



## „GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C. PROJEKT

### MUNKAERŐIGÉNYEK RÉSZLETES FELMÉRÉSE

TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001

Készítette:

Effix-Marketing Kft.



2018. június 28.

## Tartalomjegyzék

1.	Bevezető.....	3
2.	Módszertan .....	5
3.	A szombathelyi járás munkaerő-piaci helyzetképe.....	6
4.	A munkaerő igényfelmérés eredménye .....	8
4.1.	A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása .....	8
4.2.	A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása .....	9
4.3.	A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos terveit.....	11
4.4.	A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény .....	13
4.5.	A megkérdezett vállalkozások által megnevezett képzési igény.....	25
4.6.	A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban .....	27
4.7.	HR Klub tevékenység igényfelmérése .....	28
4.8.	Atipikus foglalkoztatási formák .....	29
5.	Összegzés .....	30
	Ábrajegyzék.....	32
1.	<b>számú melléklet.....</b>	<b>33</b>
2.	<b>számú melléklet.....</b>	<b>37</b>
3.	<b>számú melléklet.....</b>	<b>41</b>
	A PAKTUM adatbázis .....	48
	Az adatbázis felépítése .....	48

## 1. Bevezető

A TOP-6.8.2-15-SH-2016-00001 azonosító számú projekt keretében a SZMJV Önkormányzata, Vas Megyei Kormányhivatal, Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, és a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft konzorciumi együttműködésében foglalkoztatási együttműködést, paktumot hozott létre, melynek eredményeképpen a munkaerőpiac minden résztvevője megfelelő képviseletet és támogatást kaphat a paktumprojekt megvalósításában.

A program célja:

- a Szombathely járás munkaerő-piacának bővítése
- a Járás területén dolgozók képzettségi és tudás-szintje növekedjen
- szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben
- a város és környéke képes legyen megtartani népességét, humánerőforrását
- vonzó élettér legyen az ország más területéről jövők számára
- minőségi munkahelyteremtés mely megfelelő életkörülményeket biztosítson
- helyi vállalkozások hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, mely által a helyi adóbevételek is növekednek
- a képzőintézmények a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vétezzék fel az itt tanuló fiatalokat
- részt vevő szervezetek közötti információáramlás és véleménycseré ösztönzése, hosszú távú partnerség kialakítása
- helyi fejlesztések ösztönzése

A TOP-6.8.2-15 projekt a hátrányos helyzetű célcsoportok számára nyújt az elhelyezkedés esélyét növelő képzési lehetőséget, foglalkoztatást ösztönző bértámogatást, valamint munkaerő-piaci szolgáltatást.

A munkaerő-piaci szolgáltatások keretében személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánjuk elérni a célcsoport elsődleges munkaerő-piacra történő reintegrációját. A projekt keretében a munkaerő-piaci képzések nyújtanak segítséget a bevontak szakképzettségi szintjének növelésére és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzett munkaerő biztosítására.

A foglalkoztatási paktum célja, hogy a kereslet és kínálat összehangolásával, bértámogatások nyújtásával ösztönözzük a Szombathely és járásában tevékenykedő vállalkozások, munkáltatók rugalmasságának és versenyképességének növekedését.

A járásban nehézséget okoz a vállalkozások számára a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, valamint megtartása, ami rendkívül megnehezíti a napi működés és a fejlesztések sikerességét.

A foglalkoztatási paktum tevékenysége során a vállalkozók közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol milyen szakmákban milyen képzettségű szakemberekre lenne igény.

A paktum lehetőséget kínál arra is, hogy felmérje a vállalkozások foglalkoztatási elképzeléseit, és jövőbeni stratégiájukat a humán erőforrás gazdálkodás hatékonyságának növelésére, valamint a munkaerő megtartó programok kidolgozására.

A foglalkoztatók feltérképezése és a foglalkoztatási igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg 2017, 2018, 2019 években. Ezen igényfelmérés keretében kerül azonosításra a munkaerőigény, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségek és kompetenciák, valamint a foglalkoztatók által kínált munkabér, és a béren kívüli egyéb juttatások összege.

## 2. Módszertan

A munkaerőigények részletes felmérésének célja volt, hogy

- a projektben PR25 indikátorként meghatározott létszámhoz - mely a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók számát jelenti – azonosításra kerültek a foglalkoztatási területek, és a munkakörökkel kapcsolatos elvárások, valamint a munkakörökhöz kapcsolódó bérek és egyéb juttatások összege is
- rögzítésre, összegzésre és kiértékelésre kerültek a vállalatok által meghatározott fejlesztési elképzelésekből adódó munkaerő- és képzési igények,

A felmérésbe bekerült vállalkozások kiválasztása véletlenszerűen történt, figyelembe véve Szombathelyi járás sajátosságait. A kutatás módszertana szerint, a felmérésben több ágazat került kiválasztásra, valamint a megkérdezettek között találhatóak mikro-, kis-, közép, és nagyvállalatok is.

A kutatás során 106 vállalkozás fejlesztési elképzelései, valamint munkaerő- és képzési igényei kerültek rögzítésre és értékelésre. A felmérés keretében lehetőség nyílt arra is, hogy a leendő partnerek megismerjék a paktum keretében nyújtott támogatásokat, valamint a paktumszervezethez való csatlakozással járó előnyöket is.

Az adatgyűjtés kérdőíves felméréssel történt, mert ez a kutatási módszer hatékonyan alkalmazható nagyobb alapsokaság sajátosságainak mérésére, továbbá a személyes megkeresés eredményeként a válaszadási hajlandóság is magas. A személyes megkeresés további előnye, hogy segítségével elkerülhető a tévesen adott válaszok, ezáltal az értékelés pontosabb adatok alapján történhet. A kérdőív 18 kérdést tartalmazott feleletválasztós formában, melynek eredményeként pontosabban behatárolhatóak a vállalkozások aktuális munkaerő- és képzési igényei, a tervezett fejlesztési szándékuk, valamint a projektben várható részvételi aktivitásuk.

A felmérés során a már korábban bevált és gyakorlatban alkalmazott kérdőívet vettük alapul, melynek keretében egyszerű és egyértelműen megválaszolható kérdések kerültek megfogalmazásra, kiegészítve néhány aktuális témával.

Fontos szempont volt, hogy egy kérdőív kitöltése 15-20 perc időigényű legyen, tiszteletben tartva a vállalkozások szűkös időkeretét.

A személyes megkeresés további járulékos információkat is eredményezett, amelyek segítették a kiértékelési folyamat eredményességét.

A kérdőív struktúrája a jelen összegző dokumentum mellékletében található meg.

A kérdőíves felmérésben résztvevő vállalkozások adatait Access adatbázis-kezelő táblázatba került rögzítésre, amely lehetővé teszi az információk egy rendszerben történő elérését. Az adatbázis szerkezete és használatának bemutatása a mellékletben megtalálható.

Elektronikus változata jelen dokumentummal együtt került átadásra.

### 3. A szombathelyi járás munkaerő-piaci helyzetképe

A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a szombathelyi járás területét foglalja magában.

A városban és környékén az országos átlagot meghaladó a foglalkoztatottsági szint és jelentősen elmarad a munkanélküliség az ország más területeihez és a megyei értékekhez képest is. A 15–64 évesek országos foglalkoztatási rátája 68,7%-ra emelkedett 2018. január-márciusi időszakban, Nyugat-Dunántúlon volt a legmagasabb 73,5%.

- Kiemelkedő térségi ágazatnak számít a gépipar, valamint az autóipar, továbbá jelentős foglalkoztatói ágazat a könnyűipar (fa-, bútor-, textil és élelmiszeripar).
- A térségi gazdasági előnyök mellett komoly kihívás a helyi munkaerő-piaci szereplők számára a munkavállalók magas számú külföldi munkavállalása. A Szombathelyi járásban magas a foglalkoztatottsági szint és egyre nagyobb kihívást jelent a munkaerő-tartalék felkutatása. A foglalkoztatási paktum területén még mindig jelentős igény van az alacsony végzettségű munkavállalók alkalmazására a foglalkoztatók részéről, és továbbra is érzékelhető a munkaerő-piac strukturális feszültsége. A foglalkoztatási paktum munkaszervezete aktívan közreműködik a térségi munkaerő felkutatásában és toborzásában, folyamatosan kapcsolatot tart a gazdasági szereplőkkel. A paktum partnerségi ülések alkalmával a paktumszervezet tagjai, és a helyi vállalkozások képviselői folyamatosan tájékoztatják egymást a munkaerő-piaci szempontból fontos eseményekről, a megoldandó feladatokról, valamint egyéni megoldási javaslatok is megfogalmazódnak. A partnerségi ülések hozzájárulnak, hogy a helyi gazdasági szereplők megismerjék egymást, kifejezzék elképzeléseiket és a „jógyakorlatok” ismertetése által a paktum szervezet hatékonyabban tudjon közreműködni az akciótervben megfogalmazott célok elérése érdekében.
- Továbbra is kihívást jelent a térség számára a népességfogyás, amely nagymértékben befolyásolja a munkaerő-piaci kihívásokat. A megfelelő munkaerő-kínálat hiánya továbbra is nehezítheti a nagyobb volumenű beruházások megvalósítását, valamint a helyi vállalkozások fejlesztéseit is. Az elmúlt években egyre nagyobb számban jelennek meg a térségben azon munkavállalók, akik nem rendelkeznek Vas megyei lakóhellyel, valamint egyre erőteljesebb a külföldi munkavállalók aránya.
- A térségi és helyi cégek a rövid időtartamú, speciális betanító képzéseket preferálják, amelyekre nehezen tud reagálni a jelenlegi Országos Képzési Jegyzékben rögzített képzési kínálat.

- A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának adatbázisában szereplő álláskeresők még komoly tartalékok rejlenek a munkaerő-piaci programok számára, de sok esetben nekik nem elsősorban szakképzésre, hanem alapkompétencia fejlesztésére, személyre szabott fejlesztő szolgáltatásokra van szükségük.
- Jelentős nehézség, hogy a köznevelési intézményekből érkező tanulók hiányos szakmai ismeretekkel, gyenge alapkészségekkel, és kompetenciákkal jelennek meg a munkaerő-piacon.

A nyilvántartott álláskeresők száma továbbra is csökkenő tendenciát mutat, a végzettség szerinti összetételét tekintve pedig 32.7%-a általános iskolai végzettséggel vagy azzal sem rendelkezik, 25%-a szakmunkás, valamint 42%-a közép vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatási paktum egész területén fontos feladat a hatékony munkaerő-menedzsment megvalósítása, amely cél elérése érdekében elengedhetetlen a meghirdetett álláslehetőségek (munkaerő-kereslet), valamint az álláskeresők (munkaerő-kínálat) részletes elemzése.

A munkáltatók által bejelentett új álláshelyek száma a Vas Megyei Kormányhivatal adatai alapján 2018. év első negyedévére terjedő időszakban ágazatonkénti besorolásban az alábbiak szerint alakult.

A Szombathelyi járás területén a feldolgozóiparban mutatkozik a legnagyobb mértékű munkaerőhiány (349 álláshely), ezt követi a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás területe (340 álláshely). További jelentős gazdasági ágak a városban és az agglomerációjában az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység, a humán-egészségügyi, szociális ellátás, valamint a kereskedelem, gépjárműjavítás, és szállítás-raktározás.

A munkáltatók által bejelentett új álláshelyek száma (2018. I. negyedév)

	Szombathelyi járás	Vas Megyei Paktumtértség
A) Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	38	179
B) Bányászat, kőfejtés		6
C) Feldolgozóipar	349	785
D) Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás		25
E) Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	5	28
F) Építőipar	48	174
G) Kereskedelem, gépjárműjavítás	117	258
H) Szállítás, raktározás	57	168
I) Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	41	269
J) Információ, kommunikáció	24	29
K) Pénzügyi, biztosítási tevékenység	15	24
L) Ingatlanügyletek	20	37
M) Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	63	107
N) Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	141	209

	Szombathelyi járás	Vas Megyei Paktumtérkép
O) Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	340	1357
P) Oktatás	5	45
Q) Humán-egészségügyi, szociális ellátás	190	270
R) Művészet, szórakoztatás, szabad idő	14	45
S) Egyéb szolgáltatás	36	118
<b>Összesen</b>	<b>1503</b>	<b>4133</b>

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

## 4. A munkaerő igényfelmérés eredménye

### 4.1. A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása

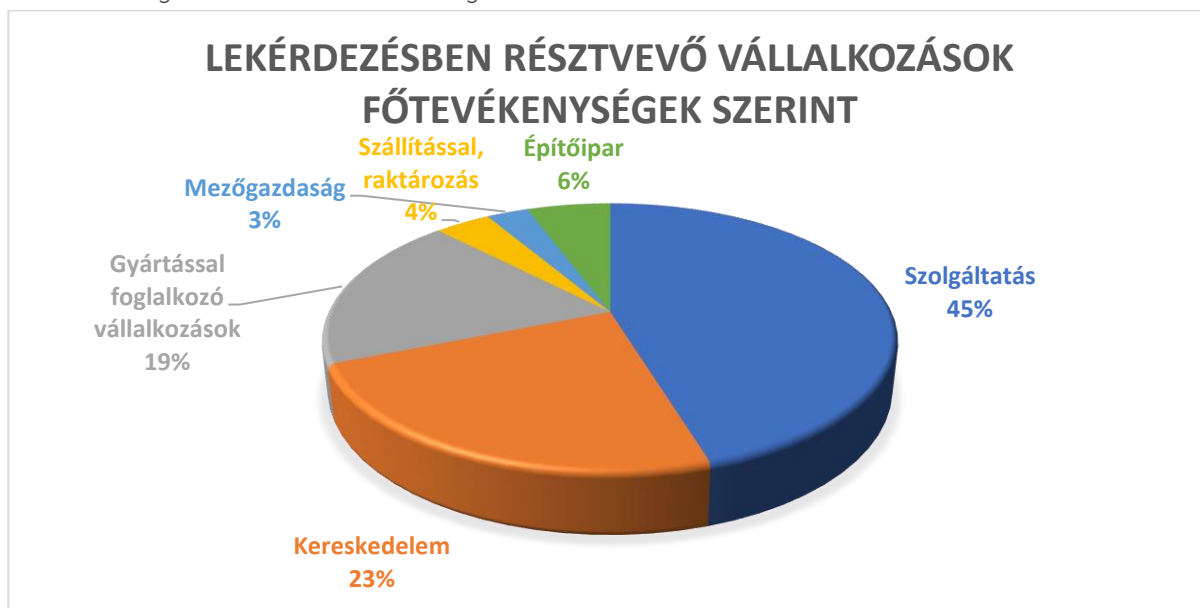
A megkérdezett 106 szervezet adatait tartalmazó táblázat megtalálható a mellékletben. A vállalkozásokat a fő tevékenységük szerint a könnyebb áttekinthetőség szempontjából a következő kategóriákba sorolhatók:

- ✓ Szolgáltatás
- ✓ Kereskedelem
- ✓ Gyártással foglalkozó vállalkozások
- ✓ Szállítás, raktározás
- ✓ Mezőgazdaság
- ✓ Építőipar

<i>Kategória</i>	<i>Cégek száma</i>
Szolgáltatás	48
Kereskedelem	25
Gyártással foglalkozó vállalkozások	20
Szállítás, raktározás	4
Mezőgazdaság	3
Építőipar	6
<b>Összesen</b>	<b>106</b>



1. ábra: A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása



A véletlenszerű lekérdezésben résztvevő vállalkozások jelentős része a „Szolgáltatás” (45%) és „Kereskedelem” (23%) szektorból kerül ki. Jellemzően ők a vállalkozói szféra nagy részét képviselő, korlátozott tőkeerővel rendelkező, kevés alkalmazottat foglalkoztató mikro- és kisvállalkozások. A gyártással foglalkozó vállalatok között megtalálható a város és térségének gazdaságában meghatározó szerepet betöltő, néhány foglalkoztatási szempontból komoly potenciált képviselő nagyvállalat is. (BPW Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., SFL Technologies Kft.). A lekérdezésben résztvevő munkáltatók közül közel azonos hányadot képvisel a „Szállítással, raktározással” (4%) és a „Mezőgazdasággal” (3%) foglalkozó vállalkozások száma, a megkérdezett cégek közül az „Építőipari” szektor 6%-ot tesz ki, az elmúlt évek növekvő építőipari beruházásainak köszönhetően.

#### 4.2. A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása

A megkérdezett cégeket a foglalkoztatottak létszáma alapján kerültek besorolásra a mikro-, kis-, középvállalkozás valamint nagyvállalati kategóriába.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma
Mikro vállalkozás	0-10 fő	57
Kisvállalkozás	11-50 fő	29
Középvállalkozás	51-250 fő	12
Nagyvállalat	251 - fő	8
<b>Összesen</b>		<b>106</b>

2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása



A lekérdezésben résztvevő vállalkozások körében magasan reprezentált a mikro- (54%), és kisvállalkozások (27%) aránya, a nagyvállalati szektor (8%) kis mértékben volt jelen. A kutatásban résztvevő közép- és nagyvállalkozások aránya 11%-ot tett ki.

A foglalkoztatási paktum a mikro-, kis-, és közép- és nagyvállalkozások elérésére fókuszál, hiszen a foglalkoztatást elősegítő támogatások ezen szektorban érhetőek el a legnagyobb arányban.

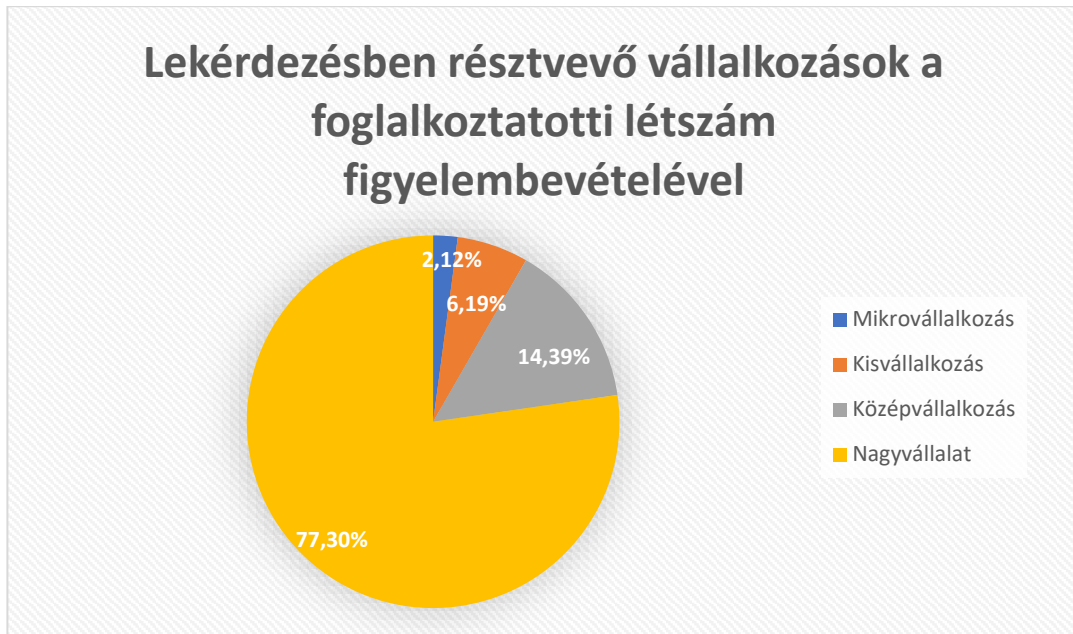
A nagyvállalatok által foglalkoztatottak létszáma jelentős, de ezen szektor csak kis mértékben tudja hívni a programban rendelkezésre álló foglalkoztatási támogatásokat.

A munkavállalók számára kötelezően előírt képzéseket általában saját költségvetés terhére belső képzésekkel valósítják meg.

Az alábbi táblázatban vizsgálatra került, hogy az adott méretű vállalkozások foglalkoztatási létszáma mekkora arányt képvisel.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma	Fő	Arány
Mikro vállalkozás	0-10 fő	57	242	2,12%
Kisvállalkozás	11-50 fő	29	705	6,19%
Közép- és nagyvállalkozás	51-250 fő	12	1640	14,39%
Nagyvállalat	251 - fő	8	8807	77,30%
<b>Összesen</b>		<b>106</b>	<b>11394</b>	<b>100%</b>

3. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása a foglalkoztatottak létszáma figyelembevételével



A megkérdezett 106 cég több mint 11.000 munkavállalót foglalkoztat. A kutatásban résztvevő cégek tekintetében 8807 munkavállalót, - amely a foglalkoztatott létszám 77%-át teszi ki, - a nagyvállalati szektor foglalkoztatja. A foglalkoztatási paktum szempontjából azért jelentős, mert a nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, és bérszint meghatározó szerepe van. A mikro-, kis-, és középvállalkozások az általuk foglalkoztatott létszám tekintetében mindösszesen 23%-ot tesznek ki.

#### 4.3. A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei

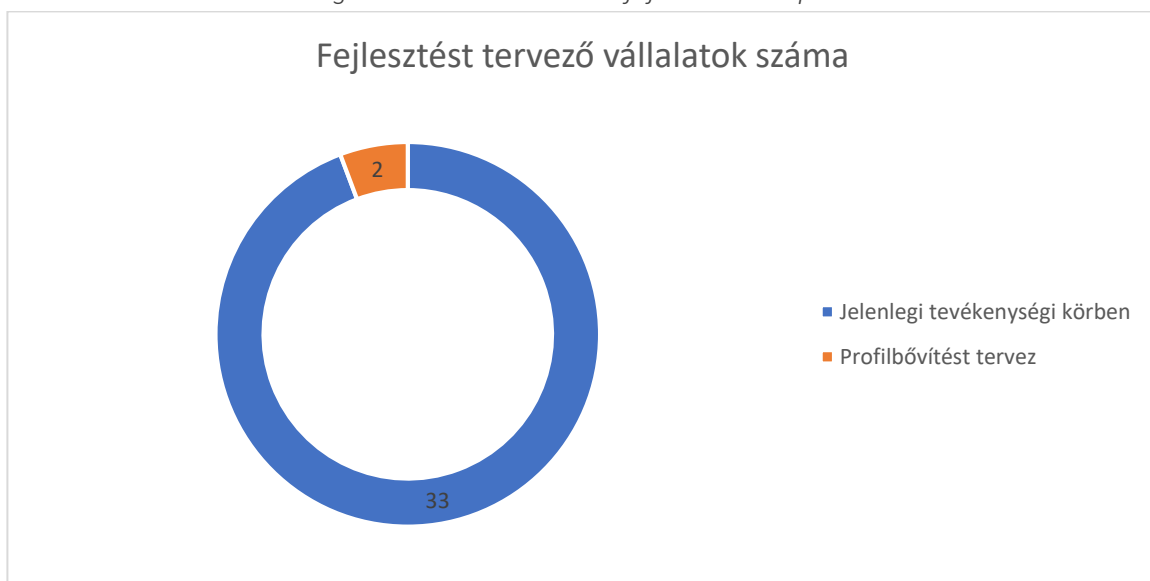
A „2018 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást” kérdésünk eredményeként a következő válaszokat kaptuk. 35 vállalkozás tervez fejlesztést, beruházást, melyből 33 cég a jelenlegi tevékenységi körben, és mindösszesen 2 cég tervez profilbővítést.

Az „igen”-nel válaszolók három lehetőség közül akár többet is megjelölhettek, az alábbi táblázat a válaszaikat tartalmazza:

<i>Fejlesztést tervez:</i>	<i>Vállalkozások száma:</i>
Jelenlegi tevékenységi körben	33
Profilbővítést tervez	2
Új tevékenység, üzletág bevezetésével	-

A kutatás során több vállalkozás is jelezte, hogy a jövőben ugyan terveznek fejlesztést, de konkrétumokat nem kívántak megjelölni, ezért ezek kérésükre nem szerepelnek a fenti táblázatban.

4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei

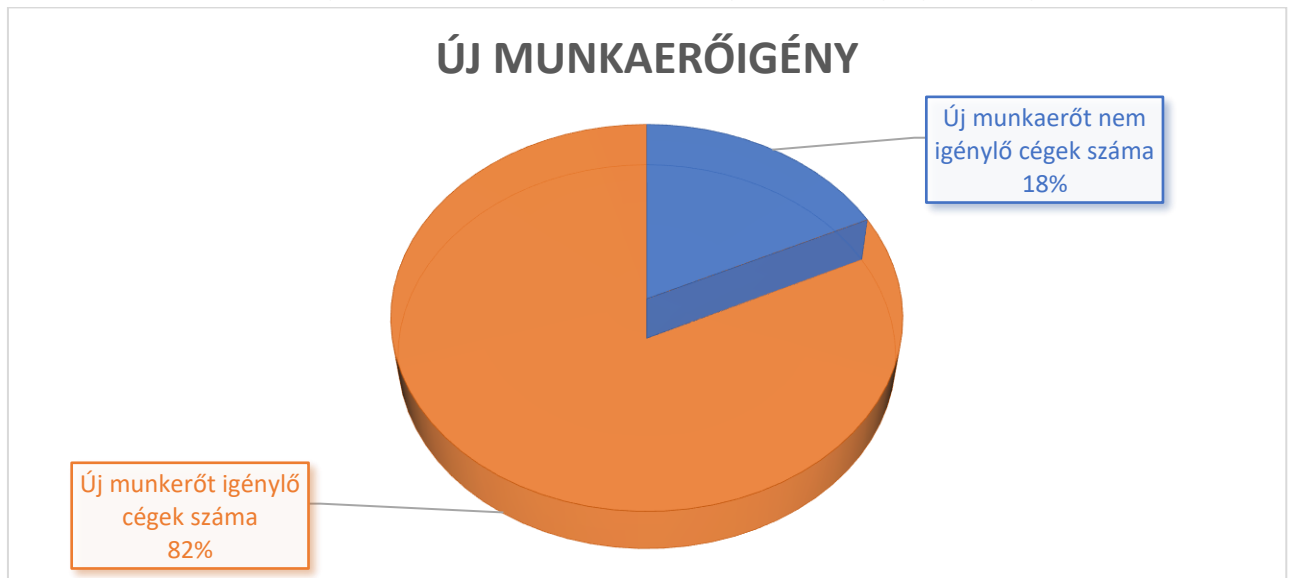


A kutatás során vizsgálatra került, hogy a fejlesztést tervező vállalkozások innovatív megoldásokkal is számolnak-e. A leggyakrabban elhangzott válaszok:

- ✓ kapacitásbővítés,
- ✓ géppark/eszközpark fejlesztése,
- ✓ épületbővítés, ingatlanfejlesztés,
- ✓ fejlesztés az irodatechnika, informatika, automatizálás területén

A kutatás szempontjából ez különösen fontos, hiszen a fejlesztés számos esetben létszámnövekedést is von maga után. A megkérdezett 106 vállalkozásból 87 igényel többlet munkaerőt, és mindössze 19 munkáltató jelezte, hogy nem kívánja a jelenlegi munkavállalói létszámát növelni.

5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya



A megkérdezett vállalatok és vállalkozások 82 %-a tervezi a jövőben új munkaerő felvételét. A vállalkozások abban az esetben is tervezik új munkavállalók felvételét, ha fejlesztést, beruházást nem terveznek, így ez az adat nincs közvetlen összefüggésben a következő évek tervezett fejlesztési beruházásaival. A felmérés eredményeként tendenciaként említhető, hogy fejlesztés, és beruházás nem tervező vállalkozások is célként jelölték meg az új munkaerő felvételét.. Munkaerő-piaci szempontból fontos tény, hogy a munkanélküliség és munkaerőhiány együttesen van jelen a helyi és térségi munkaerő-piacon, ezért egyre nagyobb kihívás a foglalkoztatási paktum számára is a kereslet és kínálat összehangolása.

#### 4.4. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény

„A munkaerő és képzési igényfelmérő lap” következő fejezete kizárólag az új munkaerő felvételét tervező vállalkozások szempontjából volt releváns.

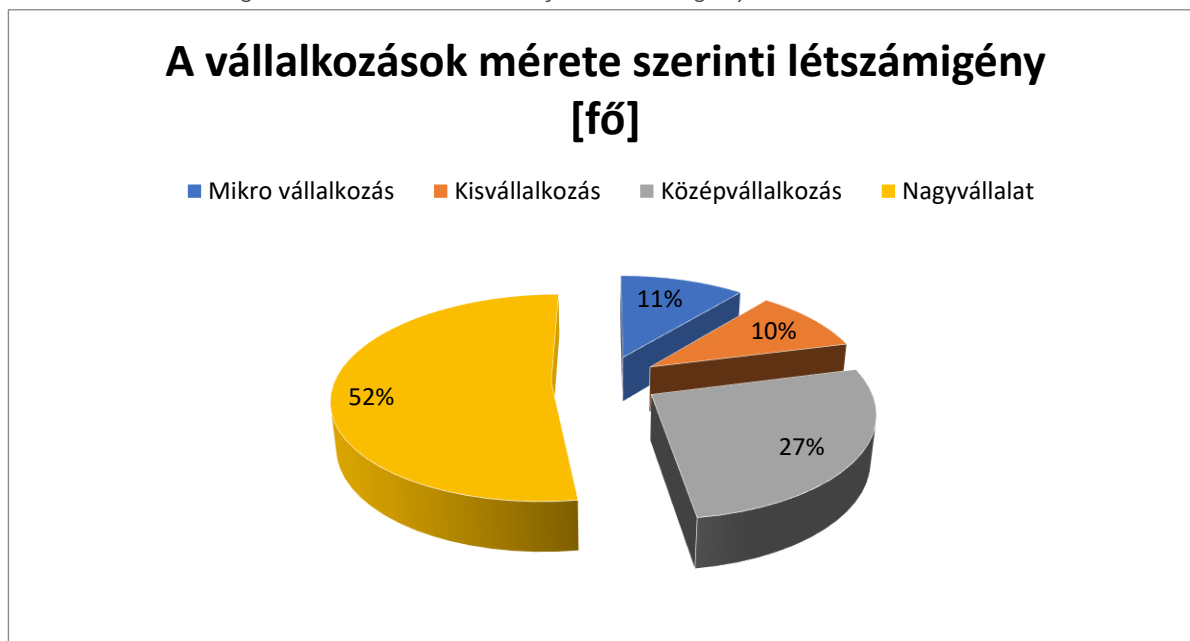
Jelen táblázatban a létszámgény a vállalatok mérete szerint került csoportosításra.

A megkérdezett vállalkozások összesen 656 fő új munkaerőt igényelnek.

Vállalkozás mérete	létszám [fő]
Mikro vállalkozás	72
Kisvállalkozás	66
Középvállalkozás	175
Nagyvállalat	343
<b>Összesen</b>	<b>656</b>

Az igényelt munkaerőlétszám 52%-a a nagyvállatoknál, 27%-a a közép-, 10%-a a kis-, 11%-a pedig a mikro vállalkozásoknál jelentkezik.

6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint



Az igényfelmérés során azonosításra kerültek a munkakörök konkrét megnevezései, FEOR számmal együtt, melyek összesített táblázatban a mellékletben találhatóak.

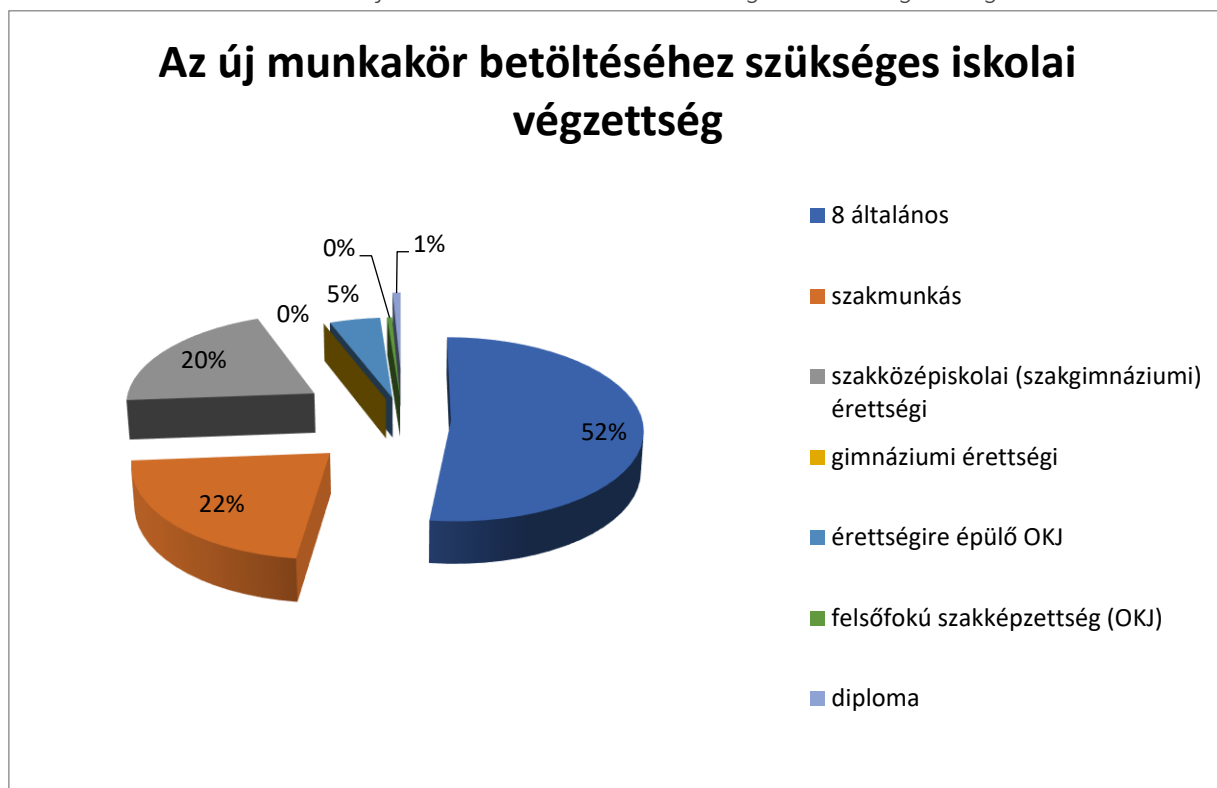
A munkáltatók megadták a munkakörök betöltéséhez szükséges követelményeket, elvárásokat. Az elvárásokkal kapcsolatos részletes válaszok megtalálhatóak az Access adatbázisban.

Az alábbiakban a munkáltatók végzettséggel kapcsolatos elvárásai kerültek részletezésre.

A vállalkozások az általuk megnevezett új munkakörökkel kapcsolatban a következő iskolai végzettséghez köthető elvárásokat fogalmazták meg:

Végzettség	Fő	Arány
8 általános	341	51,8 %
szakmunkás	143	21,8 %
szakközépiskolai (szakgimnáziumi) érettségi	133	20,3 %
gimnáziumi érettségi	0	-
érettségire épülő OKJ	31	4,7 %
felsőfokú szakképzettség (OKJ)	3	0,5 %
diploma	5	0,8 %
<i>Rész összesen</i>	<b>658</b>	<b>100 %</b>
nem válaszolt	0	0
<b>Összesen</b>	<b>658</b>	<b>100%</b>

7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség



A munkaerő-kínálat részletes elemzése során megállapítható, hogy még mindig jelentős munkaerő-piaci igény mutatkozik az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók alkalmazására. Az

új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséget vizsgálva megállapítható, hogy a megkérdezett 106 cégnél felmerült összes munkaerőigény 52%-a esetében elegendő a 8 általános iskolai végzettség.

Szaktudás végzettségre az új munkakörök 22%-nál van szükség. A szakközépiskolai érettségit igénylő munkakörök száma az előző felméréshez képest növekedett (20%). A megkérdezett cégek körében felmerült új munkakörök betöltéséhez 1%-nál is kisebb arányban van szükség diplomára. Érettségire épülő OKJ-s képzést, továbbá a felsőfokú szakképzettséget (OKJ) a munkáltatók által kínált pozíciók alig 5%-a igényli.

A fenti diagram jól szemlélteti, hogy nagy hangsúlyt kell fektetni az alacsony iskolai végzettségű speciális célcsoport szakmai és betanító képzésére, mert ezáltal a munkaerőpiac igényeire épülő valós, és rugalmas képzési kínálat kerülhet kialakításra.

Fontos felmérési szempont volt, hogy a vállalkozások és munkáltatók az új munkakörök betöltéséhez milyen iskolai végzettséget várnak el a munkavállalóktól:

	8 általános	Szaktudás	Szakközép- iskolai (szakgimnáziumi) érettségi	Érettségire épülő szakképzetség (OKJ)	felsőfokú szakképzetség	Diploma	Összesen
Mikro vállalkozások	18	26	16	12	1	1	74
Kisvállalkozások	13	33	11	5	0	2	64
Középvállalkozások	22	39	104	10	0	0	175
Nagyvállalatok	288	45	2	4	2	2	343
<b>Összesen</b>	<b>341</b>	<b>143</b>	<b>133</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>656</b>

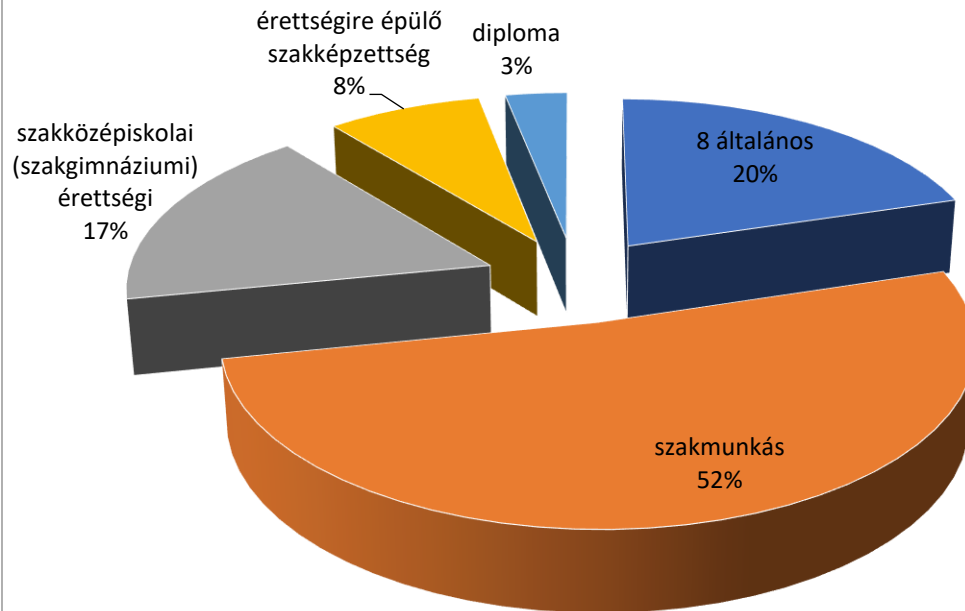


8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál

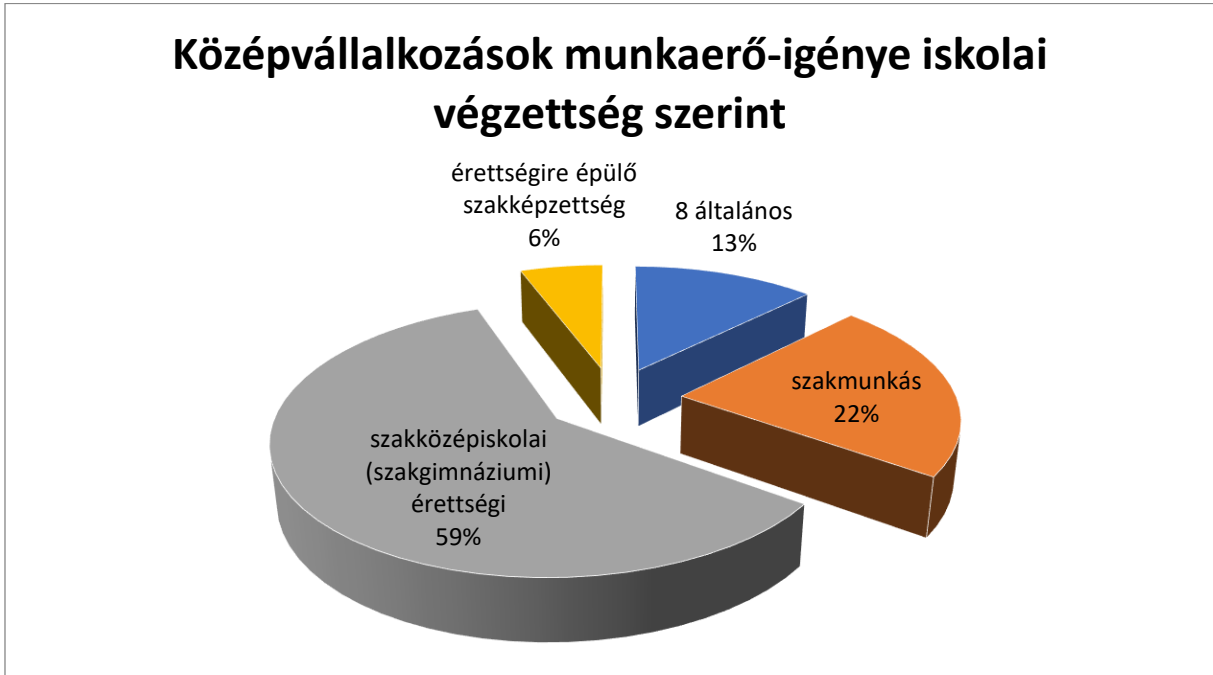


9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál

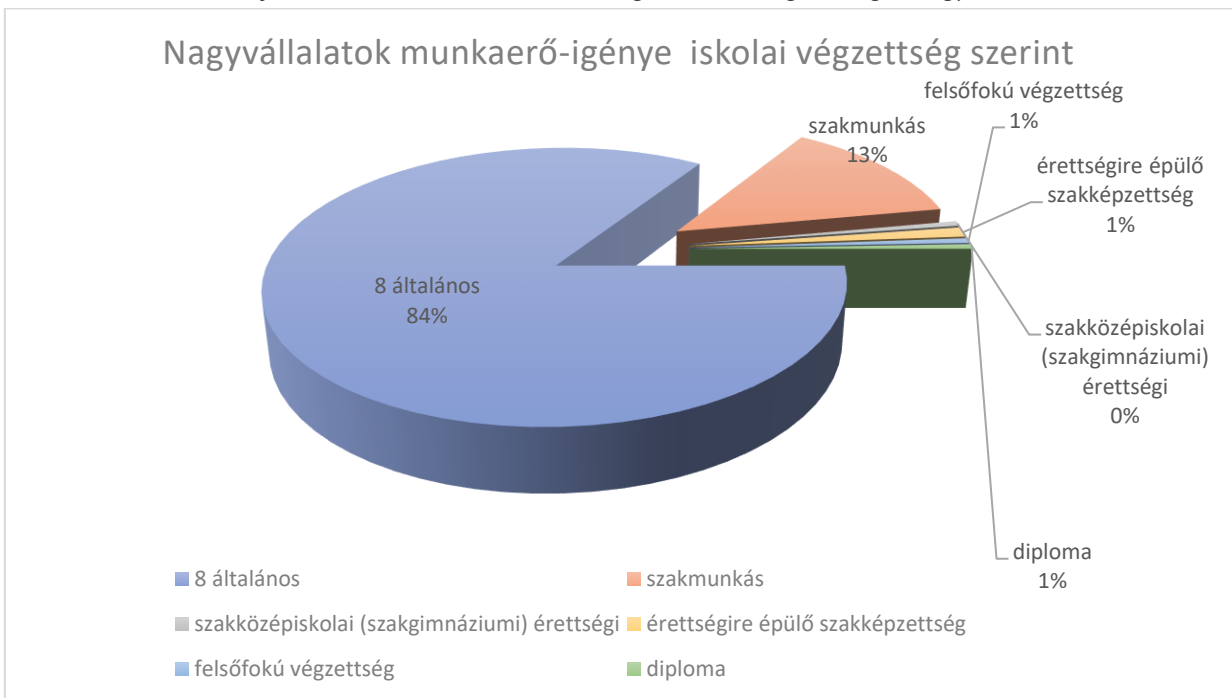
## Kisvállalkozások munkaerő-igénye iskolai végzettség szerint



10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a közép vállalkozásoknál



11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál



A fenti diagramok jól szemléltetik a munkaerő-igényt az iskolai végzettség figyelembevételével. A nagyvállalatok esetében is megfigyelhető tendencia, hogy az új munkakörök tekintetében nagyarányú az alacsony (8 általános) iskolai végzettség, mint felvételi kritérium

A fenti elvárás a mikro vállalkozások esetében 24%, a kisvállalkozások körében 20%, a középvállalkozásoknál 13%, míg a nagyvállalatok esetében 84%-ot tesz ki. Megfigyelhető a mikro- és a kisvállalkozásoknál, hogy jellemzően szakiskolai/szakmunkás végzettségű munkavállalókkal töltik be a nyitott pozíciókat.

A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalókat nagy számban foglalkoztató nagyvállalatok saját informatikai, logikai vagy egyéb manuális koordinációs tesztet dolgoztak ki annak érdekében, hogy jobban tudják szűrni a számukra alkalmas jelölteket. Az alacsony alapkompenciával és végzettséggel, valamint szociális hiányokkal rendelkező álláskeresőknél beszűkültek az esélyei a munkaerő-piacon, ezért nagy számban válnak közfoglalkoztatottá.

A felsőfokú végzettséget igénylő nyitott pozíciók esetében a mikro-, és kis vállalkozások 1-1 %-ot tesznek ki, míg a középvállalkozásoknál 11%-ot. A felmérés eredményének értékelése után egyértelmű tendenciaként említhető, hogy a helyi vállalkozásoknál az alulreprezentált munkakörök száma nő, viszont a K+F tevékenységre épülő, valamint a magas hozzáadott értéket igénylő új munkakörök száma az összes nyitott álláspozícióhoz viszonyítva alacsony.

A tanulmányban szereplő munkakörök betöltéséhez szükséges egyéb ismeretek felsorolását az Access adatbázis részletesen tartalmazza.

Fontos megemlíteni, hogy a Szombathelyi járásban tevékenykedő munkáltatók többsége preferálja az alacsonyabb iskolai végzettséget igénylő munkakörök esetében is az informatikai felhasználói szintű ismereteket. A kutatás során megkérdezett vállalkozások többsége jelezte, hogy szükségesnek tartják a B, egyes fuvarozási tevékenységgel foglalkozó vállalkozások a C és E kategória, valamint a tömegközlekedési közszolgáltatók a D kategóriás érvényes vezetői engedélyt. Az idegen nyelvismeret kérdésére a legtöbb vállalkozás a német nyelv legalább társalgási szintű ismeretét várja el egyes munkakörök esetében. A német nyelvismeret azért van preferálva, mert a megkérdezett vállalkozások többsége a szolgáltatási szektorban tevékenykedik. A szolgáltatási szektorban a német nyelvismeret további lehetőségeket biztosít a határtársaság együttműködéseinek erősödése és fejlődése tekintetében.

A munkáltatók számos esetben megfogalmazták, hogy nagyon nehéz számukra az önálló munkavégzésre alkalmas munkaerő megtalálása. A felmérésben résztvevők többsége jelezte, hogy kifogásolja az állásra jelentkezők motivációját, és a szakmai ismereteik hiányosságát. A munkáltatók szükségesnek tartanák a szakiskolai tananyag korszerűsítését, továbbá a tudatos pályaeorientációs folyamatot a szakmaválasztás előtt.

A szakmaválasztás előtti szakma-népszerűsítéssel lehetőség nyílna a fiatalok számára a választott szakma alaposabb megismerésére, motivációjuk feltérképezésére annak érdekében, hogy megalapozott döntést tudjanak hozni pályaválasztásuk tekintetében.

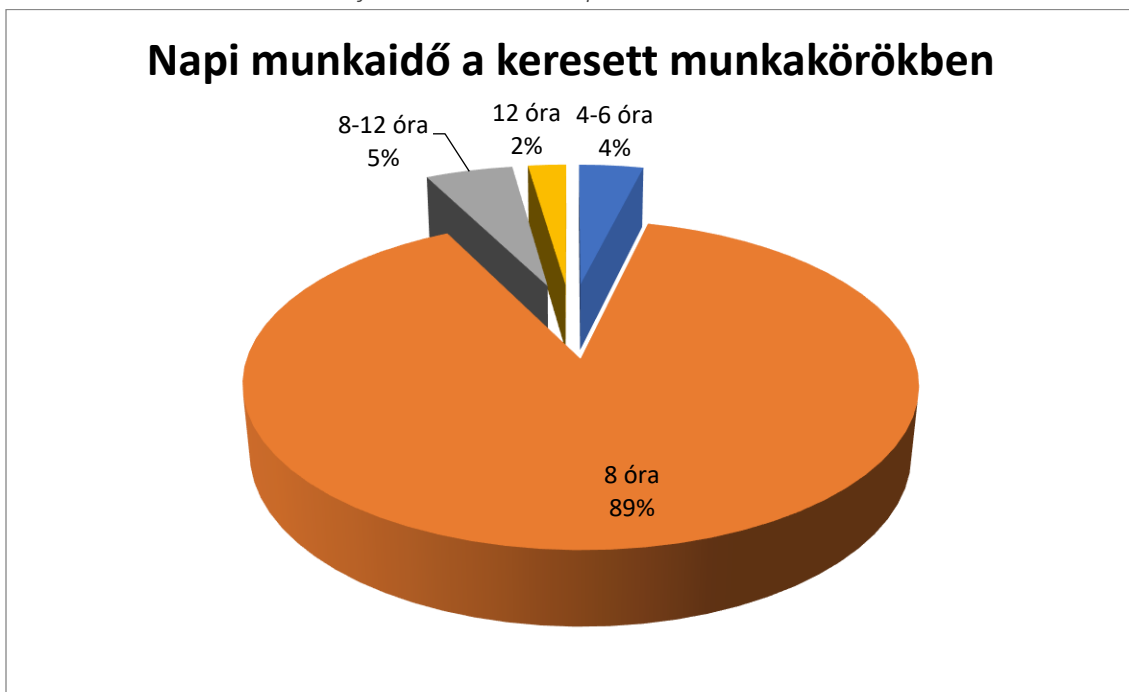
A munkakörök betöltéséhez szükséges gyakorlati idővel kapcsolatos kérdésekre adott válaszokból megállapítható, hogy a munkáltatók többsége nem ragaszkodik szigorúan előzetes munkatapasztalathoz, de a munkavállalók kiválasztásánál előnyben részesítik a több munkatapasztalattal rendelkező jelölteket.

Arra a kérdésre, hogy mikor léphetne munkába a leendő munkavállaló, a munkaadók szinte kivétel nélkül az azonnali munkakezdést jelölték meg.

A munkaidő hosszára adott válaszok összesítését a következő táblázat tartalmazza:

<i>Munkaidő hossza óra/munkanap</i>	<i>arány</i>
4-6 óra	3,82%
8 óra	88,72%
8-12 óra	5,19%
12 óra	2,27%

12. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza



Az új munkakörökkel kapcsolatosan a felmérésben résztvevő vállalkozások a napi 8 órás munkaidőt preferálják. Részmunkaidős foglalkoztatást csak az igényelt munkakörök **4%-**ban kívánnak létesíteni.

A felmérés kiterjedt arra is, hogy a vállalkozások az új munkakörök esetében az egyműszakos, a többműszakos, vagy a folyamatos műszakot ajánlják fel a munkavállalóknak.

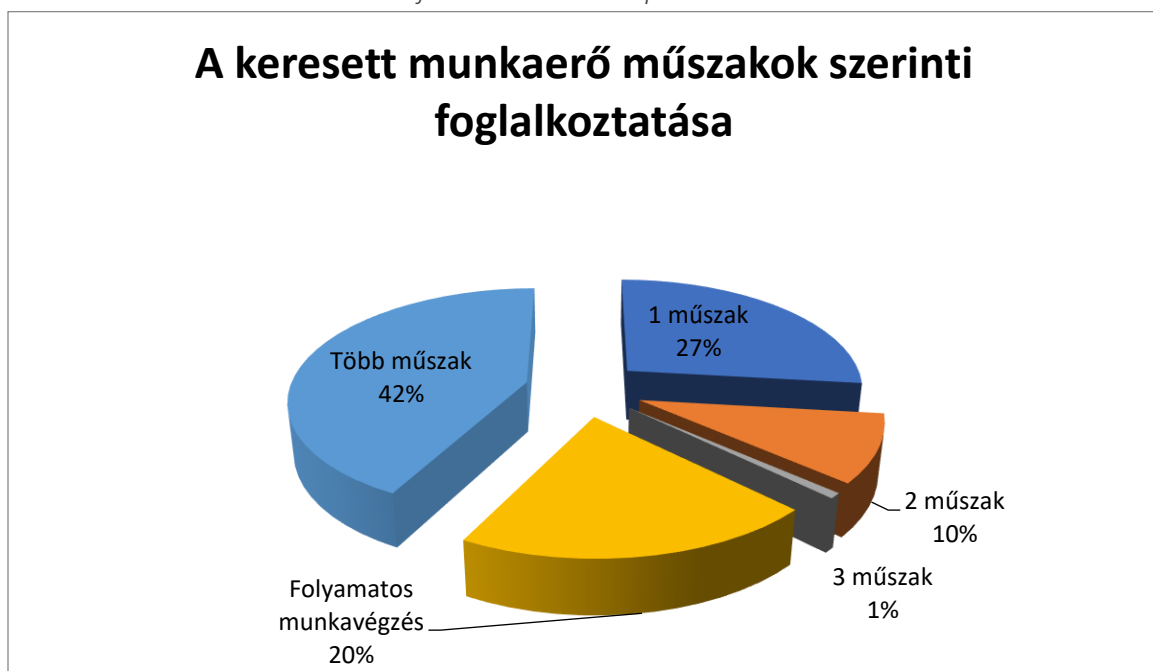
A fenti kérdésre adott válaszokat az alábbi táblázat mutatja be.

A Vas Megyei Kormányhivatal 2018. május havi regisztrált álláskeresők adatbázisában szereplő, a nemek szerinti megoszlás alapján 901 fő nőt tartanak nyilván, akik jellemzően gyermekes családanyák. A fentiek alapján megállapítható, hogy a Szombathelyi járás területén is nagyon nehéz helyzetben vannak és beszűkülnek a munkaerő-piaci lehetőségeik a GYES-ről, és GYED-ről visszatérő kisgyermekes édesanyáknak a munkáltatók által elvárt napi munkaidő tekintetében.

A következő táblázatban feltüntetett munkaidő beosztások nem kedveznek a gyermekes családanyáknak, akik a napi feladataikat csak családi segítséggel tudják megoldani. A fentiek alapján megállapítható, hogy a részmunkaidő biztosításával, valamint a kismama műszakok beindításával jelentős számú munkaerő tartalék vonható be a továbbiakban foglalkoztatásba.

<i>Műszakok száma</i>	<i>arány</i>
1 műszak	26,83%
2 műszak	9,60%
3 műszak	0,76%
Folyamatos munkavégzés	20,43%
Több műszak	42,38%

13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám



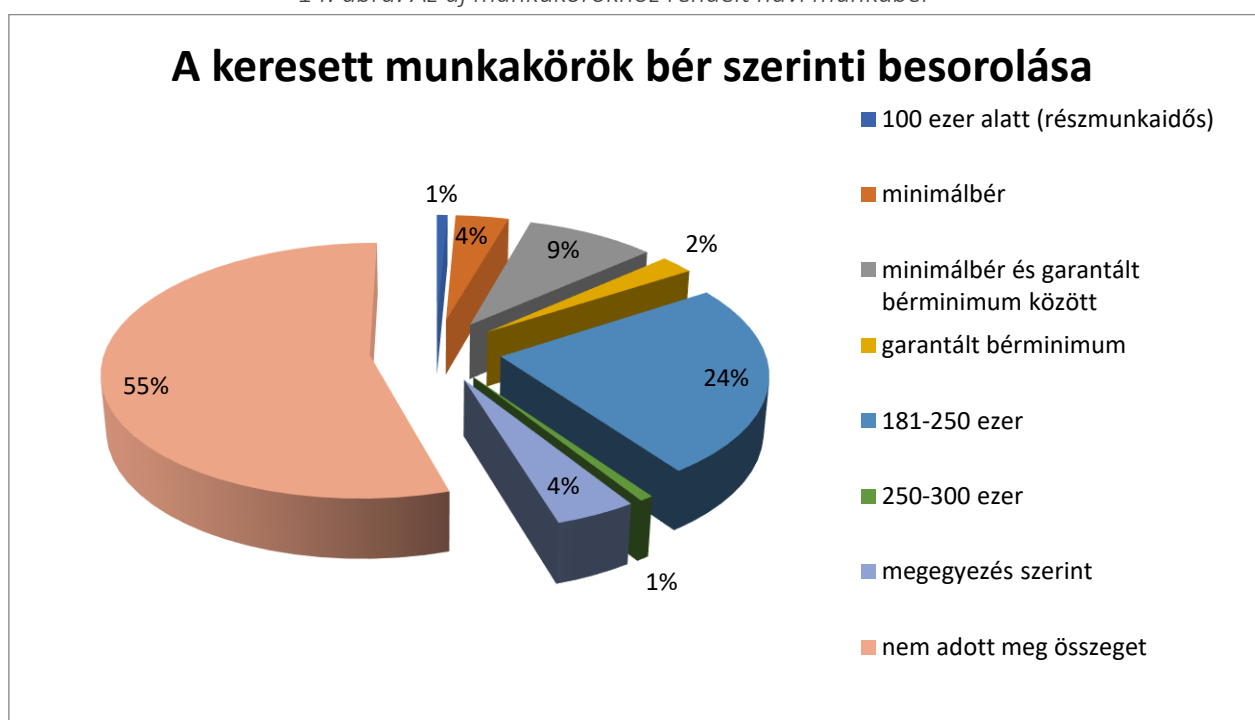
Az új munkakörök esetében az egy műszakos munkarendbe a munkáltatók 27%-a, két műszakos munkarendbe a munkáltatók 10%-a, három vagy több műszakos munkarend esetén a munkáltatók 43%-a, valamint folyamatos munkarend tekintetében a munkáltatók 20%-a keres munkavállalót.

A szombathelyi térség nagyvállalatai a termelési folyamataik optimalizálása érdekében a többműszakos illetve a folyamatos munkaidő beosztást preferálják.

Az új munkakörökhöz rendelt havi bruttó munkabérek a következő táblázatban (2018. jan. 1. napjától a minimálbér 138.000 Ft, a garantált bérminimum 180.500 Ft) kerültek megállapításra:

Munkabér Ft/hó	munkakörök aránya
100 ezer alatt (részmunkaidős)	0,78%
minimálbér	3,88%
kettő között	9,46%
garantált bérminimum	2,48%
181-250 ezer	25,27%
250-300 ezer	0,78%
300 ezer fölött	0,00%
megegyezés szerint	4,50%
nem adott meg összeget	57,05%

14. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt havi munkabér



A fenti összesített adatok alapján megállapítható, hogy a vállalkozások jellemzően a minimálbérnek (48%) és a garantált bérminimumnak (43%) megfelelő béreket kínálnak a munkavállalók számára. A nyitott pozíciók tekintetében mindössze a munkáltatók 3%-a kínál bruttó 170.000-250.000 Ft közötti munkabért.

A bruttó 250.000 Ft-ot meghaladó munkabért a vállalkozások mindösszesen 4%-a ajánlja fel a munkavállalók részére. A bruttó 250.000 Ft-ot meghaladó munkabér esetében a munkáltatók magasan kvalifikált munkaerőt kívánnak alkalmazni, vagy valamilyen speciális tudást és végzettséget igénylő munkavállalót keresnek.

A felmérés kiértékelése után egyértelműen megállapítható, hogy a Szombathelyi járás munkaerőpiacán komoly feszültségek tapasztalhatóak. A kutatásban résztvevő munkáltatók kevés magasan kvalifikált nyitott pozíciót tüntettek fel

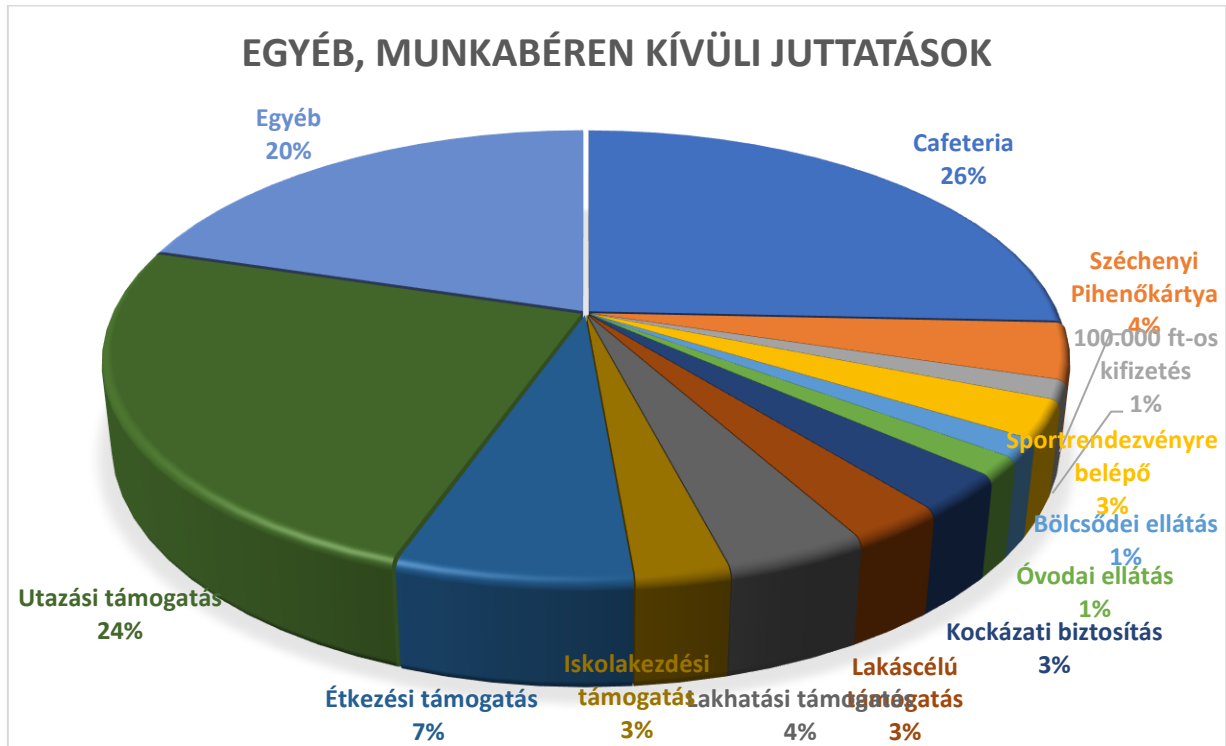
A korábbi felmérés adataival összehasonlítva a vállalkozások nagy számban válaszolták a feltett kérdésre azt, hogy munkabérré és egyéb juttatásokra vonatkozó információt nem akarnak megadni, illetve azt a munkavállalóval történő személyes egyeztetés után kívánják megállapítani.

A megkérdezett vállalkozások a következő egyéb/béren kívüli juttatásokat nyújtják:

<i>Egyéb juttatások</i>	<i>aránya</i>
Cafeteria	25,68%
Széchenyi Pihenőkártya	4,05%
100.000 ft-os kifizetés	1,35%
Sportrendezvényre belépő	2,70%
Bölcsődei ellátás	1,35%
Óvodai ellátás	1,35%
Kockázati biztosítás	2,70%
Lakáscélú támogatás	2,70%
Lakhatási támogatás	4,05%
Iskolakezdési támogatás	2,70%
Étkezési támogatás	6,76%
Utazási támogatás	24,32%
Egyéb	20,27%



15. ábra: Az új munkakörhöz rendelt egyéb, béren kívüli juttatások



A felmérésben résztvevő munkáltatók többsége nyilatkozott úgy, hogy nem kíván cafeteria elemeket alkalmazni béren kívüli juttatásként. Több esetben ezt azzal indokolták, hogy a munkavállalók előnyben részesítik a konkrét pénzügyi juttatásokat. Azon munkáltatók esetében, melyek egyéb béren kívüli juttatásokat nyújtanak, elsősorban a SZÉP kártyát, az étkezési támogatást, továbbá az utazási támogatást helyezték előtérbe.

#### 4.5. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett képzési igény

A vállalkozások képzési igényeivel kapcsolatban a felmérés kapcsán megfogalmazódott az alábbi kérdés: „Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?”

Az alábbi táblázatban kerültek felsorolásra a munkáltatók által leggyakrabban említett képzési igények.

Képzés megnevezése	Igénylő vállalatok száma
építőipari- és anyagmozgató gépkezelő	1
C típusú jogosítvány	1
pék	1
pincér	1
szakács	3
eladó-felhasználó	1
cukrász	1
vendéglátós	1
gépi forgácsoló	1
szerszámkészítő	1
CNC gépkezelő	1
gépgyártás technológus	1
cipőfelsőrész készítő	2
épületgépészet, építőanyag, fürdőszobai termékek értékesítése	1
tetőfedő, légyszigetelés	1
kőműves	1
gépszerelő	1
tisztítás technikai	1
társasházkezelői tanfolyam	1
üvegezés	1
energiaátalakító berendezések üzemeltetése	1
államháztartási pénzügyi ismeretek	1

Összességében a képzési igénnyel kapcsolatos kérdésre beérkezett válaszok alapján megállapítható, hogy a vállalkozások többsége a szabad álláshelyek betöltése érdekében nem nevezett meg konkrét képzéseket. A munkáltatók a számukra megfelelő képzettséggel rendelkező munkavállalókat szeretnék felvenni. A nagyvállalatok esetében fontos kihangsúlyozni, hogy nem kívánnak felnőttképző intézmények által nyújtott szolgáltatásokat igénybe venni, mert az új munkavállalókat belső képzés keretében készítik fel az adott munkakör betöltésére. A vállalatok és vállalkozások a szükséges készségek és képességek mellett fontosnak tartanak olyan munkavállalói attitűdöket is mint pl. az önálló munkavégzés, megbízhatóság, lojalitás.

A képzési igényfelmérés után megállapításra került, hogy vállalkozások részéről igényelt képzések felvétele az Országos Képzési Jegyzékbe hosszú időt vesz igénybe, valamint a képzés elindításának minimális feltétele 15-18 fő. A magas induló létszám miatt szükséges a megyei, továbbá helyi paktumokkal való szoros együttműködés, mert így nagyobb eséllyel biztosítható,

hogy a képzések indításához szükséges keretlétszám elérhető legyen. A vállalkozások igényeihez igazodó képzések felvétele az Országos Képzési Jegyzékbe nem elég gyors a gazdaságban tapasztalható munkaerő-gazdálkodás tekintetében.

A munkáltatók által többször említésre került a kommunikációs tréning és a kézügyesség fejlesztése. A felmérésben résztvevők a kommunikációs és konfliktuskezelő tréningeket a termelékenység megőrzése és optimalizálása miatt tartják elengedhetetlenül fontosnak. A nyelvi képzés rendkívül hangsúlyos tényező a Szombathelyi járás határ menti fekvését illetően, valamint a helyi gazdaság szempontjából meghatározó ágazatok (kereskedelem, vendéglátás, szolgáltatások) magas jövedelemteremtő képességének megőrzése érdekében.

#### 4.6. A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban

A vállalkozások a foglalkoztatási paktumban való részvételi hajlandóságának mérésére szolgált a „Részt kíván-e venni partnerként a Foglalkoztatási Paktumban?” kérdés, melyre 48 esetben az igen választ jelölték meg.

Arra a kérdésre, hogy milyen szerepet vállalnának a foglalkoztatási paktumban, egyszerre több választ is megjelölhettek a vállalkozások képviselői:

- Álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként),
- Álláskeresők, célcsoport felkutatása, mentorálása,
- Egyéb.

Az alábbi táblázat a paktumban való szerepvállalással kapcsolatos válaszokat tartalmazza:

<i>A paktumban vállalt szerep</i>	<i>Vállalkozások száma</i>	<i>aránya</i>
Álláskeresők támogatott foglalkoztatása	27	31,03%
Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása	7	8,05%
Kapcsolattartás, tájékoztatás nyújtása az érdeklődők számára, hírlevél fogadása	29	33,33%
Igény szerint rendezvényeken történő részvétel	20	22,99%
Egyéb (pl. pályaorientációs üzemlátogatás, nyílt nap, stb.)	4	4,60%

Az egyéb kategória alatt értendő a kapcsolattartás a paktumszervezettel, részvétel a rendezvényeken, nyílt napok szervezése, ágazati találkozók megtartása, valamint további javaslatok és ötletek rögzítése.

#### 4.7. HR Klub tevékenység igényfelmérése

A vállalkozások részvételi hajlandóságának mérésére szolgált a „Szeretne-e egy újonnan alakuló HR-klub tevékenységébe bekapcsolódni?” kérdés, melyre 25 esetben az igen válasz került megjelölésre.

Válaszlehetőség	Cégmennyiség	Arány
Igen	25	23,58%
Nem	67	63,21%
Nem töltötte ki	14	13,21%

Azok között, akik igent mondtak:

Lehetőség	Mennyiség
Havi rendszerességgel	3
Kéthavi rendszerességgel	5
Negyedévente	15
Nem specifikálta	2

Az igényfelmérés során a HR-klub tevékenységben való részvételre adott válaszokból megállapítható, hogy a felmérésben résztvevő helyi vállalatok és vállalkozások 23,58%-a kíván aktív szerepet vállalni egy újraszervezett HR-klub működésében. Fontos kiemelni, hogy ez rendkívül csekély mértékű részvételi arány. A fentieknek oka lehet, hogy a foglalkoztatási paktum fókuszában a kis-, és középvállalkozások állnak, akik sok esetben nem rendelkeznek nagy létszámú HR osztállyal, hanem két-három fő tevékenykedik a szervezet humán erőforrás gazdálkodása területén. Továbbá fontos megemlíteni, hogy a KKV szektorban tevékenykedő HR szakemberek a napi feladataik mellett nem tudnak megfelelő számú kollégát delegálni a külső rendezvényekre és szakmai fórumokra.

## 4.8. Atipikus foglalkoztatási formák

Atipikus foglalkoztatási forma	Vállalkozások összesítése
Határozott idejű munkaviszony	12
Egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás	37
Részmunkaidős foglalkoztatás	41
Táv munka lehetőség	2
Munkaerő kölcsönzés	4
Iskolaszövetkezeti munkaviszony	5
Vezető állású munkavállalók	2
Rugalmas munkaidő	13

Az atipikus foglalkoztatás formák esetében fontos megállapítani, hogy a részmunkaidős foglalkoztatás többnyire a könnyű fizikai munkaköröknél jellemző. A könnyű fizikai munka esetében leginkább jellemző a részmunkaidős foglalkoztatás a konyhai kisegítő, takarító, és futár munkakörök esetében jellemző. A GYED-ről és GYES-ről visszatérő kismamák esetében is a 8 órás munkaviszonyt preferálják a munkáltatók. A nagyvállalatok, ill. a hagyományosan női munkaerőt foglalkoztató könnyűipari ágazatban figyelhető meg, hogy a napi 8 órás munkaidő elvárása esetében a munkáltatók egyre több esetben biztosítanak kismama műszakot. Ennek oka, hogy a fent említett vállalkozások csak így tudják biztosítani a tulajdonosaik által elvárt termelési kapacitások teljesülését.

## 5. Összegzés

A felmérésben a paktumszervezet 106 vállalkozás fejlesztési elképzeléseit, munkaerő és képzési igényei ismerheti meg.

A képzések tekintetében megállapítható, hogy a szakképzés, valamint a felnőttképzés nem tudja megfelelően a munkaerő-piacot kiszolgálni. Kevés a munkaerő-piacon megjelenő korszerű szaktudással rendelkező pályakezdő fiatal, valamint hiányoznak a szaktudást és végzettséget nem igénylő betanított munkát vállalók munkavállalók is. A nagyvállalatok általában munkaerő közvetítők szolgáltatásait veszik igénybe azért, hogy folyamatosan biztosítani tudják a hatékony termelést. Egyre erősebb tendencia a Szombathelyi járás tekintetében, hogy az ország keleti részéről jönnek szervezeten munkavállalók a helyi vállalatokhoz, ill. több esetben is csak külföldi munkavállalók bevonásával oldhatóak meg a munkaerő-hiány okozta feszültségek. Megállapítható továbbá, hogy a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának kirendeltségein regisztrált álláskeresőik közül sokan nem rendelkeznek az elhelyezkedéshez szükséges megfelelő végzettséggel, valamint szociális és alapkompenciákkal sem. Ezzel magyarázható az a tény, hogy a paktumterületen egyszerre van jelen a munkaerőhiány, valamint a tartósan munkanélküliségtől veszélyeztetettek magas aránya. A szakképzés tekintetében az elmúlt évtizedben megfigyelhető tendencia, hogy a tanulási nehézségekkel küzdő, hátrányos helyzetű fiatalok kerülnek felvételre, ezért a képzési színvonal alacsony, a vizsgákon alacsony érdemjegyeket szereznek a tanulók

A nagyvállalatok képzéseiket elsősorban belső céges képzésekkel oldják meg, ezért a foglalkoztatási paktum projekt által finanszírozott képzések elsődlegesen a mikro-, kis-, és középvállalkozások számára nyújtanak lehetőséget. A KKV számára további nehézséget jelent, hogy a képzésen résztvevők minimális létszáma általában 15-18 fő, de a fent említett vállalkozások csak 1-2 fő munkavállaló képzését tervezik. Több képzés esetében is megállapítható, hogy a szakmai oktatók hiánya nagyban befolyásolja a képzések elindításának lehetőségét.

A Szombathelyi járásban nagy számban keresnek a munkáltatók alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, valamint szakmunkás végzettségű munkaerőt, a magasan kvalifikált szakemberek számára viszont kevés a megfelelő számú nyitott pozíció.

A fentiek tekintetében megállapítható, hogy a Szombathelyi Járas munkaerő-piaca strukturális feszültségekkel terhelt, mert a bér munkára épülő tevékenységek kiszolgálását nehezen tudja biztosítani a helyi munkaerő-piac, valamint a magasabb hozzáadott értéket képviselő és a K+F tevékenységre épülő ágazatok csekély mértékben képviseltetik magukat a helyi gazdaságban.

A K+F tevékenységre épülő ágazatok száma nem nőtt az elmúlt egy év ideje alatt, ami a magasan képzett munkaerő további elvándorlását eredményezheti. Fontos megemlíteni azt a tény, hogy a járásban tevékenykedő nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, valamint bérszint meghatározó szerepe van, ezért a velük való együttműködés legalább olyan fontos, mint az eltérő működési struktúrával rendelkező KKV szektorban tevékenykedő vállalkozások tekintetében. A KKV szektorban tevékenykedő munkáltatók döntő többsége igényli a projekt által nyújtott bértámogatási lehetőséget, ugyanakkor az is megfigyelhető, hogy bértámogatás nélkül is alkalmaznák a munkaerőt, amennyiben a munkavállaló az elvárásainak megfelel.

A felmérésben megkérdezett vállalkozások által meghirdetett szabad álláshelyek tekintetében kínált munkabér 91%-a minimálbér, illetve a garantált bérminimum összege, amely nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a felmérésben résztvevő vállalkozások nehezen találják meg a számukra szükséges munkaerőt .

A foglalkoztatási paktum projektbe bevont inaktívak és álláskeresők nehézségként említik, hogy a nyitott álláshelyekre történő jelentkezésüket követően nagyon sok esetben semmilyen visszajelzés nem érkezik, nem értesítik őket az elutasítás okairól.

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya lakhatási támogatással is segíti a foglalkoztatási programokban résztvevő munkavállalókat, elsődlegesen azokat, akik az ország más részéről érkeznek a térségbe munkát vállalni. A lakhatás tekintetében már nem a hagyományos munkásszállókon történik a munkavállalók elhelyezése, hanem magánszemélyektől bérelt ingatlanokban helyezik el őket a vállalatok.

A munkaerő-piacon nehéz helyzetben vannak a nyugdíj előtt álló álláskeresők, akik a legtöbb esetben csak a foglalkoztatási programok által nyújtott bértámogatással tudnak elhelyezkedni, mert csak a támogatásokkal lehet motiváló a munkáltatókat.

A fiatal pályakezdőkkel kapcsolatban megállapítható, hogy nagy részük irreális elvárásokkal és bérigénnyel érkezik a munkaerő-piacra, továbbá nehezen motiválhatóak. A munkáltatók közölték, hogy amennyiben minimálbérért foglalkoztatják őket, nagy arányban mondanak fel az első évben. A fiatal pályakezdőkkel kapcsolatban további nehézség a vállalkozások számára, hogy az iskolarendszertől kikerült hiányos elméleti és gyakorlati ismeretekkel állnak munkába, amely negatívan befolyásolja a munkavégzésüket.

Az igényfelmérés eredményei alapján megállapításra került, hogy a paktum által nyújtott szolgáltatások hozzájárulnak a projekt célkitűzésében megfogalmazott gazdaságfejlesztéshez, a munkaerő-piaci feszültségek kezeléséhez, az együttműködések erősödéséhez és a foglalkoztatás további bővüléséhez.

## Ábrajegyzék

1. ábra: A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása.....	9
2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása .....	10
3. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása a foglalkoztatottak létszáma figyelembevételével.....	11
4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei .....	12
5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya .....	13
6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint.....	14
7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség .....	15
8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál.....	17
9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál.....	18
10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a középvállalkozásoknál .....	19
11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál .....	19
12. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza.....	21
13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám .....	22
14. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt havi munkabér .....	23
15. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt egyéb, béren kívüli juttatások.....	25



## 1. számú melléklet

# MUNKAERŐ ÉS KÉPZÉSI IGLNY FELMÉRŐ LAP

Vállalati kapcsolattartáshoz, munkaerő és képzési igény felméréshez

Tisztelt Partnerünk!

A „Gazdaság – és Foglalkoztatásfejlesztési Partnerség a Szombathelyi járás területén” című projekt keretében szeretnénk felmérni az Ön által képviselt vállalkozás foglalkoztatási terveit, fejlesztési elképzeléseit. **Kérjük, segítsen nekünk, hogy segíthessünk Önnek!**

<b>Cég neve:</b>
<b>Cég címe:</b>
<b>Fő tevékenység megnevezése (TEÁOR):</b>
<b>Foglalkoztatott létszám:</b> <input type="text"/> fő
<b>A kitöltésben közreműködő munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím):</b>
<b>Kapcsolattartó munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím):</b>
<b>Kitöltés dátuma:</b>

<b>A 2018 – 2019 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást?</b>	<b>Igen/Nem</b>
Ha igen:	
• A jelenlegi tevékenységi körben	Igen/Nem
• Új tevékenység, üzletág bevezetését tervezzük	Igen/Nem
Ha terveznek fejlesztést, kérjük, adja meg pontosan milyen fejlesztést terveznek!	
A fejlesztéshez szüksége lesz-e a jövőben új munkaerő felvételére?	Igen/Nem
Aktuális munkaerőigénye van-e?	Igen/Nem

<b>Munkaerő-igény összefoglaló ( jelenlegi és fejlesztési utáni időszakra is vonatkozóan)</b>		
	Aktuális munkaerőigény: <input type="checkbox"/>	Fejlesztéshez szükséges munkaerőigény (jelenlegi vagy új üzletág esetén is): <input type="checkbox"/>
Munkaterület/munkakör megnevezése, FEOR számmal:		
Igényelt létszám:	....fő	....fő
<b>A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:</b>		
Végzettség/ képzés:		
Készségek, képességek:		
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):		
Elvart gyakorlati idő (év):		
<b>A kínált munka jellemzői:</b>		
Munkába lépés várható ideje:		
Munkaidő hossza (óra):		
Munkaidő beosztás (1,2,3 műszak, folyamatos)		
Szerződés formája (határozott, határozatlan, részmunkaidős, tanulószerveződés stb.)		
Várható havi bruttó bér:		
<b>Egyéb juttatások</b>		
<input type="checkbox"/> Cafeteria	<input type="checkbox"/> Kockázati biztosítás	<input type="checkbox"/> Lakás célú támogatás
<input type="checkbox"/> Széchenyi Pihenőkártya	<input type="checkbox"/> Lakhatási támogatás	<input type="checkbox"/> Iskolakezdési támogatás
<input type="checkbox"/> 100 ezer forintos kifizetés	<input type="checkbox"/> Étkezési támogatás	<input type="checkbox"/> Utazási támogatás
<input type="checkbox"/> Sportrendezvényre belépő	<input type="checkbox"/> Egyéb juttatás	Egyéb megjegyzés: ( Ft-ban megadott juttatás)
<input type="checkbox"/> Bölcsődei ellátás		
<input type="checkbox"/> Óvodai ellátás		

**Egyéb megjegyzés ( fontos információ a munkáltatóval, akár az igényelt munkaerővel kapcsolatban)****Van -e képzési igénye meglévő vagy leendő munkavállalóira vonatkozóan? (olyan képzésekre IS gondolunk, melyek jelenleg nem szerepelnek a képzési jegyzékben, vagy hiányszakmák, részképesítések)***Több válasz megjelölése is lehetséges!*

	Meglévő munkavállaló	Új munkavállaló
<ul style="list-style-type: none"><li>• Szakmához kapcsolódó OKJ képzés</li></ul>	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
A képzés megnevezése: .....		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Szakmához kapcsolódó betanító képzés</li></ul>	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
A képzés megnevezése:.....		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kompetenciafejlesztő képzés</li></ul>	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
<ul style="list-style-type: none"><li>• Informatikai képzés</li></ul>	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nyelvi képzés</li></ul>	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
<ul style="list-style-type: none"><li>• Egyéb képzés:</li></ul>	<input type="checkbox"/> fő	<input type="checkbox"/> fő
Egyéb megjegyzés, képzésekkel kapcsolatos kérés, javaslat, ötlet:		

**Szeretne-e csatlakozni a Foglalkoztatási Paktumhoz a Szándéknyilatkozat aláírásával?**

Igen/Nem

**Vállalja-e a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktumban az alábbi tevékenységekben történő együttműködést? (Szándéknyilatkozat aláírásától függetlenül)**

- Álláskeresők támogatott foglalkoztatása
- Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása
- Kapcsolattartás, tájékoztatás nyújtása az érdeklődők számára, hírlevelek fogadása
- Igény szerint rendezvényeken történő részvétel
- Egyéb ( pl. pályaorientációs üzemlátogatás, nyílt nap stb. )

  
  
  
  
  
  
**Van-e egyéb javaslata, ötlete a munkaerő-piac helyzetének javítása érdekében? ( pl. ágazati találkozók, tapasztalatcsere stb. )**

Létezik-e esélyegyenlőségi terv Önöknél?

igen

nem

Alkalmaz-e a vállalkozás atipikus foglalkoztatási formákat? ( Ha igen, jelölje X-el )

1. Határozott idejű munkaviszony
2. Egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás
3. Részmunkaidős foglalkoztatás
4. Munkavégzés behívás alapján
5. Munkakör megosztás (job-rotation)
6. Távmunkavégzés
7. Bedolgozói munkaviszony
8. Munkaerő kölcsönzés
9. Több munkáltató által létesített munkaviszony
10. Iskolaszövetkezeti munkaviszony
11. Köztulajdonban álló munkáltató munkaviszonya
12. Vezető állású munkavállalók
13. A cselekvőképtelen munkavállaló munkaviszonya
14. Rugalmas munkaidő
15. Közérdekű nyugdíjas szövetkezet

Vállalati bölcsőde/óvoda van –e?

igen

nem

Kismama-műszak van-e?

igen

nem

Át/továbbképzésben résztvevő munkavállalók vannak –e a vállalatnál?

igen

ha igen, a létszámuk ..... fő

nem

Van-e Önöknél önkormányzati/munkáltatói ösztöndíjjal tanuló?

igen

ha igen, a létszámuk ..... fő

nem

Tanulmányi szerződéssel rendelkező munkavállaló van e a cégnél?

igen

ha igen, a létszámuk ..... fő

nem

Honnét értesült a projektről? .....

Szeretne-e egy újonnan alakuló HR-klub tevékenységébe bekapcsolódni?

igen

nem

Ha igen, akkor milyen gyakorisággal venne részt a HR-klubban?

havi

kéthavi

negyedév

Válaszadó aláírása

## 2. számú melléklet

A megkérdezett vállalkozások listája, ami tartalmazza a kapcsolattartó elérhetőségét is:

	CÉG MEGNEVEZÉSE
1	Alcufer Kft
2	Alfa Mont 97 Kft
3	Alfréd Gold 2010 Kft
5	Alvég Panzió és Étterem
6	Anor-Ker Kft
7	As Plan Mérnöki Kft
8	Autófókusz Kft
9	A-Z Házkontroll Kft
10	B+N Referencia Kft
11	Ben&Kár Bt
12	Benefactor Kft
13	Borsodi Fémmegmunkáló Kft
14	BPW Hungária Kft
15	C&S International Kft
16	Cake Art Cukrászművészeti kft
17	Claudia Cukrászda Kft
18	Concipio Consuló Kft
19	Coveris Rigid Hungary Kft
20	Családi Napközi Közhasznú Nonprofit Kft
21	Csillag-Szerviz Kft
22	Delphi Hungary Kft
23	Dobosi Épületgépészeti és Építőipari Kft
24	Dunántúli Energetikai és Társasházkezelő Kft.

25	Elamen Zrt
26	ELNA Kereskedelmi és szolgáltatási BT
27	Epcos Elektronikai Alkatrész Kft
28	Esőemberke Alapítvány
29	Eurest Étterem Üzemeltetési Kft
30	Family Center Líra Könyvruház
31	Ferrosüt Sütő- és Édesipari Kft
32	Flott Tisztítószaalon
33	Futura Moda Kft
34	GADEKO Épületdekor Kft
35	Gafita Kft
36	Galambos Logistic Kft
37	Globvill Kft
38	Gravitáció Kft
39	GreenSite International Zrt
40	GY-501 Kereskedelmi Kft
41	HÁROFIT
42	Hársfaház (Egyházmegyei Karitas)
43	Hartjes Biosoft Kft
44	Hélios Kft
45	Hétforrás Zrt
46	Hódosi Katalin egyéni vállalkozó
47	Interpapír Kft
48	Iqor Global Services Hungary Kft
49	Írisz Nyílászáró Kft
50	Jenei Galéria Kft
51	K&M Kereskedelmi, Vendéglátó és Szolgáltató Kft
52	Kafe Art Kávézó & Shop Kft

53	Katona Kenyér Kft
54	Kenter Kereskedelmi és Reklám Kft
55	Kiss József egyéni vállalkozó
56	Leopei Kft
57	Léránt és Társai Kft
58	Magma Auto Kft
59	Makabo Kft
60	Megoldás Kft
61	Meririán Kft
62	Minimanó Bababolt
63	Mozdony és Vasúti Járműjavító Kft
64	N1 Consulting Kft
65	N-Classic Line Kft
66	Novus Favonius Kft
67	Old Eye Kft
68	ORFK Rendészeti Főigazgatóság
69	Pannónia Gyermekéiért Alapítvány
70	Pepita Clean Kft
71	Pictor V-Tom Kft
72	Pliszé Független Kft
73	Polipesz Kft
74	Reni-Haus Kft
75	Ro-Cal Cipőgyártó Kft
76	Royal Coffeeshop Company Kft
77	Rózsa Cukrászda Kft
78	Schweizer Elektronik Kft
79	Sinka Kft
80	Standard Ablak Kft
81	Suba 2003 Ingatlanforgalmazó Kft
82	Szabó Evelin egyéni vállalkozó

83	Szahnk-Értelem 2006 Bt
84	Szalai Zsuzsanna egyéni vállalkozó
85	Szkíta Kánaán Kft
86	Szombathelyi Civil Kerekasztal
87	Szombathelyi Erdészeti Zrt
88	Szombathelyi Sportközpont és Sportiskola Nonprofit Kft
89	Szvoboda László egyéni vállalkozó
90	Tom Team Bt
91	Tóth Melinda egyéni vállalkozó
92	Unicum Kft
93	Universitas Fidelissima Kft
94	Vasber Zrt
95	Vasi Agro-Center Kft
96	Vasi Alfa Bau Kft
97	Vasi Alfavill Kft
98	Vasi Full-Táv Kft
99	Vasi Mesterekháza Kft
100	Vasi Pegazus Kft
101	Vasivíz Zrt
102	Vastech Kft
103	Vermes Noémi egyéni vállalkozó
104	Vinex Bt
105	West Machine Kft
106	West-Pet Kft
107	Zolla Kertkultúra Kft



### 3. számú melléklet

A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerőigény:

<i>Cég megnevezése</i>	<i>Munkakör FEOR száma</i>	<i>Munkakör megnevezése</i>	<i>Igényelt létszám [fő]</i>
Alfa Mont '97 Kft.	2118	Gépészmérnök	1
Alfa Mont '97 Kft.	3116	Gépszerelő	1
Alfréd Gold 2010 Kft.	5133	Pultos	3
Alvég Panzió és Étterem	4222	Recepció	1
Anor-Ker Kft	8122	Varrónő	2
AS Plan Mérnöki Kft.	7521	Csőhálózat szerelő	1
AS Plan Mérnöki Kft.	2115	Tervezőmérnök	1
Autófókusz Kft.	4222	Recepció/adminisztrátor	1
Autófókusz Kft.	5113	Értékesítő	2
B+N Referencia Zrt.	9112	Vasútikocsi-takarító	5
Benefactor Kft.	5133	Pultos	2
BEN-KÁR Bt.	9234	Futár	2
Borsodi Fémmegmunkáló Kft.	7323	Gépi forgácsoló	5
BPW Hungária Kft.	3623	Anyaggazdálkodó	1
BPW Hungária Kft.	9223	Anyagmozgató	2
BPW Hungária Kft.	1334	Beszállítói minőségfejlesztő mérnök	1

BPW Hungária Kft.	8219	Gépkezelő	5
BPW Hungária Kft.	7323	NC forgácsoló	2
BPW Hungária Kft.	7321	Szerelő/lakatos	1
BPW Hungária Kft.	2118	Termékfejlesztő mérnök	1
BPW Hungária Kft.	7325	Hegesztő	1
BPW Hungária Kft.	9225	Csomagoló	3
BPW Hungária Kft.	2117	Anyagvizsgáló laboratóriumi szakmérnök	1
Concipio Consuló Kft.	5133	Pultos	1
Coveris Rigid Hungary Kft.	8425	Targoncavezető	2
Coveris Rigid Hungary Kft.	7321	Gépbeállító/karbantartó	3
Coveris Rigid Hungary Kft.	7524	Karbantartó-villanszerelő	2
Családi Napközi Közhasznú Nonprofit Kft.	2432	Óvodapedagógus	1
Csillag Szerviz Kft.	5113	Alkatrész-kiszállító	3
Csillag Szerviz Kft.	7530	Raktáros	1
Csillag Szerviz Kft.	4225	Ügyfélszolgálati munkatárs	1
Delphi Hungary Kft.	8219	Operátor	234
Dobosi Épületgépészeti és Építőipari Kft.	7334	Karbantartó szervizes	1
Dunántúli Energetikai és Társasházkezelő Kft.	9112	Takarító	1
Elamen Zrt.	9236	Konyhai kisegítő	4
ELNA Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	9190	Egyéb segédmunka	2
Epcos Elektronikai Alkatrészgyártó Kft.	8219	Gépkezelő/Operátor	25

Esőemberke Alapítvány	9190	Egyéb segédmunkás	1
Eurest Étterem Üzemeltetési Kft.	9236	Konyhalány	1
Eurest Étterem Üzemeltetési Kft.	9310	Szállítómunkás	1
Family Center Lira Könyváruház	5113	Eladó-pénztáros	1
Ferrosüt Sütő- és Édesipari Kft.	7114	Pék	10
Ferrosüt Sütő- és Édesipari Kft.	7114	Betanított pék	10
Ferrosüt Sütő- és Édesipari Kft.	7331	Tehergépjármű szerelő	1
Ferrosüt Sütő- és Édesipari Kft.	7530	Raktáros	1
Flott Tisztítószalon	9113	Vasaló	1
Futura Moda Kft.	5113	Ruházati eladó	1
Gadeko Épületdekor Kft.	4112	Adminisztrátor	1
Gafita Kft.	9236	Konyhai kisegítő	4
Gafita Kft.	5134	Szakács	1
Gafita Kft.	5132	Felhasználó	1
Galambos Logistic Kft.	9223	Raktáros	2
Galambos Logistic Kft.	8417	Belföldi és nemzetközi gk. vezető	2
Globvill Kft.	7524	Villanyszerelő	1
Globvill Kft.	7341	Elektronikai műszerész	1
Gravitáció Kft.	5113	Értékesítő	4
GreenSite International Zrt.	3632	Marketing-PR ügyintéző	2
GreenSite International Zrt.	4225	Ügyfélszolgálati munkatárs	1

Hársfa-ház- Szenvedélybetegek Átmeneti Otthona	9119	Takarító	1
Hartjes Biosoft Kft.	7217	Tűzőnő/cipőfelsőrészkesztő	15
Hétforrás Zrt.	5113	Eladó	4
Hétforrás Zrt.	9310	Áruválogató segédmunka	4
Interpapír Kft.	4131	Raktáros	1
IQOR Global Services Hungary Kft.	8219	Operátor	50
Írisz Nyílászáró Kft.	2136	Grafikus	1
Jenei Galéria Kft.	7538	Üveges	1
Kafe Art Kávézó & Shop Kft.	9236	Mosogató	1
Katona Kenyér Kft.	5113	Mozgóbolti eladó	3
Kenter Kereskedelmi és Reklám Kft.	9223	Rakodómunkás	2
Kiss József egyéni vállalkozó	6121	Lovász/lovasoktató	1
Leopei Kft.	5113	Eladó	1
Leopei Kft.	1332	Üzletvezető	1
Léránt és Társai Kft.	9223	Rakodómunkás	1
Makabo Kft.	9113	Mosodai munkatárs	2
Megoldás Kft.	9223	Kézi anyagmozgató	1
Megoldás Kft.	7334	Karbantartó	1
Megoldás Kft.	8219	Gépkezelő	1
Meririán Kft.	7513	Ács	2
Meririán Kft.	7532	Tetőfedő-bádogos	2

Meririán Kft.	3117	Műszaki előkészítő technikus	1
Minimanó Bababolt	5113	Eladó	1
Mozdony és Vasúti Járműjavító Kft.	7325	Hegesztő – lángvágó	1
N-Classic Line Kft.	7212	Vasaló	2
Novus Favonius Kft.	4225	Ügyfélszolgálati munkatárs	1
ORFK Rendészeti Főigazgatóság Ügyeleti Főosztály Szombathelyi Hívásfogadó Központ	4225	112-es hívás fogadó operátor	100
Pepita-Clean Kft.	8152	Betanított munka	1
Pepita-Clean Kft.	7321	Lakatos	1
Pictor V-Tom Kft.	5132	Felhasználó	1
Pliszé Függöny Kft.	9310	Kisegítő munkatárs	1
Polipesz Kft.	9236	Konyhai kisegítő	1
Polipesz Kft.	5133	Pultos	1
Polipesz Kft.	5134	Szakács	1
Reni-Haus Kft.	8425	Targoncavezető	2
RO-CAL Cipőgyártó Kft.	7217	Tűző	4
RO-CAL Cipőgyártó Kft.	7334	Műszerész	1
RO-CAL Cipőgyártó Kft.	4131	Raktáros	1
RO-CAL Cipőgyártó Kft.		Cipőalja szakmunkás/betanított munkás	3
Royal Coffeeshop Company Kft.	5133	Pultos-felhasználó	2
Royal Coffeeshop Company Kft.	5134	Szakács	1

Rózsa Cukrászat Kft.	9119	Takarító	1
Rózsa Cukrászat Kft.	5113	Eladó	1
Schweitzer Elektronik Kft.	7341	Elektronikai műszerész	1
Sinka Kft.	9310	Faipari segédmunkás	2
Standard Ablak Kft.	9310	Betanított munkás	1
Szabó Evelin egyéni vállalkozó	5133	Pultos-felhasználó	1
Szabk-Értelem 2006. Bt.	4112	Irodai adminisztrátor	1
Szalai Zsuzsanna egyéni vállalkozó	3910	Egyéb ügyintéző	1
Szkíta Kánaán Kft.	5117	Pénztáros	1
Szombathelyi Civil Kerekasztal	4123	Pénzügyi adminisztrátor	1
Szombathelyi Erdészeti Zrt.	7333	Mezőgazdasági gépszerelő	1
Szombathelyi Erdészeti Zrt.	7321	Lakatos	1
Szombathelyi Erdészeti Zrt.	8421	Gépkezelő	2
Szombathelyi Sportközpont és Sportiskola Kft.	9112	Udvari takarító	4
Szombathelyi Sportközpont és Sportiskola Kft.	9231	Portás	1
Szvoboda László egyéni vállalkozó	5132	Pincér	1
TOM TEAM Bt.	9310	Kisegítő munka	1
Unicum Kft.	4112	Irodai adminisztrátor	1
Unicum Kft.	3622	Alkatrész értékesítő	1
Unicum Kft.	7333	Gépszerelő	2
Universitas Fidelissima Kft.	5243	Karbantartó	1

Universitas Fidelissima Kft.		Takarító	1
Vasi Agro-Center Kft.	5113	Eladó-raktáros	1
Vasi Alfa Bau Kft.	9310	Segéd munkás	1
Vasi Alfa Bau Kft.	7522	H1 klímaszerelő	1
Vasi Alfavill Kft.	3622	Értékesítő	2
Vasi Full-Táv Kft.	2135	Földmérő	2
Vasi Full-Táv Kft.	7342	Optikai kábelszerelő	1
Vasi Full-Táv Kft.	7342	Távközlési hálózatszerelő	2
Vasi Mesterek Háza Kft.	3622	Ügyfélszolgálati munkatárs	1
Vasi Pegazus Kft.	8418	Autóbuszvezető	4
VASIVÍZ Zrt.	7529	Csatornahálózat karbantartó	3
Vastech Kft.	7321	Lakatos/hegesztő	4
Vermes Noémi egyéni vállalkozó	5211	Fodrász	1
Vinex Bt.	9310	Betanított munkás	2
Zolla Kertkultúra Kft.	9310	Betanított munka	1
<i>Összesen:</i>			656

## A PAKTUM adatbázis

### PAKTUM adatbázis kezdőlapja



A PAKTUM adatbázis „A TOP-6.8.2-15 számú, „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” pályázat keretében, a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött szerződésben rögzített tartalomhoz és feltételekhez igazodva jött létre. A pályázatban vállalt és lekérdezett, összesen 102 kérdőív adatait és a rögzített adatokból, adatbázis eszközökkel kinyerhető adatokat tartalmazza. Az adatbázis az MS Office ACCESS 2007 verziójában készült.

## Az adatbázis felépítése

### Táblák

#### *Cégadatok tábla*

A kérdőíveket kitöltő cégek azonosító adatai, a foglalkoztatottak számával kiegészítve.

Mezőnév	Adattípus
Cég_AZ	Számláló
Vállalat megnevezése	Szöveg
Vállalat címe irányítószám	Szöveg
Vállalat címe város	Szöveg
Vállalat címe utca	Szöveg
Foglalkoztatottak száma	Szám



### Kapcsolattartó tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez - a hivatkozási integritás beállításával (kaszádolt frissítés és törlés) - rendelt kapcsolattartók adatai

Mezőnév	Adattípus
Kapcsolattartó_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
Kapcsolattartó neve	Szöveg
Kapcsolattartó beosztása	Szöveg
Telefonszám	Szöveg
E-mail cím	Szöveg

### Főtevékenység

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt főtevékenység TEÁOR számait és az adatok feldolgozását segítő besorolás tulajdonságot tartalmazó tábla.

Mezőnév	Adattípus
Azonosító	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
TEAOR_szám	Szöveg
Cég_besorolása	Szöveg

### Munkakör tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt, betöltetlen munkakörök és a betöltésükhöz szükséges munkavállalói végzettségek, elvárások mellett ez a tábla tartalmazza az adott munkakörhöz biztosított munkáltatói juttatásokat is (bérek, egyéb juttatások). A tábla emellett tartalmazza a foglalkoztatás egyéb jellemzőit is (munkarend, munkaidő).

A táblában – egyéb segédtáblából átvett – kiegészítő adatok is rögzítésre kerültek, amelyek elsősorban a tárolt adatokból kiolvasható összefüggéseket és megállapításokat támaszthatják alá.

Mezőnév	Adattípus	Leírás
Cég_AZ	Szám	
Cég_neve	Szöveg	
Munkakör_AZ	Számláló	
Munkakör FEOR száma	Szöveg	4 jegyű szám
Munkakör megnevezése	Szöveg	a számhoz tartozó megnevezés
Igényelt létszám	Szám	a munkakörhöz igényelt létszám EGÉSZ
Végzettség_lista	Szöveg	8 általános; szakképző (szakmunkás); szakközépiskolai érettségi (szakgimnázium); gimnáziumi érettségi; felsőfokú
Végzettség_szöveges	Feljegyzés	
Készségek, képességek	Feljegyzés	
Számítástechnikai	Igen/Nem	szakmai; számítástechnikai; nyelv; jogosítvány; gépkezelői
Számítástechnika leírása	Szöveg	
Nyelvi	Igen/Nem	
Jogosítvány	Igen/Nem	
Jogosítvány kategóriája	Szöveg	
Egyéb ismeretek_szöveg	Szöveg	
Elvárt gyakorlati idő	Szám	EGÉSZ
Határozott	Igen/Nem	JELÖLŐ NÉGYZET!
Határozatlan	Igen/Nem	
Munkaerő kölcsönzés	Igen/Nem	
Részmunkaidős	Igen/Nem	
Munkaábalépés várható ideje	Dátum/Idő	
Munkaidő hossza	Szám	2 számjegyű
Egyműszakos	Igen/Nem	1 műszak, 2 műszak, 3 műszak, folyamatos JELÖLŐ NÉGYZET
Kétfűszakos	Igen/Nem	
Háromműszakos	Igen/Nem	
Folyamatos műszak	Igen/Nem	
Bruttó bér	Pénznem	
Széchenyi pihenőkártya	Igen/Nem	
100 ezer forintos kifizetés	Igen/Nem	
Sportrendezvényre belépő	Igen/Nem	
Bölcsődei ellátás	Igen/Nem	
Óvodai ellátás	Igen/Nem	
Kockázati biztosítás	Igen/Nem	
Lakáscélú támogatás	Igen/Nem	
Lakhatási támogatás	Igen/Nem	
Étkezési támogatás	Igen/Nem	
Utazási támogatás	Igen/Nem	
Egyéb juttatás	Szöveg	
Egyéb megjegyzés	Feljegyzés	

## Képzés tábla

A táblában a megkérdezett vállalkozások képzési igényeit rögzítettük. A Munkakör táblához hasonlóan, ebben a táblában is alkalmaztunk segédtablákat, amelyek a lekérdezések, adatösszefüggések pontosítását szolgálják.

Mezőnév	Adattípus
Képzés_AZ	Számláló
Szakmához kapcsolódó OKJ	Igen/Nem
OKJ_száma	Szöveg
OKJ_megnevezése	Szöveg
Betanító_képzés	Igen/Nem
Betanító_képzés_megnevezés	Szöveg
Egyéb szakmai képzés	Igen/Nem
Egyéb_szakmai_képzés_megn	Szöveg
Kompetenciafejlesztő_képzés	Igen/Nem
Kompetenciafejlesztő_képzés	Szöveg
Informatikai_képzés	Igen/Nem
Nyelvi_képzés	Igen/Nem
Nyelvi_képzés_nyelve	Szöveg
Egyéb_képzés	Szöveg
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem
Foglalkoztatná_e	Igen/Nem
Milyen_területen?	Feljegyzés
Partnerség_a_PAKTUMban	Igen/Nem
Részvételi_szerep	Feljegyzés
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg

## Fejlesztések

Bár a kérdőív logikailag nem bontja meg, a képzésekkel és a betöltendő állásokkal, munkakörökkel kapcsolja össze, adatbázis-tervezési szempontból, önálló tábla a Fejlesztések tábla.

A felmérésben feltárt egyéb összefüggéseket – fejlesztése + képzés, fejlesztések + munkakörök – részben adatbázis eszközökkel (lekérdezések) oldattuk meg.



Mezőnév	Adattípus
Fejlesztés_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cégnév	Szöveg
Tervez-e fejlesztést	Igen/Nem
Jelenlegi tevékenységi körben	Igen/Nem
Profilbővítés	Igen/Nem
Új tevékenység üzletág	Igen/Nem
Fejlesztés leírása	Feljegyzés
Fejlesztéshez új munkaerő	Igen/Nem

### Kezdőlap

Elsősorban az adatbázis könnyebb kezelhetősége érdekében, a megnyitáskor egy Kezdőlap űrlap jelenik meg, amelyről parancsgombok segítségével érhető el az adatbeviteli űrlapok – a fent felsorolt táblákhoz egy-egy űrlap is tartozik, amely elsősorban az adatbevitelt segíti. Az űrlapok mellett a legfontosabb, adatbázis eszközökkel – lekérdezésekkel – elérhető adatokból készített jelentések jeleníthetők meg.

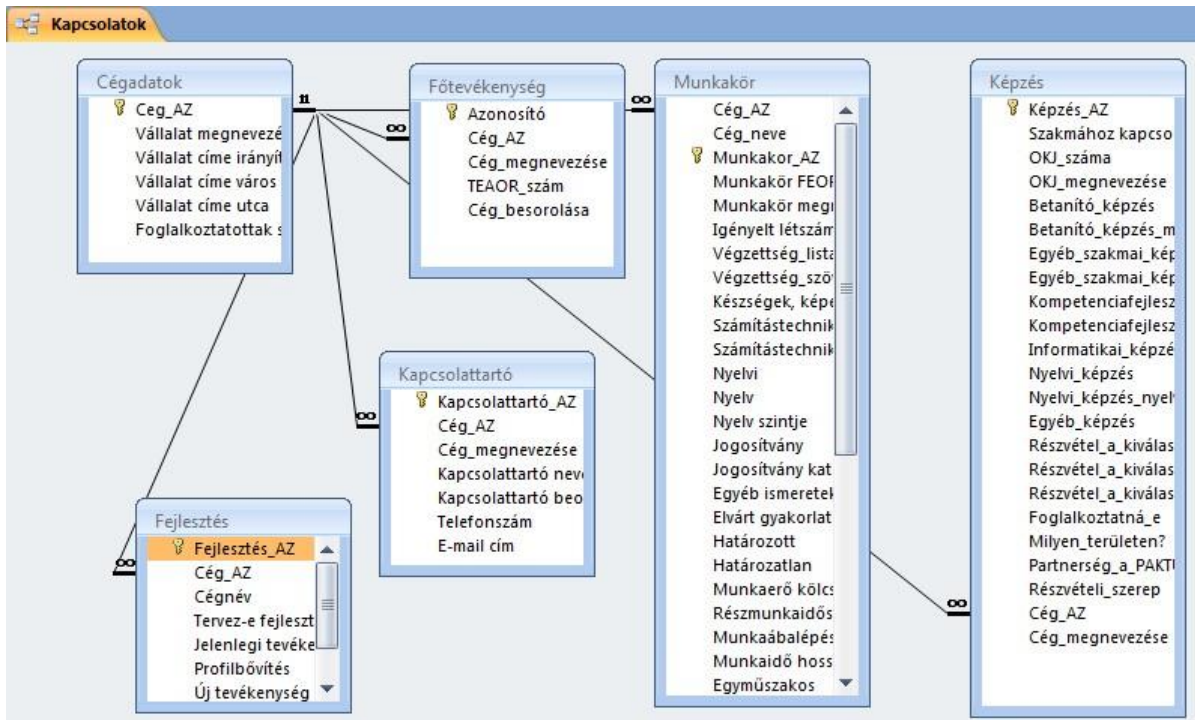
### Segédtablák

Az adatbázisban az adatintegráció megtartása és a könnyebb kezelhetőség, adatbevitel érdekében az alábbi segédtablákat használtuk:

1. **NYELVEK:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt nyelvek
2. **VÉGZETTSÉG:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt minimális végzettségek, amelyek megegyeznek a Magyarországon megszerezhető iskolai végzettségekkel, képzettségekkel
3. **PAKTUMSZEREP:** A jobb értelmezhetőség elősegítése érdekében, a megkérdezett vállalkozások számára leírt és standardizált szerepek felsorolása, amelyekkel részt vehetnek a PAKTUM munkájában
4. **CÉGBESOROLÁS:** A vállalkozások csoportosítása az egyes iparágban.
5. **JOGOSÍTVÁNY:** A gépjárművezetői jogosítványban feltüntetett kategóriák.

### Kapcsolatok

Az adatbázisban rögzített adatok integritásának megtartása érdekében a kaszkádolt frissítés és törlés eszközöket és az 1-több táblakapcsolatok használtuk az adatbázis építésében.



## Az adatbázis tábláira épülő eszközök

### 1. Lekérdezések

A fő táblák adatai és az adatkapcsolatok felhasználásával, elsősorban választó és paraméteres lekérdezések készültek az adatbázisban. Ezek:

- Betöltetlen munkakörök (munkaadói igény)
- Betanító, egyéb és kompetenciafejlesztő képzések
- Paktumban vállalt szerepek
- Szombathelyi és nem szombathelyi választó szervezetek adatai
- Kapcsolattartók adatai

### 2. Jelentések

A PAKTUM adatbázis lekérdezései nyomtathatók ki a Kezdőlap parancsgombjaival elérhető jelentésekben.

Szombathelyi cégek		Betöltetlen munkakörök			
Foglalkoztatottak száma	Választó cég neve	Cég neve	Igényelt létszám	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése
1	Kánya Üvegcs Kft.	"X" Kft.			
1	Autoplastik Bt.		2	7341	elektroműszerész
1	Hováth Sándorné egyéni vállalkozó		2	7321	lakatos
1	Zolla Kerttudás Kft.	9700 Pannon Colonia Kft.			
1	Alpok-Alja Lovasruház Ág&Mo Bt.		1	3633	ingatlan-értékesítő
1	Saanti Fegyvermester Bt.	Agroker Áruház és Kiszépítő Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.			
1	Lea-Sir Bt.		1	7341	kisgép szerelő
2	Muzsal Autóúvegező és Kereskedelmi Kft.		1	5117	penztáros
2	Dr. Verbovszki Enikő Ügyvédi Iroda		1	9223	raktáros
2	Outservice Kft.	Alpok Szerviz Kft.			
2	Durodent Bt.		1	4111	adminisztrátor
2	T-S Fórum Kft.		2	7331	autószerelő
3	Best-Car Shop Kft.	Alpok-Alja Lovasruház Ág&Mo Bt.			
3	Wellness Auto Kft.		1	2531	menedzser
3	D&K Fa Kft.	Arako Kft.			
3	Vas Megyei TIT Egyesület		2	7223	asztalos

### 3. Excelbe konvertált adatok

A kérdőívek szöveges feldolgozásához, szükség volt az adatbázis főtábláiban tárolt adatok konvertálásra Excelbe is. Ezt követően volt lehetőség az Excel beépített eszközeivel az egyes adatösszefüggések további feldolgozására.