



„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A

SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C. PROJEKT

TOP-EFOP szinergia

2017

TOP 6.8.2-15 projekt

A Top 6.8.2-15 projekt a hátrányos helyzetű célcsoportok számára nyújt az elhelyezkedés esélyét növelő képzési lehetőséget, valamint foglalkoztatást ösztönző bértámogatást. A munkaerő-piaci szolgáltatások keretében személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a célcsoport munkaerő-piacra való be-, illetve visszajutását.

TOP program célja

- a Szombathely járás munkaerő-piacának bővítése
- a Járás területén dolgozók képzettségi és tudás-szintje növekedjen
- szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben
- a város és környéke képes legyen megtartani népességét, humán erőforrását
- vonzó élettér legyen az ország más területéről jövők számára
- minőségi munkahelyteremtés, mely megfelelő életkörülményeket biztosítson
- helyi vállalkozások hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, mely által a helyi adóbevételek is növekednek
- a képzőintézmények a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vértessék fel az itt tanuló fiatalokat
- részt vevő szervezetek közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, hosszú távú partnerség kialakítása
- helyi fejlesztések ösztönzése

TOP program célcsoportjai

Regisztrált álláskeresők

- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség)
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: legalább 3 hónapja regisztrált álláskeresők
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Álláskeresőként regisztrálható inaktív személyek
- A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők (közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskeresők)

TOP programon keretében igénybe vehető szolgáltatások

A Top 6.8.2. program munkaerő-piaci mentorai személyre szabott segítséget nyújtanak az álláskeresők részére, illetve a Kormányhivatal által indítandó ingyenes képzések, támogatott foglalkoztatások iránt érdeklődnek

A munkaerő-piaci mentor a program során

- segít az álláskeresésben, a megfelelő munkahely megtalálásában:
- érdeklődők számára információ nyújtása a saját adatbázisunkban meglévő

álláslehetőségekről

- személyes támogatás az álláskeresési folyamat során
- önéletrajzírás
- interneten keresztül történő álláskeresés segítése
- személyre szóló szolgáltatásokat nyújt:
- egyéni munkatanácsadás, pályatanácsadás
- álláskeresési tanácsadás
- munkaerő-piaci mentori szolgáltatás
- tréningek tartása
- segítséget nyújt a munkavállalói készségek, képességek felmérésében, kompetenciafejlesztésben
- információkat nyújt az ügyfélnek az álláslehetőségekről, munkáltatókról, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és igénybevitelük módjáról
- segít az álláskereső igényeihez igazodó képzés feltárásában, pályatervének kialakításában, valamint a betöltött állás megtartásában.

EFOP-1.1.1-15 projekt

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság irányítása alatt megvalósuló EFOP-1.1.1-15 kódszámú „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt célja, hogy elősegítse a megváltozott munkaképességű személyek széles körének foglalkozási rehabilitációját.

A Projekt fő célkitűzése a jelenleg nem dolgozó megváltozott munkaképességű emberek munka világába történő visszavezetése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. Ezen belül kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók

szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra, a különböző támogatások és a hozzájuk kapcsolódó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások révén.

A TOP és EFOP program kapcsolódási pontjai

Az EFOP projekt és a TOP 6.8.2 projekt szakmai szinergiája megtörtént. Azok a megváltozott munkaképességű ügyfelek, akik az EFOP projektbe nem bevonhatóak, átirányíthatóak a TOP projektbe. A kölcsönösség biztosított, mindkét oldalról.

Kapcsolatfelvétel az EFOP 1.1.1 -15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt vas megyei koordinátorával.

Az EFOP projekt elsődleges célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a 2011 évi CXCI törvény 22§ a-d pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került tovább folyósításra, vagy rokkantsági ellátásban részesülnek.

Az EFOP -111. projektbe a komplex minősítéssel rendelkező megváltozott munkaképességű személyek vonhatóak be, de álláskeresők esetében lehetséges a TOP projektbe történő bevonásuk indokoltsága is: erre akkor kerül sor, ha az álláskereső bevonására vonatkozó igény a paktumszervezeten keresztül érkezik, vagy az EFOP projekt időarányos indikátorai már teljesültek, illetve, ha az ügyfél nem felel meg az EFOP projekt célcsoporttal kapcsolatos korlátozásainak.

A komplex minősítéssel nem rendelkező, de igazoltan megváltozott munkaképességű álláskereső a TOP projektbe irányítható.

A TOP projekten kívül párhuzamosan igénybe vehető kedvezmények, (rehabilitációs hozzájárulás, rehabilitációs kártya) támogatások elősegíthetik a megváltozott munkaképességű ügyfelek foglalkoztatásának növelését.

Rehabilitációs hozzájárulás: A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatott éves statisztika állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5%-át. A rehabilitációs

hozzjárulás összege a mindenkori minimálbér összegének kilencszerese, amely a 2017-es évben 1.147500 Ft.

Rehabilitációs kártya: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 22%-a de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 22 százalékát.

A nyújtható támogatásokról, a munkáltatókat folyamatosan tájékoztatjuk a TOP projekt keretén belül, így várhatóan a megváltozott munkaképességű célcsoport munkaerő-piaci integrációja növelhető.