



„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C. PROJEKT

MUNKAERŐIGÉNYEK RÉSZLETES FELMÉRÉSE

TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001

Készítette:

Effix-Marketing Kft.



2019. szeptember 30.

Tartalomjegyzék

1.	Bevezető.....	3
2.	Módszertan	5
3.	A szombathelyi járás munkaerő-piaci helyzetképe.....	6
4.	A munkaerő igényfelmérés eredménye	8
4.1.	A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása	8
4.2.	A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása	9
4.3.	A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei.....	11
4.4.	A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény	13
4.5.	A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban	24
4.6.	Atipikus foglalkoztatási formák	25
4.7.	Honnan értesült a foglalkoztatási paktum programról?	26
5.	Összegzés	28
	Ábrajegyzék.....	29
1.	számú melléklet.....	30
2.	számú melléklet.....	35
3.	számú melléklet.....	40
	A PAKTUM adatbázis	46
	Az adatbázis felépítése	46

1. Bevezető

A TOP-6.8.2-15-SH-2016-00001 azonosító számú projekt keretében a SZMJV Önkormányzata, Vas Megyei Kormányhivatal, Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, és a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft konzorciumi együttműködésében foglalkoztatási együttműködést, paktumot hozott létre, melynek eredményeképpen a munkaerőpiac minden szereplője, közreműködője megfelelő képviseletet és támogatást kaphat a paktumprojekt megvalósításában, mely térségi igényfelmérésre tervezésre alapozódik.

A program célja:

- a Szombathely járás munkaerő-piacának bővítése
- a Járás területén dolgozók képzettségi és tudás-szintje növekedjen
- szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben
- a város és környéke képes legyen megtartani népességét, humánerőforrását
- vonzó élettér legyen az ország más területéről jövők számára
- minőségi munkahelyteremtés mely megfelelő életkörülményeket biztosítson
- helyi vállalkozások hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, mely által a helyi adóbevételek is növekednek
- a képzőintézmények a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vétezzék fel az itt tanuló fiatalokat
- részt vevő szervezetek közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, hosszú távú partnerség kialakítása
- helyi fejlesztések ösztönzése

A TOP-6.8.2-15 projekt a hátrányos helyzetű célcsoportok számára nyújt az elhelyezkedés esélyét növelő képzési lehetőséget, foglalkoztatást ösztönző bértámogatást, valamint munkaerő - piaci szolgáltatást.

A munkaerő-piaci szolgáltatások keretében személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a célcsoport elsődleges munkaerő-piacra történő reintegrációját. A célcsoport eredményes elhelyezkedésének elsődleges feltétele, hogy versenyképes szakképzettséggel rendelkezzenek. Az elhelyezkedés érdekében a program a képzések tekintetében, a foglalkoztatók által meghatározott, hiányszakmákra épülő képzések indítására törekszik.

Fontos megemlíteni, hogy az elmúlt években megnövekedett a „divat szakirányok folyamat száma. Ez a folyamat tovább generálja a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának egyensúlytalanságát.

A foglalkoztatási paktum célja, hogy a kereslet és kínálat összehangolásával, bértámogatások nyújtásával ösztönözzük a Szombathely és járásában tevékenykedő vállalkozások, munkáltatók rugalmasságának és versenyképességének növekedését.

A munkaerő piaci és képzési igényfelmérés tekintetében megállapítható, hogy csekély mértékben változott a foglalkoztatók motivációja. Mivel egyre kisebb számban találják meg a szakképzett munkavállalót a vállalkozások, ezért sok esetben hajlandóak saját költségen belső képzéseket lefolytatni. Továbbá megállapítható az is, hogy a vállalkozások számára egyre nagyobb kihívást jelent a megfelelő munkaerő megtalálása és motiválása, amely rendkívül megnehezíti a működésüket és a jövőbeni fejlesztések sikerességét

A foglalkoztatási paktum tevékenysége során a vállalkozók közreműködésével zajlik az igényfelmérés arról, hogy milyen képzettségű szakemberekre lenne szükségük.

A paktum program lehetőséget nyújt arra, hogy folyamatosan felmérje a vállalkozások foglalkoztatási és képzési elképzeléseit, ezáltal jobban tervezhetővé válik a humán erőforrás gazdálkodása. A vállalkozások egyre több időt és energiát fordítanak a munkaerő megtartó programok kidolgozására.

A foglalkoztatók feltérképezése és a foglalkoztatási igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósult meg 2017, 2018, 2019 években. Ezen felmérés keretében került azonosításra a munkaerőigény, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek és szakismeretek, valamint a foglalkoztatók által kínált munkabér, és a béren kívüli egyéb juttatások összege.

2. Módszertan

A munkaerőigények részletes felmérésének célja volt, hogy

- a projektben PR25 indikátorként meghatározott létszámhoz - mely a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók számát jelenti – azonosításra kerültek a foglalkoztatási területek, és a munkakörökkel kapcsolatos kritériumok, valamint a munkakörökhöz kapcsolódó bérek és egyéb juttatások összege is
- rögzítésre, összegzésre és kiértékelésre kerültek a vállalatok által meghatározott fejlesztési elképzelésekből adódó munkaerő- és képzési igények

A mintavételben részt vett vállalkozások kiválasztása véletlenszerű, figyelembe véve Szombathely és járásának jellemzőit, sajátosságait. A kutatás módszertana szerint, a felmérésben több ágazat került kiválasztásra, annak érdekében, hogy a lehető legtöbb adat begyűjtésre kerülhessen.

A megkérdezettek között találhatóak egyéni, mikro-, kis-, közép, és nagyvállalatok is.

Az információgyűjtés során 108 vállalkozás fejlesztési elképzelései, valamint munkaerő- és képzési igényei kerültek rögzítésre és értékelésre. A felmérés keretében lehetőség nyílt arra is, hogy a leendő partnerek megismerjék a paktum keretében nyújtott támogatásokat, valamint a paktumszervezethez való csatlakozással járó előnyöket is.

Az adatgyűjtés kérdőíves felméréssel történt, mert ez a kutatási módszer hatékonyan alkalmazható nagyobb alapsokaság sajátosságainak mérésére, reprezentálására, valamint minden egyes elemének egyenlő az esélye a mintába kerülésre.

A személyes megkeresés eredményeként a válaszadási hajlandóság is magas, további előnye, hogy segítségével elkerülhetők a tévesen adott válaszok, ezáltal a vizsgálat pontosabb adatok alapján történhet. A kérdőív 18 kérdést tartalmazott feleletválasztós formában, melynek eredményeként pontosabban behatárolhatók a vállalkozások aktuális munkaerő- és képzési igényei, a tervezett fejlesztési szándékuk, valamint a projektben várható részvételi aktivitásuk.

A felmérés során a már korábban bevált és gyakorlatban alkalmazott kérdőívet vettük alapul, melynek keretében egyszerű és egyértelműen megválaszolható kérdések kerültek megfogalmazásra, kiegészítve néhány aktuális problémával és témával.

Fontos szempont volt, hogy egy kérdőív kitöltése 15-20 percnél több időt ne vegyen igénybe, tiszteletben tartva a vállalkozások szűkös időkeretét.

A személyes megkeresés további járulékos információkat is eredményezett, amelyek segítették a kiértékelési folyamat eredményességét.

A kérdőív struktúrája a jelen összegző dokumentum mellékletében található meg.

A kérdőíves felmérésben résztvevő vállalkozások adatait Access adatbázis-kezelő táblázatba került rögzítésre, amely lehetővé teszi az információk egy rendszerben történő elérését. Az adatbázis szerkezete és használatának bemutatása a mellékletben megtalálható.

Elektronikus változata jelen dokumentummal együtt került átadásra.

3. A szombathelyi járás munkaerő-piaci helyzetképe

A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi járás területét foglalja magában a tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük.

A városban és környékén az országos átlagot meghaladó a foglalkoztatottsági szint és jelentősen elmarad a munkanélküliség az ország más területeihez és a megyei értékekhez képest is. Ennek ellenére Szombathely és járása számos munkaerő-piaci problémával küzd.

- Kiemelkedő térségi ágazatnak számít a gépipar, valamint az autóipar, továbbá jelentős foglalkoztatói ágazat a könnyűipar (fa-, bútor-, textil és élelmiszeripar). 2019. I. félévében a térségi beruházások az előző év azonos időszakához viszonyítva csökkenést mutatnak. A beruházások nagy része ipari jellegű. Az építőipar tekintetében viszont a fenti időszakban pozitív konjunkturális hatás érvényesül.
- A térség földrajzi elhelyezkedése gazdasági előnyt jelent, viszont a szakképzett munkavállalók magas számban vállalnak munkát külföldön, ami nagy kihívást jelent a helyi vállalkozások számára.
- A Szombathelyi járásban magas a foglalkoztatottsági szint és az elmúlt évekhez hasonlóan jelentős igény mutatkozik az alacsony végzettségű, betanított munkát vállaló munkavállalók alkalmazására. A munkavállalók és a munkáltatók tekintetében továbbra is érzékelhető a munkaerő-piac strukturális feszültsége. A foglalkoztatási paktum program konzorciuma aktívan közreműködik a térségi munkaerő felkutatásában és toborzásában, valamint folyamatosan kapcsolatot tart a gazdasági szereplőkkel. A paktum partnerségi ülések alkalmával a szervezet tagjai és a helyi vállalkozások képviselői tájékoztatják egymást a munkaerő-piaci tendenciákról és ezzel szorosan összefüggő munkaerő-gazdálkodási nehézségekről. A paktum szervezet a partnerségi ülések alkalmával megvitatja a térségi munkaerő-piaci helyzetet, amelynek köszönhetően a szervezet hatékonyabban tud közreműködni az akciótervben megfogalmazott célok elérésében.
- A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának adatbázisában nem szereplő álláskeresők – inaktívak –, még komoly munkaerő-tartalékot jelentenek a foglalkoztatási programok számára.
- Továbbra is kihívást jelent a szakképző intézményekből érkező tanulók hiányos szakmai ismeretei és kompetenciái.

A Szombathelyi Járás tekintetében a KSH adatai alapján 2018. II. negyedév és 2019. II. negyedév közötti időszakban a nyilvántartott álláskereső száma stagnál.

A foglalkoztatási paktum egész területén továbbra is fontos feladat a hatékony munkaerő-gazdálkodás, melynek elérése érdekében elengedhetetlen a munkaerő-kereslet és -kínálat részletes elemzése.

A munkáltatók által bejelentett új álláshelyek száma a Vas Megyei Kormányhivatal adatai alapján 2019. év első negyedévére terjedő időszakban ágazatonkénti besorolásban az alábbiak szerint alakult.

A Szombathelyi járás területén a feldolgozóiparban mutatkozik a legnagyobb mértékű munkaerőhiány (290 álláshely), ezt követi a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás területe (212 álláshely). További jelentős gazdasági ágak a Szombathelyi Járásban az adminisztratív és a humán-egészségügyi, szociális ellátási, valamint a kereskedelmi, gépjárműjavítási, és szállítási-raktározási tevékenységek.

A munkáltatók által bejelentett új álláshelyek száma (2019. I. negyedév)

	Szombathelyi járás	Vas Megyei Paktumtértség
A) Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	29	117
B) Bányászat, kőfejtés		1
C) Feldolgozóipar	290	796
D) Villamosenergia -, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	18
E) Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	3	28
F) Építőipar	31	202
G) Kereskedelem, gépjárműjavítás	82	208
H) Szállítás, raktározás	47	121
I) Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	32	208
J) Információ, kommunikáció	2	4
K) Pénzügyi, biztosítási tevékenység	8	16
L) Ingatlanügyletek	11	34
M) Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	101	216
N) Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	25	333
O) Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	212	956
P) Oktatás	9	40
Q) Humán-egészségügyi, szociális ellátás	116	190
R) Művészet, szórakoztatás, szabad idő	25	42
S) Egyéb szolgáltatás	39	95
Összesen	1063	3625

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

4. A munkaerő igényfelmérés eredménye

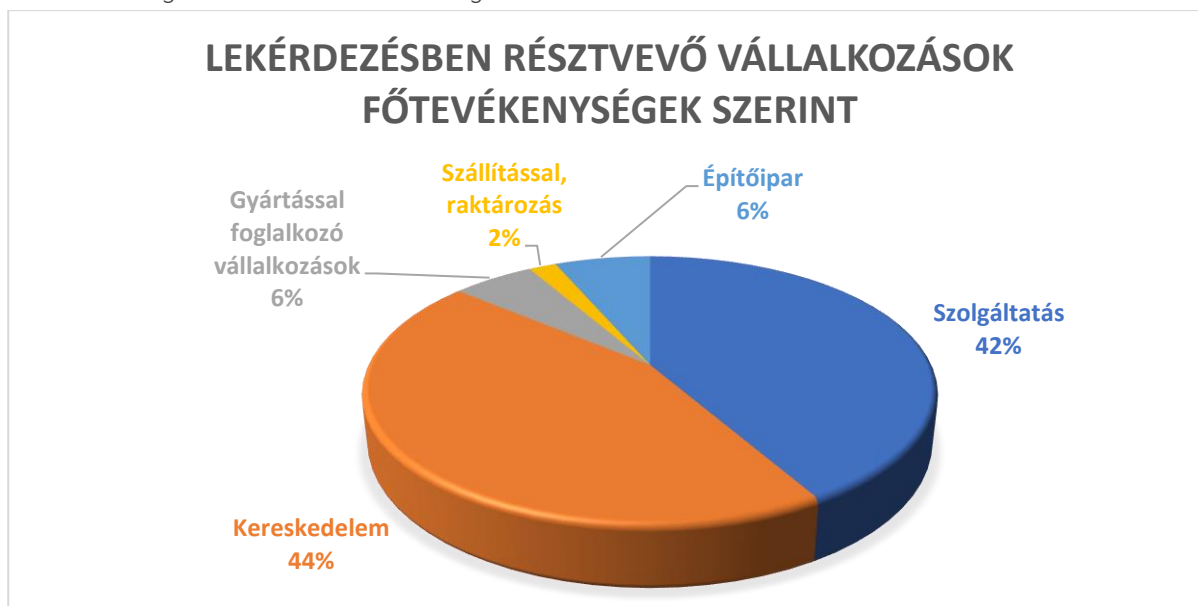
4.1. A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása

A megkérdezett 108 szervezet adatait tartalmazó táblázat megtalálható a mellékletben. A vállalkozásokat a fő tevékenységük szerint a következő kategóriákba sorolhatóak:

- ✓ Szolgáltatás
- ✓ Kereskedelem
- ✓ Gyártással foglalkozó vállalkozások
- ✓ Szállítás, raktározás
- ✓ Építőipar

Kategória	Cégek száma
Szolgáltatás	45
Kereskedelem	48
Gyártással foglalkozó vállalkozások	6
Szállítás, raktározás	2
Építőipar	7
Összesen	108

1. ábra: A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása



A véletlenszerű lekérdezésben résztvevő vállalkozások jelentős része a „Kereskedelem” (44%) és a „Szolgáltatás” (42%) szektorból kerül ki. Jellemzően ők a vállalkozói szféra nagy részét képviselő, korlátozott tőkeerővel rendelkező, kevés alkalmazottat foglalkoztató egyéni-, mikro- és kisvállalkozások. A gyártással és kereskedelemmel foglalkozó vállalatok között megtalálható a város és térségének gazdaságában meghatározó szerepet betöltő, néhány foglalkoztatási szempontból fontos nagyvállalat is. (IQOR Global Services Hungary Kft., TDK Hungary Components Kft., BPW Hungária Kft., Praktiker Kft., SFL Technologies Kft). A lekérdezésben résztvevő munkáltatók közül azonos hányadot képvisel a „Gyártással foglalkozó vállalkozások” (6%) és az „Építőiparral” (6%) foglalkozó vállalkozások száma, a megkérdezett cégek közül az „Szállítással, raktározással” foglalkozó szektor 2%-ot tesz ki.

4.2. A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása

A megkérdezett cégeket a foglalkoztatottak létszáma alapján kerültek besorolásra az egyéni-, mikro-, kis-, középvállalkozás valamint nagyvállalati kategóriába.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma
Mikro vállalkozás	0-10 fő	65
Kisvállalkozás	11-50 fő	17
Középvállalkozás	51-250 fő	6
Nagyvállalat	251 - fő	2
Egyéni vállalkozók		18
Összesen		108

2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása



A lekérdezésben résztvevő vállalkozások körében magas a mikro vállalkozások (60%), az egyéni vállalkozások (17%) és a kisvállalkozások (16%) aránya, a közép vállalkozások (5%) kis mértékben voltak jelen. A kutatásban résztvevő nagyvállalati szektor aránya 2%-ot tett ki.

A foglalkoztatási paktum a mikro-, kis-, közép vállalkozások és főként az egyéni vállalkozások elérésére fókuszál, hiszen a foglalkoztatást elősegítő támogatások ezekben a szektorokban érhetőek el a legnagyobb arányban, ezzel a lehetőséggel is elősegítve ezen területek versenyképességét.

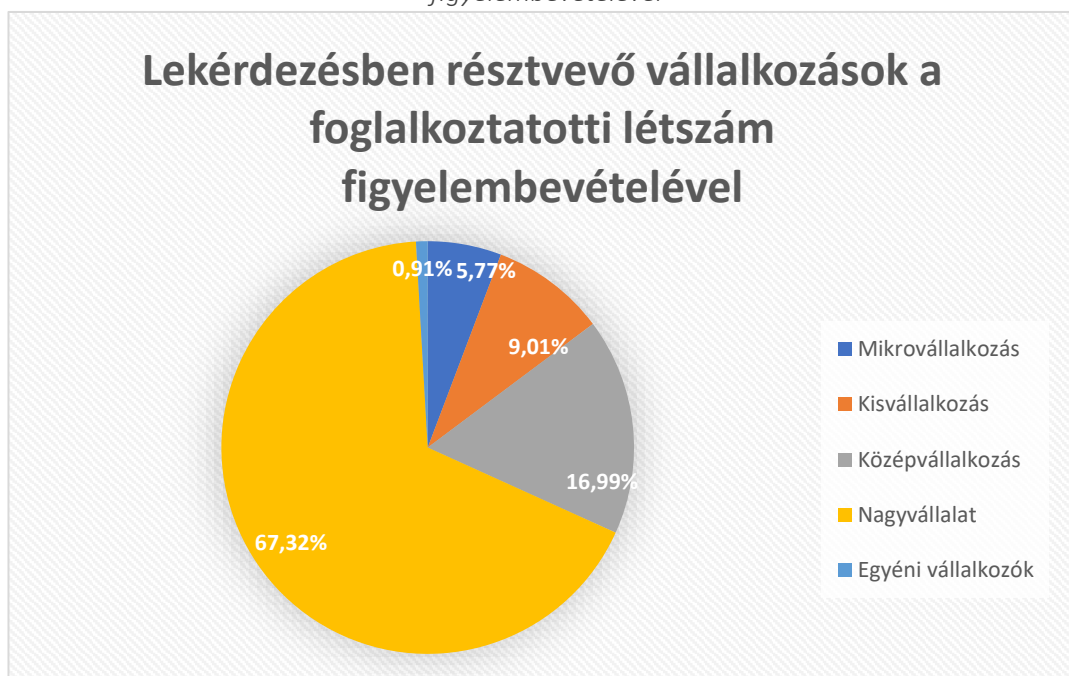
A nagyvállalatok által foglalkoztatottak létszáma jelentős, de ez a szektor csak kis mértékben vagy nem tudja lehívni a programban rendelkezésre álló foglalkoztatási támogatásokat.

A munkavállalóik számára kötelezően előírt képzéseket általában saját költségvetés terhére belső képzésekkel valósítják meg.

Az alábbi táblázatban vizsgálatra került, hogy az adott méretű vállalkozások foglalkoztatási létszáma mekkora arányt képvisel.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma	Fő	Arány
Mikro vállalkozás	0-10 fő	65	191	5,77%
Kisvállalkozás	11-50 fő	17	298	9,01%
Középvállalkozás	51-250 fő	6	562	16,99%
Nagyvállalat	251 - fő	2	2227	67,32%
Egyéni vállalkozók		18	30	0,91%
Összesen		108	3308	100%

3. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása a foglalkoztatottak létszáma figyelembevételével



A megkérdezett 108 cég több mint 3.300 munkavállalót foglalkoztat. A kutatásban résztvevő cégek tekintetében 2227 munkavállalót, - amely a foglalkoztatott létszám 67,32%-át teszi ki-, a nagyvállalati szektor foglalkoztatja. A foglalkoztatási paktum szempontjából azért fontos, mert a nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, és bérszint meghatározó szerepe van. A mikro-, kis-, egyéni és középvállalkozások az általuk foglalkoztatott létszám tekintetében mindösszesen 32,68%-ot tesznek ki.

4.3. A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei

A „2019 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást” kérdésünk eredményeként a következő válaszokat kaptuk. 1 vállalkozás tervez fejlesztést, beruházást, valamint 5 cég a jelenlegi tevékenységi körben tervez profilbővítést.

Az „igen”- el válaszolók három lehetőség közül akár többet is megjelölhettek, az alábbi táblázat a válaszaikat tartalmazza:

<i>Fejlesztést tervez:</i>	<i>Vállalkozások száma:</i>
Jelenlegi tevékenységi körben	5
Profilbővítést tervez	-
Új tevékenység, üzletág bevezetésével	1

A kutatás során több vállalkozás is jelezte, hogy a jövőben ugyan terveznek fejlesztést, de konkrétumokat nem kívántak megjelölni, ezért ezek kérdésekre nem szerepelnek a fenti táblázatban.

4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei

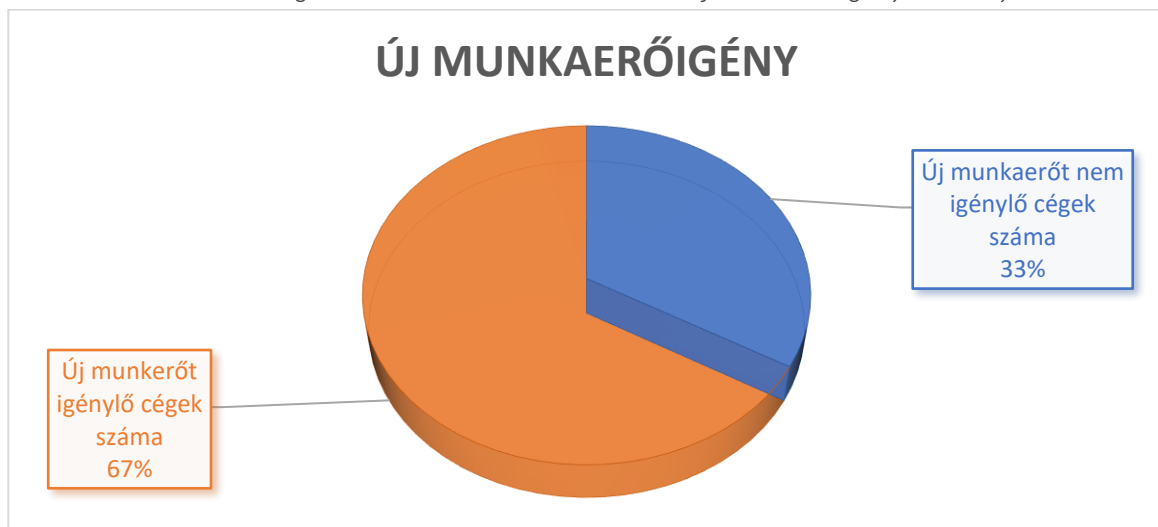


A kutatás során vizsgálatra került, hogy a fejlesztést tervező vállalkozások innovatív megoldásokkal is számolnak-e. A leggyakrabban elhangzott válaszok:

- ✓ kapacitásbővítés,
- ✓ géppark/eszközpark fejlesztése,
- ✓ épületbővítés, ingatlanfejlesztés,
- ✓ fejlesztés az irodatechnika, informatika, automatizálás területén

A kutatás szempontjából ez különösen fontos, hiszen a fejlesztés számos esetben létszámnövekedést is von maga után. A megkérdezett 108 vállalkozásból 81 igényel munkaerőt, és mindössze 27 munkáltató jelezte, hogy nem kívánja a jelenlegi munkavállalói létszámát növelni.

5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya



A megkérdezett vállalatok és vállalkozások 67 %-a tervezi a jövőben új munkaerő felvételét. A vállalkozások abban az esetben is tervezik új dolgozók felvételét, ha fejlesztést, beruházást nem terveznek, így ez az adat nincs közvetlen összefüggésben a következő évek tervezett fejlesztési beruházásaival. A felmérés eredményeként az az irányvonal említhető, hogy fejlesztést, és beruházást nem tervező vállalkozások is célként jelölték meg az új dolgozók felvételét. Munkaerőpiaci szempontból fontos tény, hogy a munkanélküliség és munkaerőhiány együttesen van jelen a helyi és térségi munkaerő-piacon, ezért egyre nagyobb kihívás a foglalkoztatási paktum számára is a kereslet és kínálat összehangolása.

4.4. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény

„A munkaerő és képzési igényfelmérő lap” következő fejezete kizárólag az új munkaerő felvételét tervező vállalkozások szempontjából volt lényeges.

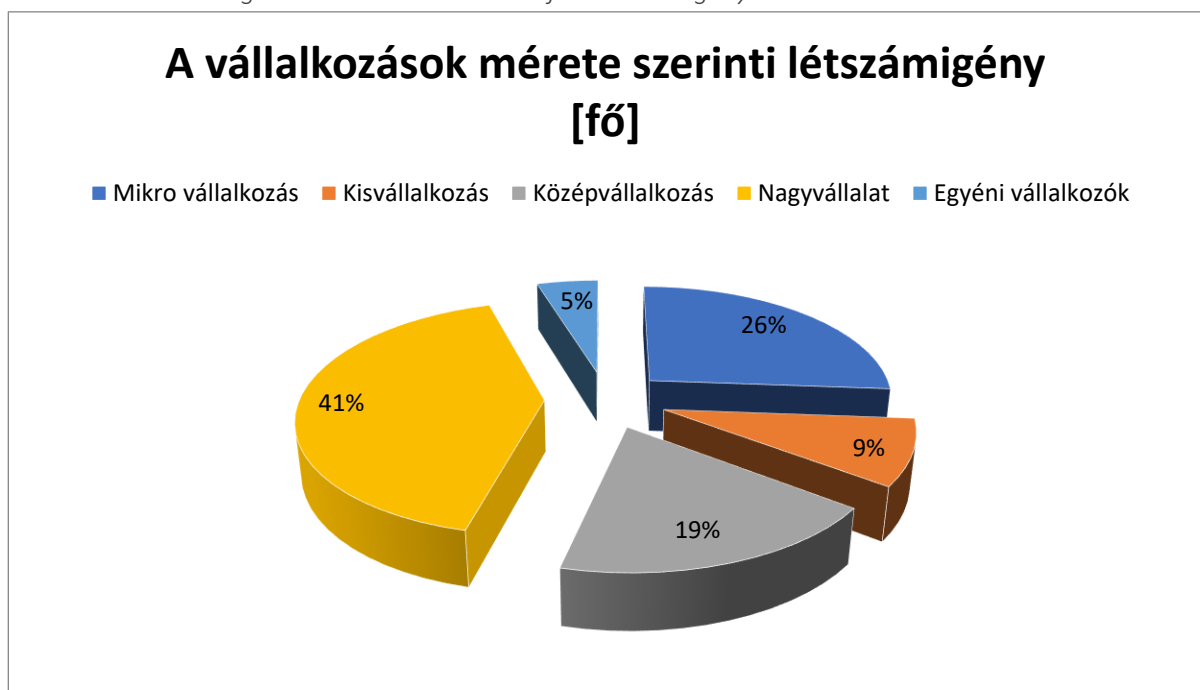
Jelen táblázatban a létszámgigény a vállalatok mérete szerint került csoportosításra.

A megkérdezett vállalkozások összesen 656 fő új munkaerőt igényelnek.

Vállalkozás mérete	létszám [fő]
Mikro vállalkozás	56
Kisvállalkozás	20
Középvállalkozás	40
Nagyvállalat	91
Egyéni vállalkozók	11
Összesen	218

Az igényelt munkaerőlétszám 41%-a a nagyvállatoknál, -, 26%-a a mikro, 19%-a a közép-, 9%-a a kis 5 %-a pedig az egyéni vállalkozásoknál jelentkezik.

6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint



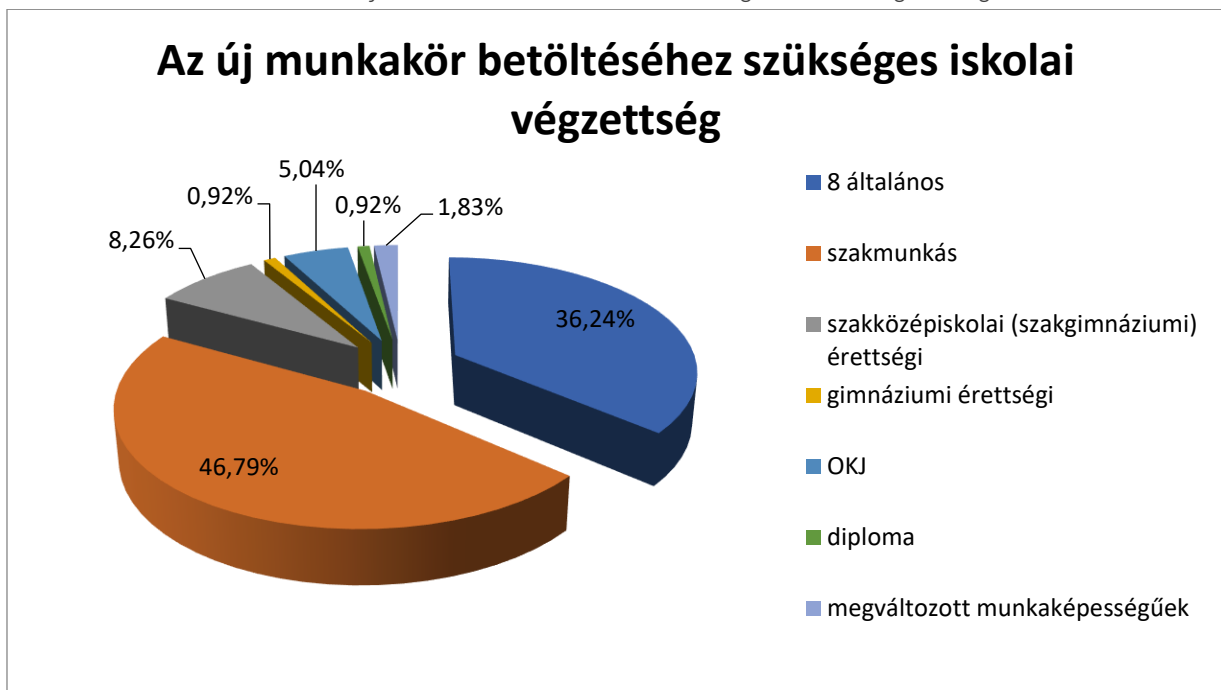
Az igényfelmérés során azonosításra kerültek a munkakörök konkrét megnevezései, FEOR számmal együtt, melyek összesített táblázatban a mellékletben találhatóak.

A munkáltatók megadták a munkakörök betöltéséhez szükséges követelményeket, elvárásokat. Az elvárásokkal kapcsolatos részletes válaszok megtalálhatóak az Access adatbázisban.

Az alábbi táblázatban részletezésre kerültek a munkáltatók végzettséggel kapcsolatos elvárásai.

Végzettség	Fő	Arány
8 általános	79	36,24%
szakmunkás	102	46,79%
szakközépiskolai (szakgimnáziumi) érettségi	18	8,26%
gimnáziumi érettségi	2	0,92%
OKJ	11	5,04%
diploma	2	0,92%
megváltozott munkaképességű	4	1,83%
Összesen	218	100%

7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség



A munkaerő-kínálat részletes elemzése során megállapítható, hogy még mindig jelentős munkaerő-piaci igény mutatkozik az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók alkalmazására. Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséget vizsgálva megállapítható, hogy a megkérdezett 108

cégnél felmerült összes munkaerőigény 46,79%-a esetében elegendő a 8 általános iskolai végzettség.

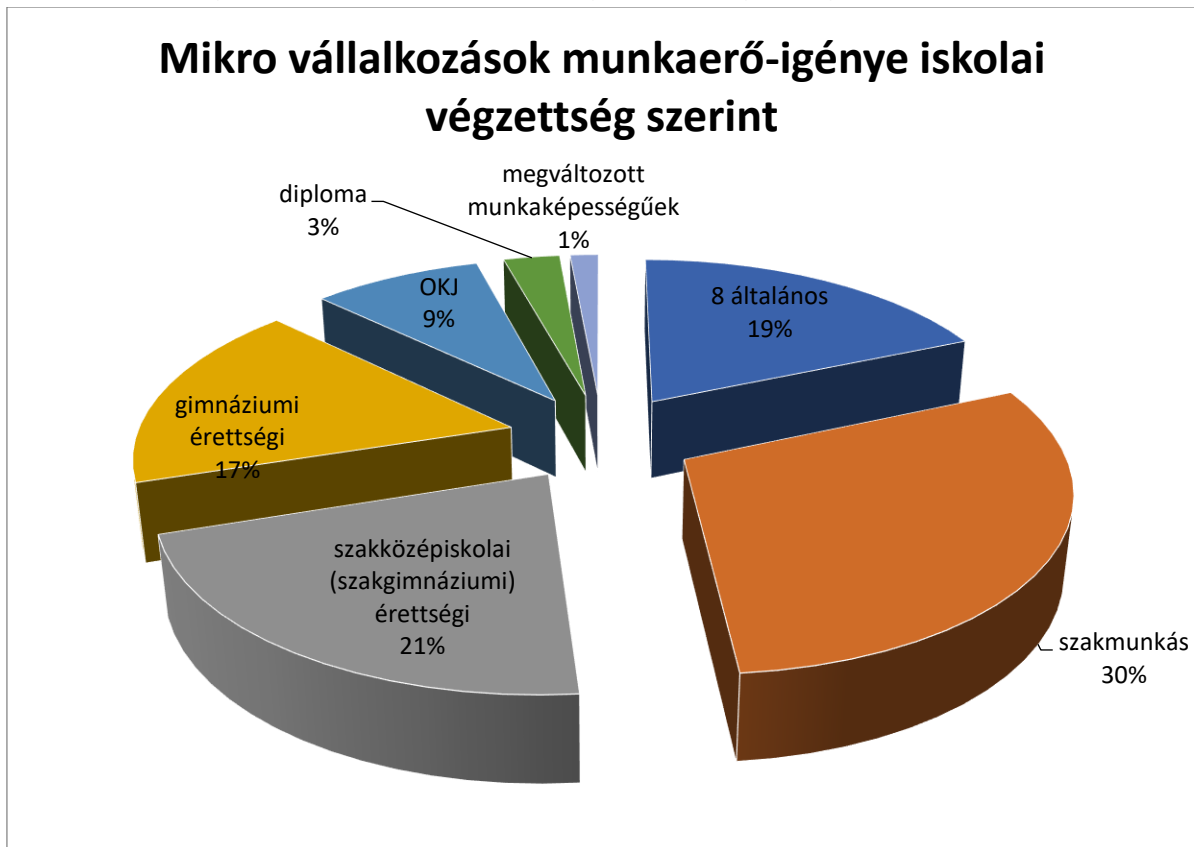
Szaktanulmányos végzettségre az új munkakörök 36,24%-nál van szükség, mely évről-évre növekszik. A szakközépiskolai érettségit igénylő munkakörök száma az előző felméréshez képest nem növekedett, stagnál (8,26%). A megkérdezett cégek körében felmerült új munkakörök betöltéséhez 1%-nál is kisebb arányban van szükség diplomára. Érettségire épülő OKJ-s képzést a munkáltatók által kínált pozíciók alig 5%-a igényli. A jogszabályváltozások következtében megnövekedett a megváltozott munkaképességűek alkalmazása és alkalmazásukra való igény az előző évekhez képest (1,83%), főként a kis,- közép és nagyvállalatok körében.

A fenti diagram jól szemlélteti, hogy nagy hangsúlyt kell fektetni az alacsony iskolai végzettségű speciális célcsoport szakmai és betanító képzésére, mert általa a munkaerőpiac igényeire épülő valós, és rugalmas képzési kínálat kerülhet kialakításra.

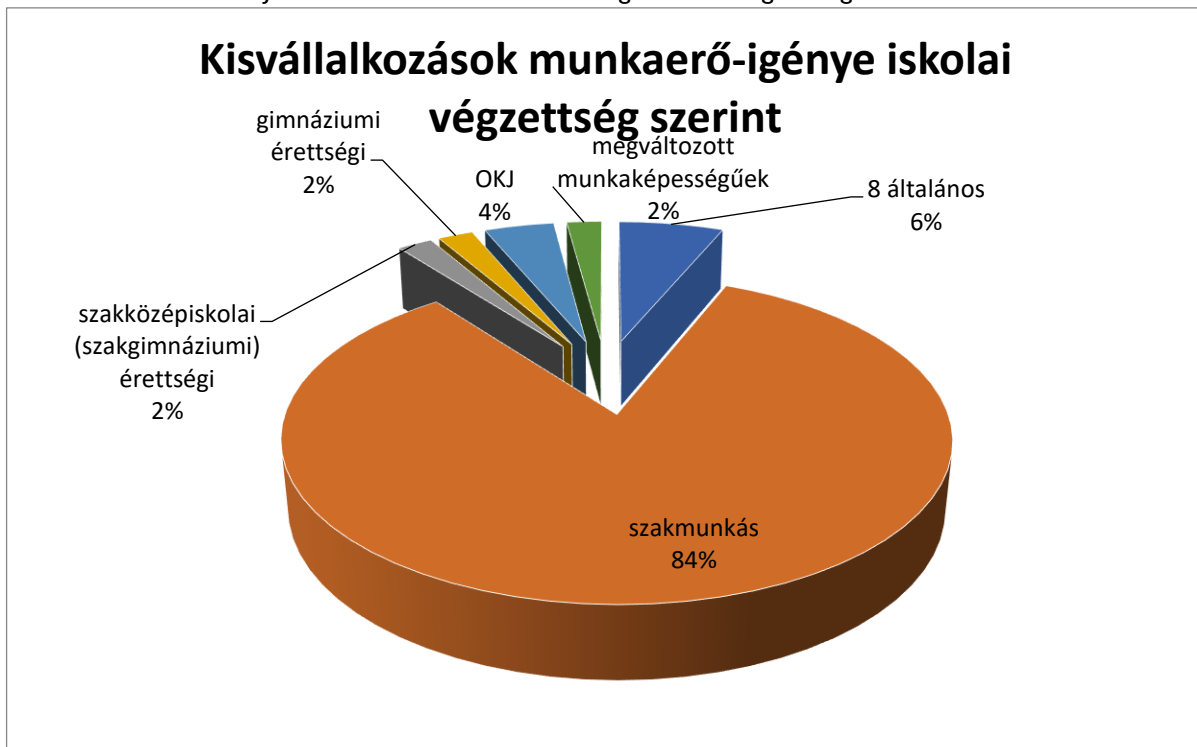
Fontos felmérési szempont volt, hogy a vállalkozások és munkáltatók az új munkakörök betöltéséhez milyen iskolai végzettséget várnak el a munkavállalóktól:

	8 általános	Szaktanulmányos	Szakközép-iskolai (szakgimnáziumi) érettségi	Gimnáziumi érettségi	OKJ	Diploma	megváltozott munkaképességű	Összesen
Mikro vállalkozások	13	21	15	1	6	2	1	59
Kisvállalkozások	3	40	1	1	2	-	1	48
Középvállalkozások	2	8	2	-	2	-	-	14
Nagyvállalatok	55	30	-	-	-	-	2	87
Egyéni vállalkozók	6	3	-	-	1	-	-	10
Összesen	79	102	18	2	11	2	4	218

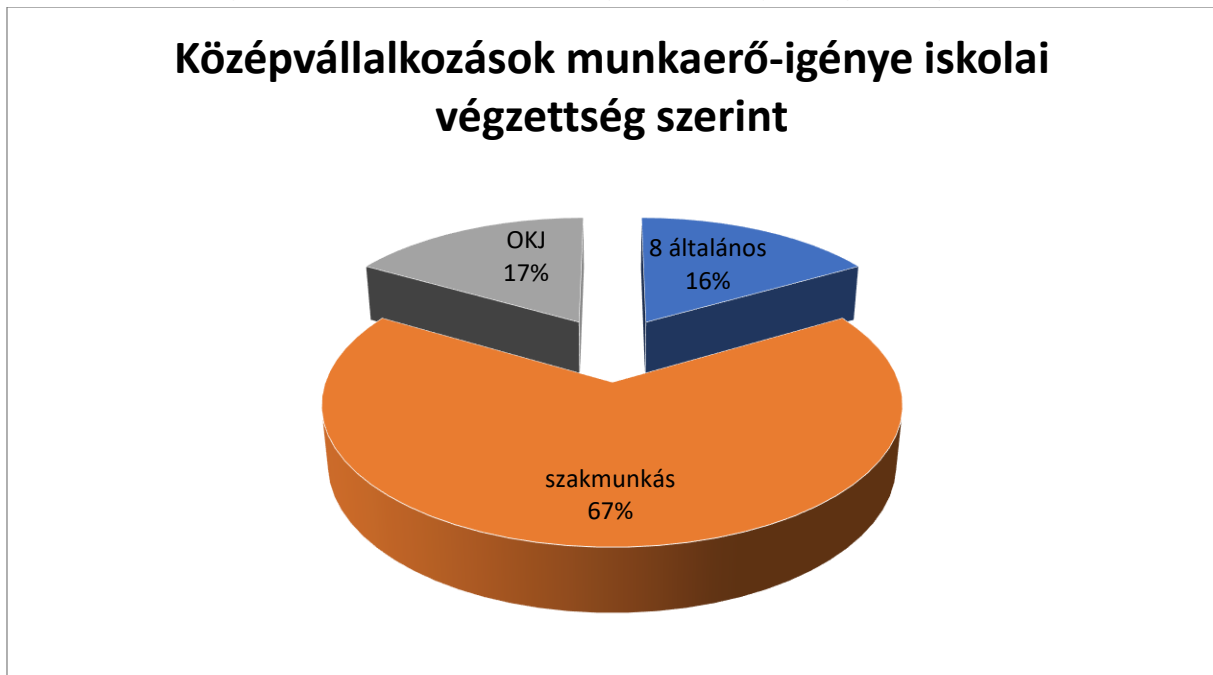
8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál



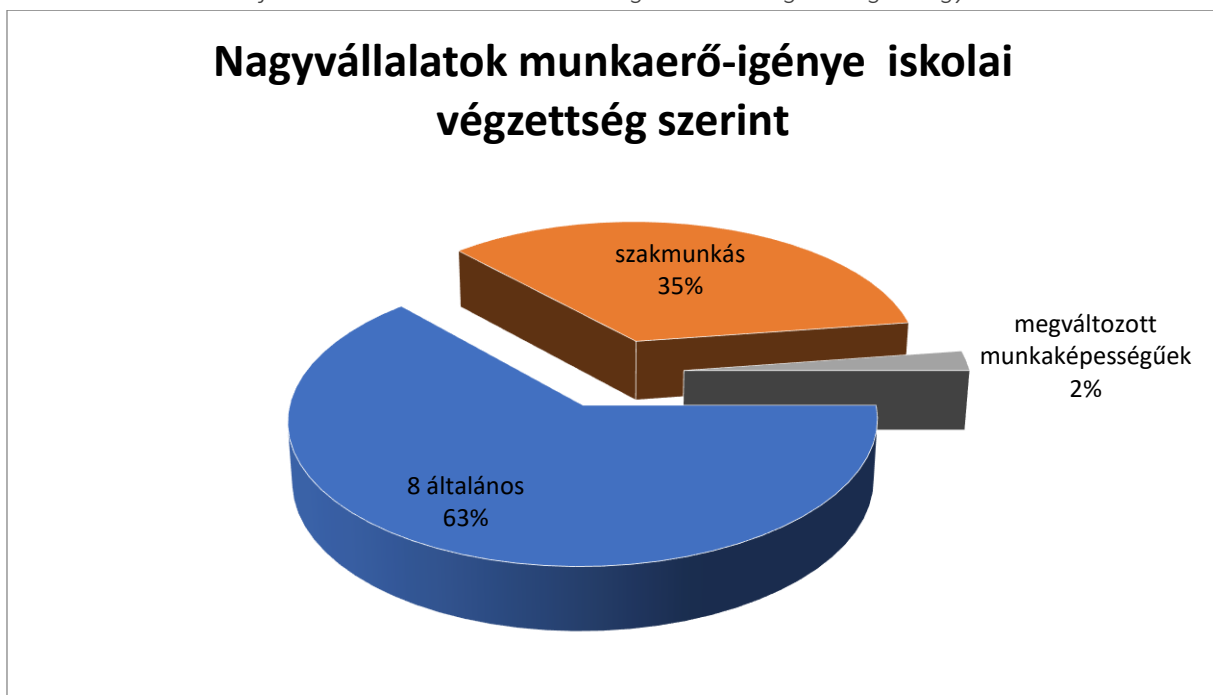
9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál



10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a középvállalkozásoknál



11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál



12. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség az egyéni vállalkozóknál



A fenti diagramok jól szemléltetik a munkaerő-igényt az iskolai végzettség figyelembevételével. A nagyvállalatok esetében megfigyelhető, hogy az új munkakörök tekintetében felvételi kritériumként jelölték meg az alacsony (8 általános) iskolai végzettséget. A kkv tekintetében megállapítható, hogy továbbra is előnybe részesítik a szakképzett munkaerőt.

Az általános iskolai végzettség alapkritérium az újonnan létrehozott munkakörök esetében. A mikro vállalkozások tekintetében 30%-ot, a kisvállalkozások tekintetében 84%-ot, a középvállalkozásoknál 67%-ot, a nagyvállalatok tekintetében 35%-ot, valamint egyéni vállalkozók körében 60%-ot tesz ki.

Az OKJ-s végzettséget igénylő pozíciók mikro vállalkozások esetében 9%-ot, kisvállalkozások esetében 4%-ot, középvállalkozások esetében 17%-ot az egyéni vállalkozások esetében 10%-ot tesznek ki. Az igényfelmérés során a megkérdezett 108 vállalkozás közül, a felsőfokú végzettséget igénylő pozíciókat a mikro vállalkozások igénylik. A kutatásban felmért vállalkozások által meghirdetett új munkakörök esetében a felsőfokú végzettséget igénylő pozíciók 3%-ot tesznek ki.

Az értékelés utáni adatokból kiderült, hogy a helyi vállalkozások elsősorban a szakmunkás és általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalókat preferálják, a gimnáziumi érettségivel rendelkezőkre inkább a mikro és kisvállalkozások tartanak igényt.

A munkaerő-piaci és képzési igényfelmérés során a munkakörök betöltéséhez szükséges egyéb ismeretek felsorolását az Access adatbázis részletesen tartalmazza.

A felmérésből kiderült, hogy a Szombathelyi járásban tevékenykedő munkáltatók többsége előnyben részesíti azt a munkavállalót, aki rendelkezik informatikai felhasználói szintű ismeretekkel, jogosítvánnyal, valamint legalább egy idegen nyelv társalgási szintű ismeretével. Az idegen nyelv ismerete tekintetében a szolgáltatási szektorban tevékenykedő vállalkozások a német nyelvismeretet preferálják.

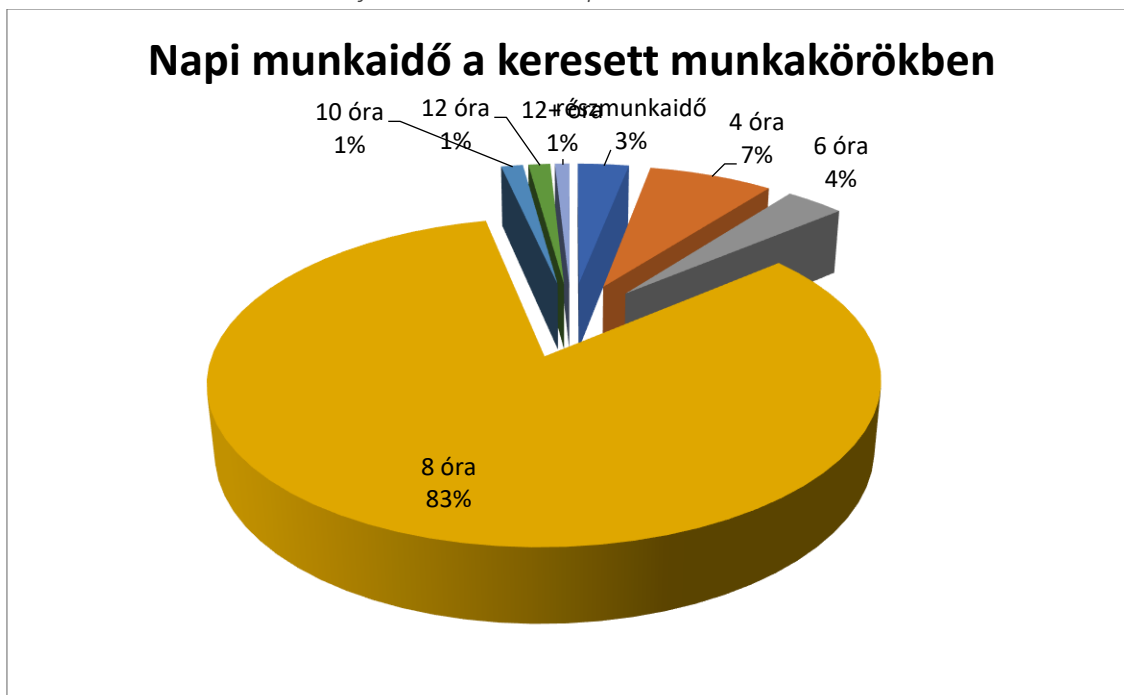
A munkáltatói tapasztalatok alapján elmondható, hogy a vállalkozások számára nehéz az önálló munkavégzésre alkalmas munkaerő megtalálása. A felmérésben résztvevő munkáltatók többsége jelezte, hogy kifogásolja az adott munkakörre jelentkezők motivációját, valamint a szakmai ismereteik hiányosságát.

Arra a kérdésre, hogy mikor léphetne munkába a leendő munkavállaló, a munkaadók szinte kivétel nélkül az azonnali munkakezdést jelölték meg.

A munkaidő hosszára adott válaszok összesítését a következő táblázat tartalmazza:

<i>Munkaidő hossza óra/munkanap</i>	<i>arány</i>
részmunkaidő	3,04%
4 óra	7,39%
6 óra	3,48%
8 óra	82,62%
10 óra	1,30%
12 óra	1,30%
12+ óra	0,87%

13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza



Az új munkakörökkel kapcsolatosan a felmérésben résztvevő vállalkozások a napi 8 órás munkaidőt preferálják. Rész munkaidős foglalkoztatást csak az igényelt munkakörök 11%-ban kívánják létesíteni.

A felmérés kiterjedt arra is, hogy a vállalkozások az új munkakörök esetében az egyműszakos, a többműszakos, vagy a folyamatos műszakot ajánlják fel a munkavállalóknak.

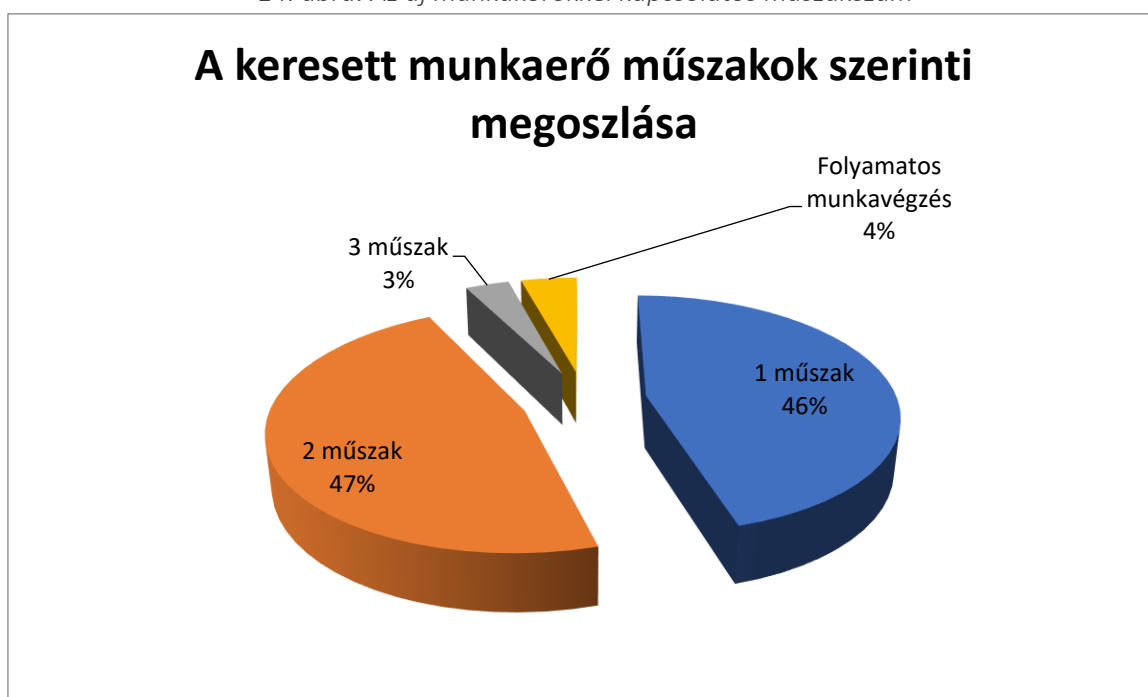
A fenti kérdésre adott válaszokat az alábbi táblázat mutatja be.

A fentiek alapján megállapítható, hogy a Szombathelyi járás területén is nagyon nehéz helyzetben vannak és beszűkülnek a munkaerő-piaci lehetőségeik a GYES-ről, és GYED-ről visszatérő kisgyermekes édesanyáknak a munkáltatók által elvárt napi munkaidő tekintetében.

A következő táblázatban feltüntetett munkaidő beosztások nem kedveznek a gyermekes családanyáknak, akik a napi feladataikat csak családi segítséggel tudják megoldani. A fentiek alapján megállapítható, hogy a rész munkaidő biztosításával, valamint a kismama műszakok beindításával jelentős számú munkaerő tartalék vonható be a továbbiakban foglalkoztatásba.

Műszakok száma	arány
1 műszak	45,50%
2 műszak	46,92%
3 műszak	3,32%
Folyamatos munkavégzés	4,26%

14. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám



Az új munkakörök esetében az egy műszakos munkarendbe a munkáltatók 46%-a, két műszakos munkarendbe a munkáltatók 47%-a, három vagy több műszakos munkarend esetén a munkáltatók 3%-a, valamint folyamatos munkarend tekintetében a munkáltatók 4%-a keres munkavállalót.

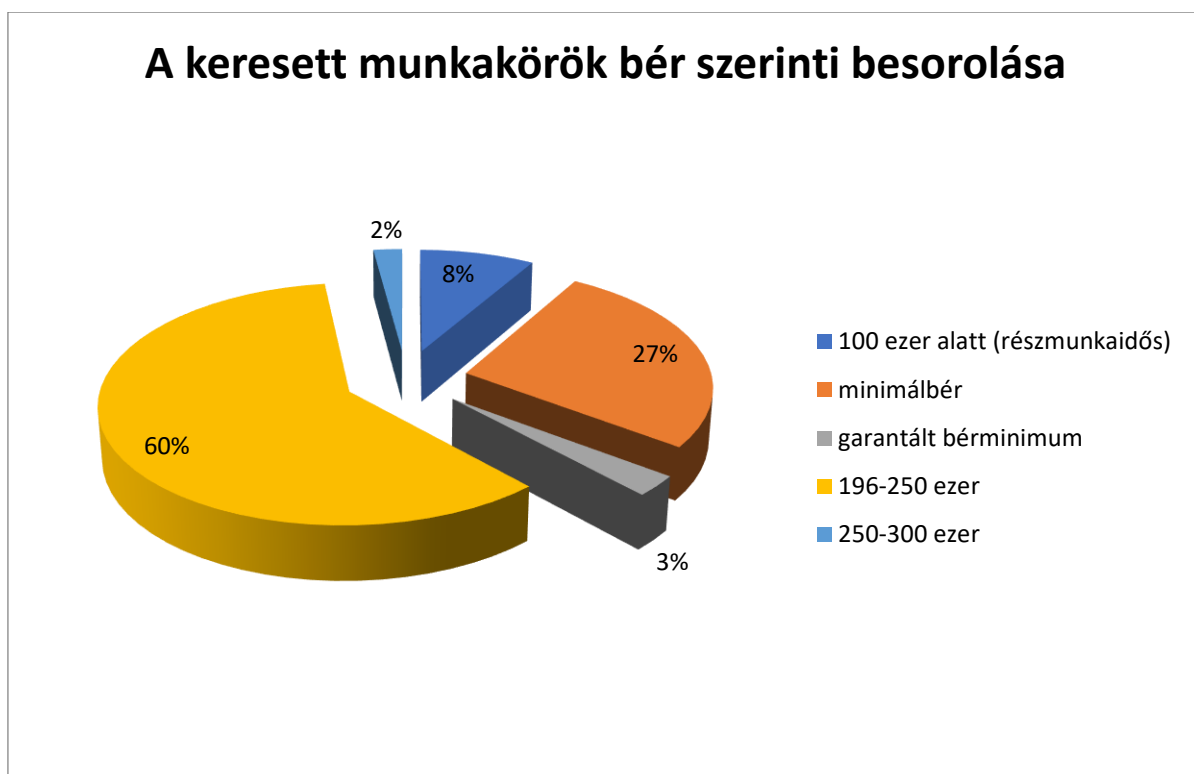
A szombathelyi térség nagyvállalatai a termelési folyamataik optimalizálása érdekében a többműszakos illetve a folyamatos munkaidő beosztást preferálják.

A munkáltatók által keresett munkakörökhöz rendelt havi bruttó munkabérek a megkérdezett vállalkozók körében a következő táblázatban (2019. jan. 1. napjától a minimálbér 149.000 Ft, a garantált bérminimum 195.000 Ft) kerültek megállapításra:

Munkabér Ft/hó	munkakörök aránya
----------------	-------------------

100 ezer alatt (részmunkaidős)	6,56%
minimálbér	20,77%
garantált bérminimum	2,19%
196-250 ezer	46,45%
250-300 ezer	1,64%
300 ezer fölött	0,00%
megegyezés szerint	22,39%

15. ábra: A keresett munkakörök bér szerinti besorolása



A fenti összesített adatok alapján megállapítható, hogy a vállalkozások jellemzően a minimálbérnek (27%) és a garantált bérminimumnak (3%) megfelelő béreket kínálnak a munkavállalók számára. A nyitott pozíciók tekintetében mindössze a munkáltatók 60%-a kínál bruttó 170.000–250.000 Ft közötti munkabért.

A bruttó 250.000 Ft-ot meghaladó munkabért a vállalkozások mindösszesen 2%-a ajánlja fel a munkavállalók részére. A bruttó 250.000 Ft-ot meghaladó munkabér esetében a munkáltatók

magasan kvalifikált munkaerőt kívánnak alkalmazni, vagy valamilyen speciális tudást és végzettséget igénylő munkavállalót keresnek.

A felmérés kiértékelése után egyértelműen megállapítható, hogy a Szombathelyi járás munkaerő-piacán komoly feszültségek tapasztalhatóak. A kutatásban résztvevő munkáltatók kevés magasan kvalifikált nyitott pozíciót tüntettek fel.

A korábbi felmérés adataival összehasonlítva a vállalkozások nagy számban válaszolták a feltett kérdésre azt, hogy munkabéren és egyéb juttatásokra vonatkozó információt nem akarnak megadni, illetve azt a munkavállalóval történő személyes egyeztetés után kívánják megállapítani.

A megkérdezett vállalkozások a következő egyéb/béren kívüli juttatásokat nyújtják:

<i>Egyéb juttatások</i>	<i>vállalatok száma</i>
Cafeteria	2
Sport és kulturális támogatás	2
Lakáscélú támogatás	1
Lakhatási támogatás	2
Utazási támogatás	41

A felmérésben résztvevő munkáltatók többsége nyilatkozott úgy, hogy nem kíván cafeteria elemeket alkalmazni béren kívüli juttatásként. Több esetben ezt azzal indokolták, hogy a munkavállalók előnyben részesítik a konkrét pénzbeli juttatásokat. Azon munkáltatók esetében, melyek egyéb béren kívüli juttatásokat nyújtanak, elsősorban a SZÉP kártyát, az étkezési támogatást, továbbá az utazási támogatást helyezték előtérbe.

4.5. A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban

A vállalkozások a foglalkoztatási paktumban való részvételi hajlandóságának mérésére szolgált a „Részt kíván-e venni partnerként a Foglalkoztatási Paktumban?” kérdés, melyre minden esetben az igen választ jelölték meg.

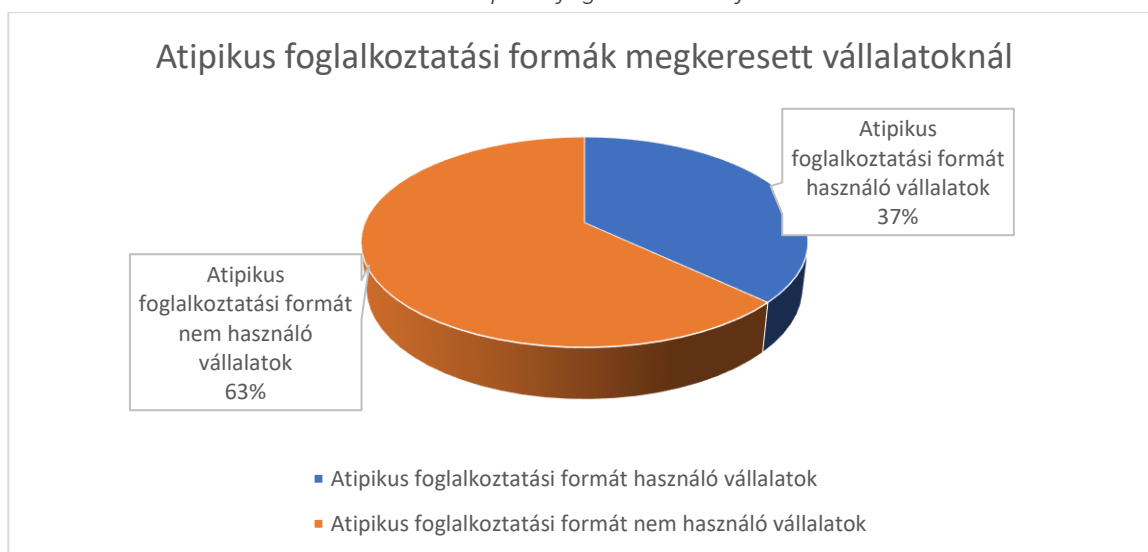
Arra a kérdésre, hogy milyen szerepet vállalnának a foglalkoztatási paktumban, egyszerre több választ is megjelölhettek a vállalkozások képviselői:

- Álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Kapcsolattartás, tájékoztatás nyújtása az érdeklődők számára, hírlevelek fogadása
- Igény szerint rendezvényeken történő részvétel
- Egyéb (pl. pályaaorientációs üzemlátogatás, nyílt nap stb.)

4.6. Atipikus foglalkoztatási formák

108 cégből 40 cég alkalmaz atipikus foglalkoztatási formákat, míg 68 nem.

16. ábra: Atipikus foglalkoztatási formák



Atipikus foglalkoztatási forma	Vállalkozások összesítése
Határozott idejű munkaviszony	1
Egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás	30
Részmunkaidős foglalkoztatás	10
Távmunka lehetőség	1
Munkaerő kölcsönzés	1
Iskolaszövetkezeti munkaviszony	1
Vezető állású munkavállalók	1
A cselekvőképtelen munkavállaló munkaviszonya	1
Rugalmas munkaidő	1
Közérdekű nyugdíjas szövetkezet	1

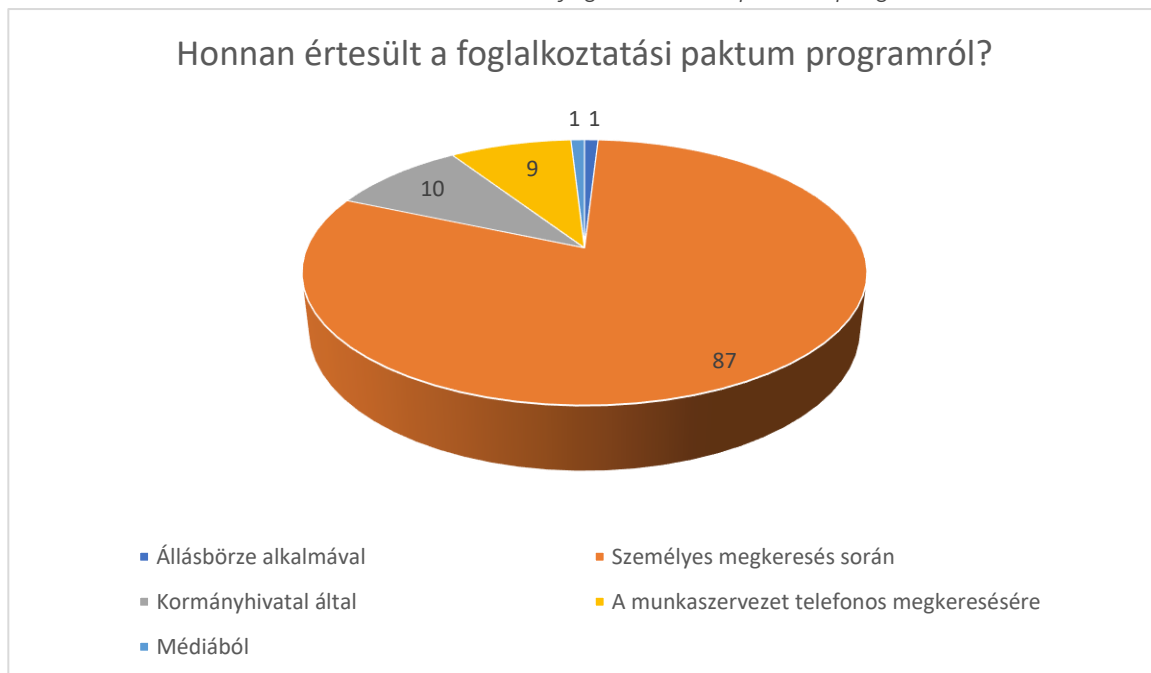
Az atipikus foglalkoztatási formák esetében fontos megállapítani, hogy a részmunkaidős foglalkoztatás többnyire a könnyű fizikai munkaköröknél jellemző. A könnyű fizikai munka esetében leginkább jellemző a részmunkaidős foglalkoztatás a konyhai kisegítő, takarító, és futár munkakörök esetében jellemző. A GYED-ről és GYES-ről visszatérő kismamák esetében is a 8 órás munkaviszonyt preferálják a munkáltatók. A nagyvállalatok, ill. a hagyományosan női munkaerőt foglalkoztató könnyűipari ágazatban figyelhető meg, hogy a napi 8 órás munkaidő elvárása esetében a munkáltatók egyre több esetben biztosítanak kismama műszakot. Ennek oka, hogy a fent említett vállalkozások csak így tudják biztosítani a tulajdonosaik által elvárt termelési kapacitások teljesülését.

4.7. Honnan értesült a foglalkoztatási paktum programról?

A kérdőív kitöltése során a vállalkozók az alábbi válaszokat adták a fenti kérdésre:

- Állásbörze alkalmával
- Személyes megkeresés során
- Kormányhivatal által
- A munkaszervezet telefonos megkeresésére
- Médiából

17. ábra: Honnan értesült a foglalkoztatási paktum programról?



A Paktum által felkeresett vállalkozások 87%-a a személyes megkereséskor kapott pontos a tájékoztatást a TOP 6.8.2 projektről és a támogatási lehetőségekről, 10%-a a Kormányhivatal keresztül értesült, 9%-a személyesen kereste fel a Paktum Irodát és érdeklődött a támogatási lehetőségekről 1-1%-a a médián keresztül került kapcsolatba projekt által nyújtott foglalkoztatási támogatásokról.

5. Összegzés

A felmérésben a paktumszervezet 108 vállalkozás fejlesztési elképzeléseit, munkaerő és képzési igényei ismerheti meg.

A képzések tekintetében továbbra is megállapítható, hogy a szakképzés, valamint a felnőttképzés nem tudja maradéktalanul kiszolgálni a munkaerő-piacot. Kevés a korszerű szaktudással rendelkező pályakezdő fiatal, valamint nehéz biztosítani a betanított munkát igénylő munkakörökre a megfelelő munkavállalót. A nagyvállalatok általában munkaerő közvetítők szolgáltatásait veszik igénybe azért, hogy folyamatosan biztosítani tudják a hatékony termelést. A Szombathelyi járás tekintetében tendencia, hogy az ország keleti részéről jönnek szervezeten munkavállalók a helyi vállalatokhoz, ill. több esetben csak külföldi munkavállalók bevonásával oldhatóak meg a munkaerő-hiány okozta feszültségek. Megállapítható továbbá, hogy a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának kirendeltségein regisztrált álláskeresőik közül sokan nem rendelkeznek az elhelyezkedéshez szükséges megfelelő végzettséggel, valamint szociális és alapkompenciákkal sem. Ezzel magyarázható az a tény, hogy a paktumterületen egyszerre van jelen a munkaerőhiány, valamint a tartósan munkanélküliségtől veszélyeztetettek magas aránya.

A Szombathelyi járásban továbbra is keresnek a munkáltatók alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, valamint szakmunkás végzettségű munkaerőt. A felsőfokú végzettséghez kötött nyitott álláshelyek száma kevés, és további munkaerő-piaci nehézséget jelent, hogy a munkabérek és az egyéb juttatások tekintetében nem találkozik a munkáltató és a munkavállaló elképzelése.

A fentiek tekintetében a továbbiakban is megállapítható, hogy a Szombathelyi Járás munkaerő-piaci strukturális feszültségekkel terhelt, mert a bértámogatásra épülő tevékenységek kiszolgálásán nehezen tudja biztosítani a helyi munkaerő-piac, valamint a magasabb hozzáadott értéket képviselő és a K+F tevékenységre épülő ágazatok csekély mértékben képviseltetik magukat a helyi gazdaságban.

A K+F tevékenységre épülő ágazatok száma nem nőtt az elmúlt egy év ideje alatt, ami a magasán képzett munkaerő további elvándorlását eredményezheti.

A Szombathelyi Járás területén a TOP 6.8.2. program keretében elvégzett kutatás során a KKV szektor felülreprezentált. A KKV szektorban tevékenykedő vállalkozások igénylik a foglalkoztatási programok által elérhető bértámogatási lehetőséget is.

A konzorcium által megvalósított program keretében nyújtott szolgáltatások hozzájárulnak a Szombathelyi Járás területén a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség további erősödéséhez, a munkaerő-piaci feszültségek kezeléséhez, az együttműködések erősödéséhez és a foglalkoztatás további bővüléséhez.

Ábrajegyzék

1. ábra: A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása.....	9
2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása.....	11
3. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása a foglalkoztatottak létszáma figyelembevételével.....	12
4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei	13
5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya	14
6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint.....	16
7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség	17
8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál.....	19
9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál	20
10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a középvállalkozásoknál	21
11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál	21
12. ábra: Az új munkakörök betöltéséhez szükséges iskolai végzettség az egyéni vállalkozóknál ..	22
13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza.....	24
14. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám	25
15. ábra: A keresett munkakörök bér szerinti besorolása	Hiba! A könyvjelző nem létezik. 6
16. ábra: Atipikus foglalkoztatási formák	Hiba! A könyvjelző nem létezik. 8
17. ábra: Honnan értesült a foglalkoztatási programról?.....	30

1. számú melléklet

MUNKAERŐ ÉS KÉPZÉSI IGLNY FELMÉRŐ LAP

Vállalati kapcsolattartáshoz, munkaerő és képzési igény felméréshez

Tisztelt Partnerünk!

A „Gazdaság – és Foglalkoztatásfejlesztési Partnerség a Szombathelyi járás területén” című projekt keretében szeretnénk felmérni az Ön által képviselt vállalkozás foglalkoztatási terveit, fejlesztési elképzeléseit. **Kérjük, segítsen nekünk, hogy segíthessünk Önnek!**

Cég neve:
Cég címe:
Fő tevékenység megnevezése (TEÁOR):
Foglalkoztatott létszám: fő
A kitöltésben közreműködő munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím):
Kapcsolattartó munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím):
Kitöltés dátuma:

A 2018 – 2019 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást?	Igen/Nem
Ha igen:	
• A jelenlegi tevékenységi körben	Igen/Nem
• Új tevékenység, üzletág bevezetését tervezzük	Igen/Nem
Ha terveznek fejlesztést, kérjük, adja meg pontosan milyen fejlesztést terveznek!	
A fejlesztéshez szüksége lesz-e a jövőben új munkaerő felvételére?	Igen/Nem
Aktuális munkaerőigénye van-e?	Igen/Nem

Munkaerő-igény összefoglaló (jelenlegi és fejlesztési utáni időszakra is vonatkozóan)		
	Aktuális munkaerőigény: <input type="checkbox"/>	Fejlesztéshez szükséges munkaerőigény (jelenlegi vagy új üzletág esetén is): <input type="checkbox"/>
Munkaterület/munkakör megnevezése, FEOR számmal:		
Igényelt létszám:főfő
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:		
Végzettség/ képzés:		
Készségek, képességek:		
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):		
Elvart gyakorlati idő (év):		
A kínált munka jellemzői:		
Munkába lépés várható ideje:		
Munkaidő hossza (óra):		
Munkaidő beosztás (1,2,3 műszak, folyamatos)		
Szerződés formája (határozott, határozatlan, részmunkaidős, tanuló szerződés stb.)		
Várható havi bruttó bér:		
Egyéb juttatások		

<input type="checkbox"/> Cafeteria	<input type="checkbox"/> Kockázati biztosítás	<input type="checkbox"/> Lakás célú támogatás
<input type="checkbox"/> Széchenyi Pihenőkártya	<input type="checkbox"/> Lakhatási támogatás	<input type="checkbox"/> Iskolakezdési támogatás
<input type="checkbox"/> 100 ezer forintos kifizetés	<input type="checkbox"/> Étkezési támogatás	<input type="checkbox"/> Utazási támogatás
<input type="checkbox"/> Sportrendezvényre belépő	<input type="checkbox"/> Egyéb juttatás	Egyéb megjegyzés: (Ft-ban megadott juttatás)
<input type="checkbox"/> Bölcsődei ellátás		
<input type="checkbox"/> Óvodai ellátás		
Egyéb megjegyzés (fontos információ a munkáltatóval, akár az igényelt munkaerővel kapcsolatban)		

Van –e képzési igénye meglévő vagy leendő munkavállalóra vonatkozóan? (olyan képzésekre IS gondolunk, melyek jelenleg nem szerepelnek a képzési jegyzékben, vagy hiányszakmák, részképesítések)		
<i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i>		
	Meglévő munkavállaló	Új munkavállaló
• Szakmához kapcsolódó OKJ képzés	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
A képzés megnevezése:		
• Szakmához kapcsolódó betanító képzés	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
A képzés megnevezése:.....		
• Kompetenciafejlesztő képzés	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
• Informatikai képzés	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
• Nyelvi képzés	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
• Egyéb képzés:	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
Egyéb megjegyzés, képzésekkel kapcsolatos kérés, javaslat, ötlet:		

Szeretne-e csatlakozni a Foglalkoztatási Paktumhoz a Szándéknyilatkozat aláírásával?	Igen/Nem
Vállalja-e a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktumban az alábbi tevékenységekben történő együttműködést? (Szándéknyilatkozat aláírásától függetlenül)	
• Álláskeresők támogatott foglalkoztatása	<input type="checkbox"/>
• Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása	<input type="checkbox"/>
• Kapcsolattartás, tájékoztatás nyújtása az érdeklődők számára, hírlevelek fogadása	<input type="checkbox"/>

<ul style="list-style-type: none"> • Igény szerint rendezvényeken történő részvétel • Egyéb (pl. pályaorientációs üzemlátogatás, nyílt nap stb.) 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Van-e egyéb javaslata, ötlete a munkaerő-piac helyzetének javítása érdekében? (pl. ágazati találkozó, tapasztalatcsere stb.)	

Létezik-e esélyegyenlőségi terv Önöknél?

igen

nem

Alkalmaz-e a vállalkozás atipikus foglalkoztatási formákat? (Ha igen, jelölje X-el)

1. Határozott idejű munkaviszony
2. Egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás
3. Részmunkaidős foglalkoztatás
4. Munkavégzés behívás alapján
5. Munkakör megosztás (job-rotation)
6. Távmunkavégzés
7. Bedolgozói munkaviszony
8. Munkaerő kölcsönzés
9. Több munkáltató által létesített munkaviszony
10. Iskolaszövetkezeti munkaviszony
11. Köztulajdonban álló munkáltató munkaviszonya
12. Vezető állású munkavállalók
13. A cselekvőképtelen munkavállaló munkaviszonya
14. Rugalmas munkaidő
15. Közérdekű nyugdíjas szövetkezet

Vállalati bölcsőde/óvoda van –e?

igen

nem

Kismama-műszak van-e?

igen

nem

Át/továbbképzésben résztvevő munkavállalók vannak –e a vállalatnál?

igen

ha igen, a létszámuk fő

nem

Van-e Önöknél önkormányzati/munkáltatói ösztöndíjjal tanuló?

igen

ha igen, a létszámuk fő

nem

Tanulmányi szerződéssel rendelkező munkavállaló van e a cégnél?

igen

ha igen, a létszámuk fő

nem

Honnét értesült a projektről?

Szeretne-e egy újonnan alakuló HR-klub tevékenységébe bekapcsolódni?

igen

nem

Ha igen, akkor milyen gyakorisággal venne részt a HR-klubban?

havi

kéthavi

negyedév

Válaszadó aláírása

2. számú melléklet

A megkérdezett vállalkozások listája, ami tartalmazza a kapcsolattartó elérhetőségét is:

	CÉG MEGNEVEZÉSE
1	1A Hosting Kft.
2	5Letgazdag Team Kft
3	Agromatik Bt.
4	Alpok Dent Fogtechnika Kft
5	Árvai ésTársas Kft.
6	Árvai Józsefné egyéni vállalkozó
7	Automatic Hungary Kft.
8	B-állványépítő Kft.
9	Balogh Ács-Állványozó Kft.
10	Balogh Anna Flóra egyéni vállalkozó
11	Balogh Autóvillamossági Kft.
12	Bedereta Kft.
13	Betonstamp Kft.
14	BNT Business and Trading Kft.
15	Bodáné Vörös Katalin egyéni vállalkozó
16	Brau-Nex Bt.
17	C&S International Kft.
18	Car-Dom System Kft.
19	Cazal Inwestmen ingatlan-forgalmazó Kft.
20	CND SHOP Kft.
21	Cool Hungary Kft.
22	Csatár Öko Kft.
23	Csonka Fivérek Kft.

24	D-Controll Kft.
25	Decor-Team Kft.
26	Design Bau 2006 Kft
27	dr.Gyűrűs Bt.
28	Econház Kft.
29	Energy Táncsport Egyesület
30	Épfu-Trans Kft.
31	Ferrosüt sütő és édesipari Kft.
32	Fito-Trade Kft.
33	Frici Kert Bt.
34	FututaModa Kft.
35	Gábor Szabóság Kft.
36	Galaxy Fitness Club Kft.
37	Gastro Cuvée Kft.
38	Gastro Csillag Kft.
39	Gathan Kft.
40	Gelesits Zsolt egyéni vállalkozó
41	Geröly Tibor egyéni vállalkozó
42	Goldmann Tamás egyéni vállalkozó
43	Hadz Gasztro Kft.
44	Hefele Hotel Kft.
45	Hetényi Andrea Laura egyéni vállalkozó
46	Horváth Tamás egyéni vállalkozó
47	Horváthné Németh Szandra egyéni vállalkozó

48	Horwath Ingatlanforgalmazó Kft.
49	Hozd ide-papír-hulladék Kft.
50	Iqor Global Services Hungary Kft.
51	Írisz nyílászáró Kft.
52	Isis Immobilien Investmen Kft.
53	Juzso Team Kft.
54	Kafe Art Kávézó & Shop Kft.
55	Kamibi Kft.
56	Kánya János egyéni vállalkozó
57	Ki-Mi Haj Kft.
58	Kiss Nóra egyéni vállalkozó
59	Kiss Péter egyéni vállalkozó
60	Koczka Gabriella egyéni vállalkozó
61	Köry Ker Kft.
62	Krimhilda - Clean Kft.
63	Linea Rossa Kft.
64	Márkíz Bt.
65	Média Markt Szombathely Kft.
66	Mészáros és Mészáros Kft.
67	Metrinwest Kft.
68	N&N Kft.
69	Nagy Attila egyéni vállalkozó
70	Nagy Autószervíz Kft.
71	Okt - Ker Kft.
72	Okulár-Joker Bt.
73	Old Eye Kft.
74	Outservice Kft.
75	Palkovics Norbert

	egyéni vállalkozó
76	Pallósi Tamás egyéni vállalkozó
77	Pandan Kft.
78	Pannon Póker Kft.
79	Pannonsport Kft.
80	Pelikán Ingatlan szolgáltató Kft.
81	Peretti Kft.
82	Pictor - Vtom Kft.
83	Polipesz Kft.
84	Praktiker Kft.
85	Red Mobil 2010 Kft.
86	Repeta Duó Bt.
87	Rézkábel Kft.
88	Royal King Industry Kft.
89	Savaria Dent Kft.
90	SFL-Technologies Kft.
91	Siba Alarm Kft.
92	Siba Hungária Kft.
93	SL&RA Kft.
94	Szalai Zsanett egyéni vállalkozó
95	Szendi Róbert egyéni vállalkozó
96	Szépség Szerviz Kft.
97	Szicar Hungary Kft.
98	Szkíta Kánaán Kft.
99	Takács Hajnalka egyéni vállalkozó
100	Thea-Club Kft.
101	Tóth Andrea egyéni vállalkozó
102	Varga Autószervíz Kft.

103	Varga Tamás egyéni vállalkozó
104	Vas Megyei Fittaerobik Egyesület
105	Vasi Sport Kft.
106	Veka 2005 Kft.
107	Whiteapple Kft.
108	Zelevics Ferenc egyéni vállalkozó

3. számú melléklet

A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerőigény:

<i>Cég megnevezése</i>	<i>Munkakör FEOR száma</i>	<i>Munkakör megnevezése</i>	<i>Igényelt létszám [fő]</i>
1A Hosting Kft.	2118	gépészmérnök	1
5Letgazdag Team Kft	3419	animátor	1
Agromatik Bt.	5113	eladó	1
Alpok Dent Fogtechnika Kft	3333	fogtechnikus	1
Árvai és Társa Kft.	4121	könyvelő	1
Automatic Hungary Kft.	4112	adminisztráció	1
B - állványépítő Kft.	7612	ács-állványozó	1
Balogh Ács - Állványozó Kft.	7612	ács-állványozó	1
Balogh Autóvillamossági Kft.	7331	autószerelő	1
Betonstamp Kft.	9310	betanított munka	1
BNT Business and Trading Kft.	4112	adminisztrátor	1
Bodáné Vörös Katalin egyéni vállalkozó	5113	eladó	1

C&S International Kft.	8192	cnc marós	1
Csonka Fivérek Kft.	5134	szakács	1
Csonka Fivérek Kft.	5132	pincér	1
Csonka fivérek Kft.	4222	recepációs	1
D - Controll Kft.	3333	fogtechnikus	1
Decor - Team Kft.	3611	pénzügyi ügyintéző	1
Decor - Team Kft.	3622	értékesítő	1
Design Bau 2006 Kft.	9310	betanított munka	1
dr. Gyűrűs Bt.	3325	fogászati asszisztens	1
Energy Táncsport egyesület	4222	recepációs	1
Épfu - Trans Kft.	8417	sofőr	1
Ferrosüt sütő és édesipari Kft.	8417	sofőr	1
Ferrosüt sütő és édesipari Kft.	7114	pék	4
Fito Trade Kft.	9223	raktáros	1
Frici Ker Bt.	6115	dísznövénykertész	2
FuturaModa Kft.	5113	eladó	1
Gábor Szabóság Kft.	8122	varrónő	1
Galaxy Fitness Club Kft.	5133	pultos	1
Gasztro Cuveé Kft.	5132	felszolgáló	1
Gasztro Csillag Kft.	9236	konyhai kisegítő	1

Gathan Kft.	5113	eladó	1
Geröly Tibor egyéni vállalkozó	4212	szerencsejáték szervező	1
Hadz Gastro Kft.	5133	pultos	1
Hefele Hotel Kft.	9112	szobaasszony	1
Horváth Tamás egyéni vállalkozó	9119	takarító	1
Hozd ide-papír-hulladék Kft.	9223	raktáros	1
Iqor Global Services Hungary Kft.	8211	operátor	30
Iqor Global Services Hungary Kft.	9225	technikus	55
Irisz nyílászáró kereskedelmi Kft.	9310	betanított munka	1
Juzso Team Kft.	5113	eladó	1
Kafe Art Kávézó & Shop Kft	5132	felszolgáló	1
Kamibi Kft.	5113	eladó	1
Ki-Mi Haj Kft.	5211	fodrász	1
Kiss Nóra egyéni vállalkozó	9239	egyszerű szolgáltatási, szállítási foglalkozás	1
KissPéter egyéni vállalkozó	4112	általános irodai asszisztens	1
Koczka Gabriella	7335	kerékpár- karbantartó, -javító	1
Köry Ker Kft.	5113	eladó	1
Krimhilda – Clean Kft.	9119	egyéb takarító és kisegítő	1
Linea Rossa Kft.	5113	eladó	1
Márkíz Bt.	5113	eladó	1

Média Markt Szombathely Kft.	5113	műszaki-eladó	1
Mészáros és Mészáros Kft.	5133	pultos	1
Metrinwest	9239	kisegítő	1
N&N Kft.	8417	sofőr	1
Nagy Autószervíz Kft.	7331	autószerelő	1
Nagy Autószervíz Kft.	9310	segédmunka	1
Okulár – Joker Bt.	3335	látyszerész	1
Old Eye Kft	5134	szakács	2
Old Eye Kft	4222	repció	1
Outservice Kft.	5113	eladó	1
Pallósi Tamás egyéni vállalkozó	7331	autószerelő	1
Pandan Kft.	9310	segédmunka – hasító gép kezelő	2
Pandan Kft.	9310	segédmunka - konfekcionáló	1
Pandan Kft.	9310	segédmunka - festékkonyhás	1
Pandan Kft.	7232	színyomógép mester	2
Pandan Kft.	9310	segédmunka - színyomógép gyakornok	1
Pandan Kft.	8135	lamináló gépkezelő	2
Pannon Póker Kft.	4212	játéktermi osztó	1
Pannonsport Szervező és Marketing Kft.	3717	fordító	1
Pelikán Ingatlan Szolgáltató Kft.	5134	szakács	1

Pelikán Ingatlan Szolgáltató Kft.	5132	pincér	1
Peretti Kft.	5113	eladó	1
Pictor-Vtom Kft.	5132	pincér	1
Polipesz Kft.	5134	szakács	1
Polipesz Kft.	9236	mosogató	1
Nagy Attila egyéni vállalkozó	9310	betanított munka	3
Praktiker Kft.	4131	készlet-anyagnyilvántartó	1
Red Mobil 2010 Kft.	5113	eladó	1
Repeta duó Bt.	9236	mosogató	1
Rézkábel Bt.	8417	tehergépkocsi vezető	1
Royal King Industry Kft.	5132	felszolgáló	1
Savaria Dent Kft.	2513	könyvelő	1
SFL-Technologies Kft.	9310	betanított munka-összeszerelés	30
Siba Alarm Kft.	5254	vagyonőr	1
Siba Hungária Kft.	9231	biztonsági őr	1
Szendi Róbert egyéni vállalkozó	9310	betanított munka	1
Szépség Szerviz Kft.	5113	eladó	1
Szicar Hungary Kft.	4112	adminisztrátor	1
Szkíta Kánaán Kft.	5113	eladó	1
Tóth Andrea egyéni vállalkozó	5119	virágkötő	1

Varga Autószervíz Kft.	7331	autószerelő	1
Varga Tamás egyéni vállalkozó	7535	festő	1
Vas Megyei Fittaerobik Egyesület	2717	edző	1
Veka 2005 Kft.	4112	adminisztrátor	1
Összesen:			218

A PAKTUM adatbázis

PAKTUM adatbázis kezdőlapja



A PAKTUM adatbázis „A TOP-6.8.2-15 számú, „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” pályázat keretében, a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött szerződésben rögzített tartalomhoz és feltételekhez igazodva jött létre. A pályázatban vállalt és lekérdezett, összesen 102 kérdőív adatait és a rögzített adatokból, adatbázis eszközökkel kinyerhető adatokat tartalmazza. Az adatbázis az MS Office ACCESS 2007 verziójában készült.

Az adatbázis felépítése

Táblák

Cégadatok tábla

A kérdőíveket kitöltő cégek azonosító adatai, a foglalkoztatottak számával kiegészítve.

Mezőnév	Adattípus
Cég_AZ	Számláló
Vállalat megnevezése	Szöveg
Vállalat címe irányítószám	Szöveg
Vállalat címe város	Szöveg
Vállalat címe utca	Szöveg
Foglalkoztatottak száma	Szám

Kapcsolattartó tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez - a hivatkozási integritás beállításával (kaszádolt frissítés és törlés) - rendelt kapcsolattartók adatai

Kapcsolattartó	
Mezőnév	Adattípus
Kapcsolattartó_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
Kapcsolattartó neve	Szöveg
Kapcsolattartó beosztása	Szöveg
Telefonszám	Szöveg
E-mail cím	Szöveg

Főtevékenység

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt főtevékenység TEÁOR számait és az adatok feldolgozását segítő besorolás tulajdonságot tartalmazó tábla.

Főtevékenység	
Mezőnév	Adattípus
Azonosító	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
TEAOR_szám	Szöveg
Cég_besorolása	Szöveg

Munkakör tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt, betöltetlen munkakörök és a betöltésükhöz szükséges munkavállalói végzettségek, elvárások mellett ez a tábla tartalmazza az adott munkakörhöz biztosított munkáltatói juttatásokat is (bérek, egyéb juttatások). A tábla emellett tartalmazza a foglalkoztatás egyéb jellemzőit is (munkarend, munkaidő).

A táblában – egyéb segédtáblából átvett – kiegészítő adatok is rögzítésre kerültek, amelyek elsősorban a tárolt adatokból kiolvasható összefüggéseket és megállapításokat támaszthatják alá.

Mezőnév	Adattípus	Leírás
Cég_AZ	Szám	
Cég_neve	Szöveg	
Munkakör_AZ	Számláló	
Munkakör FEOR száma	Szöveg	4 jegyű szám
Munkakör megnevezése	Szöveg	a számhoz tartozó megnevezés
Igényelt létszám	Szám	a munkakörhöz igényelt létszám EGÉSZ
Végzettség_lista	Szöveg	8 általános; szakképző (szakmunkás); szakközépiskolai érettségi (szakgimnázium); gimnáziumi érettségi; felsőfokú
Végzettség_szöveges	Feljegyzés	
Készségek_képességek	Feljegyzés	
Számítástechnikai	Igen/Nem	szakmai; számítástechnikai; nyelv; jogositvány; gépkezelői
Számítástechnika leírása	Szöveg	
Nyelvi	Igen/Nem	
Jogositvány	Igen/Nem	
Jogositvány kategóriája	Szöveg	
Egyéb ismeretek_szöveg	Szöveg	
Elvárt gyakorlati idő	Szám	EGÉSZ
Határozott	Igen/Nem	JELÖLŐ NÉGYZET!
Határozatlan	Igen/Nem	
Munkaerő kölcsönzés	Igen/Nem	
Részmunkaidős	Igen/Nem	
Munkaábalépés várható ideje	Dátum/Idő	
Munkaidő hossza	Szám	2 számjegyű
Egyműszakos	Igen/Nem	1 műszak, 2 műszak, 3 műszak, folyamatos JELÖLŐ NÉGYZET
Kétműszakos	Igen/Nem	
Háromműszakos	Igen/Nem	
Folyamatos műszak	Igen/Nem	
Bruttó bér	Pénznem	
Széchenyi pihenőkártya	Igen/Nem	
100 ezer forintos kifizetés	Igen/Nem	
Sportrendezvényre belépő	Igen/Nem	
Bölcsődei ellátás	Igen/Nem	
Óvodai ellátás	Igen/Nem	
Kockázati biztosítás	Igen/Nem	
Lakáscélú támogatás	Igen/Nem	
Lakhatási támogatás	Igen/Nem	
Étkezési támogatás	Igen/Nem	
Utazási támogatás	Igen/Nem	
Egyéb juttatás	Szöveg	
Egyéb megjegyzés	Feljegyzés	

Képzés tábla

A táblában a megkérdezett vállalkozások képzési igényeit rögzítettük. A Munkakör táblához hasonlóan, ebben a táblában is alkalmaztunk segédtablát, amelyek a lekérdezések, adatösszefüggések pontosítását szolgálják.

Mezőnév	Adattípus
Képzés_AZ	Számláló
Szakmához kapcsolódó OKJ	Igen/Nem
OKJ_száma	Szöveg
OKJ_megnevezése	Szöveg
Betanító_képzés	Igen/Nem
Betanító_képzés_megnevezés	Szöveg
Egyéb_szakmai_képzés	Igen/Nem
Egyéb_szakmai_képzés_megnevezés	Szöveg
Kompetenciafejlesztő_képzés	Igen/Nem
Kompetenciafejlesztő_képzés_megnevezés	Szöveg
Informatikai_képzés	Igen/Nem
Nyelvi_képzés	Igen/Nem
Nyelvi_képzés_nyelve	Szöveg
Egyéb_képzés	Szöveg
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Foglalkoztatná_e	Igen/Nem
Milyen_területen?	Feljegyzés
Partnerség_a_PAKTUMban	Igen/Nem
Részvételi_szerep	Feljegyzés
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg

Fejlesztések

Bár a kérdőív logikailag nem bontja meg, a képzésekkel és a betöltendő állásokkal, munkakörökkel kapcsolja össze, adatbázis-tervezési szempontból, önálló tábla a Fejlesztések tábla.

A felmérésben feltárt egyéb összefüggéseket – fejlesztése + képzés, fejlesztések + munkakörök – részben adatbázis eszközökkel (lekérdezések) oldattuk meg.



Mezőnév	Adattípus
Fejlesztés_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cégnév	Szöveg
Tervez-e fejlesztést	Igen/Nem
Jelenlegi tevékenységi körben	Igen/Nem
Profilbővítés	Igen/Nem
Új tevékenység üzletág	Igen/Nem
Fejlesztés leírása	Feljegyzés
Fejlesztéshez új munkaerő	Igen/Nem

Kezdőlap

Elsősorban az adatbázis könnyebb kezelhetősége érdekében, a megnyitáskor egy Kezdőlap űrlap jelenik meg, amelyről parancsgombok segítségével érhető el az adatbeviteli űrlapok – a fent felsorolt táblákhoz egy-egy űrlap is tartozik, amely elsősorban az adatbevitelt segíti. Az űrlapok mellett a legfontosabb, adatbázis eszközökkel – lekérdezésekkel – elérhető adatokból készített jelentések jeleníthetők meg.

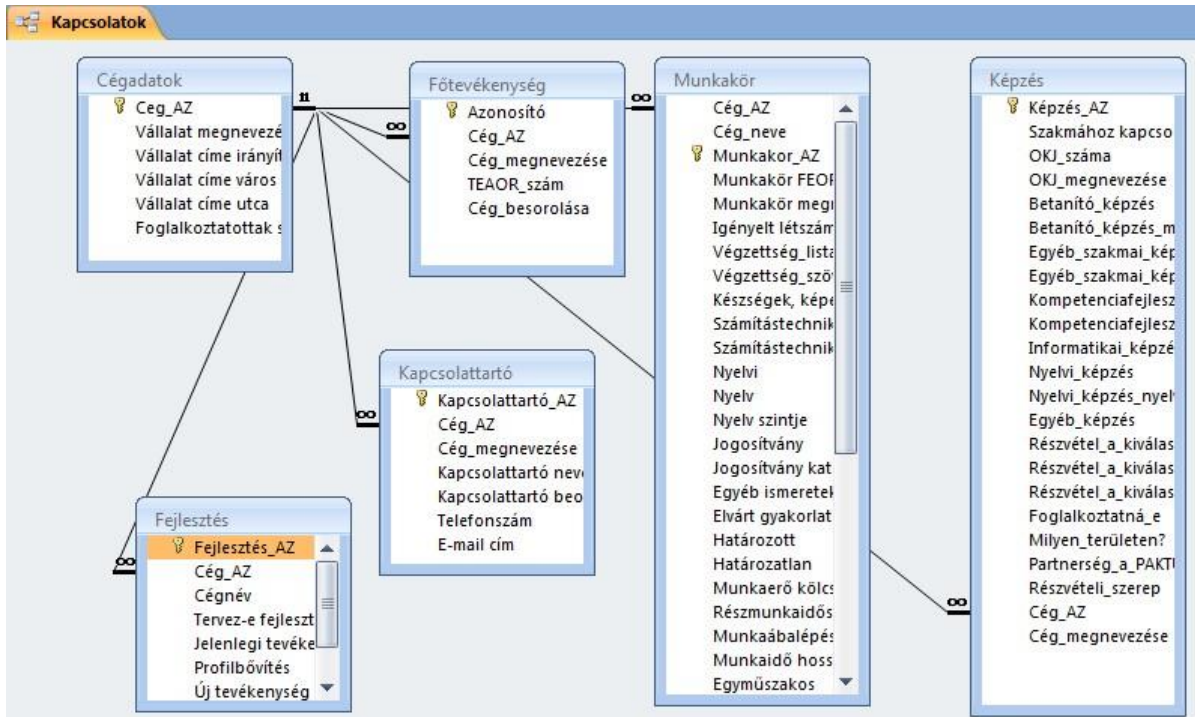
Segédtablák

Az adatbázisban az adatintegráció megtartása és a könnyebb kezelhetőség, adatbevitel érdekében az alábbi segédtablákat használtuk:

1. **NYELVEK:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt nyelvek
2. **VÉGZETTSÉG:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt minimális végzettségek, amelyek megegyeznek a Magyarországon megszerezhető iskolai végzettségekkel, képzettségekkel
3. **PAKTUMSZEREP:** A jobb értelmezhetőség elősegítése érdekében, a megkérdezett vállalkozások számára leírt és standardizált szerepek felsorolása, amelyekkel részt vehetnek a PAKTUM munkájában
4. **CÉGBESOROLÁS:** A vállalkozások csoportosítása az egyes iparágban.
5. **JOGOSÍTVÁNY:** A gépjárművezetői jogosítványban feltüntetett kategóriák.

Kapcsolatok

Az adatbázisban rögzített adatok integritásának megtartása érdekében a kaszkádolt frissítés és törlés eszközöket és az 1-több táblakapcsolatokat használtuk az adatbázis építésében.



Az adatbázis tábláira épülő eszközök

1. Lekérdezések

A főtáblák adatai és az adatkapcsolatok felhasználásával, elsősorban választó és paraméteres lekérdezések készültek az adatbázisban. Ezek:

- Betöltetlen munkakörök (munkaerőigény)
- Betanító, egyéb és kompetenciafejlesztő képzések
- Paktumban vállalt szerepek
- Szombathelyi és nem szombathelyi válaszadó szervezetek adatai
- Kapcsolattartók adatai

2. Jelentések

A PAKTUM adatbázis lekérdezései nyomtathatók ki a Kezdőlap parancsgombjaival elérhető jelentésekben.

Szombathelyi cégek		Betöltetlen munkakörök			
Foglalkoztatottak száma	Válaszadó cég neve	Cég neve	Igényelt létszám	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése
1	Kánya Üveges Kft.	"X" Kft.			
1	Autoplastik Bt.		2	7341	elektroműszerész
1	Hováth Sándorné egyéni vállalkozó		2	7321	lakatos
1	Zolla Kertkultúra Kft.	9700 Pannon Colonia Kft.			
1	Alpok-Alja Lovasruház Ág&Mo Bt.		1	3633	ingatlan-értékesítő
1	Saanti Fegyvermester Bt.	Agroker Áruház és Kiszép Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.			
1	Lea-Sir Bt.		1	7341	kisgép szerelő
2	Muzsai Autóúvegező és Kereskedelmi Kft.		1	5117	pénztáros
2	Dr. Verbovsnji Enikő Ügyvédi Iroda		1	9223	raktáros
2	Outservice Kft.	Alpok Szervíz Kft.			
2	Durodent Bt.		1	4111	adminisztrátor
2	T-S Fórum Kft.		2	7331	autószerelő
3	Best-Car Shop Kft.	Alpok-Alja Lovasruház Ág&Mo Bt.			
3	Wellness Auto Kft.		1	2531	menedzser
3	D&K Fa Kft.	Arako Kft.			
3	Vas Megyei TIT Egyesület		2	7223	asztalos

3. Excelbe konvertált adatok

A kérdőívek szöveges feldolgozásához, szükség volt az adatbázis fő tábláiban tárolt adatok konvertálására Excelbe is. Ezt követően volt lehetőség az Excel beépített eszközeivel az egyes adatösszefüggések további feldolgozására.