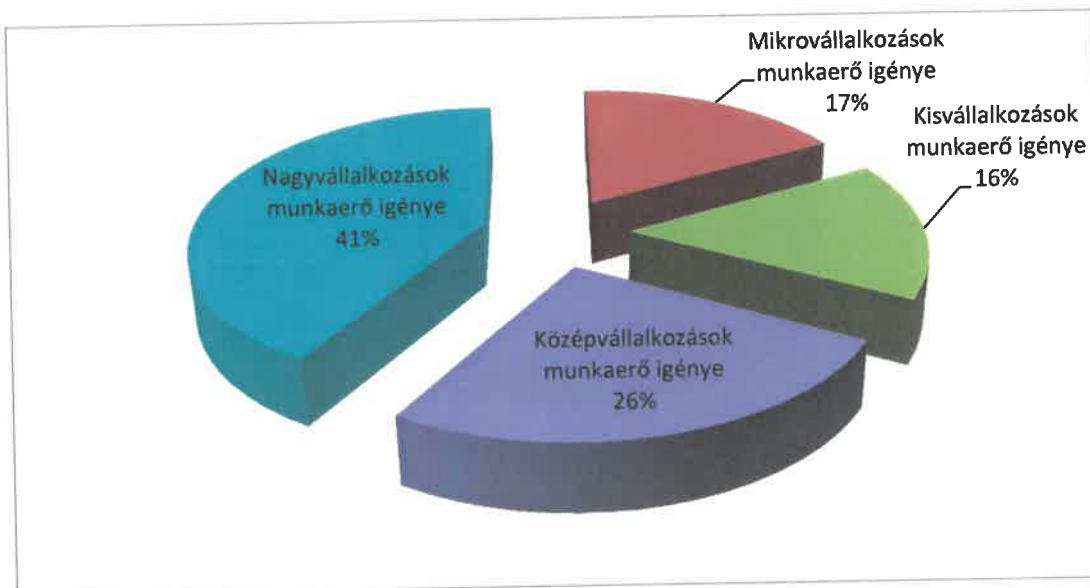
3.4. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény

A kérdőív következő kérdéscsomagja az új munkaerőt tervező vállalkozások számára volt releváns. Rákérdeztünk a vállalkozás által igényelt új munkaerő létszámára. A megkérdezett vállalkozások összesen 681 fő új munkaerőt igényelnek. A következő táblázat az létszámgigényt a vállalkozások mérete szerint csoportosítja.

Vállalkozás mérete	létszám [fő]
Mikro vállalkozás	118
Kisvállalkozás	108
Középvállalkozás	174
Nagyvállalat	281
Összesen	681

Az igényelt munkaerőlétszám 41%-a a nagyvállalatoknál, 26%-a a közép-, 16%-a a kis-, 17%-a pedig a mikro vállalkozásoknál jelentkezik.

6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint



Az új munkaerőigénnyel kapcsolatban a kérdőív konkrétan rákérdez a munkakör megnevezésére, FEOR számmal. Az összesített táblázatot a mellékletben helyeztük el.

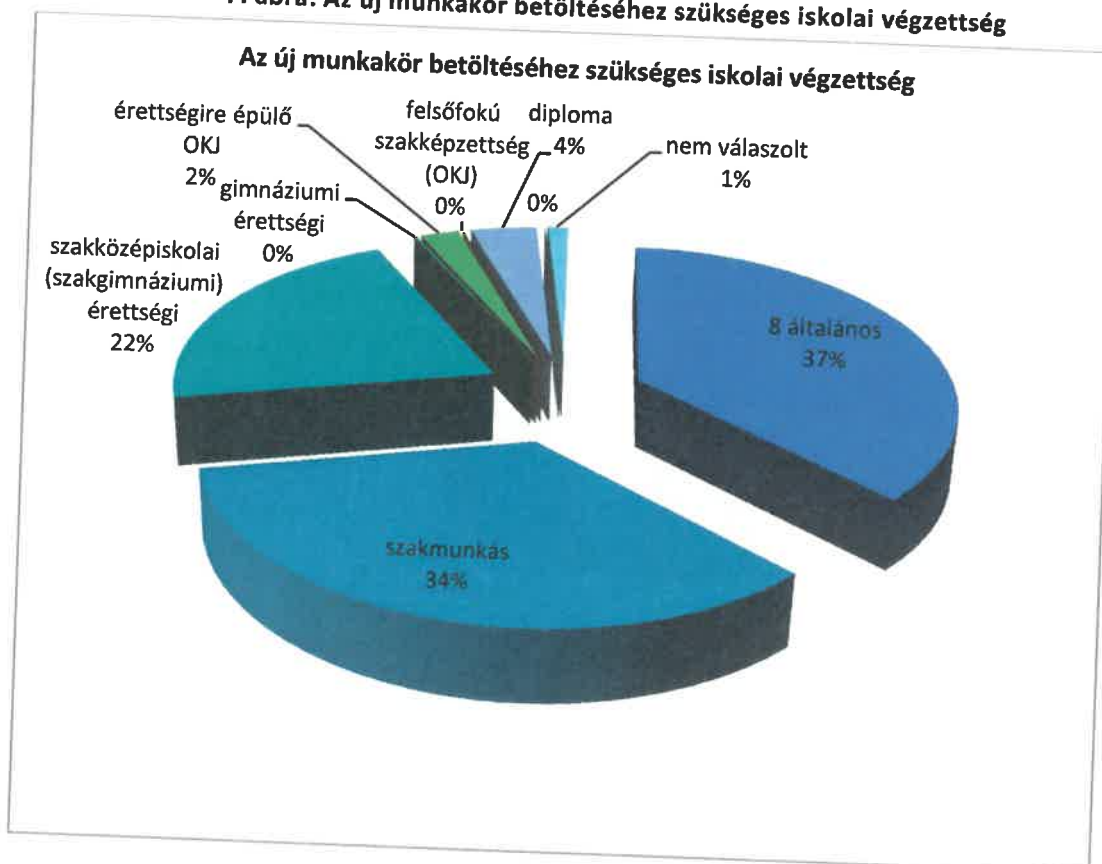
A kérdőív sorra veszi a munkakörök betöltéséhez szükséges követelményeket, elvárásokat. Az elvárásokkal kapcsolatos részletes válaszok megtalálhatóak az Access adatbázisban.

Az alábbiakban a munkáltató végzettséggel kapcsolatos elvárásait részletezzük:

A vállalkozások az általuk megnevezett új munkakörökkel kapcsolatban a következő iskolai végzettséghez köthető elvárásokat fogalmazták meg:

Végzettség	Fő	Arány
8 általános	252	37,00%
szakmunkás	233	34,21%
szakközépiskolai (szakgimnáziumi) érettségi	146	21,44%
gimnáziumi érettségi	1	0,15%
érettségire épülő OKJ	15	2,20%
felsőfokú szakképzettség (OKJ)	0	0,00%
diploma	26	3,82%
Rész összesen	673	
nem válaszolt	8	1,17%
Összesen	681	

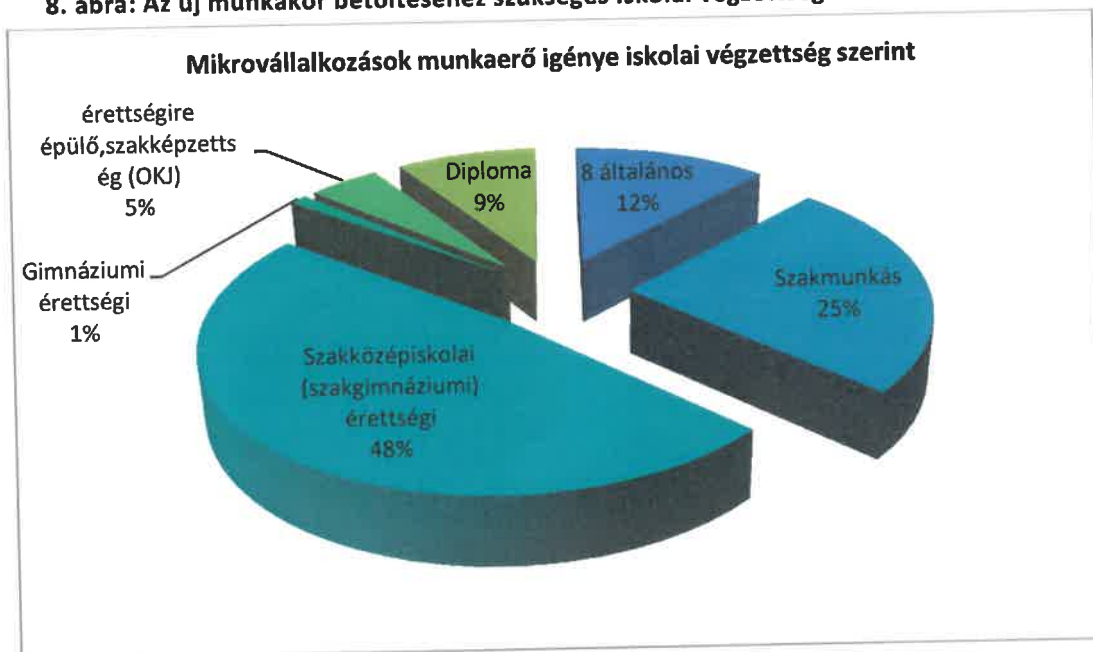
7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség



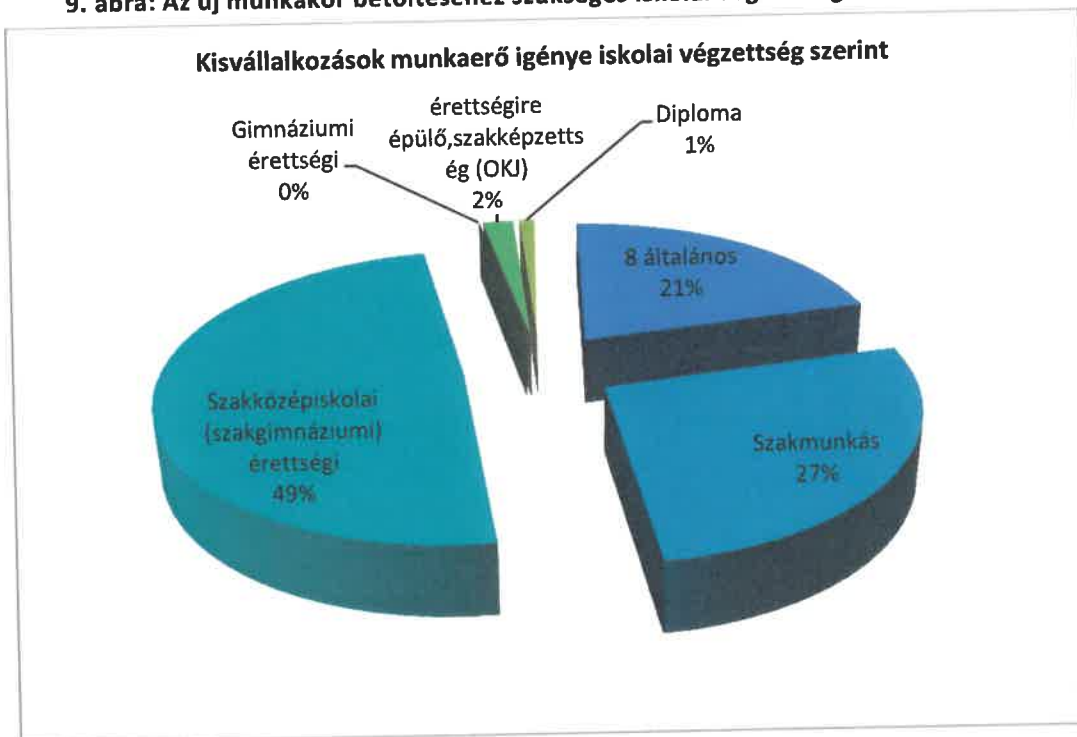
Érdeemes a vállalkozások mérete szerint is megvizsgálni azt, hogy a munkáltatók az új munkakörök betöltéséhez milyen iskolai végzettséget várnak el:

	8 általános	Szakmunkás	Szakközépiskolai (szakgimnáziumi) érettségi	Gimnáziumi érettségi	érettségire épülő szakképzettség (OKJ)	Diploma	Osszesen
Mikro vállalkozások	11	22	43	1	4	8	89
Kisvállalkozások	22	28	51	0	2	1	104
Középvállalkozások	76	70	33	0	2	1	182
Nagyvállalatok	143	113	19	0	7	16	298
Osszesen	252	233	146	1	15	26	673

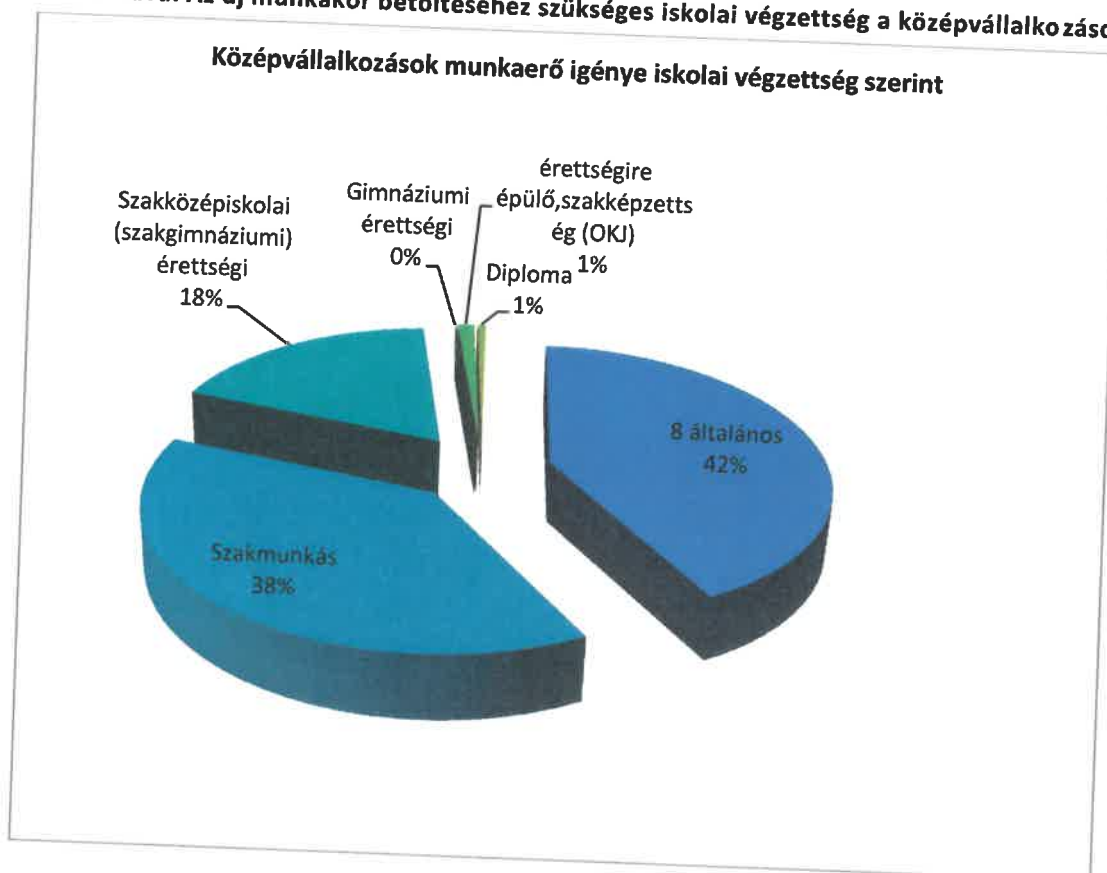
8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál



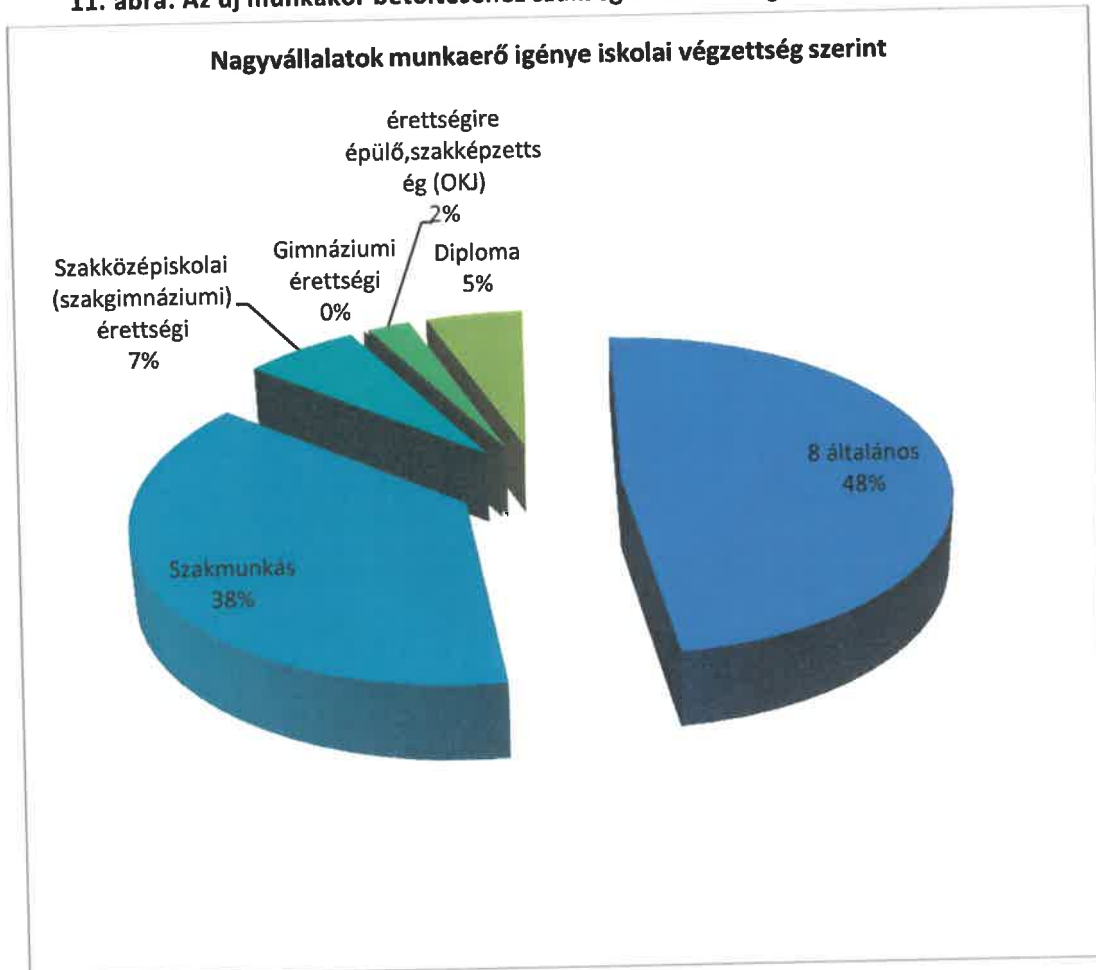
9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál



10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a közép vállalkozásoknál



11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál



A fenti adatokból kiderül, hogy a munkáltatók csupán gimnáziumi érettségivel nem kívánnak munkaerőt foglalkoztatni. A mikro-, és kisvállalkozások leginkább a szakközépiskolai és a szakmunkás végzettségű munkavállalókat részesítik előnyben, elvárásuként az általános iskolai végzettséget kis mértékben foglalták meg. A közép- és nagyvállalatok esetében a 8 általános iskolai (48%), és a szakmunkás (38%) végzettség jelentős arányt képvisel. A diplomához kapcsolódó elvárás a nagyvállalatoknál 5%-ot, a mikro vállalkozásoknál 9%-ot tesz ki.

A munkakörök betöltéséhez szükséges egyéb ismeretekkel kapcsolatos kérdésre adott válaszokat az Access adatbázisban részletezzük. Érdekes megemlíteni, hogy a munkáltatók jelentős része elvárásuként fogalmazta meg a számítógép felhasználói szintű ismeretét. Több munkakörnél szükségesnek tartják a B kategóriás jogosítványt is. Az idegen nyelv ismeret kérdéseire a legtöbben a német, (főleg a nagyvállalatoknál az angol) nyelv legalább társalgási szintű ismeretét igénylik. Ez leginkább azzal magyarázható, hogy a megkérdezettek többsége a szolgáltatási szektorban tevékenykedik, és az osztrák határ közelsége miatt a német nyelv alkalmazását részesítik előnyben.

Mindenképpen fontosnak tartjuk kiemelni, azt, hogy a válaszadók jelentős hányada kifogásolja a munkára jelentkezők motivációját, munkához való hozzáállását. A munkáltatók a kérdezőbiztosoknak elmondták, hogy örülnének, ha a projekt segítséget tudna nyújtani a leendő munkavállalók szemléletmódjának javításában.

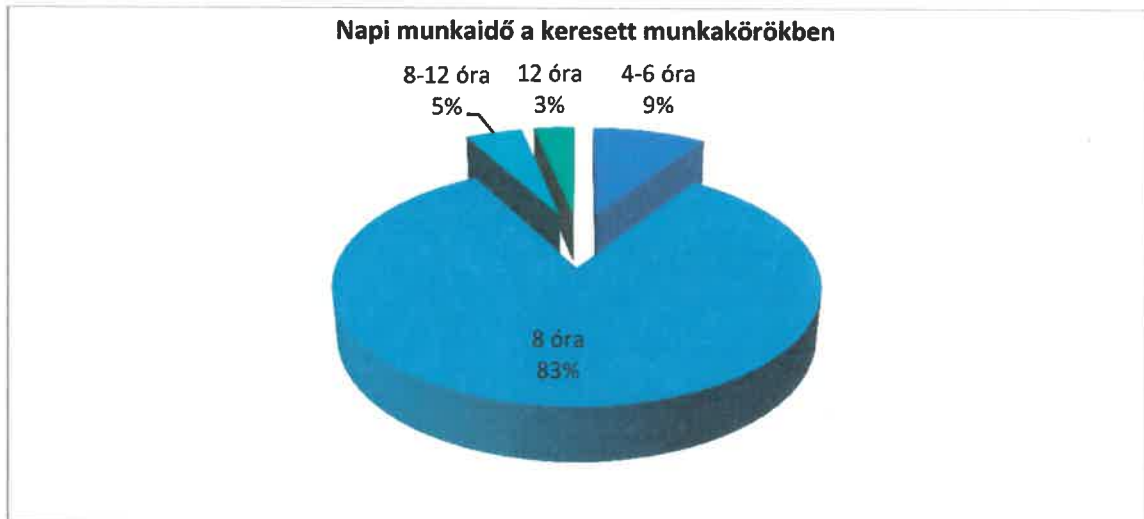
A munkakörök betöltéséhez szükséges gyakorlati idővel kapcsolatos kérdéseinkre adott válaszokból azt állapíthatjuk meg, hogy munkáltatók többsége nem ragaszkodik szigorúan előzetes munkatapasztalatokhoz.

Arra a kérdésre, hogy mikor léphetne munkába a leendő munkavállaló, a munkaadók szinte kivétel nélkül az azonnali munkakezdést részesítik előnyben.

A munkaidő hosszára vonatkozó válaszokat a következő táblázatban összesítjük:

Munkaidő hossza óra/munkanap	arány
4-6 óra	9,33%
8 óra	82,67%
8-12 óra	4,67%
12 óra	3,33%

12. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza



Külön kérdés vonatkozott arra, hogy a vállalkozások az új munkakörökhöz hány műszakot terveznek hozzárendelni.

Műszakok száma	arány
1 műszak	75,69%
2 műszak	14,58%
3 műszak	5,56%
Folyamatos munkavégzés	4,17%

13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám

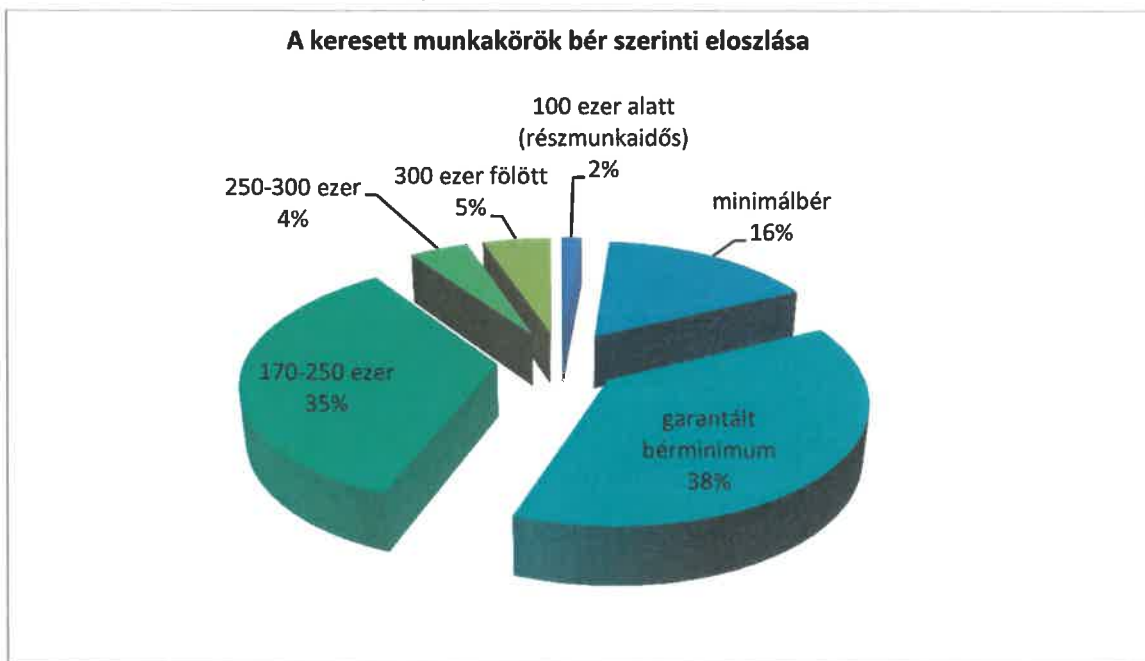


Az új munkakörökhöz rendelt havi bruttó munkabérek a következő táblázatnak megfelelő sávokba osztottuk be (2017. jan. 1-től a minimálbér 127.500 Ft, a garantált bérminimum² 161.250 Ft):

Munkabér Ft/hó	munkakörök aránya
100 ezer alatt (részmunkaidős)	1,48%
minimálbér	16,30%
garantált bérminimum	37,78%
170-250 ezer	34,81%
250-300 ezer	4,44%
300 ezer fölött	5,19%

² a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló által, a teljes munkaidő teljesítése esetén a garantált bérminimumot kell alkalmazni

14. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt havi munkabér

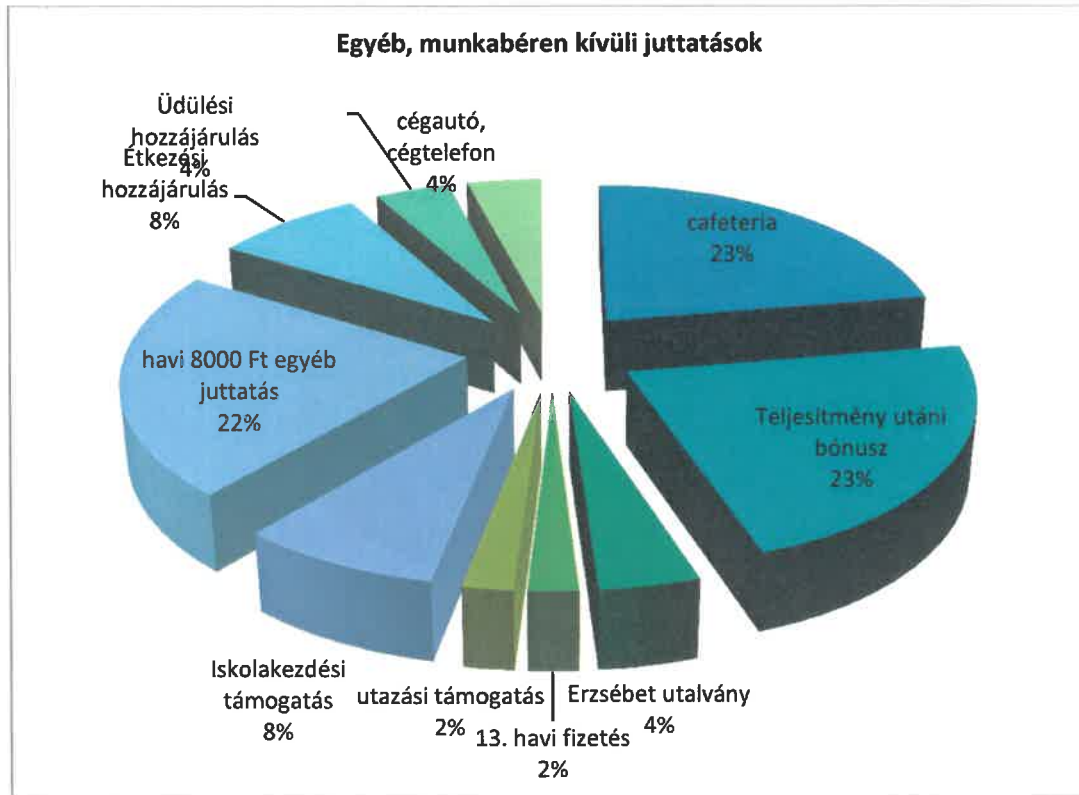


A fenti összesített adatok alapján jól látható, hogy a vállalkozások jellemzően a minimálbér és a garantált bérminimumnak megfelelő bérezést nyújtják. A bruttó 250.000 forintot meghaladó bérezés csupán 9 %-ot tesz ki.

A megkérdezett vállalkozások a következő egyéb/béren kívüli juttatásokat nyújtják:

Egyéb juttatások	aránya
Cafeteria	22,45%
Teljesítmény utáni bónusz	22,45%
Erzsébet utalvány	4,08%
I 3. havi fizetés	2,04%
Utazási támogatás	2,04%
Iskolakezdési támogatás	8,16%
Havi 8000 Ft egyéb juttatás	22,45%
Étkezési hozzájárulás	8,16%
Üdülési hozzájárulás	4,08%
Cégautó, cégtelefon	4,08%

15. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt egyéb, béren kívüli juttatások



A kérdezőbiztosok arról számoltak be, hogy a megkérdezett vállalkozások a cafeteria rendszer ideai változásai miatt bizonytalanok. Várható, hogy a munkáltatók az új szabályok jobb megismerése után további elemekkel bővítik a béren kívüli juttatásaikat.

3.5. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett képzési igény

A vállalkozások képzési igényének felmérésére a következő kérdés szolgált: „Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?” A következő válaszok közül akár többet is megjelölhettek:

- Szakmához kapcsolódó OKJ képzés,
- Szakmához kapcsolódó betanító képzés,
- Kompetenciafejlesztő képzés,
- Informatikai képzés,
- Nyelvi képzés,
- Egyéb.

OKJ-s képzést 25 válaszoló (22,7 %) nevezett meg képzési igényként.

A többszöri említések:

Kereskedő	7
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Targonca-vezető)	6
Gépipari szakmák: gépszerelő, gépi forgácsoló, CNC gépkezelő,	3
Gumiabroncs-javító	2

Egy-egy említéssel került megfogalmazásra a cipőkészítő, pék, szakács, felszolgáló, klíma berendezés-szerelő, mechatronikai műszerész, villanyszerelő, fakitermelő képzés.

Szakmához kapcsolódó betanító képzést 20 válaszadó (18,2 %) nevezett meg.

A betanító képzések között megjelenik

- a nagyvállalatok által említett *forrasztó és operátor*,
- az OKJ-s képzések között említett képzések, rövidebb idejű, leegyszerűsített
 - „betanított kereskedő”,
 - „betanított pék”,
 - „betanított varrómunkás” változata,
- a már meglévő szakmai végzettséget kiegészítő, speciális ismeretek megszerzésére irányuló képzés: *C+D kategóriás jogosítvány, GKI kártya, élelmiszer-gyógynövény ismeretek*.

Kiemelendő a *takarító* képzés többszöri említése a betanító képzések között, ami azért sajtóságos, mert az *Intézménytakarító* 160-240 óra képzési időben, iskolarendszeren kívüli képzés keretei között megszerezhető OKJ-s végzettség.

A *kompetenciafejlesztő* képzések 14 vállalkozás (12,7 %) esetében jelentek meg. Többszöri említésként a kommunikációs tréning és a kezűgyesség fejlesztése fogalmazódott meg. A kérdezőbiztosok tapasztalatait figyelembe véve, a kiértékelésnél az a véleményünk, hogy a válaszadók a kommunikációs, konfliktuskezelő tréningeket nem feltétlenül a szabad álláshelyek betöltésével kapcsolatban, hanem a munkatevékenységek hatékonyabb elvégzéséhez szükséges fejlesztésként értelmezték.

Informatikai képzést a válaszadók közül 6 (5,4 %) jelölt meg.

Nyelvi képzést 11 válaszoló (10 %) fogalmazott meg. Egy kivétellel német nyelvű képzésben gondolkodnak. Mindannyian a kereskedelem, vendéglátás és szolgáltatási szektorban működnek, egy kivétellel mikro-, és kisvállalkozások. A nyelvi képzést egyértelműen a Szombathelyi járás határ menti fekvése és a német anyanyelvű vevők miatt ítélték fontosnak.

Összességében a képzési igénnyel kapcsolatos kérdésünkre beérkezett válaszok alapján azt állapíthatjuk meg, hogy a vállalkozások túlnyomó többsége a szabad álláshelyek betöltése érdekében nem nevezett meg konkrét képzéseket. A kérdezőbiztosok arról számoltak be, hogy a munkáltatók inkább már „kész” kiképzett embereket szeretnének felvenni.

A leendő képzések szempontjából fontosnak tartjuk bemutatni, hogy a megkérdezettek konkrétan mely végzettségeket, szakmákat igénylik leginkább a szabad álláshelyek betöltéséhez.

Az alábbi táblázatban felsoroljuk a leggyakrabban említett végzettségeket.

Végzettség	Igényelt létszám
Betanított varrómunkás	53
Tehergépjármű vezető	35
Targoncavezető	33
Autóbusz vezető	28
Gépi forgácsoló	28
Autószerelő	22
Elektronikai műszerész	20
Cipőkészítő-javító	20
Eladó	16
Hegesztő	13
Pék	13
Karbantartó lakatos	12
Takarító	12
Karosszerialakatos	11
Autószerelő-mezőgazdasági gépszerelő	10
Gépészmérnök	10
Felhasználó	9
Szakács	8
NC forgácsoló	8
Kertépítő szakmunkás	7
Dísznövénykertész	7
Villamosmérnök	6
Építőipari szerkezetburkoló	5
Építőipari szigetelő	5
Kertépítő technikus	5
Építészmérnök	5

(Természetesen a táblázatban nem említettük meg azokat a munkaköröket, amelyek betöltéséhez nem szükséges semmilyen végzettség.)

Arra a kérdésünkre, hogy a vállalkozások igényeire szabott képzések megvalósításával kapcsolatban szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében, 47 igen (42,7 %) válasz érkezett. A válaszadók közül 80 (72,7 %) foglalkoztatná is a képzésben résztvevőket a képzés befejezése után.

A vállalkozások igényeire szabott képzések megvalósítása jelen projekt egyik célja. A képzések kifejlesztésekor, megvalósításakor, a résztvevők kiválasztásával kapcsolatban lehet, és kell is építeni a megrendelői szerepben lévő vállalkozások aktivitására. A potenciális résztvevők számára fontos előny, hogy ilyen nagy arányban jelenik meg a vállalkozások foglalkoztatási hajlandósága.

3.6. A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban

A vállalkozások a foglalkoztatási paktumban való részvételi hajlandóságának mérésére szolgált a „Részt kíván-e venni partnerként a Foglalkoztatási Paktumban?” kérdésünk, melyre 54 igen (49,1 %) válasz érkezett. Arra, a kérdésünkre, hogy milyen szerepet vállalnának paktumban, egyszerre több választ is megjelölhettek a következő lehetőségek közül:

- Álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként),
- Álláskeresők, célcsoport felkutatása, mentorálása,
- Egyéb.

Az alábbi táblázat a paktumban való szerepvállalással kapcsolatos válaszokat tartalmazza:

A paktumban vállalt szerep	Vállalkozások száma	aránya
Álláskeresők támogatott foglalkoztatása	16	29,6 %
Gyakorlati képzés lebonyolítása	2	3,7 %
Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítása	1	1,9 %
Egyéb	35	64,8 %

Az egyéb válaszok között a következő konkrét említések szerepeltek:

- kapcsolattartás a projektmenedzsment szervezettel,
- részvétel rendezvényeken,
- munkakipróbálás.

4. Összegzés

A felmérésben 110 vállalkozás fejlesztési elképzeléseit, munkaerő és képzési igényét sikerült megismernünk. A felmérés kitért arra is, hogy a vállalkozások részt kívánnak-e venni partnerként a foglalkoztatási paktumban, és abban milyen szerepet vállalnának.

Az adatgyűjtés kérdőíves módszerrel végeztük. A felmérésbe bekerült vállalkozások kiválasztása véletlenszerűen történt. A kérdőívek kérdezőbiztosok közreműködésével kerültek lekérdezésre.

Az igényfelmérésben megismertük a vállalkozások fejlesztési elképzeléseit. Fejlesztést, beruházást a megkérdezett cégek 58 %-a tervez. A fejlesztést tervező vállalkozások jellemzően a jelenlegi tevékenységi körben maradnak, profilbővítésben, új tevékenység, üzletág bevezetésében nem gondolkodnak.

A következő két évben a megkérdezettek 87 %-a tervezi új munkaerő felvételét. Ez nem kapcsolódik szigorúan a fejlesztés, beruházás kérdéséhez, a cégek akkor is gondolkodnak új munkatársak felvételében, ha fejlesztést, beruházást nem terveznek.

A munkaerőigények részletes felmérésében rögzítettük a munkakörök betöltéséhez szükséges követelményeket, elvárásokat, munkaköri jellemzőket, juttatásokat. A felmérésben résztvevő vállalkozások összesen 681 új munkakört foglaltak meg.

A képzési igénnyel kapcsolatos kérdéseinkre beérkezett válaszok alapján azt állapíthatjuk meg, hogy a vállalkozások túlnyomó többsége a szabad álláshelyek betöltése érdekében nem nevezett meg konkrét képzéseket. Felmérésünk alapján viszont építeni lehet a vállalkozások igényeire szabott képzések kifejlesztésekor, megvalósításakor, és a résztvevők kiválasztásával kapcsolatban az aktivitásukra.

Felmértük a paktum-partnerségben való részvételi szándékot. Közelítőleg 50 %-os részvételi szándékot tapasztaltunk, ami jó alapot biztosít a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érdekelt szervezetek partnerségi alapú együttműködéséhez.

Mellékletek

A kérdőív struktúrája

MUNKAERŐ ÉS KÉPZÉSI IGÉNY FELMÉRŐLAP

vállalati kapcsolattartáshoz, munkaerő és képzési igény felméréséhez

Tisztelt Partnerünk!

Az "Gazdaság- és Foglalkoztatás Fejlesztési Partnerség a Szombathelyi járás területén" tárgyú projekt keretében szeretnénk felmérni az Ön által képviselt vállalkozás foglalkoztatási terveit, fejlesztési elképzeléseit. Kérjük, segítse a munkánkat azzal, hogy az alábbi kérdőívet kitölti és visszajuttatja hozzánk!

Cég neve:
Cég címe:
Fő tevékenység megnevezése (TEÁOR):
Foglalkoztatott létszám:
A kitöltésben közreműködő munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím)
Kapcsolattartó munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím)
Kitöltés dátuma:

5. Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?	
<i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i>	
Szakmához kapcsolódó OKJ képzés	<input type="checkbox"/>
Szakmához kapcsolódó betanító képzés	<input type="checkbox"/>
Kompetenciafejlesztő képzés	<input type="checkbox"/>
Informatikai képzés	<input type="checkbox"/>
Nyelvi képzés	<input type="checkbox"/>
Egyéb:	<input type="checkbox"/>
6.Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával?	Igen/nem
A képzésben résztvevőt foglalkoztatná-e a képzés után munkavállalóként? Milyen szakmában/tevékenységi területen?	Igen/nem
7.Részt kíván-e venni partnerként a Foglalkoztatási Paktumban?	Igen/nem
8.Milyen szerepet vállalna a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktumban?	
<ul style="list-style-type: none"> - Álláskeresők támogatott foglalkoztatása - Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása - Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként) - Álláskeresők, célcsoport felkutatásában, mentorálásában - Egyéb 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével hozzájárult a felmérés elkészítéséhez!

.....
Válaszadó aláírása

A megkérdezett vállalkozások listája, ami tartalmazza a kapcsolattartó elérhetőségét is

	Cég megnevezése	Kapcsolattartó neve	Kapcsolattartó beosztása	Telefonszám	E-mail cím
1	"X" Kft.	Szalayné Kálmán Mónika	ügyvezető-tulajdonos	(20) 922-2848	info@xkft.hu
2	9700 Pannon Colonia Kft.	Janzsó Zoltán	ügyvezető	(20) 665-0866	janzo.zoltan@9700.hu
3	Agroker Aruház és Kíségp Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.	Sümeghy Mihály	ügyvezető	(30) 946-7415	info@vasiagrocenter.hu
4	ALADDIN MEDICAL Kft.	Hustiker Judit	back office	(94) 513-020	aladdin@aladdin-medical.hu
5	Alpok Szerviz Kft.	Hazafl László	ügyvezető, tulajdonos	(30) 957-1534	ertekesites@alpokszerviz.hu
6	Alpok-Alja Lovasáruház Ag&Mo Bt.	Prégerné Erdélyi Mónika	ügyvezető	(70) 387-7824	info@alpoklovasaruhaz.hu
7	Arako Kft.	Gárdosiné Fazekas Viktória	HR vezető	(94) 510-090	arakokft@gmail.com
8	Artker Plusz Kft.	Potzmann Gyöngyi	kereskedelmi vezető	(30) 205-5243	kisker@art-kerplusz.hu
9	Autó Baumgartner Kft.	Sulyok Éva	pénzügyi vezető	(30) 986-7100	penzugy@autobaumgartner.hu
10	AUTÓFÓKUSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Cseri József	ügyvezető	(20) 953-6936	cseri@autofokusz.hu
11	Autoplastik Bt.	Pálhegyi Árpád	tulajdonos	(70) 942-5823	info@autoplastik.hu
12	Balogh Acs-Állványozó Kft.	Balogh Akos	ügyvezető	(30) 936-0451	baloghallyany@baloghallyany.hu
13	Bem Lakászövetkezet	Dr. Beliznay Pálné	elnök	(94) 508-046	info@bemlakaszov.hu
14	Best-Car Shop Kft.	Dombay Vilmos	ügyvezető	(70) 615-8653	fulcar@bestcarshop.hu
15	Borostyán Rec Kft.	Horváth József	ügyvezető	(30) 488-7601	info@borostyanrec.hu
16	BPW Hungária Kft.	Novák Tibor	HR vezető	(20) 599-9815	NovakT@bpw.hu
17	Buger King Szombathely	Magyar Dávid	étteremvezető-helyettes	(20) 482-1236	szombathely@fusionrt.hu
18	CCC Hungary Shoes Kft.	Kovács Diána	üzletvezető	(30) 601-0253	diana.kovacs@cccshoes.com
19	Charles Vögele Hungary Kft.	Bodorkós Xáver	üzletvezető	(94) 510-653	xaver.bodorkos@voegele.com
20	Charlie Pub Kft.	Tóth Róbert	ügyvezető	(94) 465-722	rtoth8@me.com
21	Csejtei Könyvelőiroda Kft.	Dr. Csejteiné Pados Mária	ügyvezető	(20) 933-1807	konyveles@csejteikft.hu
22	Csercsics Faipari Kft.	Kocsis József	általános igazgató	(94) 540-650	kocsis.jozsef@csercsics.hu
23	Csoki Savaria Kft.	Horváth Márton	irodavezető	(94) 509-702	szombathely@csokisavaria
24	D&K Fa Kft.	Kiricsi László	tulajdonos	(30) 240-0294	laszlokiricsi113@gmail.com
25	DAV-SO Kft.	Somogyi Miklósné	ügyvezető	(20) 966-4647	primacuki@gmail.com
26	D-Ég Thermoset Kft.	Németh Norbert	áruház vezető	(94) 513-440	szombathely@d-eg.hu
27	Deichmann Cipőkereskedelmi Kft.	Bánszki Ildikó	üzletvezető	(30) 828-2137	ildiko.banszki@deichmann.com

	Cég megnevezése	Kapcsolattartó neve	Kapcsolattartó beosztása	Telefonszám	E-mail cím
28	Delphi Hungária Kft.	Kulics Orsolya	HR vezető	(94) 517-800	orsolya.kulics@delphi.com
29	Dobosi Épületgépészeti és Építőipari Kft.	Dobosi Milán	ügyvezető igazgató	(30) 217-1097	milan@dobosi.hu
30	Domino Trans Kft.	Virág Orsolya	gazdasági vezető	(20) 529-9111	viragorsolya@dominotrans.hu
31	Dr. Verbovszki Enikő Ugyvédi Iroda	Dr. Verbovszki Enikő	tulajdonos	(30) 929-8592	drverbovszki@t-online.hu
32	Durodent Bt.	Dr. Gyuk Péter	ügyvezető	(30) 986-5986	gyukpeter@gmail.hu
33	Elektra Gáspár Kft.	Bemné Gáspár Eszter	ügyvezető	(94) 311-000	gaspere@upcmail.hu
34	ENYKK Zrt.	Farkas Andrea	humánpolitikai ov.	(30) 725-996	farkas.andrea@enykk.hu
35	EPCOS TDK	Dr. Dombi Márton	HR vezető	(94) 522-101	marton.dombi@epcos.com
36	Ercontur Bt.	Punger Péter	ügyvezető	(30) 263-1470	peter@ercontur.hu
37	Farkas-fa Faipari Kft.	Farkasné Hári Beáta	ügyvezető	(30) 361-9991	farkasfa@t-online.hu
38	FERROSUT Sütő- és Edesipari Kft.	Horváth Tibor	ügyvezető igazgató	(94) 500-910	ferrosut@ferrosut.hu
39	FloTT Tisztítószalon	Debreczeniné Korponay Erika	üzletvezető	(94) 319-381	eri.korponay@gmail.com
40	Galabos Grill Kft.	Szakács Renáta	HR asszisztens	(30) 823-5724	szakacs.renata@galamboslogistic.hu
41	Galambos Logistic Kft.	Szakács Renáta	HR asszisztens	(30) 823-5724	szakacs.renata@ggalamboslogistic.hu
42	Galambos Trans Kft.	Kulesár Krisztina	HR asszisztens	(94) 552-858	kulesar.krisztina@galambostrans.hu
43	GáspárMémóki Iroda Kft.	Török József	főmémók	(94) 509-505	gmi@gmi.info.hu
44	G-Beatrix Bt.	Berez Gáborné	cégvezető	(70) 550-5222	reteshaszhely@freemail.hu
45	Gejzir Söröző	Horváth László	ügyvezető	(30) 560-5121	1115lado@gmail.com
46	Gottthárd Bt.	Vincze Imréné	ügyvezető	(94) 322-048	gotthardbt@gotthardbt.hu
47	Harmatos Kereskedelmi Kft.	Krausz Szilárd	ügyvezető	(94) 511-470	harmatos.kft@upcmail.hu
48	HARTJES-BIOSOFT KFT.	Biró Katalin	HR vezető	(94) 512-260	katalin.biro@hartjes.com
49	Helios Világítástechnikai Kft.	Királyné Poór Ildikó	HR vezető	(94) 514-862	ildiko.poor@heliosid.hu
50	Hervis Kft.	Horváth Gábor	áruházvezető	(20) 823-8991	hm08-300.szombathely@hervis.hu
51	Horváth Gábor egyéni vállalkozó	Horváth Gábor	tulajdonos	(20) 513-4981	gho@gmail.com
52	Horváth Sándorné egyéni vállalkozó	Horváth Sándorné	tulajdonos	(30) 365-4348	franciska59@indamail.hu
53	HorváthnéKocsi Henrietta egyéni vállalkozó	Kocsis Sándorné	üzletvezető	(94) 333-200	domusbiobolt@gmail.com
54	Humán Profess Közhasznú Nonprofit Kft.	Pántya Erika	tanácsadó	(70) 639-2562	erika.pantya@humanprofess.hu
55	Ice Group Kft.	Pék Tibor	ügyvezető	(20) 965-8760	pekicecream@gmail.com
56	IQOR Global Services Hungary Kft.	Grünwald Imre	HR vezető	(94) 886-100	hungary.hr@iqor.com
57	izvadász Gasztró Kft.	Németh Anita	üzletvezető	(30) 846-5567	izvadasz2009@gmail.com
58	Kámon-Hús Kft.	Maros Péter	ügyvezető	(94) 500-465	info@kamonhus.hu
59	Kánya Uveges Kft.	Kánya András	ügyvezető	(20) 392-8060	kanyauveges@t-online.hu
60	Kozma Műszaki Kereskedelmi Kft.	Kozma Norbert	ügyvezető	(20) 315-7831	kozma.norbert@kozmaszerszam.hu

	Cég megnevezése	Kapcsolattartó neve	Kapcsolattartó beosztása	Telefonszám	E-mail cím
61	Laguna Lakásteztill Kft.	Komáromi Akos	ügyvezető	(30) 969-2870	komaromi.akos@lagunatextill.com
62	Lea-Sir Bt.	Bernáth Csaba	ügyvezető	(94) 330-556	info@leasir.t-online.hu
63	LUK Savaria Kft.	Kenyeresné Vörös Rita	személyügyi vezető	(94) 588-100	kenyeresne.voros.rita@schaeffler.com
64	Maci Húsbolt	Hajszán Imre	tulajdonos	(30) 929-8775	imre-hus@freemail.hu
65	Magyar Gumszerviz Kft.	Magyar Zoltán	tulajdonos	(70) 455-4571	info@magyargumszerviz.hu
66	MAM-Hungária Kft.	Némethné Simon Szabina	HR vezető	(20) 489-1830	szabina.simon@mambaby.com
67	Marso Kft.	Németh Zoltán	telepvezető	(30) 535-9021	nemeth.zoltan@marso.hu
68	Mart Kft.	Kiss László	boltvezető	(30) 371-7916	laszlo.kiss@mart.hu
69	Meglepi Ajándék Kis- és Nagykereskedés	Nyerki Tiborné	üzletvezető-helyettes	(20) 424-0710	meglepi@freemail.hu
70	Megoldás Kft.	Mészáros György	ügyvezető	(94) 331-085	meszaros@megoldaskft.hu
71	Metal Hungary Holding Zrt.	Gáspár Mihály	HR vezető	(30) 957-1704	gaspar.mihaly@mh.hu
72	Muzsal Autóvevő és Kereskedelmi Kft.	Muzsai Krisztián	ügyvezető	(20) 254-5209	info@autouvevezo.hu
73	Nagy Attila Egyéni Vállalkozó (Parti Kertészet)	Nagy Attila	ügyvezető	(30) 994-1005	nagy.attila@partikerteszet.hu
74	Nagy Autószerviz Kft.	Nagy Gyula	ügyvezető	(70) 940-8720	info@nagy-auto.hu
75	Németh Gumi Kft.	Németh Lajosné	ügyvezető	(94) 522-670	info@nemethgumi.hu
76	Nypan Kft.	Harkay Péter	ügyvezető	(94) 505-407	info@nypan.hu
77	Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság	Basa Róbertné	HR vezető	(94) 521-256	basa.robertne@nyuduvizig.hu
78	Outservice Kft.	Tarsoly Péter	ügyvezető	(20) 485-8787	fejleszto@bobitajatek.hu
79	Pásztor Csárda Kft.	Mucke-Tóth Eszter	ügyvezető	(94) 312-884	info@pasztorcsarda.hu
80	PRENOR Kft.	Kopcsó Anikó	Főkönyvelő	(70) 338-6322	aniko.kopcs@prenor.hu
81	Progym Fitness-Siker Kft.	Gergács Péter	vezető edző	(20) 254-6820	info@progym.hu
82	Raceline Kft.	Rác Attila	alkalmazott	(94) 320-579	soadomf@gmail.com
83	Rozsnár Pékség	Geröly Zoltán	ügyvezető	(20) 258-1106	gerolyzoltan@gmail.com
84	Saanti Fegyvermester Bt.	Márkus Tibor	cégvezető	(70) 770-1766	ti@saanti.hu
85	Solvex Környezet- és Vízgazdálkodási Tervező- és Kivitelező Kft.	Déri Lajos	ügyvezető	(30) 256-8140	deri.lajos@solvex.hu
86	SPG Sportcikk Kft.	Vámos Gábor	üzletvezető	(30) 952-1455	gabor.vamos@intersport.hu
87	STYL FASHION RUHAIPARI KFT.	Dr. Hurák Szabolcs	HR vezető	(94) 311-064	szabolcs.hurak@styl.hu
88	Szalmári Kft.	Pataki Kornél	üzletvezető	(30) 977-1798	pataki.kornel@szalmari.hu
89	Szemes és Fia Kft.	Szemes Tamás	ügyvezető	(20) 937-7502	szemes.tamas@t-online.hu
90	Torony Vendéglő	Czenki László	ügyvezető	(20) 268-4634	info@toronyetterem.hu
91	Toronyi Sütőipari Kft.	Desics Rita	ügyvezető	(94) 540-570	wdrta@gmail.com
92	TÓTH KERT-ész Kft.	Tóth Robert	ügyvezető	(20) 311-6949	tothkerteszet@gmail.com

	Cég megnevezése	Kapcsolattartó neve	Kapcsolattartó beosztása	Telefonszám	E-mail cím
93	Török Fémipari és Kereskedelmi Kft.	Török Sándor	ügyvezető	(30) 225-2177	torok.kft@netkabel.net
94	T-S Fórum Kft.	Simon József	tulajdonos	(30) 957-7743	info@t-sforum.hu
95	Varga Műlép Kft.	Fehér-Varga Nikolett	ügyvezető	(70) 944-4220	info@vargamulep.hu
96	Vas Megyei TIT Egyesület	Simon Zoltán Péter	igazgató	(94) 509-500	info@vasitit.hu
97	Vasi Agilitás Kft.	Németh Ilona	menedzser asszisztens	(20) 969-5449	vasiagi@t-online.hu
98	VASI AGRO-PANNONIA Kft.	Elekesné Tóth-Boda Gabriella	személyzeti vezető	(94) 508-870	titkarsag@vasiagro.hu
99	Vasi Friss Rádió Kft.	Horváth Zoltán	ügyvezető igazgató	(94) 506-977	hysz63@gmail.com
100	Vasi Korall Kft.	Molnár Jánosné	bemutatóterem-vezető	(70) 312-3512	ildi@vasikorall.hu
101	Vasi Rája Épületgépészeti és Kereskedelmi Kft.	Bangó Béla	ügyvezető	(94) 509-945	vasiraja@t-online.hu
102	Vasi Séfa Kereskedelmi Kft.	Györke Károly	ügyvezető	(94) 344-066	info@vasisefa.hu
103	Velekey Kft.	Tatai Zoltán	termelési, beszerzési vezető	(30) 637-7037	beszerzes@velekey.hu
104	Verbo-Ker Kft.	Verbovszki István	ügyvezető-tulajdonos	(94) 321-864	verbovszki@freemail.hu
105	VERBO-TRANS Kft.	Verbovszki Istvánné	ügyvezető-tulajdonos	(94) 568-005	verbovszki@freemail.hu
106	Vörös Szerviz Kft.	Végh Sándor	szervizvezető	(30) 450-3107	sandorveg@vorosszerviz.hu
107	Wéberker Kft.	Bérdiné Wéber Katalin	ügyvezető	(94) 465-836	info@weberker.hu
108	Wellness Auto Kft.	Darvas Gábor	ügyvezető	(70) 390-7717	darvas.gabor@wellnessauto.hu
109	West Hidraulik Kft.	Mezősi Antal	ügyvezető	(30) 994-6924	westhid@westhid.hu
110	Zolla Kertkultúra Kft.	Marton Zoltán	tulajdonos	(30) 217-2969	zollakerkultura@gmail.com

A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerőigény

Cég megnevezése	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése	Igényelt létszám [fő]
HARTJES-BIOSOFT KFT.	7217	cipőkészítő-, javító	20
Vasi Sefa Kereskedelmi Kft.	8425	targoncás-raktáros	2
Csercsics Faipari Kft.	8125	faipari gyári gépkezelő	2
Csercsics Faipari Kft.	8425	targonca vezető	2
Csercsics Faipari Kft.	7323	CNC gépkezelő	1
Outservice Kft.	3622	kereskedelmi asszisztens	2
Gáspár Mérnöki Iroda Kft.	2115	építésmérnök	2
T-S Forum Kft.	5113	eladó	1
Raceline Kft.	5113	eladó	1
ENYKK Zrt.	8418	autóbusz-vezető	28
Verbo-Ker Kft.	8421	betanított segédmunkás	2
Verbo-Trans Kft.	8417	nemzetközi gépjárművezető	3
Énykk Zrt.	7331	autószerelő	4
ENYKK Zrt.	7341	villamosági műszerész	2
ENYKK Zrt.	7321	karosszériaalakatos	2
Dr. Verbovszki Enikő Ügvédi Iroda	2615	ügvédjelölt	1
Solvex Környezet- és Vízgazdálkodási Tervező és Kivitelező Kft.	2116	tervező mérnök	1
Nagy Attila Egyéni Vállalkozó (Parti Kertészet)	6115	dísznövénytermesztő	5
Horváthné Kocsis Henrietta egyéni vállalkozó	5113	eladó	1
Ice Group Kft.	8111	gépkezelő	6
Velekey Kft.	7323	CNC gépkezelő	1
Velekey Kft.	8211	betanított munkás	1
Velekey Kft.	8211	fémtermék összeszerelő	1
Velekey Kft.	7326	melegüzemi munkatárs	2
HARTJES-BIOSOFT KFT.	7217	szabász (bőr)	5
HARTJES-BIOSOFT KFT.	7217	kezi fárahúzó (aljas)	2
Pásztor Csárda Kft.	5134	szakács	6
Pásztor Csárda Kft.	9112	takarító	2
Pásztor Csárda Kft.	5132	felszolgáló	4

Cég megnevezése	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése	Igényelt létszám [fő]
Autoplastik Bt.	8135	műanyag hegesztő	1
Autoplastik Bt.	8135	kompozit gyártó	1
Mart Kft.	3116	épületgépész	1
Kámon-Hús Kft.	5113	hentes	1
Laguna Lakátextil Kft.	8122	varrónő	2
Laguna Lakátextil Kft.	9223	raktáros	2
Charles Vögele Hungary Kft.	5113	eladó	2
Agroker Aruház és Kigép Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.	7341	kisgép szerelő	1
Agroker Aruház és Kigép Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.	5117	penztáros	1
Agroker Aruház és Kigép Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.	9223	raktáros	1
Progym Fitness-Siker Kft.	9112	takarító	2
Domino Trans Kft.	8417	gépjármű-vezető	10
Domino Trans Kft.	8425	anyag-mozgató	3
Szalmári Kft.	3624	(épületgépészeti) értékesítő	2
Nagy Autószerviz Kft.	7331	autószerelő	1
Saanti Fegyvermester Bt.	3624	üzletkötő	1
Deichmann Cipőkereskedelmi Kft.	5113	eladó	1
Csoki Savaria Kft.	9223	raktáros	2
Csoki Savaria Kft.	8417	sofőr	1
Balogh Acs-Állványozó Kft.	7513	ács-állványozó	3
Kozma Műszaki Kereskedelmi Kft.	3624	üzletkötő	3
Kozma Műszaki Kereskedelmi Kft.	7341	kisgép szerelő	1
Elektra Gáspár Kft.	7341	háztartási gép-szerelő	2
Farkas-fa Falpari Kft.	7321	karbantartó	1
D-Eg Thermoset Kft.	5113	értékesítő	2
Metal Hungary Holding Zrt.	7534	szerkezet burkoló	5
Metal Hungary Holding Zrt.	7321	hegesztő lakatos	5
Metal Hungary Holding Zrt.	7531	szigetelő	5
"X" Kft.	7321	lakatos	2

Cég megnevezése	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése	Igényelt létszám [fő]
"X" Kft.	7341	elektroműszerész	2
Alpok Szerviz Kft.	7331	autószerelő	2
Alpok Szerviz Kft.	4111	adminisztrátor	1
Maci Húsbolt	5113	hentes	2
Maci Húsbolt	5113	eladó	2
Best-Car Shop Kft.	7331	autószerelő	2
Best-Car Shop Kft.	7341	autó villamossági szerelő	1
Welness Auto Kft.	7321	karosszéria-lakatos	1
Welness Auto Kft.	7327	autó fényező	1
Burger King Szombathely	9112	éjszakai berendezések karbantartása	
Burger King Szombathely	5132	éttermi dolgozó	4
CCC Hungary Shoes Kft.	5113	eladó	3
D&K Fa Kft.	5113	értékesítő	1
Marso Kft.	7331	autószerelő	1
Arako Kft.	7223	asztalos	2
Nypan Kft.	8125	faipari gépkezelő	2
Nypan Kft.	3161	gyártás-előkészítő	1
G-Beatrix Bt.	5135	cukrász	1
Szemes és Fia Kft.	2115	tervező	2
Szemes és Fia Kft.	3135	műszaki ellenőr	2
Török Fémipari és Kereskedelmi Kft.	7534	burkló	1
Török Fémipari és Kereskedelmi Kft.	7511	kőműves	1
Kánya Üveges Kft.	7538	üveges betanított munkás	1
Alpok-Alja Lovasáruház Ag&Mo Bt.	2531	menedzser	1
Vasi Korall Kft.	9112	takarító	10
SPG Sportcikk Kft.	5113	eladó	2
Horváth Sándorné egyéni vállalkozó	5111	virágkötő	1
Izvadász Gasztro Kft.	5132	pincér	3
Izvadász Gasztro Kft.	5134	szakács	3
Flott Tisztítószalon	8327	bevallaló vasaló- ruhatisztító	1
Borostyán Rec Kft.	9112	takarító	1
Roznár Pékség	7114	pék	1

Cég megnevezése	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése	Igényelt létszám [fő]
Autó Baumgartner Kft.	7321	karosszéria lakatos	2
Autó Baumgartner Kft.	9112	takarító	1
AUTÓFOKUSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	5113	értékesítő	2
AUTÓFOKUSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	4114	adminisztrátor	2
AUTÓFOKUSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	5113	vevőszolgálati munkatárs	1
Németh Gumi Kft.	7331	autószerelő, gumiszerelő	2
Varga Műlép Kft.	8417	sofőr	1
Toronyi Sütőipari Kft.	7114	pék	2
Toronyi Sütőipari Kft.	5113	bolti eladó	2
Megoldás Kft.	8417	gépkocsivezető	5
Megoldás Kft.	9223	anyagmozgató	10
Vörös Szerviz Kft.	5113	gépjármű értékesítő	1
Vörös Szerviz Kft.	7327	autófényező	1
Bem Lakásszövetkezet	4114	adatrögzítő	1
Bem Lakásszövetkezet	3614	könyvelő	1
Bem Lakásszövetkezet	7321	karbantartó	1
Dobosi Épületgépészeti és Építőipari Kft.	7511	kőműves	2
Dobosi Épületgépészeti és Építőipari Kft.	7524	villanszerelő	1
Dobosi Épületgépészeti és Építőipari Kft.	7521	vízvezeték-szerelő	2
Hervis Kft.	7335	szervizes-kerékpár-szerelő	2
IQOR Global Services Hungary Kft.	7341	elektronikai műszerész	10
IQOR Global Services Hungary Kft.	3141	tesztoperátor	15
LUK Savaria Kft.	7323	gépi forgácsoló	20
LUK Savaria Kft.	7321	karbantartó	10
LUK Savaria Kft.	8221	szereelő	100
LUK Savaria Kft.	2118	mérnök	10
Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság	2910	üggyintéző	9
Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság	9231	gátlór	1
Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság	3134	technikus	1
Helios Világítástechnikai Kft.	8212	kisegítő betanított munkás	10
Humán Profess Közhasznú Nonprofit Kft.	9225	betanított kézi csomagoló	5
FERROSUT Sütő- és Edesipari Kft.	7114	pék	10

Cég megnevezése	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése	Igényelt létszám [fő]
FERROSJUT Sütő- és Edesipari Kft.	9223	raktáros	6
Harmatos Kereskedelmi Kft.	5113	eladó	1
Muzsai Autóüvegező és Kereskedelmi Kft.	7538	autó-üvegező	3
TÓTH KERT-ész Kft.	9331	kertészeti kisegítő	3
TÓTH KERT-ész Kft.	3131	kertépítő technikus	2
TÓTH KERT-ész Kft.	6115	kertész	2
Wéberker Kft.	9223	raktáros	1
Wéberker Kft.	8417	tehergépkocsi vezető	1
Torony Vendéglő	9236	mosogató-konyhai kisegítő	1
Torony Vendéglő	5134	szakács	1
Torony Vendéglő	5132	felhasználó	1
Gejzir Söröző	5133	eladó, pultos	1
Charlie Pub Kft.	5134	szakács	1
Charlie Pub Kft.	5132	felhasználó	1
Vas Megyei TIT Egyesület	3410	Oktatási asszisztens	1
Galambos Trans Kft.	8417	Tehergépjármű vezető	14
Galambos Logistic Kft.	8425	Targoncavezető, raktáros	10
Magyar Gumszervíz Kft.	1321	logisztikus-raktáros	2
MAM-Hungária Kft.	2122	Automatizálási mérnök	2
PRENOR Kft.	6119	Betanított munkás	20
PRENOR Kft.	2421	Mezőgazdasági gépkezelő	4
PRENOR Kft.	7333	Mezőgazdasági gépszerelő	2
PRENOR Kft.	6115	Növényvédelmi szakmunkás	4
PRENOR Kft.	9112	Takarító	1
Zolla Kertkultúra Kft.	3131	kertépítő-építésvezető	3
Zolla Kertkultúra Kft.	6115	kertépítő	7
Magyar Gumszervíz Kft.	7331	autószerelő-szerviztanácsadó	10
Magyar Gumszervíz Kft.	1321	logisztikus-raktáros	2
Magyar Gumszervíz Kft.	4132	szerviztanácsadó-munkafeltevő	4
Csejtei Könyvelőiroda Kft.	4121	könyvelő	2
ALADDIN MEDICAL Kft.	7341	szerviz-munkatárs	2

Cég megnevezése	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése	Igényelt létszám [fő]
VASI AGRO-PANNONIA Kft.	2131	növénytermesztési és növényvédelmi szakmérnök	1
VASI AGRO-PANNONIA Kft.	8421	mezőgazdasági gép-kezelő	1
VASI AGRO-PANNONIA Kft.	7321	mezőgazdasági gép-szerelő	1
VASI AGRO-PANNONIA Kft.	6121	állattenyésztő, állatgondozó, fejő	5
Delphi Hungária Kft.	2122	termékmérnök	2
Delphi Hungária Kft.	2122	tesztmérnök	2
BPW Hungária Kft.	7323	NC forgácsoló	8
BPW Hungária Kft.	8219	szerelő-lakatos	8
BPW Hungária Kft.	7325	hegesztő	8
STYL FASHION RUHAIPARI KFT.	8122	varrómunkás	50
9700 Pannon Colonia Kft.	3633	ingatlan-értékesítő	1
Összesen			681

PAKTUM adatbázis kezdőlapja



A PAKTUM adatbázis „A TOP-6.8.2-15 számú, „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” pályázat keretében, a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött szerződésben rögzített tartalomhoz és feltételekhez igazodva jött létre. A pályázatban vállalt és lekérdezett, összesen 110 kérdőív adatait és a rögzített adatokból, adatbázis eszközökkel kinyerhető adatokat tartalmazza. Az adatbázis az MS Office ACCESS 2007 verziójában készült.

Az adatbázis felépítése

Táblák

Cégadatok tábla

A kérdőíveket kitöltő cégek azonosító adatai, a foglalkoztatottak számával kiegészítve.

Mezőnév	Adattípus
Cég_Az	Számláló
Vállalat megnevezése	Szöveg
Vállalat címe irányítószám	Szöveg
Vállalat címe város	Szöveg
Vállalat címe utca	Szöveg
Foglalkoztatottak száma	Szám

Kapcsolattartó tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez - a hivatkozási integritás beállításaival (kaszádolt frissítés és törlés) - rendelt kapcsolattartók adatai

Mezőnév	Adattípus
Kapcsolattartó_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
Kapcsolattartó neve	Szöveg
Kapcsolattartó beosztása	Szöveg
Telefonszám	Szöveg
E-mail cím	Szöveg

Főtevékenység

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt főtevékenység TEAOR számait és az adatok feldolgozását segítő besorolás tulajdonságot tartalmazó tábla.

Mezőnév	Adattípus
Azonosító	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
TEAOR_szám	Szöveg
Cég_besorolása	Szöveg

Munkakör tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt, betöltetlen munkakörök és a betöltésükhöz szükséges munkavállalói végzettségek, elvárások mellett ez a tábla tartalmazza az adott munkakörhöz biztosított munkáltatói juttatásokat is (bérek, egyéb juttatások). A tábla emellett tartalmazza a foglalkoztatás egyéb jellemzőit is (munkarend, munkaidő).

A táblában – egyéb segédtáblából átvett – kiegészítő adatok is rögzítésre kerültek, amelyek elsősorban a tárolt adatokból kiolvasható összefüggéseket és megállapításokat támaszthatják alá.

Mezőnév	Adattípus	Leírás
Cég_AZ	Szám	
Cég_neve	Szöveg	
Munkakör_AZ	Számszám	
Munkakör FEOR száma	Szöveg	4 jegyű szám
Munkakör megnevezése	Szöveg	a számhoz tartozó megnevezés
Igényelt létszám	Szám	a munkakörhöz Igényelt létszám EGÉSZ
Végzettség_lista	Szöveg	8 általános; szakképző (szakmunkás); szakközépiskolai érettség (szakgimnázium); gimnáziumi érettség; felsőfok
Végzettség_szöveges	Feljegyzés	
Készségek, képességek	Feljegyzés	
Számítástechnikai	Igen/Nem	szakmai; számítástechnikai; nyelv; jogosítvány; gépkezelői
Számítástechnika leírása	Szöveg	
Nyelvi	Igen/Nem	
Jogosítvány	Igen/Nem	
Jogosítvány kategóriája	Szöveg	
Egyéb ismeretek_szöveg	Szöveg	
Elvárt gyakorlati idő	Szám	EGÉSZ
Határozott	Igen/Nem	JELÖLŐ NÉGYZETI
Határozatlan	Igen/Nem	
Munkaadó kölcsönzés	Igen/Nem	
Rázmunkaltdós	Igen/Nem	
Munkaalbapítés várható ideje	Dátum/Idő	
Munkaltdó hossza	Szám	2 számjegyű
Egyműszakos	Igen/Nem	1 műszak, 2 műszak, 3 műszak, folyamatos JELÖLŐ NÉGYZET
Kétműszakos	Igen/Nem	
Háromműszakos	Igen/Nem	
Folyamatos műszak	Igen/Nem	
Bruttó bér	Pénznem	
Széchenyi pihenőkártya	Igen/Nem	
100 ezer forintos kifizetés	Igen/Nem	
Sportrendezvényre belépő	Igen/Nem	
Bölcsődei ellátás	Igen/Nem	
Óvodai ellátás	Igen/Nem	
Kockázati biztosítás	Igen/Nem	
Lakáscélú támogatás	Igen/Nem	
Lakhatási támogatás	Igen/Nem	
Étkezési támogatás	Igen/Nem	
Utazási támogatás	Igen/Nem	
Egyéb juttatás	Szöveg	
Egyéb megjegyzés	Feljegyzés	

Képzés tábla

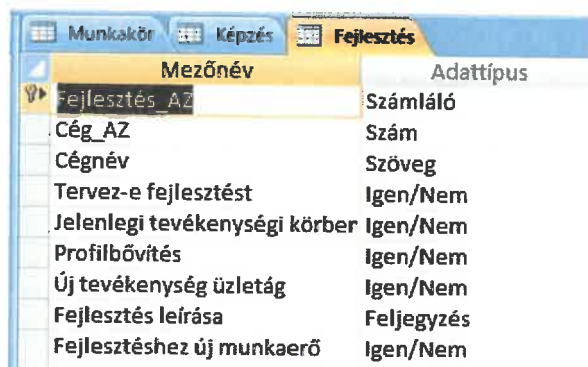
A táblában a megkérdezett vállalkozások képzési igényeit rögzítettük. A Munkakör táblához hasonlóan, ebben a táblában is alkalmaztunk segédtablát, amelyek a lekérdezések, adatösszefüggések pontosítását szolgálják.

Mezőnév	Adattípus
OKJ_száma	Számszám
OKJ_megnevezése	Igen/Nem
Betanrd_képzés	Szöveg
Betanrd_képzés_megnevezés	Igen/Nem
Egyéb szakmai képzés	Szöveg
Egyéb szakmai képzés_megnevezés	Igen/Nem
Kompetenciafejlesztő képzés	Szöveg
Kompetenciafejlesztő képzés_megnevezés	Igen/Nem
Informatikai képzés	Szöveg
Nyelvi képzés	Igen/Nem
Nyelvi_képzés_nyelve	Szöveg
Egyéb képzés	Szöveg
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Foglalkoztatmá_e	Igen/Nem
Milyen területen?	Feljegyzés
Partnerség_a_PAKTUMban	Igen/Nem
Részvétel_szerop	Feljegyzés
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg

Fejlesztések

Bár a kérdőív logikailag nem bontja meg, a képzésekkel és a betöltendő állásokkal, munkakörökkel kapcsolja össze, adatbázis-tervezési szempontból, önálló tábla a Fejlesztések tábla.

A felmérésben feltárt egyéb összefüggéseket – fejlesztése + képzés, fejlesztések + munkakörök – részben adatbázis eszközökkel (lekérdezések) oldattuk meg.



Mezőnév	Adattípus
Fejlesztés_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cégnév	Szöveg
Tervez-e fejlesztést	Igen/Nem
Jelenlegi tevékenységi körber	Igen/Nem
Profilbővítés	Igen/Nem
Új tevékenység üzletág	Igen/Nem
Fejlesztés leírása	Feljegyzés
Fejlesztéshez új munkaerő	Igen/Nem

Kezdőlap

Elsősorban az adatbázis könnyebb kezelhetősége érdekében, a megnyitáskor egy Kezdőlap űrlap jelenik meg, amelyről parancsgombok segítségével érhető el az adatbeviteli űrlapok – a fent felsorolt táblákhoz egy-egy űrlap is tartozik, amely elsősorban az adatbevittet segíti. Az űrlapok mellett a legfontosabb, adatbázis eszközökkel – lekérdezésekkel – elérhető adatokból készített jelentések jeleníthetők meg.

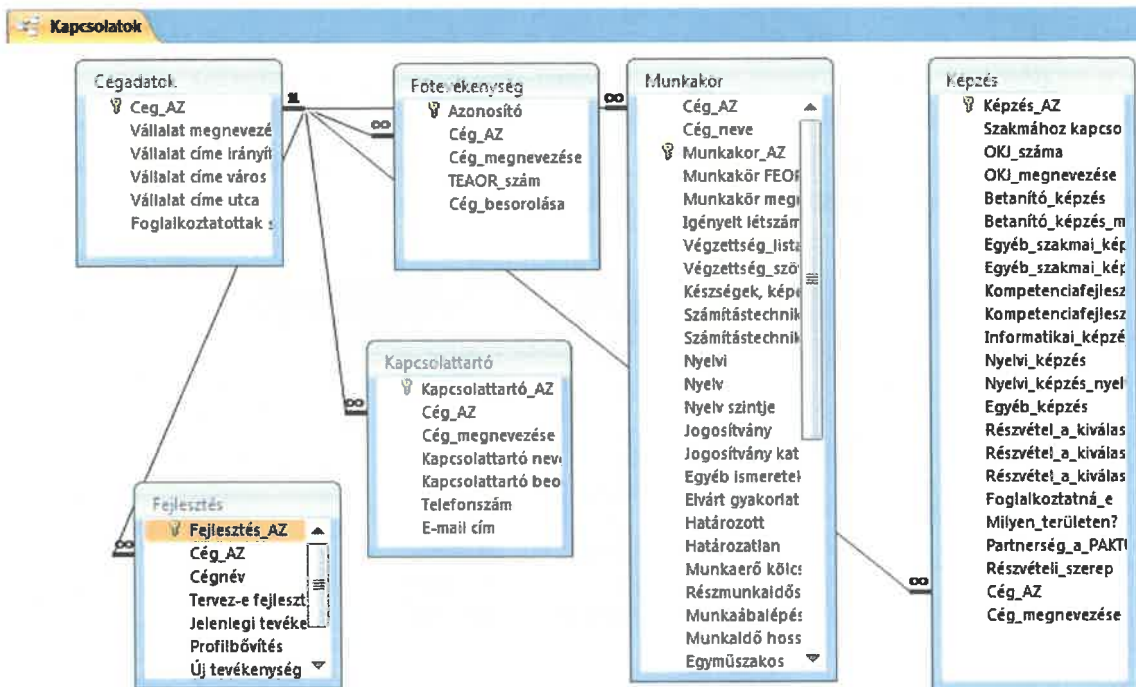
Segédtablák

Az adatbázisban az adatintegráció megtartása és a könnyebb kezelhetőség, adatbevitel érdekében az alábbi segédtablákat használtuk:

1. **NYELVEK:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt nyelvek
2. **VÉGZETTSÉG:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt minimális végzettségek, amelyek megegyeznek a Magyarországon megszerezhető iskolai végzettségekkel, képzettségekkel
3. **PAKTUMSZEREP:** A jobb értelmezhetőség elősegítése érdekében, a megkérdezett vállalkozások számára leírt és standardizált szerepek felsorolása, amelyekkel részt vehetnek a PAKTUM munkájában
4. **CÉGBESOROLÁS:** A vállalkozások csoportosítása az egyes iparágban.
5. **JOGOSÍTVÁNY:** A gépjárművezetői jogosítványban feltüntetett kategóriák.

Kapcsolatok

Az adatbázisban rögzített adatok integritásának megtartása érdekében a kaszkádolt frissítés és törlés eszközöket és az 1-több táblakapcsolatok használtuk az adatbázis építésében.



Az adatbázis tábláira épülő eszközök

1. Lekérdezések

A főtáblák adatai és az adatkapcsolatok felhasználásával, elsősorban választó és paraméteres lekérdezések készültek az adatbázisban. Ezek:

- Betöltetlen munkakörök (munkaerőigény)
- Betanító, egyéb és kompetenciafejlesztő képzések
- Paktumban vállalt szerepek
- Szombathelyi és nem szombathelyi válaszadó szervezetek adatai
- Kapcsolattartók adatai

2. Jelentések

A PAKTUM adatbázis lekérdezései nyomtathatók ki a Kezdőlap parancsgombjaival elérhető jelentésekben.

Szombathelyi cégek		Betöltetlen munkakörök			
Foglalkoztatottak száma	Vállalat neve	Cég neve	igényelt létszám	Munkakör FTEK száma	Munkakör megnevezése
1	Kálmán Üveggyár Rt	...	2	7341	elektroműszerész
1	Autoplasztik Bt	...	2	7321	lakatos
1	Hondán Sándorné egyéni vállalkozó	...	1	3633	ingatlan-értékesítő
1	Zolta Kertművelő Kft	...	1	7341	gépjep szerelő
1	Alpok-Ajka Lovas Ártériás ÁgSMO Bt	...	1	5117	piézáros
1	Saánhí Fogymester Bt	...	1	9223	raktáros
1	Lea-Sir Bt	...	1	4111	adminisztrátor
2	Muzsai Autóúvegző és Kerestudományi Kft	...	1	7331	autóézerelő
2	Dr. Vercsovskó Enikő Ügyvédi Iroda	...	1	2531	menedzser
2	Outservice Kft	...	2	7223	aszálo
2	Duróderi Bt	...	1		
2	T-S Fórum Kft	...	1		
3	Best-Car Shop Kft	...	1		
3	Wellness Auto Kft	...	1		
3	DBK Fa Kft	...	1		
3	Vas Hegesztő Egyesület	...	2		

3. Excelbe konvertált adatok

A kérdőívek szöveges feldolgozásához, szükség volt az adatbázis főtábláiban tárolt adatok konvertálásra Excelbe is. Ezt követően volt lehetőség az Excel beépített eszközeivel az egyes adatösszefüggések további feldolgozására.

