



## „GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C. PROJEKT

### MUNKAERŐIGÉNYEK RÉSZLETES FELMÉRÉSE

TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001

Készítette:

Effix-Marketing Kft.



2017. szeptember

## Tartalomjegyzék

1.	Bevezető.....	3
2.	Módszertan .....	5
3.	A szombathelyi munkaerő-piaci helyzetkép .....	6
4.	Az igényfelmérés eredménye.....	9
4.1.	A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása .....	9
4.2.	A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása .....	10
4.3.	A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei.....	12
4.4.	A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény.....	14
4.5.	A megkérdezett vállalkozások által megnevezett képzési igény.....	24
4.6.	A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban .....	26
5.	Összegzés .....	27
	Ábrajegyzék .....	29
1.	<b>számú melléklet.....</b>	<b>30</b>
2.	<b>számú melléklet.....</b>	<b>34</b>
3.	<b>számú melléklet.....</b>	<b>38</b>
	A PAKTUM adatbázis .....	45
	Az adatbázis felépítése.....	45

## 1. Bevezető

A TOP-6.8.2-15-SH-2016-00001 azonosító számú projekt keretében a SZMJV Önkormányzata, Vas Megyei Kormányhivatal, Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, és a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft konzorciumi együttműködésében foglalkoztatási együttműködést, paktumot hozott létre, melynek eredményeképpen a munkaerőpiac minden szegmense megfelelő képviselőt és támogatást kaphat a paktumprojekt megvalósításában.

A program célja:

- a Szombathely járás munkaerő-piacának bővítése
- a Járás területén dolgozók képzettségi és tudás-szintje növekedjen
- szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben
- a város és környéke képes legyen megtartani népességét, humán erőforrását
- vonzó élettér legyen az ország más területéről jövők számára
- minőségi munkahelyteremtés mely megfelelő életkörülményeket biztosítson
- helyi vállalkozások hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, mely által a helyi adóbevételek is növekednek
- a képzőintézmények a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vértessék fel az itt tanuló fiatalokat
- részt vevő szervezetek közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, hosszú távú partnerség kialakítása
- helyi fejlesztések ösztönzése

A TOP-6.8.2-15 projekt a hátrányos helyzetű célcsoportok számára nyújt az elhelyezkedés esélyét növelő képzési lehetőséget, foglalkoztatást ösztönző bértámogatást, valamint munkaerő-piaci szolgáltatást.

A munkaerő-piaci szolgáltatások keretében személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánjuk elérni a célcsoport elsődleges munkaerő-piacra való be-, illetve visszajutását. Nagyobb fókusz szeretnénk helyezni a munkaerő-piaci képzésekre, a bevontak szakképzettségi szintjének növelésére és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzett munkaerő biztosítására. Támogatni szeretnénk továbbá a közfoglalkoztatásból való kivezetést és a versenyszférában való elhelyezést.

A paktumprogram közvetett célcsoportját a munkáltatók, vállalkozók alkotják, akik foglalkoztatják a hátrányos célcsoportba tartozó személyeket, továbbá tevékenységükkel hozzájárulnak egy-egy célcsoport foglalkoztatási helyzetének javításához.

A cél az, hogy a kereslet és kínálat összehangolásával, bértámogatások nyújtásával ösztönözzük a Szombathely és járásában tevékenykedő vállalkozások, munkáltatók rugalmasságának és versenyképességének növekedését.

A járásban nehézséget okoz a vállalkozások számára a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, ami nehezíti a napi működés és a fejlesztések sikerességét.

A foglalkoztatási paktum tevékenysége során a vállalkozók közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol milyen szakmákban milyen képzettségű szakemberekre lenne igény. A paktum arra is jó, hogy felmérje azt, hogy a vállalkozásoknak milyen elképzelései vannak a foglalkoztatottság növelésére.

A projekt lehetőséget nyújt továbbá konkrét helyi munkaerőigényekre épülő képzésekre, illetve új képzések kidolgozására és engedélyeztetésére is.

A foglalkoztatók feltérképezése és a foglalkoztatási igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg 2017-2018-2019 évben. Ezen igényfelmérés keretében azonosítjuk a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, elvárásokat, valamint a foglalkoztatók által kínált juttatási csomagot, mely alapján történik a célcsoport bevonása.

## 2. Módszertan

A munkaerőigények részletes felméréseinek célja volt, hogy

- a projektben PR25 indikátorként meghatározott létszámhoz - mely a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók számát jelenti – azonosításra kerültek a foglalkoztatási területek, valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárások, valamint a munkakörökhöz kapcsolódó bérek és egyéb juttatások
- rögzítésre, összegzésre és kiértékelésre kerültek a vállalatok által meghatározott fejlesztési elképzelésekből adódó munkaerő- és képzési igények,
- továbbá lehetőséget biztosítsunk a paktumpartnerség széleskörű megismertetésére.

A felmérésbe bekerült vállalkozások kiválasztása véletlenszerűen történt, figyelembe véve Szombathely és járásának sajátosságait. Célként fogalmazódott meg, hogy minél több ágazat képviseltesse magát, valamint a megkérdezettek között szerepeljenek mikro-, kis-, középvállalkozások és nagyvállalatok is. 102 vállalkozás fejlesztési elképzeléseit, munkaerő és képzési igényét sikerült megismerni. A felmérés keretében lehetőség nyílt arra is, hogy megismertessük a paktum keretében nyújtott támogatásokat és a paktumszervezethez való csatlakozással járó előnyöket.

Az adatgyűjtés kérdőíves felméréssel történt, hiszen ez a módszer nagyon jól alkalmazható nagyobb alapsokaság sajátosságainak a mérésére, és személyes megkereséssel a válaszadási arány sokkal magasabb, mint egy önkitöltős kérdőíves vizsgálat során. A személyes megkeresés előnye, hogy segítséggel elkerülhetők a tévesen adott válaszok. A 8 kérdéses kérdőív tartalmazott feleletválasztós és bővebb válaszadásra lehetőséget biztosító kiegészítendő kérdéseket is, abból a célból, hogy minél konkrétabban meg lehessen határozni a vállalkozások aktuális munkaerő- és képzési igényét, tervezett fejlesztési szándékát, és a projektben való részvétel aktivitását. A felmérés során a már korábban bevált és gyakorlatban alkalmazott kérdőívet vettük alapul, melynek keretében egyszerű és egyértelműen megválaszolható kérdések kerültek megfogalmazásra. Fontos szempont volt, hogy egy kérdőív kitöltése 15-20 perc időigényű legyen, tiszteletben tartva a vállalkozások szűkös időkeretét.

A személyes megkeresés további lehetőséget is jelentett a vállalkozások képviselőivel, ami a kérdőív kérdésein túli járulékos információkat is eredményezett, amik természetesen beépültek a felmérés kiértékelésébe.

A kérdőív struktúrája a jelen összegző dokumentum mellékletében található meg.

A kérdőíves felmérésben résztvevő vállalkozások adatait Access adatbázis-kezelő táblázatba került rögzítésre, amely lehetővé teszi az információk egy rendszerben történő elérését. Az adatbázis szerkezete és használatának bemutatása a mellékletben megtalálható. Elektronikus változata jelen dokumentummal együtt került átadásra.

### 3. A szombathelyi munkaerő-piaci helyzetkép

A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi járás területét foglalja magában, azaz a tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük.

Szombathely és járásának pozíciója mikro- és makrotérségi szinten kedvező, nagyrészt előnyös közlekedés-fölrajzi helyzetének és ebből adódó gazdasági központ szerepének köszönhetően. Ennek a helyzetnek a hatékony kihasználása lehetőséget teremthet tudás, tőke, és munkaintenzív ágazatok megtelepedésére a járásban, és erősítheti a helyi vállalkozói szférát is. A Győr-Szombathely gyorsforgalmi út adta lehetőséget megfelelően kihasználva megnyílhat az út az újabb cégek letelepedésére, illetve a beszállítói kör bővülésére.

A városban és környékén az országos átlagot meghaladó a foglalkoztatottsági szint és jelentősen elmarad a munkanélküliség az ország más területeihez és a megyei értékekhez képest is. További pozitívumként említhetjük meg, hogy a várható élettartam az itt élők körében kedvezőbb mind a megyei mind az országos átlagnál, továbbá fontos tény, hogy az iskolázottsági szint is magasabb.

Mindezen előnyök ellenére Szombathely és járása számos munkaerő-piaci problémával küzd.

- Kiemelkedő térségi ágazatnak számít a gépipar, mechatronika és lényegesen kisebb súllyal a könnyűipari ágazatok közül a fa-, bútor-, textil és élelmiszeripar. Az alternatív gazdasági ágak hiánya miatt egy esetleges gépipart, autóipart érintő visszaesés komoly nehézséget okozhatna a jövőben a jövedelemtermelés, munkavállalás terén.
- A határtérség számos tényleges és potenciális gazdasági előnyt hordoz magában, ugyanakkor munkavállalói oldalról komoly vonzerővel bír a külföldi munkavállalás. Bár Szombathely és járásában országos átlagot meghaladó a foglalkoztatottsági szint és a munkanélküliség is jelentősen elmarad az ország más területeihez képest, az aktív korú népesség egy jelentős hányada a határon túl dolgozik akár szezonális munkavégzés keretében is. A paktum területén mára szűkültek a minőségi munkahelyek lehetőségei, de még mindig jelentős igény van az alacsony végzettségű munkavállalók alkalmazására a foglalkoztatók részéről, és érzékelhető a munkaerőpiac strukturális feszültsége is. A paktum abban tudja támogatni a város és környékének helyzetét, hogy információkat gyűjt az érintett munkavállalóktól, hogy milyen feltételek mellett lennének hajlandóak újra megjelenni a hazai munkaerőpiacon.
- Egyértelmű kihívás a járás népességfogyása, gyengülő népességmegtartó ereje. A népességfogyás befolyásolja a rendelkezésre álló munkaerő létszámát és minőségét. További nehézséget jelent, hogy a megyeszékhelyről elvándorló mobilis fiatalok csoportjának megtartása vagy visszacsábítása komoly előkészítő munkát, és a munkáltatók részéről a jelenleginél nagyobb rugalmasságot igényel (jövedelem és munkafeltételek). A megfelelő munkaerő-kínálat hiánya nehezítheti újabb nagy volumenű beruházások megvalósítását, valamint a helyi vállalkozások fejlesztéseit is.

- A város és környezet fokozatosan veszíti el egyik versenyelőnyét, szűkül a rendelkezésre álló minőségi munkaerő. A támogatott képzések, melyeket a munkáltatók biztosítani szándékoznak jelenlegi vagy leendő munkavállalóknak, nem esnek egybe a képzési kínálattal. Sok esetben annak tartalma és hasznossága nem megfelelő. A képzési igények támogatásának átfutási ideje elmarad attól, amit a vállalkozások, cégek elfogadhatónak tartanak.
- A jelenleg elhelyezkedni nem tudó emberek körében még komoly tartalékok rejlenek, de sok esetben nekik nem elsősorban szakképzésre, hanem alapkompenciájuk fejlesztésére, személyre szabott fejlesztő szolgáltatásokra van szükségük.
- Jelentős hátrány munkaerő-piaci szempontból, hogy a közoktatásból érkező diákok gyenge szakmai ismeretekkel, valamint hiányzó alapkészségekkel, és kompetencia-hiányokkal érkeznek a munka világába.
- Anyilvántartott álláskeresők száma ugyan csökkenő tendenciát mutat, bár végzettség tekintetében nem feltétlenül rendelkeznek piacképes képesítéssel. A nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti összetételét tekintve körülbelül fele betanított munkás, harmaduk szakmunkás és csak minden hatodik álláskereső rendelkezik közép vagy felsőfokú végzettséggel.
- A helyi KKV-k a nagyvállalati, valamint az ausztriai, és a győri állásajánlatokkal nem tudnak versenyezni, ezért nagyon szűkül a munkaerőbázisuk.

Szombathely gazdasági prioritásai között szerepel a városban működő cégek fejlődésének kiszolgálása, a városban működő nagyvállalatok K+F tevékenységének további erősítése, az ipari KKV-k fejlődésének elősegítése (beszállítói körbe való bekapcsolása) valamint a képzett munkaerő megtartása és bővítése.

A paktumterületen a hatékony munkaerő-menedzsment megvalósításához elengedhetetlen az ott található meghirdetett álláslehetőségek (munkaerő-kereslet), valamint az álláskeresők (munkaerő-kínálat) részletes elemzése.

A munkáltatók által bejelentett új álláshelyek száma a Vas Megyei Kormányhivatal adatai alapján 2016. év január-szeptemberig terjedő időszakában a következőképp alakult:

A Szombathely és Járása Paktum területén a feldolgozóiparban mutatkozik a legnagyobb mértékű munkaerőhiány (992 db), ezt követi a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás területe (860 db). További jelentős gazdasági ágak a városban és az agglomerációjában az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység, a humán-egészségügyi, szociális ellátás, valamint a kereskedelem, gépjárműjavítás, és szállítás-raktározás.

A munkáltatók által bejelentett új álláshelyek száma (2016. január-szeptember)

	Szombathelyi járás	Vas Megyei Paktumtárség
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	113	335
B Bányászat, kőfejtés	0	2
C Feldolgozóipar	992	1 481
D Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2	0
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	27	48
F Építőipar	140	203
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	435	272
H Szállítás, raktározás	291	119
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	149	257
J Információ, kommunikáció	40	3
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	99	32
L Ingatlanügyletek	79	51
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	94	215
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	774	951
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	860	1 966
P Oktatás	144	153
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	610	127
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	33	89
S Egyéb szolgáltatás	146	175
<b>Összesen</b>	<b>5 033</b>	<b>6 488</b>

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

A fentiek értelmében a kutatás kiemelt hangsúlyt fektet a 2017. évi aktuális vállalkozói igények felmérésére, mely a következő fejezetben részletesen kifejtésre kerül.



## 4. Az igényfelmérés eredménye

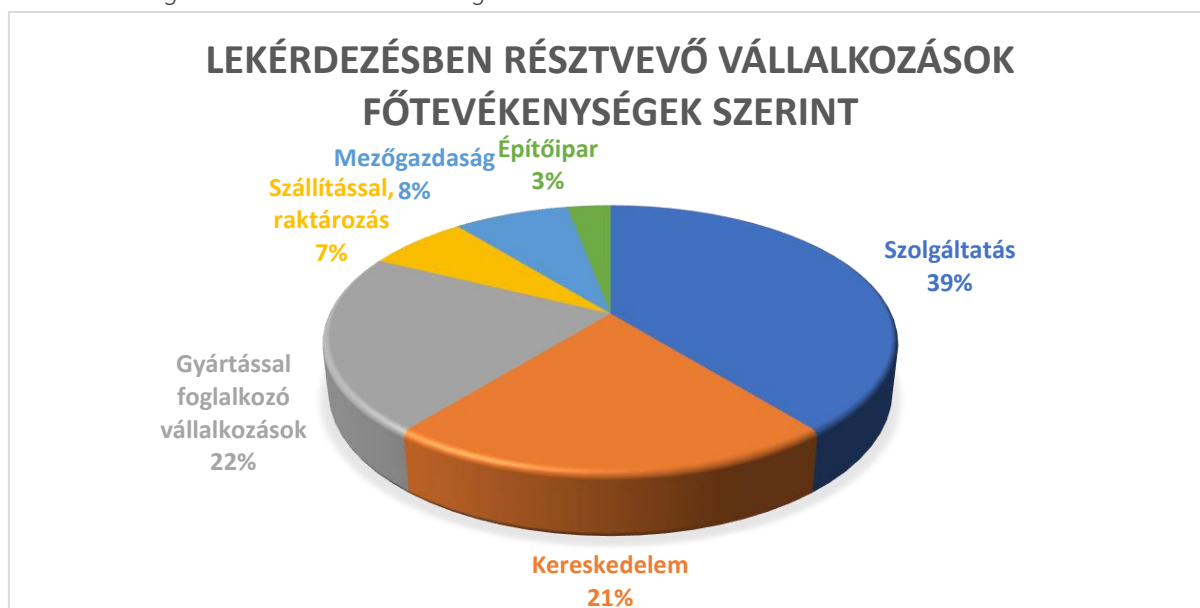
### 4.1. A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása

A megkérdezett 102 szervezet adatait tartalmazó táblázat megtalálható a mellékletben. A vállalkozásokat a fő tevékenységük szerint a könnyebb áttekinthetőség szempontjából a következő kategóriákba sorolhatóak:

- ✓ Szolgáltatás
- ✓ Kereskedelem
- ✓ Gyártással foglalkozó vállalkozások
- ✓ Szállítás, raktározás
- ✓ Mezőgazdaság
- ✓ Építőipar

Kategória	Cégek száma
Szolgáltatás	40
Kereskedelem	22
Gyártással foglalkozó vállalkozások	22
Szállítás, raktározás	7
Mezőgazdaság	8
Építőipar	3
<b>Összesen</b>	<b>102</b>

1. ábra A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása



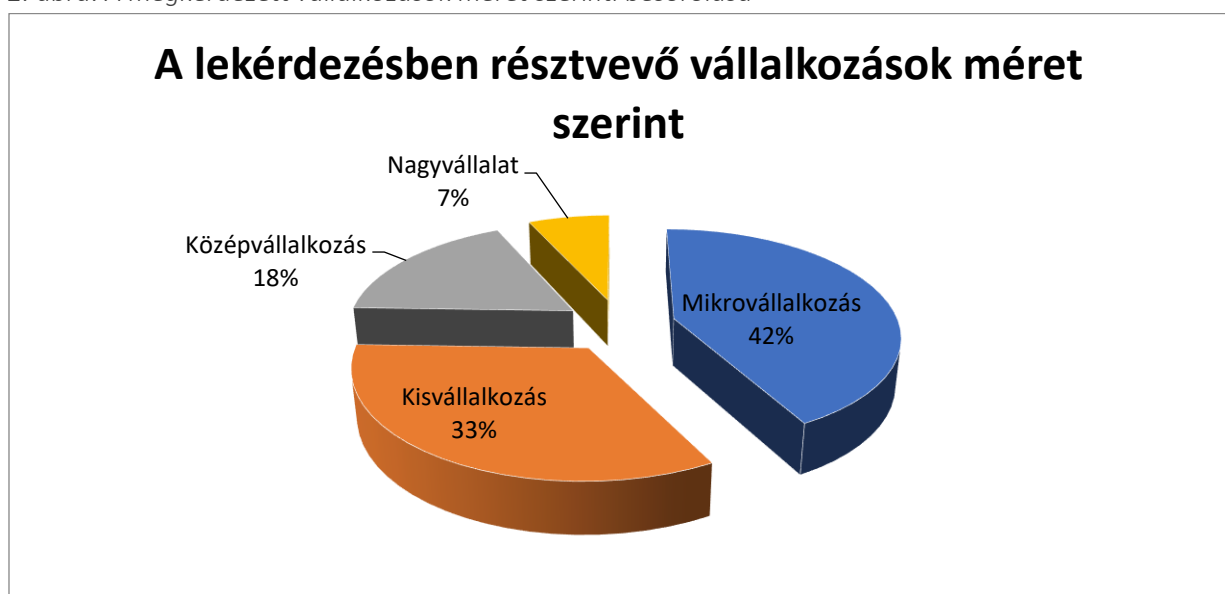
A véletlenszerű lekérdezésben résztvevő vállalkozások jelentős része a „Szolgáltatás” (39%) és „Kereskedelem” (21%) szektorból kerül ki. Jellemzően ők a vállalkozói szféra nagy részét képviselő, korlátozott tőkeerővel rendelkező, kevés alkalmazottat foglalkoztató mikro- és kisvállalkozások. A gyártással foglalkozó vállalatok között megtalálható a város és térségének gazdaságában meghatározó szerepet betöltő, néhány foglalkoztatási szempontból komoly potenciált képviselő nagyvállalat is. (IQOR Global Services Hungary Kft., BPW Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., SFL Technologies Kft). A lekérdezésben résztvevő munkáltatók közül közel azonos hányadot képvisel a „Szállítással, raktározással” (7%) és a „Mezőgazdasággal” (8%) foglalkozó vállalkozások száma, a megkérdezett cégek közül az „Építőipari” szektor 3%-ot tesz ki.

#### 4.2. A megkérdezett vállalkozások méret szerinti csoportosítása

A megkérdezett cégeket a foglalkoztatottak létszáma alapján kerültek besorolásra a mikro-, kis-, középvállalkozás valamint nagyvállalati kategóriába.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma
Mikro vállalkozás	0-10 fő	43
Kisvállalkozás	11-50 fő	34
Középvállalkozás	51-250 fő	18
Nagyvállalat	251 - fő	7
<b>Összesen</b>		<b>102</b>

2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása



A lekérdezésben résztvevő vállalkozások körében a többséget a mikro- (42%), és kisvállalkozások (33%) képviselik. Ezen szektor túlnyomó aránya mellett a nagyvállalati kategória (7%) kis mértékben volt jelen. A kutatásban résztvevő közép vállalkozások 18%-ot tettek ki.

A projekt keretében a fő irányvonal a mikro-, kis-, közép vállalkozások elérése, hiszen náluk domináns lehet a támogatott foglalkoztatás elősegítése. A vállalkozások részére rugalmas képzésekkel járulhat hozzá a foglalkoztatási program a hatékonyság növekedéséhez, valamint a foglalkoztatás bővítéséhez. A nagyvállalatok foglalkoztatotti létszáma értelemszerűen kiemelkedő, de ezen szektor támogatása szempontjából a súlypontok máshol helyezkednek el, hiszen képzéseiket jellemzően céges kereteken belül oldják meg.

A fentiek tekintetében tehát egészen más képet mutat, ha figyelembe vesszük a megkérdezett vállalkozások alkalmazotti létszámát.

Az alábbi táblázatban vizsgálatra került, hogy az adott méretű vállalkozások foglalkoztatási létszáma mekkora arányt képvisel.

Vállalkozás mérete	Foglalkoztatotti létszám	Cégek száma	Fő	Arány
Mikro vállalkozás	0-10 fő	43	191	1%
Kisvállalkozás	11-50 fő	34	831	6%
Közép vállalkozás	51-250 fő	18	2045	15%
Nagyvállalat	251 - fő	7	10761	78%
<b>Összesen</b>		<b>102</b>	<b>13828</b>	<b>100%</b>

3. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása a foglalkoztatotti létszám figyelembevételével



A megkérdezett 102 cég foglalkoztatotti létszám tekintetében összesen több mint 13.000 munkavállalót alkalmaz. Döntő többséget, azaz 10.761 főt, - amely a foglalkoztatott létszám 78%-át teszi ki -, a nagyvállalati szektor foglalkoztatja. Foglalkoztatási szempontból a számukat tekintve tehát kevés nagyvállalat alkalmazza az összes munkavállaló túlnyomó többségét. Ez a paktumprojekt szempontjából azért jelentős, mert a nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, bérszint-meghatározó, és befektetés-ösztönző (ezáltal létszámösztönző) szerepe lehet például a beszállítói kör bővülésében. A mikro-, kis-, és középvállalkozások a foglalkoztatotti létszám tekintetében mindösszesen 22%-ot tesznek ki.

### 4.3. A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei

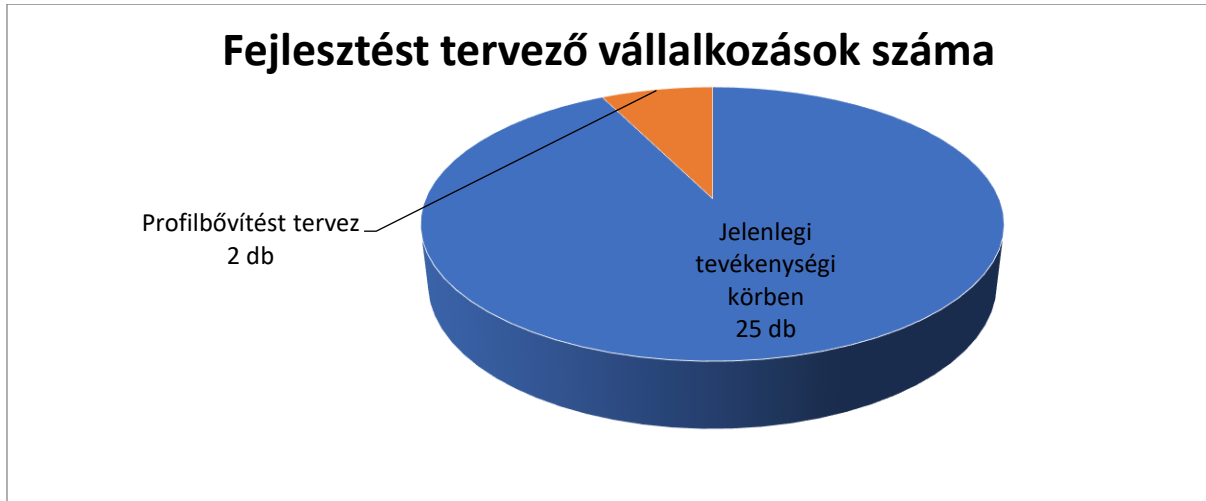
A „2017 – 2018 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást” kérdésünk eredményeként a következő válaszokat kaptuk. 27 vállalkozás tervez fejlesztést, beruházást, melyből 25 cég a jelenlegi tevékenységi körben, és mindösszesen 2 cég tervez profilbővítést.

Az „igen”-nel válaszolók három lehetőség közül akár többet is megjelölhettek, az alábbi táblázat a válaszaikat tartalmazza:

<i>Fejlesztést tervez:</i>	<i>Vállalkozások száma:</i>
Jelenlegi tevékenységi körben	25
Profilbővítést tervez	2
Új tevékenység, üzletág bevezetésével	-

A fejlesztést, beruházást a megkérdezett cégek 25 %-a tervez. A kutatás során több vállalkozás is jelezte, hogy a jövőben ugyan terveznek fejlesztést, de konkrétumokat nem kívántak megjelölni, ezért ezek kérdésekre nem szerepelnek a fenti táblázatban.

4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos terveit



A kutatás során vizsgálatra került, hogy a fejlesztést tervező vállalkozások innovatív megoldásokkal is számolnak-e. A leggyakrabban elhangzott válaszok:

- ✓ kapacitásbővítés,
- ✓ géppark/eszközpark fejlesztése,
- ✓ épületbővítés, ingatlanfejlesztés,
- ✓ fejlesztés az irodatechnika, informatika, automatizálás területén

A kutatás szempontjából ez különösen fontos, hiszen a fejlesztés számos esetben létszámnövekedést is von maga után. A megkérdezett 102 vállalkozásból 90 igényel új munkaerőt, és mindössze 12 munkáltató jelezte, hogy jelenleg nem tart igényt új munkavállalóra.

5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya



A megkérdezett cégek 88 %-a tervezi a jövőben új munkaerő felvételét. A cégek akkor is gondolkodnak új munkatársak felvételében, ha fejlesztést, beruházást nem terveznek, így ez az adat nincs közvetlen összefüggésben a következő évek tervezett fejlesztési beruházásaival. Az esetek döntő többségében fejlesztés, beruházás nélkül is szükség van új munkaerő felvételére, amely komoly próbatétel elé állítja a munkáltatót, mivel a megfelelő minőségű munkaerő megtalálása egyre nehezebb feladat. Mivel a munkanélküliség, és munkaerőhiány együttesen van jelen a munkaerőpiacon, ezért egyre nagyobb kihívás a paktum számára a kereslet és kínálat összehangolása.

#### 4.4. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerő-igény

„A munkaerő és képzési igényfelmérő lap” következő fejezete kizárólag az új munkaerő felvételét tervező vállalkozások szempontjából volt releváns.

Jelen táblázatban a létszámigény a vállalatok mérete szerint került csoportosításra.

A megkérdezett vállalkozások összesen 603 fő új munkaerőt igényelnek.

Vállalkozás mérete	létszám [fő]
Mikro vállalkozás	223
Kisvállalkozás	205
Középvállalkozás	127
Nagyvállalat	48
<b>Összesen</b>	<b>603</b>

Az igényelt munkaerőlétszám 8%-a a nagyvállatoknál, 34%-a a közép-, 21%-a a kis-, 37%-a pedig a mikro vállalkozásoknál jelentkezik.

6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint



Az igényfelmérés során azonosításra kerültek a munkakörök konkrét megnevezései, FEOR számmal együtt, melyek összesített táblázatban a mellékletben találhatóak.

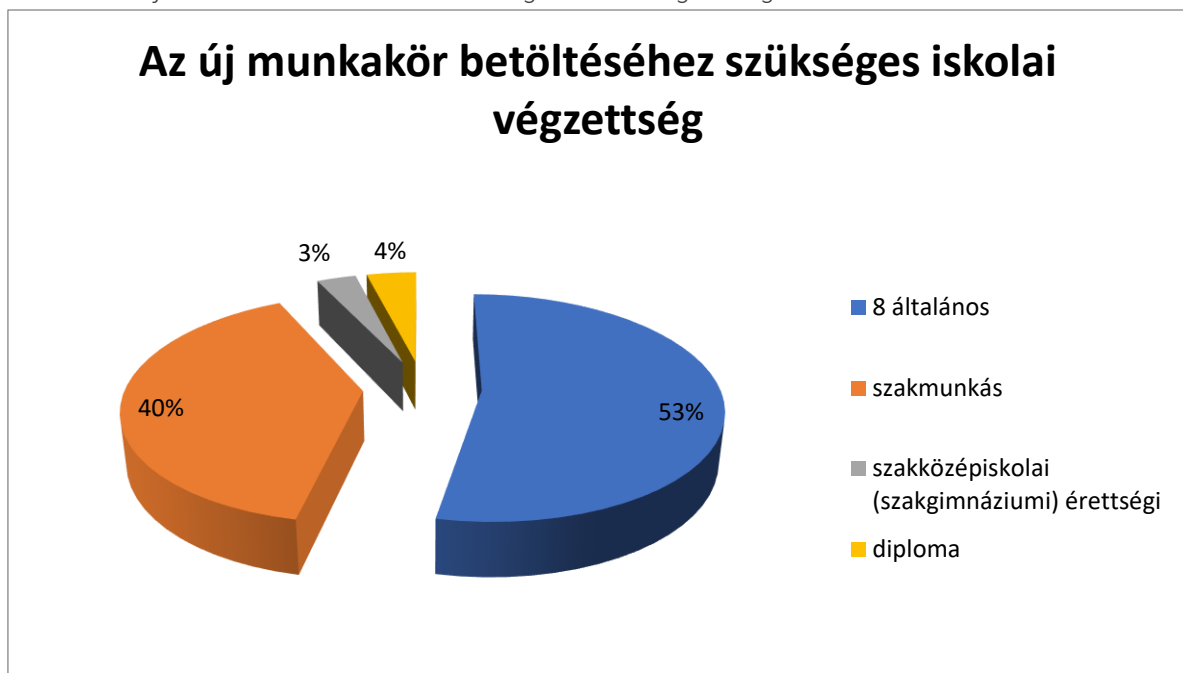
A munkáltatók megadták a munkakörök betöltéséhez szükséges követelményeket, elvárásokat. Az elvárásokkal kapcsolatos részletes válaszok megtalálhatóak az Access adatbázisban.

Az alábbiakban a munkáltatók végzettséggel kapcsolatos elvárásai kerültek részletezésre.

A vállalkozások az általuk megnevezett új munkakörökkel kapcsolatban a következő iskolai végzettséghez köthető elvárásokat fogalmazták meg:

Végzettség	Fő	Arány
8 általános	321	53,00%
szakmunkás	239	40,00%
szakközépiskolai (szakgimnáziumi) érettségi	19	3,00%
gimnáziumi érettségi	0	0,00%
érettségire épülő OKJ	0	0,00%
felsőfokú szakképzettség (OKJ)	0	0,00%
diploma	24	4,00%
<i>Rész összesen</i>	603	100%
nem válaszolt	0	0,00%
<b>Összesen</b>	<b>603</b>	<b>100%</b>

7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség



A munkaerő-kínálat részletes elemzése során megállapítható, hogy még mindig jelentős munkaerő-piaci igény mutatkozik az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók alkalmazására. Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséget vizsgálva megállapítható, hogy a megkérdezett 102 cégnél felmerült összes munkaerőigény 53%-a esetében elegendő a 8 általános iskolai végzettség. Szakmunkás végzettségre az új munkakörök 40%-nál van szükség. A szakközépiskolai érettségit igénylő munkakörök száma csekély mértékű (3%). A megkérdezett cégek körében felmerült új munkakörök betöltéséhez 4%-ban van szükség diplomára. A gimnáziumi érettségit, érettségire épülő OKJ-s képzést, továbbá a felsőfokú szakképzettséget (OKJ) egyik munkáltató sem nevezte meg feltételként.

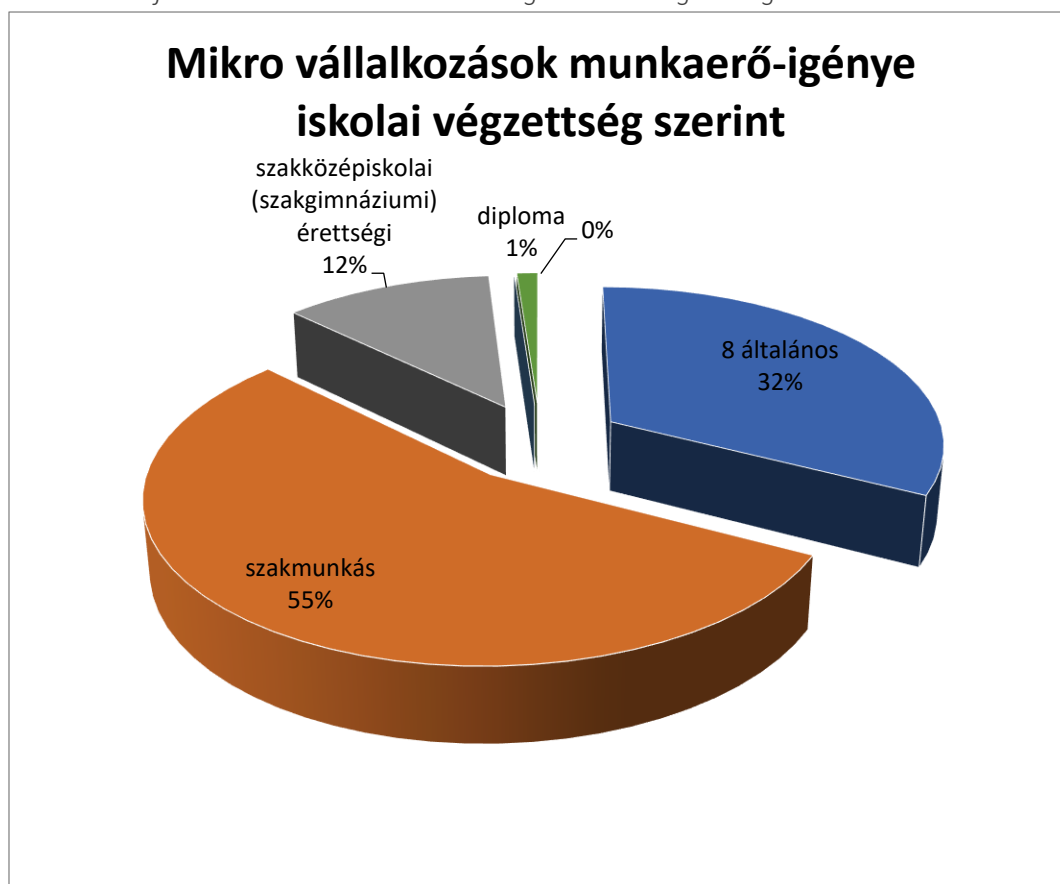
A fenti diagram jól szemlélteti, hogy nagy hangsúlyt kell fektetni az alacsony iskolai végzettségű speciális célcsoport szakmai képzésére, mert ezáltal a munkaerőpiac igényeire épülő valós, és rugalmas képzési kínálat kerülhet kialakításra.

Érdeemes a vállalkozások mérete szerint is megvizsgálni azt, hogy a munkáltatók az új munkakörök betöltéséhez milyen iskolai végzettséget várnak el:



	8 általános	Szakt munkás	Szakközép-iskolai (szakgimnáziumi) érettségi	Gimnáziumi érettségi	érettségire épülő szakképzettség (OKJ)	Diploma	Összesen
Mikro vállalkozások	28	47	10	0	0	1	86
Kisvállalkozások	37	78	7	0	0	2	124
Középvállalkozások	100	64	0	0	0	21	185
Nagyvállalatok	156	50	2	0	0	0	208
<b>Összesen</b>	<b>321</b>	<b>239</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>603</b>

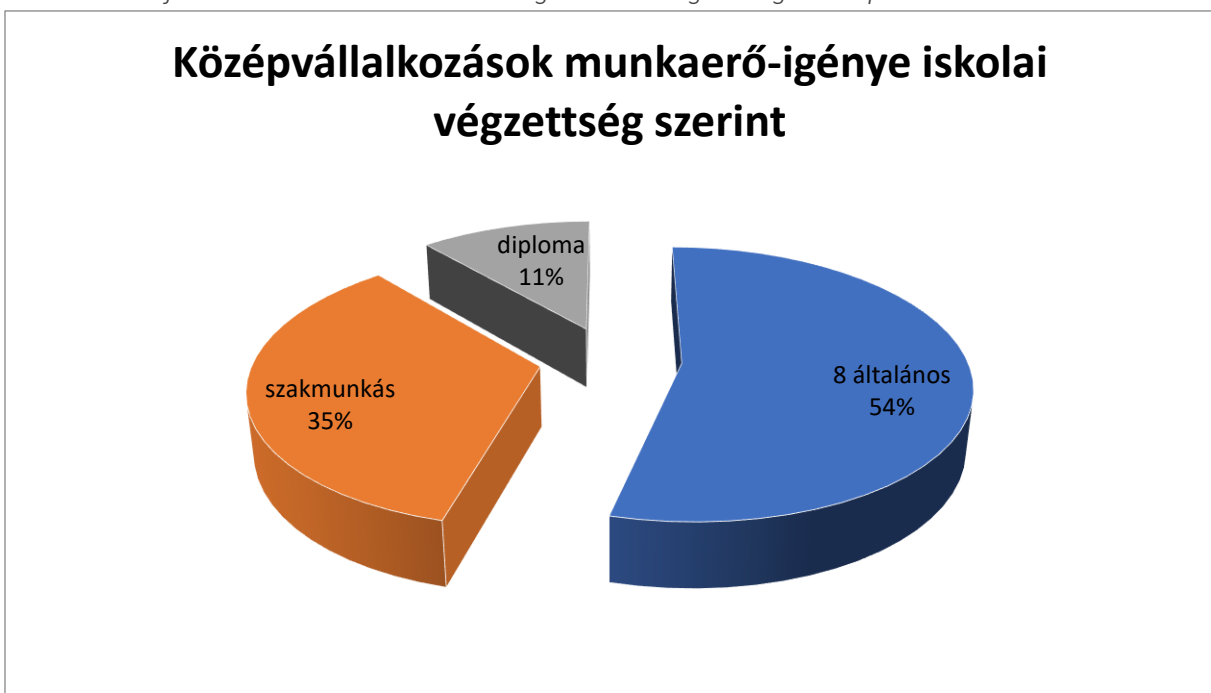
8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál



9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál



10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a középvállalkozásoknál



11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál



A fenti diagramok jól szemléltetik a munkaerő-igényt az iskolai végzettség figyelembevételével. A nagyvállalatok esetében is megfigyelhető tendencia, hogy döntő többséget képvisel a 8 általános-, továbbá a szakmunkás végzettségűeket igénylő új munkakörök száma. Ez mikro vállalkozások esetében 87%, kisvállalkozások körében 93%, a középvállalkozásoknál 89%, míg a nagyvállalatok esetében 99%-ot tesz ki.

A diplomához kapcsolódó elvárás a mikro-, és kis vállalkozásoknál 1-1 %-ot tesz ki, míg a középvállalkozásoknál 11%-ot. A nagyvállalatok esetében csekély igény mutatkozik a K+F tevékenységre épülő új munkakörök létrehozására.

Jelen tanulmányban a munkakörök betöltéséhez szükséges egyéb ismeretek felsorolását az Acces adatbázis tartalmazza.

Érdemes megemlíteni, hogy néhány munkáltató elvárásként fogalmazta meg a számítógép felhasználói szintű kezelést. A kutatás szerint a megkérdezett vállalkozások közül többen jelezték, hogy szükségesnek tartják a B-C-D-E kategóriás jogosítványt. Az idegen nyelvismeret kérdésére a legtöbben a német nyelv legalább társalgási szintű ismeretét igénylik. Ez leginkább azzal magyarázható, hogy a megkérdezettek többsége a szolgáltatási szektorban tevékenykedik, és az osztrák határ közelsége miatt a német nyelvtudást részesítik előnyben.

A munkáltatók számos esetben megfogalmazták, hogy nagyon nehéz számunkra az önálló munkavégzésre alkalmas munkaerő megtalálása. A felmérésben résztvevők döntő többsége jelezte,

hogyan kifogásolja az állásra jelentkezők motivációját, munkához való hozzáállást, szakmai ismereteik hiányosságát, a szakmai képzések gyenge színvonalát. Mindenképpen szükségesnek tartanak a szakiskolai tananyag korszerűsítését, továbbá fontosnak tartanak a pályorientáció hangsúlyosabb szerepét a szakmaválasztás előtt.

A szakmaválasztás előtti szakma-népszerűsítéssel lehetőség nyílna a fiatalok számára a választott szakma alaposabb megismerésére, motivációjuk feltérképezésére annak érdekében, hogy megalapozott döntést hozhassanak pályaválasztásuk előtt. Ausztriában működő jó gyakorlatként említették, hogy az országban a pályaválasztás előtt álló tanulóknak lehetőség nyílik egy-egy hetet a választandó szakmában eltölteni, annak jobb megismerése érdekében.

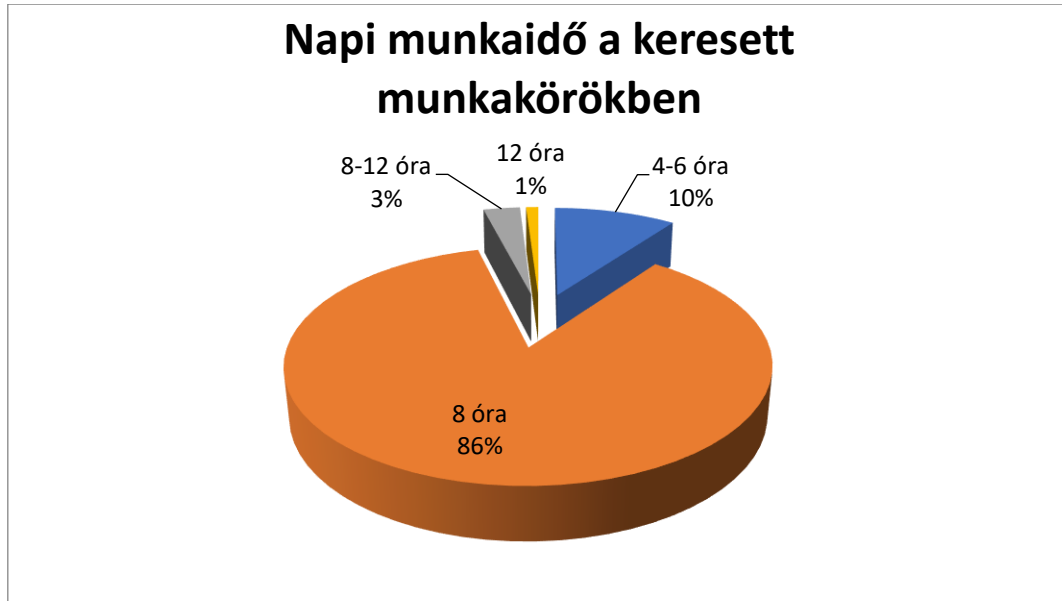
A munkakörök betöltéséhez szükséges gyakorlati idővel kapcsolatos kérdésekre adott válaszokból megállapítható, hogy a munkáltatók többsége nem ragaszkodik szigorúan előzetes munkatapasztalathoz.

Arra a kérdésre, hogy mikor léphetne munkába a leendő munkavállaló, a munkaadók szinte kivétel nélkül az azonnali munkakezdést jelölték meg.

A munkaidő hosszára vonatkozó válaszokat a következő táblázatban összesítjük:

<i>Munkaidő hossza óra/munkanap</i>	<i>arány</i>
4-6 óra	10,00%
8 óra	86,00%
8-12 óra	3,00%
12 óra	1,00%

12. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza



Az új munkakörökkel kapcsolatosan a megkérdezett vállalkozások által igényelt munkakörök 86%-ban 8 órás munkavállalóra van szükség. Részmunkaidős foglalkoztatást csak az igényelt munkakörök 10%-ban kívánnak létesíteni.

Külön kérdés vonatkozott arra, hogy a vállalkozások az új munkakörökhöz hány műszakot terveznek hozzárendelni. A válaszokat az alábbi táblázat mutatja be.

Műszakok száma	arány
1 műszak	75,20%
2 műszak	18.8%
3 műszak	4.83%
Folyamatos munkavégzés	1,17%

13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám



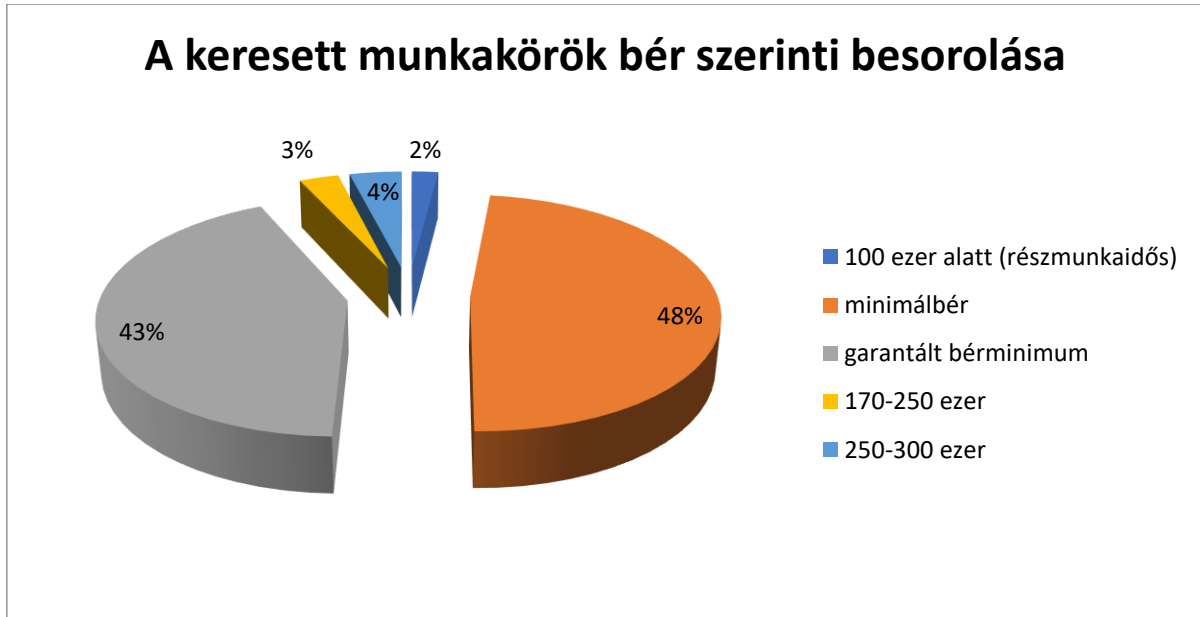
Az új munkakörök esetében 75%-ban 1 műszakba keresnek munkavállalót, 2 műszakba 19%-ban, 3 műszakba 5%-ban, és folyamatos munkavégzéssel mindösszesen 1%-ban. A Szombathely térség nagyvállalatainak esetében azonban elmondható, hogy a több műszakos munkaidőt preferálják. A jövőbeni nagyvállalati fejlesztések jelentős mértékben változtathatnak a fenti ábrán szemléltetett arányszámokon.

Az új munkakörökhöz rendelt havi bruttó munkabérek a következő táblázatban (2017. jan. 1-től a minimálbér 127.500 Ft, a garantált bérminimum<sup>1</sup> 161.250 Ft) kerültek rögzítésre:

<i>Munkabér Ft/hó</i>	<i>munkakörök aránya</i>
100 ezer alatt (részmunkaidős)	2,02%
minimálbér	48,30%
garantált bérminimum	42,70%
170-250 ezer	3,00%
250-300 ezer	3,98%
300 ezer fölött	0,00%

<sup>1</sup> a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló által, a teljes munkaidő teljesítése esetén a garantált bérminimumot kell alkalmazni

14. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt havi munkabér



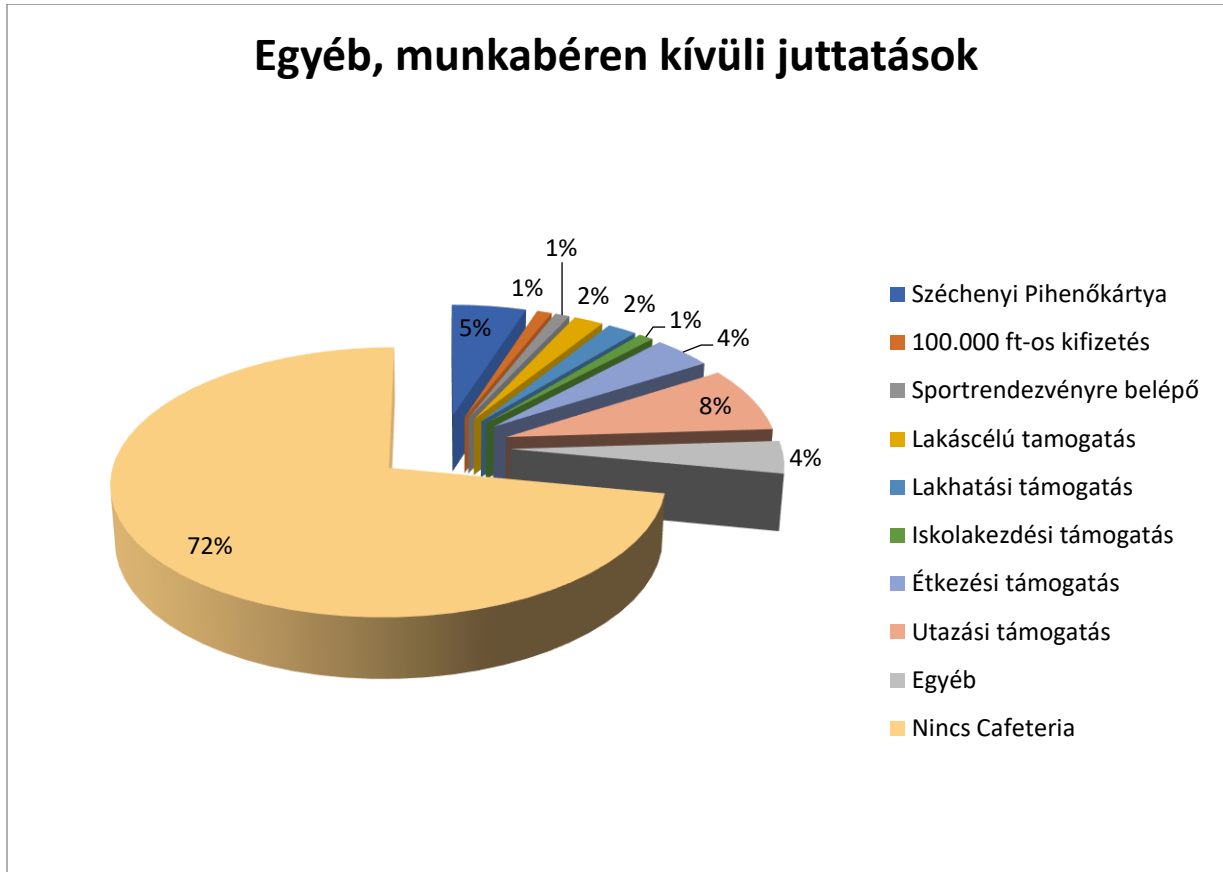
A fenti összesített adatok alapján jól látható, hogy a vállalkozások jellemzően a minimálbérnek (48%) és a garantált bérminimumnak (43%) megfelelő béreket kívánnak fizetni. A szabad munkakörök mindössze 3%-nál ígérik a munkáltatók bruttó 170-250.000 Ft közötti bérösszeget.

A bruttó 250.000 Ft-ot meghaladó munkabért mindösszesen az új munkakörök 4%-a esetében ajánlanak. Ezen munkakörök esetében vagy magasan kvalifikált munkaerőt kívánnak alkalmazni, vagy valamilyen speciális tudást igénylő munkavállalót keresnek.

A megkérdezett vállalkozások a következő egyéb/béren kívüli juttatásokat nyújtják:

Egyéb juttatások	aránya
Cafeteria	12,00%
Széchenyi Pihenőkártya	5,00%
100.000 ft-os kifizetés	1,00%
Sportrendezvényre belépő	1,00%
Bölcsődei ellátás	0,00%
Óvodai ellátás	0,00%
Kockázati biztosítás	0,00%
Lakáscélú támogatás	2,00%
Lakhatási támogatás	2,00%
Iskolakezdési támogatás	1,00%
Étkezési támogatás	4%
Utazási támogatás	8%
Egyéb	4%

15. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt egyéb, béren kívüli juttatások



A felmérésben résztvevő munkáltatók 72%-a nyilatkozott úgy, hogy nem kíván cafeteria elemeket alkalmazni béren kívüli juttatásként. Több esetben ezt azzal indokolták, hogy a munkavállalók előnyben részesítik a konkrét pénzügyi juttatásokat. Azon munkáltatók esetében, melyek egyéb béren kívüli juttatásokat nyújtanak, elsősorban a SZÉP kártyát, az étkezési támogatást, továbbá az utazási támogatást helyezték előtérbe.

#### 4.5. A megkérdezett vállalkozások által megnevezett képzési igény

A vállalkozások képzési igényének felmérésére a következő kérdés szolgált: „Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?”

Az alábbi táblázatban kerültek felsorolásra a munkáltatók által leggyakrabban említett képzési igények.



Képzés megnevezése	Igényelt létszám
fejő- és tejkezelőgép kezelője	2
állatgondozó	2
pék	3
sütőipari és gyorspékségi munkás	2
raktáros	2
cipőkészítő (nem cipőfelsőrész készítés)	50
szobafestő	1
targoncavezető	9
TB ügyintéző	3
kályha és kandallóépítő	2
C kategóriás jogosítvány	7
E kategóriás jogosítvány	22
B kategóriás jogosítvány	5
gumiabroncsjavító és kerékkiegyensúlyozó	3
nyomdaipari technikus (flexon nyomtatóhoz)	2
női szabó	10
hegesztő	1
uszodamester	1
faiskolai varró	1
faiskolai szedő	1
kereskedelmi eladó	4
épület- és építménybádogos	5
tetőfedő	5
C+D kategóriás jogosítvány	29

Összességében a képzési igénnyel kapcsolatos kérdésre beérkezett válaszok alapján az állapítható meg, hogy a vállalkozások túlnyomó többsége a szabad álláshelyek betöltése érdekében nem nevezett meg konkrét képzéseket. A munkáltatók többsége a számára megfelelő képzettséggel rendelkező munkavállalókat szeretné felvenni, és a nagyvállalatok esetében fontos kihangsúlyozni, hogy nem kívánnak külső képzéseket igénybe venni, hanem ezt cégen belül oldják meg.

További nehézséget jelent, hogy a képzések felvétele a Képzési Jegyzékbe hosszú időt vesz igénybe, és a képzés gazdaságos indításához szükséges létszám minimum 10-15 fő. A magas induló létszám miatt szükséges a megyei, továbbá helyi paktumokkal való szoros együttműködés, mert így nagyobb eséllyel biztosítható, hogy a képzések indításához szükséges

keretlétszám elérhető legyen. A Képzési Jegyzékbe való új képzések felvételének átfutási idejének csökkentésével rugalmasabb lenne a valós vállalati igényekre alapuló képzés.

A munkáltatók által többször említésre került a kommunikációs tréning és a kezűgyesség fejlesztése. A válaszadók a kommunikációs, konfliktuskezelő tréningeket nem feltétlenül a szabad álláshelyek betöltésével kapcsolatban, hanem a munkatevékenységek hatékonyabb elvégzéséhez szükséges fejlesztésként értelmezték. A nyelvi képzést egyértelműen a Szombathelyi járás határ menti fekvése, valamint a kereskedelem, a vendéglátás és a szolgáltatások igénybe vétele szempontjából fontosak.

A vállalkozások igényeire szabott képzések megvalósítása a foglalkoztatási paktum projekt egyik eleme. A képzések megvalósításakor, a résztvevők kiválasztásával kapcsolatban építeni lehet a megrendelői szerepben lévő vállalkozások aktivitására. A potenciális résztvevők számára előnyös helyzetet teremt a vállalkozások foglalkoztatási aktivitása.

#### 4.6. A megkérdezett vállalkozások részvétele a foglalkoztatási paktumban

A vállalkozások a foglalkoztatási paktumban való részvételi hajlandóságának mérésére szolgált a „Részt kíván-e venni partnerként a Foglalkoztatási Paktumban?” kérdés, melyre 48 esetben az igen választ jelölték meg.

Arra a kérdésre, hogy milyen szerepet vállalnának a foglalkoztatási paktumban, egyszerre több választ is megjelölhettek a vállalkozások képviselői:

- Álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása,
- Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként),
- Álláskeresők, célcsoport felkutatása, mentorálása,
- Egyéb.

Az alábbi táblázat a paktumban való szerepvállalással kapcsolatos válaszokat tartalmazza:

<i>A paktumban vállalt szerep</i>	<i>Vállalkozások száma</i>	<i>aránya</i>
Álláskeresők támogatott foglalkoztatása	42	87,50%
Gyakorlati képzés lebonyolítása	2	4,20%
Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítása	0	0%
Egyéb	4	8,30%

Az egyéb kategória alatt értendő a kapcsolattartás a paktumszervezettel, részvétel a rendezvényeken, nyílt napok szervezése, ágazati találkozók megtartása, valamint további javaslatok és ötletek rögzítése.

## 5. Összegzés

A felmérésben a paktumszervezet 102 vállalkozás fejlesztési elképzeléseit, munkaerő és képzési igényét ismerheti meg, melynek alapján a következő összegzés állapítható meg:

- ✓ A munkaerőpiacon a munkaerőhiány és munkanélküliség együttesen van jelen, mely azzal magyarázható, hogy a munkaerő-kereslet és kínálat nem feltétlenül találkozik egymással
- ✓ A nagyvállalatok képzéseiket elsősorban céges kereteken belül oldják meg, ezért a projekt elsődlegesen a mikro-, kis-, és középvállalkozások számára nyújt lehetőséget
- ✓ Új képzés esetén a Képzési Jegyzékbe történő felvétel átfutási ideje rendkívül hosszú, ezért a munkáltatók jelenleg csak korlátozott mértékben tudják igénybe venni a képzési szolgáltatásokat
- ✓ Képzésen résztvevők előírt kötelező minimális létszáma (10-15 fő) is jelentősen lecsökkenti a mikro-, kis-, és középvállalkozások lehetőségeit, hiszen sok esetben ezen vállalkozások csak 1-2 fő munkavállaló képzésével terveznek
- ✓ A munkáltatók által jelzettek alapján nagy igény lenne a már meglévő munkavállalók képzésére is a szakmai fejlődés érdekében, hiszen ezen létszámmal fel lehetne tölteni a képzési csoportokat, de további nehézséget okoz, hogy a képzések álláskeresők számára megfelelő időbeosztással kerülnek megszervezésre, melyen a meglévő munkavállalók nem tudnak részt venni
- ✓ A vállalkozások részéről több alkalommal felmerült az államilag elismert (OKJ) szakképzésen kívüli képzési igények, mint pl: kommunikációs tréning, eladás technikai tréning, marketinggel kapcsolatos tréning, valamint speciális termékoktatások
- ✓ Számos esetben megfogalmazták a munkáltatók, hogy az álláskeresők nem motiváltak, hiányzó alapkompenciákkal, illetve elavult szakmai tudással rendelkeznek
- ✓ A megkérdezettek körében megemlítésre került, hogy a jelenlegi szakképzési rendszer nem minden esetben a legkorszerűbb elméleti, valamint gyakorlati ismereteket adja át a tanulóknak, ezért az iskolarendszerekből kikerülve hiányzó ismeretekkel és kompetenciákkal válnak munkavállalóvá
- ✓ A szombathelyi járásban elsősorban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, továbbá szakmunkás végzettségű munkaerőt keresnek a munkáltatók, ami elsősorban a bért munkára épülő tevékenységek kiszolgálását jelenti, ezáltal a magasabb hozzáadott értéket képviselő, valamint a K+F tevékenységre épülő ágazatok megtelepedését kevésbé segíti elő
  
- ✓ Fontos megemlíteni azt a ténytet, hogy a járásban tevékenykedő nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, valamint bérszint meghatározó szerepe van, ezért a velük való

együtműködés legalább olyan fontos, mint az eltérő működési struktúrával rendelkező mikro-, kis-, és középvállalatokkal

- ✓ A munkáltatók döntő többsége igényli a projekt által nyújtott bértámogatási lehetőséget, élni szeretne vele, ugyanakkor elmondásuk alapján bértámogatás nélkül is alkalmaznák az új munkaerőt, amennyiben az az igényeiknek megfelelne
- ✓ A szabad álláshelyek tekintetében a munkáltatók által kínált bér 91%-ban a minimálbérnek, illetve a garantált bérminimumnak felel meg, mely hozzájárul ahhoz, hogy nem találják meg az általuk igényelt munkaerőt
- ✓ A pályaorientáció, és szakma-népszerűsítés kiemelkedő jelentőséggel bír a fiatalok körében, mely lehetővé teszi, hogy a fiatalok képességeik, és motivációjuk birtokában a számukra leginkább megfelelő szakmát válasszák, és abban sikeresek legyenek, segítve a kereslet és kínálat egymásra találását.

Összegzésként elmondható, hogy a Foglalkoztatási Paktum célkitűzéseivel összhangban, az igényfelmérés tényszerű adatainak figyelembevételével, a paktum szolgáltatásainak kiterjesztésével lehetőség nyílt a szombathelyi járás munkaerő-piacának bővítésére, a népesség megtartására, amely elősegítheti a járásban élők életkörülményeinek javulását, valamint a térség tőkevonzó képességének erősödését.

## Ábrajegyzék

1. ábra: A megkérdezett vállalkozások ágazati besorolása.....	9
2. ábra: A megkérdezett vállalkozások méret szerinti besorolása.....	10
4. ábra: A megkérdezett vállalkozások fejlesztéssel kapcsolatos tervei.....	13
5. ábra: A megkérdezett vállalkozások közül az új munkaerő igénylők aránya.....	13
6. ábra: A megkérdezett vállalkozások új munkaerő igénye a vállalkozások mérete szerint.....	15
7. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség.....	16
8. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a mikro vállalkozásoknál.....	17
9. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a kisvállalkozásoknál.....	18
10. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a középvállalkozásoknál.....	18
11. ábra: Az új munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség a nagyvállalatoknál.....	19
12. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatban a munkaidő hossza.....	21
13. ábra: Az új munkakörökkel kapcsolatos műszakszám.....	22
14. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt havi munkabér.....	23
15. ábra: Az új munkakörökhöz rendelt egyéb, béren kívüli juttatások.....	24

## 1. számú melléklet

# MUNKAERŐ ÉS KÉPZÉSI IGÉNY FELMÉRŐLAP

vállalati kapcsolattartáshoz, munkaerő és képzési igény felméréséhez

*Tisztelt Partnerünk!*

*Az "Gazdaság- és Foglalkoztatás Fejlesztési Partnerség a Szombathelyi járás területén" tárgyú projekt keretében szeretnénk felmérni az Ön által képviselt vállalkozás foglalkoztatási terveit, fejlesztési elképzeléseit. Kérjük, segítse a munkánkat azzal, hogy az alábbi kérdőívet kitölti és visszajuttatja hozzánk!*

Cég neve: .....
Cég címe: .....
Fő tevékenység megnevezése (TEÁOR): .....
Foglalkoztatott létszám: .....
A kitöltésben közreműködő munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím) ..... .
Kapcsolattartó munkatárs neve, beosztása, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím) ..... .
Kitöltés dátuma: .....

## Fejlesztés

1. A 2017 - 2018 évben az Önök cégénél terveznek-e fejlesztést, beruházást?	Igen/nem
2.Ha igen:	
A jelenlegi tevékenységi körben	Igen/nem
Profilbővítést tervezünk	Igen/nem
Új tevékenység, üzletág bevezetését tervezzük	Igen/nem
3.Ha terveznek fejlesztést, kérjük, adja meg pontosan milyen fejlesztést terveznek!	
4.A fejlesztéshez, vagy a jelenlegi működéshez szüksége lesz-e új munkaerő felvételére?	Igen/nem
Amennyiben igen, kérjük, munkakörönként szíveskedjen kitölteni a munkaerőigény összefoglalót, a munkakör megnevezésével, létszámával, követelményével, és az egyéb nyújtani kívánt juttatásokkal.	

Munkaerő-igény összefoglaló	
<b>Munkakör I.</b>	
Munkaterület/munkakör megnevezése, FEOR számmal:	
Igényelt létszám:	fő
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:	
Végzettség/ képesítés:	
Készségek, képességek:	
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):	
Elvárt gyakorlati idő (év):	
Munkába lépés várható ideje:	
Munkaidő hossza (óra):	
Munkaidő beosztás (1,2,3 műszak, folyamatos)	
Várható havi bruttó bér:	
<b>Egyéb juttatások</b>	
Cafeteria	

Széchenyi Pihenőkártya	
100 ezer forintos kifizetés	
Sportrendezvényre belépő	
Bölcsődei ellátás	
Óvodai ellátás	
kockázati biztosítás	
Lakás célú támogatás	
Lakhatási támogatás	
Iskolakezdési támogatás	
Étkezési támogatás	
Utazási támogatás	
Egyéb	

<b>5. Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében? <i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i></b>	
Szakmához kapcsolódó OKJ képzés	•
Szakmához kapcsolódó betanító képzés	•
Kompetenciafejlesztő képzés	•
Informatikai képzés	•
Nyelvi képzés	•
Egyéb:	•
<b>6.Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával?</b>	Igen/nem
A képzésben résztvevőt foglalkoztatná-e a képzés után munkavállalóként? Milyen szakmában/tevékenységi területen?	Igen/nem
<b>7.Részt kíván-e venni partnerként a Foglalkoztatási Paktumban?</b>	Igen/nem
<b>8.Milyen szerepet vállalna a Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktumban?</b>	



<input type="checkbox"/> Álláskeresők támogatott foglalkoztatása	.
<input type="checkbox"/> Gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása	.
<input type="checkbox"/> Álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként)	.
<input type="checkbox"/> Álláskeresők, célcsoport felkutatásában, mentorálásában	.
<input type="checkbox"/> Egyéb	.

Köszönjük, hogy a kérdőív kitöltésével hozzájárult a felmérés elkészítéséhez!

.....  
Válaszadó aláírása

## 2. számú melléklet

A megkérdezett vállalkozások listája, ami tartalmazza a kapcsolattartó elérhetőségét is:

	CÉG MEGNEVEZÉSE
1	HARTJES BIOSOFT KFT.
2	ZOLLA KERT KULTÚRA KFT.
3	VASI AGRO-PANNÓNIA KFT
4	FERROSÜT KFT
5	FLOTT TISZTÍTÓ SZALON
6	KÁMON-HÚS KFT
7	D&K FA KFT.
8	HAJSZÁN IMRE E.V.
9	MARSO KFT
10	WEST MACHINE KFT.
11	ÉNYKK
12	PRENOR KFT
13	IQOR
14	DOMINÓ TRANS KFT
15	Bandi 2000 Kft.
16	Dominó Logistic Kft.
17	BPW-HUNGÁRIA KFT
18	PARTI KERTÉSZET
19	PÁSZTOR CSÁRDA
20	MEGOLDÁS KFT
21	HUMÁN PROFESS KFT
22	KOZMA MŰSZAKI KFT
23	ÍZVADÁSZ GASZTO KFT
24	BALOGH ÁCS-ÁLLVÁNYOZÓ KFT
25	VERBO-TRANS KFT

26	TORONYI SÜTŐIPARI KFT.
27	SPG SPORTCIKK KFT.
28	LAGUNA LAKÁSTEXTIL KFT.
29	DELPHI HUNGARY KFT.
30	CSERCICS FAIPARI KFT.
31	CSEJTEI KÖNYVELŐIRODA KFT.
32	BEST - CAR SHOP KFT.
33	VELEKEY KFT.
34	NYPAN KFT
35	NAGY AUTÓSZERVÍZ KFT
36	Speidel Hungária Kft
37	VILLSZÖV ZRT.
38	Move ZRT
39	Metro Kereskedelmi kft
40	Hétforrás Zrt.
41	Roxen Kft
42	Parkfenntartási és Temetkezési Kft
43	Savaria Post
44	Mondai - Horváth Kft.
45	Novus Favonius Kft.
46	Hagentaler Hungária Kft.
47	Renovo '82 Kft.
48	Eurest Kft
49	Dr. Padló
50	Agro Alfa Kereskedelmi Kft.
51	Beko Engineering Kft.
52	Borsodi Fémmegmunkáló Kft.
53	Pandan Kft.
54	Metex '05 Kft.

55	Mozdony és Vasúti Járműjavító Kft
56	Örökzöld Kertészet Kft.
57	SFL Kft Vép
58	Vasi Flansch Kft.
59	KZL Kft.
60	Casablanca Kávézó
61	Betty Sun Szépségcentrum
62	Rotor KFT
63	Savaria Patyolat
64	Vasi Kémény Klinika
65	Rózsa Cukrászda
66	Varga Tamás Ev
67	Tripla K Kft
68	Alpokpack Kft
69	Anilon Bt.
70	Futura Moda Kft
71	Varga Műlép Kft
72	Vasi Bádogos Kft
73	AC Technics Kft
74	Sebes-Food Kft.
75	Greentech Innováció Zrt.
76	Polder Kft.
77	Interpapír Kft
78	Németh Csilla fodrász
79	Artistix Kft
80	Vasi Vill. Szer. Bt.
81	Vasi Opus
82	C&S Kft
83	Omega Műszaki Bolt
84	Vasi Forest Kft

85	Szabó Tabak Kft
86	Kocsis László
87	Mandula Cukrászda
88	HFA EUROPE KFT.
89	Csonka Fivérek Hotel Pelikán
90	BT SOLAR 2008 Kft.
91	GTS COMPUTER KFT.
92	Miháczai és Társa Kft.
93	Vasprint Kft.
94	Pradalits és Társa Kft.
95	West Korrekt Kft.
96	Datesentinel Kft.
97	Verboker Kft.
98	Linearossa Kft.
99	Frici Hert Bt.
100	Cardom System Bt.
101	Interalp Kft.
102	FEHE

### 3. számú melléklet

A megkérdezett vállalkozások által megnevezett munkaerőigény:

<i>Cég megnevezése</i>	<i>Munkakör FEOR száma</i>	<i>Munkakör megnevezése</i>	<i>Igényelt létszám [fő]</i>
HARTJES BIOSOFT KFT.	8122	cipőfelsőrész készítő	50
HARTJES BIOSOFT KFT.	9119	takarító	1
ZOLLA KERT KULTÚRA KFT.	7534	burkoló	1
ZOLLA KERT KULTÚRA KFT.	4112	adminisztrátor	1
VASI AGRO-PANNÓNIA KFT	2131	agrármérnök	1
VASI AGRO-PANNÓNIA KFT	6121	állatgondozó	5
FERROSÜT KFT	7114	pék	5
FERROSÜT KFT	7331	tehergépkocsi - szerelő	1
FLOTT TISZTÍTÓ SZALON	9113	vasalónő	1
KÁMON-HÚS KFT	7111	hentes	2
KÁMON-HÚS KFT	9236	konyhai kisegítő	1
D&K FA KFT.	8425	targonca vezető	4
HAJSZÁN IMRE E.V.	5113	hentes	1
MARSO KFT	7331	autószerelő	2
WEST MACHINE KFT.	7649	mélyépítő szakmunkás	2
ÉNYKK	8418	autóbuszvezető	29

ÉNYKK	7334	karbantartó	5
PRENOR KFT	9331	betanított munkás	5
PRENOR KFT	6115	parképitő	3
IQOR	9310	operátor	20
DOMINÓ TRANS KFT	8417	sofőr	20
Bandi 2000 Kft.	8417	sofőr	10
Dominó Logistic Kft.	8417	sofőr	5
BPW-HUNGÁRIA KFT	9310	szereelő	5
BPW-HUNGÁRIA KFT	8152	hegesztő	5
PARTI KERTÉSZET	6115	növénytermesztő	2
PÁSZTOR CSÁRDA	5134	szakács	4
MEGOLDÁS KFT	8417	tehergépkocsi vezető	1
MEGOLDÁS KFT	9323	kézi anyagmozgató	2
KOZMA MŰSZAKI KFT	7343	általános kisgép javító	1
KOZMA MŰSZAKI KFT	8152	fémmegmunkáló	4
ÍZVADÁSZ GASZTO KFT	5132	pultos felszolgáló	1
BALOGH ÁCS-ÁLLVÁNYOZÓ KFT	7530	raktáros	1
VERBO-TRANS KFT	8416	gépkocsi vezető	3
SPG SPORTCIKK KFT.	3611	gazdasági asszisztens	1
SPG SPORTCIKK KFT.	5113	eladó	1
LAGUNA LAKÁSTEXTIL KFT.	7530	raktáros	1

DELPHI HUNGARY KFT.	9310	operátor	100
CSERCICS FAIPARI KFT.	7223	asztalos	3
CSERCICS FAIPARI KFT.	8425	targoncás	1
CSERCICS FAIPARI KFT.	9310	betanított munkás	3
CSEJTEI KÖNYVELŐIRODA KFT.	3614	mérlegképes könyvelő	1
BEST - CAR SHOP KFT.	7331	autószerelő	1
BEST - CAR SHOP KFT.	7341	autóvillamossági szerelő	1
VELEKEY KFT.	7323	cnc gépkezelő	1
NYPAN KFT	8125	faipari gépkezelő	2
NAGY AUTÓSZERVÍZ KFT	3190	műszaki kisegítő	1
Speidel Hungária Kft	8122	varrónő	10
VILLSZÖV ZRT.	9310	operátor	20
VILLSZÖV ZRT.	7325	hegesztő	2
Move ZRT	9225	kézi csomagoló	3
Metro Kereskedelmi kft	5117	pénztáros	4
Metro Kereskedelmi kft	8425	targoncavezető, raktáros	5
Hétforrás Zrt.	9119	takarító	1
Hétforrás Zrt.	9223	komissiózó	1
Roxen Kft	9119	takarító	2
Parkfenntartási és Temetkezési Kft	3131	kertésztechnikus	5
Parkfenntartási és Temetkezési Kft	2133	tájépítész	1



Savaria Post	9233	szórólapterjesztő	1
Mondai - Horváth Kft.	7321	összeállító lakatos	1
NovusFavonius Kft.	4225	ügyfélszolgálati munkatárs	1
Hagentaler Hungária Kft.	9119	takarító	1
Renovo '82 Kft.	5113	vegyiáru eladó	6
Renovo '82 Kft.	6212	favágó	2
EurestKft	9236	konyhai kisegítő	2
EurestKft	7530	raktáros	2
Dr. Padló	5113	értékesítő	1
Dr. Padló	5117	pénztáros	1
Agro Alfa Kereskedelmi Kft.	2522	területi képviselő	1
Agro Alfa Kereskedelmi Kft.	7333	mezőgazdasági szervízszerelő	1
BekoEngineering Kft.	2122	villamosmérnök	10
BekoEngineering Kft.	2142	szoftverfejlesztő-mérnök	5
BekoEngineering Kft.	2129	tervező-mérnök	5
BekoEngineering Kft.	2122	villamos tesztmérnök	5
Borsodi Fémmegmunkáló Kft.	2118	gépész tervezőmérnök	1
Borsodi Fémmegmunkáló Kft	7321	lakatos	15
Borsodi Fémmegmunkáló Kft	7323	CNC forgácsoló, marós	5
Pandan Kft.	4131	raktáros	2

Pandan Kft.	7321	gépbeállító	4
Pandan Kft.	3114	nyomdaipari technikus	2
Metex '05 Kft.	3622	területi képviselő	3
Mozdony és Vasúti Járműjavító Kft	7321	lakatos	3
Mozdony és Vasúti Járműjavító Kft	7323	forgácsoló	5
Örökzöld Kertészet Kft.	9331	betanított munkás	2
SFL Kft Vép	7321	géplakatos	5
SFL Kft Vép	8152	hegesztő	5
SFL Kft Vép	9310	operator	5
Vasi Flansch Kft.	8152	hegesztő	4
KZL Kft.	8417	sofőr	1
Casablanca Kávézó	5132	pincér	2
Rotor KFT	7331	autószerelő	1
Savaria Patyolat	9113	kézi vasalónő	10
Vasi Kémény Klinika	9310	segédmunkás	1
Rózsa Cukrászda	9119	takarító	2
Varga Tamás Ev	7535	festő	1
Tripla K Kft	2513	könyvelő	1
Alpokpack Kft	9310	betanított munkás	2
Futura Moda Kft	5113	eladó	1
Vasi Bádógos Kft	7533	épület és építménybádógos	5

Vasi Bádogos Kft	7532	tetőfedő	5
AC Technics Kft	7323	forgácsoló	1
Sebes-Food Kft.	5132	felszolgáló	1
Interpapír Kft	7530	raktáros	1
Németh Csilla egyéni vállalkozó	5211	fodrász	1
Artistix Kft	3144	webfejlesztő	1
Artistix Kft	4229	ügyfélkapcsolati munkatárs	1
Vasi Opus	7511	kőműves	5
Vasi Opus	9310	betanított munkás	5
C&S Kft	7321	lakatos	3
C&S Kft	7325	hegesztő	3
C&S Kft	2118	gépészmérnök	2
Vasi Forest Kft	5113	eladó	1
Szabó Tabak Kft	5113	eladó	2
Mandula Cukrászda	9236	kisegítő	2
HFA EUROPE KFT.	9119	takarító	2
HFA EUROPE KFT.	9113	kézi vasalónő	10
Csonka Fivérek Hotel Pelikán	5132	felszolgáló pincér	1
Csonka Fivérek Hotel Pelikán	5134	szakács	1
Csonka Fivérek Hotel Pelikán	9236	konyhai kisegítő	1
Csonka Fivérek Hotel Pelikán	9112	takarító	1

Csonka Fivérek Hotel Pelikán	5299	uszodamester	1
BT SOLAR 2008 Kft.	7524	villanyszerelő	1
BT SOLAR 2008 Kft.	2136	marketing grafikus	1
Miháczai és Társa Kft.	7537	kályha és kandallóépítő	2
Pradalits és Társa Kft.	7331	autószerelő	1
West Korrekt Kft	7341	elektronikai műszerész	1
West Korrekt Kft.	5124	szakács	3
West Korrekt Kft	9236	konyhai kisegítő	3
West Korrekt Kft	5132	felszolgáló	3
Datesentinel Kft.	2144	programozó	1
Datesentinel Kft.	2531	online marketinges	1
Verboker Kft.	9310	betanított munkás	2
Frici Hert Bt.	9310	betanított munkás	2
Cardom System Bt.	4111	adminisztrátor	1
Interalp Kft.	7511	kőműves	4
Interalp Kft.	7535	festő	4
Interalp Kft	7534	burkoló	2
Interalp Kft	2115	építészmérnök	2
Interalp Kft	9310	betanított munkás	10
FEHE	3513	szociális gondozó	1
Összesen			603

## A PAKTUM adatbázis

### PAKTUM adatbázis kezdőlapja



A PAKTUM adatbázis „A TOP-6.8.2-15 számú, „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” pályázat keretében, a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött szerződésben rögzített tartalomhoz és feltételekhez igazodva jött létre. A pályázatban vállalt és lekérdezett, összesen 102 kérdőív adatait és a rögzített adatokból, adatbázis eszközökkel kinyerhető adatokat tartalmazza. Az adatbázis az MS Office ACCESS 2007 verziójában készült.

## Az adatbázis felépítése

### Táblák

#### *Cégadatok tábla*

A kérdőíveket kitöltő cégek azonosító adatai, a foglalkoztatottak számával kiegészítve.

Mezőnév	Adattípus
Cég_AZ	Számláló
Vállalat megnevezése	Szöveg
Vállalat címe irányítószám	Szöveg
Vállalat címe város	Szöveg
Vállalat címe utca	Szöveg
Foglalkoztatottak száma	Szám

### Kapcsolattartó tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez - a hivatkozási integritás beállításával (kaszádolt frissítés és törlés) - rendelt kapcsolattartók adatai

Mezőnév	Adattípus
Kapcsolattartó_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
Kapcsolattartó neve	Szöveg
Kapcsolattartó beosztása	Szöveg
Telefonszám	Szöveg
E-mail cím	Szöveg

### Főtevékenység

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt főtevékenység TEÁOR számait és az adatok feldolgozását segítő besorolás tulajdonságot tartalmazó tábla.

Mezőnév	Adattípus
Azonosító	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cég_megnevezése	Szöveg
TEAOR_szám	Szöveg
Cég_besorolása	Szöveg

### Munkakör tábla

Az adatbázisban rögzített cégekhez rendelt, betöltetlen munkakörök és a betöltésükhöz szükséges munkavállalói végzettségek, elvárások mellett ez a tábla tartalmazza az adott munkakörhöz biztosított munkáltatói juttatásokat is (bérek, egyéb juttatások). A tábla emellett tartalmazza a foglalkoztatás egyéb jellemzőit is (munkarend, munkaidő).

A táblában – egyéb segédtáblából átvett – kiegészítő adatok is rögzítésre kerültek, amelyek elsősorban a tárolt adatokból kiolvasható összefüggéseket és megállapításokat támaszthatják alá.

Munkakör		
Mezőnév	Adattípus	Leírás
Cég_AZ	Szám	
Cég_neve	Szöveg	
Munkakör_AZ	Számláló	
Munkakör FEOR száma	Szöveg	4 jegyű szám
Munkakör megnevezése	Szöveg	a számhoz tartozó megnevezés
Igényelt létszám	Szám	a munkakörhöz igényelt létszám EGÉSZ
Végzettség_lista	Szöveg	8 általános; szakképző (szakmunkás); szakközépiskolai érettségi (szakgimnázium); gimnáziumi érettségi; felsőfok
Végzettség_szöveges	Feljegyzés	
Készségek, képességek	Feljegyzés	
Számítástechnikai	Igen/Nem	szakmai; számítástechnikai; nyelv; jogositvány; gépkezelői
Számítástechnika leírása	Szöveg	
Nyelvi	Igen/Nem	
Jogosítvány	Igen/Nem	
Jogosítvány kategóriája	Szöveg	
Egyéb ismeretek_szöveg	Szöveg	
Elvárt gyakorlati idő	Szám	EGÉSZ
Határozott	Igen/Nem	JELÖLŐ NÉGYZET!
Határozatlan	Igen/Nem	
Munkaerő kölcsönzés	Igen/Nem	
Részmunkaidős	Igen/Nem	
Munkaábalépés várható ideje	Dátum/Idő	
Munkaidő hossza	Szám	2 számjegyű
Egyműszakos	Igen/Nem	1 műszak, 2 műszak, 3 műszak, folyamatos JELÖLŐ NÉGYZET
Kétfűszakos	Igen/Nem	
Háromműszakos	Igen/Nem	
Folyamatos műszak	Igen/Nem	
Bruttó bér	Pénznem	
Széchenyi pihenőkártya	Igen/Nem	
100 ezer forintos kifizetés	Igen/Nem	
Sportrendezvényre belépő	Igen/Nem	
Bölcsődei ellátás	Igen/Nem	
Óvodai ellátás	Igen/Nem	
Kockázati biztosítás	Igen/Nem	
Lakáscélú támogatás	Igen/Nem	
Lakhatási támogatás	Igen/Nem	
Étkezési támogatás	Igen/Nem	
Utazási támogatás	Igen/Nem	
Egyéb juttatás	Szöveg	
Egyéb megjegyzés	Feljegyzés	

### Képzés tábla

A táblában a megkérdezett vállalkozások képzési igényeit rögzítettük. A Munkakör táblához hasonlóan, ebben a táblában is alkalmaztunk segédtablákat, amelyek a lekérdezések, adatösszefüggések pontosítását szolgálják.

Munkakör Képzés		
Mezőnév	Adattípus	
Képzés_AZ	Számláló	
Szakmához kapcsolódó OKJ	Igen/Nem	
OKJ_száma	Szöveg	
OKJ_megnevezése	Szöveg	
Betanító_képzés	Igen/Nem	
Betanító_képzés_megnevezés	Szöveg	
Egyéb_szakmai_képzés	Igen/Nem	
Egyéb_szakmai_képzés_megn	Szöveg	
Kompetenciafejlesztő_képzés	Igen/Nem	
Kompetenciafejlesztő_képzés	Szöveg	
Informatikai_képzés	Igen/Nem	
Nyelvi_képzés	Igen/Nem	
Nyelvi_képzés_nyelve	Szöveg	
Egyéb_képzés	Szöveg	
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem	
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem	
Részvétel_a_kiválasztásban_ki	Igen/Nem	
Foglalkoztatná_e	Igen/Nem	
Milyen_területen?	Feljegyzés	
Partnerség_a_PAKTUMban	Igen/Nem	
Részvételi_szerep	Feljegyzés	
Cég_AZ	Szám	
Cég_megnevezése	Szöveg	

### Fejlesztések

Bár a kérdőív logikailag nem bontja meg, a képzésekkel és a betöltendő állásokkal, munkakörökkel kapcsolja össze, adatbázis-tervezési szempontból, önálló tábla a Fejlesztések tábla.

A felmérésben feltárt egyéb összefüggéseket – fejlesztése + képzés, fejlesztések + munkakörök – részben adatbázis eszközökkel (lekérdezések) oldattuk meg.



Mezőnév	Adattípus
Fejlesztés_AZ	Számláló
Cég_AZ	Szám
Cégnév	Szöveg
Tervez-e fejlesztést	Igen/Nem
Jelenlegi tevékenységi körben	Igen/Nem
Profilbővítés	Igen/Nem
Új tevékenység üzletág	Igen/Nem
Fejlesztés leírása	Feljegyzés
Fejlesztéshez új munkaerő	Igen/Nem

### Kezdőlap

Elsősorban az adatbázis könnyebb kezelhetősége érdekében, a megnyitáskor egy Kezdőlap űrlap jelenik meg, amelyről parancsgombok segítségével érhető el az adatbeviteli űrlapok – a fent felsorolt táblákhoz egy-egy űrlap is tartozik, amely elsősorban az adatbevitelt segíti. Az űrlapok mellett a legfontosabb, adatbázis eszközökkel – lekérdezésekkel – elérhető adatokból készített jelentések jeleníthetők meg.

### Segédtablák

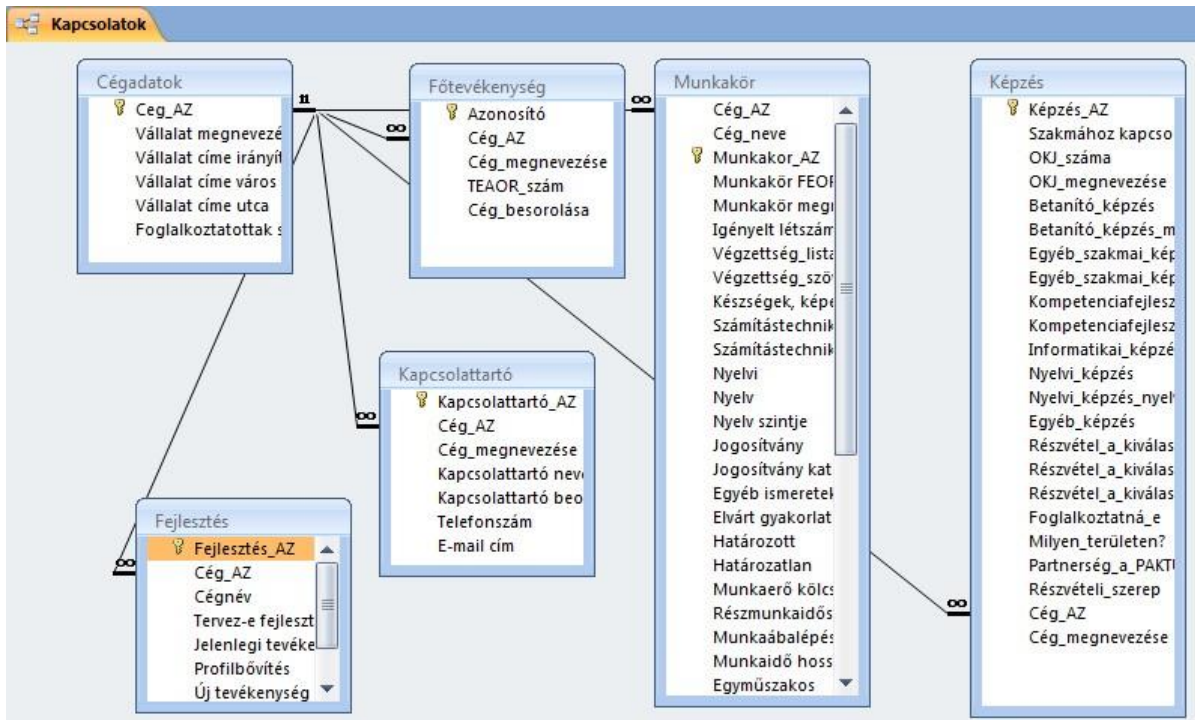
Az adatbázisban az adatintegráció megtartása és a könnyebb kezelhetőség, adatbevitel érdekében az alábbi segédtablákat használtuk:

1. **NYELVEK:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt nyelvek
2. **VÉGZETTSÉG:** A vállalkozások által megadott munkakörök betöltéséhez szükséges vagy elvárt minimális végzettségek, amelyek megegyeznek a Magyarországon megszerezhető iskolai végzettségekkel, képzettségekkel
3. **PAKTUMSZEREP:** A jobb értelmezhetőség elősegítése érdekében, a megkérdezett vállalkozások számára leírt és standardizált szerepek felsorolása, amelyekkel részt vehetnek a PAKTUM munkájában
4. **CÉGBESOROLÁS:** A vállalkozások csoportosítása az egyes iparágban.
5. **JOGOSÍTVÁNY:** A gépjárművezetői jogosítványban feltüntetett kategóriák.

### Kapcsolatok

Az adatbázisban rögzített adatok integritásának megtartása érdekében a kaszkádolt frissítés és törlés eszközöket és az 1-több táblakapcsolatok használtuk az adatbázis építésében.





## Az adatbázis tábláira épülő eszközök

### 1. Lekérdezések

A fő táblák adatai és az adatkapcsolatok felhasználásával, elsősorban választó és paraméteres lekérdezések készültek az adatbázisban. Ezek:

- Betöltetlen munkakörök (munkaerőigény)
- Betanító, egyéb és kompetenciafejlesztő képzések
- Paktumban vállalt szerepek
- Szombathelyi és nem szombathelyi választó szervezetek adatai
- Kapcsolattartók adatai

### 2. Jelentések

A PAKTUM adatbázis lekérdezései nyomtathatók ki a Kezdőlap parancsgombjaival elérhető jelentésekben.

Szombathelyi cégek		Betöltetlen munkakörök			
Foglalkoztatottak száma	Választó cég neve	Cég neve	Igényelt létszám	Munkakör FEOR száma	Munkakör megnevezése
1	Kánya Üvegcs Kft.	"X" Kft.			
1	Autoplastik Bt.		2	7341	elektroműszerész
1	Hováth Sándorné egyéni vállalkozó		2	7321	lakatos
1	Zolla Kertművelési Kft.	9700 Pannon Colonia Kft.			
1	Alpok-Alja Lovasruház Ág&Mo Bt.		1	3633	ingatlan-értékesítő
1	Saanti Fegyvermester Bt.	Agrokler Áruház és Kiszéplő Szerviz - Vasi Agro-Center Kft.			
1	Lea-Sir Bt.		1	7341	kisgép szerelő
2	Muzsal Autóúvegező és Kereskedelmi Kft.		1	5117	pénztáros
2	Dr. Verbovszki Enikő Ügyvédi Iroda		1	9223	raktáros
2	Outservice Kft.	Alpok Szerviz Kft.			
2	Durodent Bt.		1	4111	adminisztrátor
2	T-S Fórum Kft.		2	7331	autószerelő
3	Best-Car Shop Kft.	Alpok-Alja Lovasruház Ág&Mo Bt.			
3	Wellness Auto Kft.		1	2531	menedzser
3	D&K Fa Kft.	Arako Kft.			
3	Vas Megyei TIT Egyesület		2	7223	asztalos

### **3. Excelbe konvertált adatok**

A kérdőívek szöveges feldolgozásához, szükség volt az adatbázis főtábláiban tárolt adatok konvertálásra Excelbe is. Ezt követően volt lehetőség az Excel beépített eszközeivel az egyes adatösszefüggések további feldolgozására.